



**Future
Skills
Centre**

Centre des
**Compétences
futures**

 État des compétences

Soutenir l'entrepreneuriat et les PME autochtones et nordiques



EMPLACEMENTS

Partout au Canada



PUBLIÉ

Septembre 2025



COLLABORATEUR

Katie McLaren et Laura McDonough

PRINCIPALES PERSPECTIVES

- 1 Les organisations dirigées par des Autochtones et du Nord sont les mieux placées pour tirer parti des réseaux existants, intégrer les connaissances traditionnelles et tirer parti des services intégrés appropriés pour soutenir les entrepreneures et entrepreneurs et les petites et moyennes entreprises (PME) autochtones et nordiques.
- 2 L'établissement d'un climat de confiance et de relations solides avec les organisations autochtones et nordiques nécessite des délais de financement plus longs et plus souples.
- 3 Les bailleurs de fonds devraient envisager d'adapter leurs processus, y compris les processus liés à l'élaboration des propositions et à l'évaluation de l'impact, afin de permettre l'inclusion des manières d'apprendre et de travailler autochtones.

L'enjeu

Les entrepreneures et entrepreneurs et les PME autochtones et nordiques sont essentiels à l'économie canadienne. Plus de 50 000 entreprises appartenant à des Autochtones partout au pays contribuent environ 31 milliards de dollars par année à l'économie. L'entrepreneuriat et les entreprises autochtones et nordiques jouent un rôle crucial dans le renforcement des économies locales en soutenant la diversification économique, la création d'emplois et le développement communautaire.

Les entreprises dirigées par des Autochtones et du Nord et les entrepreneures et entrepreneurs ont connu une croissance importante au cours des dernières années, augmentant cinq fois plus vite que les entreprises non autochtones. La population du Nord considère de plus en plus l'entrepreneuriat comme un moyen essentiel non seulement de gagner sa vie, mais aussi de renforcer ses communautés et d'exercer sa souveraineté. L'entrepreneuriat joue un rôle clé dans le renforcement de la résilience économique, la promotion de l'autonomie et la promotion de modèles d'affaires culturellement pertinents et alignés sur les valeurs locales. En créant des emplois et en réinvestissant dans leurs communautés, les entrepreneures et entrepreneurs autochtones et nordiques contribuent à la durabilité à long terme et à l'autonomie économique.

Cependant, les PME et leurs propriétaires autochtones et nordiques évoluent dans un paysage façonné par des obstacles systémiques qui nuisent à la croissance économique et aux possibilités. De nombreuses collectivités du Nord sont confrontées à une pénurie d'infrastructures essentielles, comme des services Internet fiables et des ressources techniques, ce qui limite l'accès aux principaux outils commerciaux et aux marchés plus facilement accessibles dans les régions urbanisées. Les impacts socioéconomiques persistants du colonialisme continuent de créer des disparités, tandis que l'isolement géographique restreint l'accès aux institutions financières, aux réseaux d'affaires et aux systèmes de soutien gouvernementaux. De plus, la diversification limitée des économies du Nord les rend plus vulnérables aux changements économiques, et les travailleuses et travailleurs autochtones demeurent surreprésentés dans les emplois précaires qui sont très vulnérables aux ralentissements économiques, ce qui exacerbe l'instabilité économique.

Au-delà des obstacles systémiques, les entrepreneures et entrepreneurs autochtones et nordiques font également face à des défis distincts pour accéder à l'éducation, à la formation et aux ressources nécessaires pour bâtir des entreprises prospères. L'accès limité aux programmes d'éducation et de formation en affaires, combiné à une sensibilisation insuffisante, fait en sorte que de nombreux propriétaires d'entreprises ne sont pas au courant de l'existence d'un soutien crucial ou ne peuvent pas y accéder. La mobilisation de capitaux et la construction de réseaux professionnels sont particulièrement difficiles, ce qui limite les opportunités de croissance. Les contraintes logistiques dans les communautés éloignées compliquent davantage la participation aux programmes de formation et de mentorat, et les fardeaux financiers ou administratifs empêchent souvent les entreprises de s'inscrire à des initiatives de développement des compétences. De nombreuses personnes doivent quitter leur communauté pour poursuivre des études et des opportunités d'affaires, créant ainsi de l'isolement et privant les communautés de talents locaux qui, autrement, pourraient contribuer au développement économique.

Pour relever ces défis, il faut un changement fondamental dans la façon de soutenir les PME et les entrepreneures et entrepreneurs autochtones et nordiques. On reconnaît de plus en plus la nécessité d'offrir des programmes et de la formation en affaires adaptés à la culture qui intègrent et respectent le savoir, les valeurs et les méthodes d'apprentissage autochtones et tiennent compte des réalités du Nord. Les entrepreneures et entrepreneurs sont de plus en plus à la recherche d'un accompagnement sur mesure qui reflète leurs expériences vécues et les conditions uniques dans lesquelles ils évoluent. En réexaminant les approches actuelles et en investissant dans des programmes axés sur les communautés et adaptés à la culture, le Canada peut favoriser la création de voies plus efficaces et durables pour la réussite des entreprises autochtones et nordiques.



Ce que nous examinons

Le Centre des Compétences futures a élaboré une stratégie pour le Nord et les Autochtones afin de stimuler son engagement avec des partenaires clés et d'investir dans le développement des compétences des entrepreneures et entrepreneurs et des PME autochtones et du Nord.

Entre 2020 et 2022, le Centre des Compétences futures a lancé des possibilités de financement pancanadiennes, à partir desquelles un portefeuille de projets destinés aux Autochtones et au Nord a été généré (en plus d'autres portefeuilles). Les projets variaient selon les domaines thématiques et sectoriels. Bon nombre des partenaires initiaux n'étaient pas établis dans le Nord ou dirigés par des Autochtones, certains exerçant leurs activités dans le Nord en plus d'une présence dans des collectivités non nordiques du Canada. Leurs projets visaient à profiter au Nord (et à d'autres régions), mais ils n'exprimaient pas explicitement d'objectifs ou de priorités pour le Nord. Le Centre des Compétences futures a consulté les gouvernements provinciaux et territoriaux au sujet des priorités en matière de politiques et de programmes, et a cherché à assurer la diversité géographique, organisationnelle et en matière de population cible. Bien qu'il s'agisse d'un point de départ pour soutenir le développement des compétences dans le Nord, une approche plus ciblée et intentionnelle pourrait mieux soutenir les partenaires nordiques et autochtones et avoir une incidence accrue sur les communautés.

En plus de ces projets, le Centre des Compétences futures s'est associé au [Conference Board of Canada](#) pour l'élaboration d'une analyse du marché du travail et de prévisions économiques dans le nord de l'Ontario, au Yukon et au Nunavut, mettant en évidence les compétences recherchées et les principaux défis en matière de main-d'œuvre et de développement des compétences.

Le Diversity Institute a tiré parti de ses relations existantes en travaillant en étroite collaboration avec le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone afin d'explorer [l'impact de l'automatisation sur l'économie autochtone, les compétences requises pour des milieux de travail inclusifs et l'avancement des peuples autochtones](#), et [la cartographie de l'écosystème des compétences et de l'emploi autochtones au Canada](#). Le Diversity Institute s'est également associé à [l'Indigenous Tourism Association of Canada](#) pour explorer [l'entrepreneuriat et l'innovation sociale dans le développement du tourisme autochtone dans le nord du Canada](#).

En 2022, le Centre des Compétences futures a formé un comité consultatif composé de leaders possédant une expertise professionnelle et vécue dans les domaines du développement des régions nordiques et éloignées, des communautés autochtones et du développement des compétences. Le comité a fourni des conseils au Centre des compétences futures sur une approche plus stratégique et ciblée en matière de mobilisation et d'investissement dans le Nord. Grâce à ces directives, le Centre des Compétences futures a investi dans des projets qui mettaient l'accent sur les initiatives de développement des compétences axées sur les systèmes. Ces investissements ont permis d'accorder la priorité aux projets qui mettaient l'accent sur les voix autochtones et nordiques dans l'élaboration et la mise en œuvre, impliquaient les leaders communautaires et intégraient le savoir autochtone et les méthodes d'apprentissage autochtones dans la conception du projet.

Les intermédiaires régionaux

En tant qu'établissement du Sud, le Centre des Compétences futures s'est efforcé d'aider les organisations autochtones et du Nord à mobiliser les PME et leurs propriétaires en tirant parti de partenariats intermédiaires et directs. Le Centre des Compétences futures a établi des partenariats intermédiaires avec des organisations clés qui ont des réseaux, des capacités, des connaissances et de la crédibilité au sein et auprès des communautés nordiques et autochtones. Ces partenaires intermédiaires ont appuyé des initiatives de développement des compétences, ce qui a permis au Centre des Compétences futures de fournir un financement adapté au contexte et au lieu, tout en renforçant la confiance envers une organisation du Sud. Un exemple d'intermédiaire clé est [Yukonstruct](#), qui a travaillé avec différents leaders communautaires pour mettre sur pied dix programmes différents offrant des soutiens adaptés, des liens vers des ressources, des projets pilotes liés aux systèmes et d'autres activités qui ont soutenu les entrepreneures et entrepreneurs et les investisseurs au Yukon.

La participation directe

Le Centre des Compétences futures a également accordé la priorité aux relations directes et aux possibilités propres à la communauté et à la région qui s'harmonisent avec la stratégie globale, mais sont hors de la portée de ses partenaires intermédiaires. Cela a garanti l'implication de diverses organisations, notamment celles du Nord et dirigées par des peuples autochtones qui manquaient peut-être de capacité ou d'engagement pour agir comme des intermédiaires. En s'associant à des organismes comme [EntrepreNorth](#), le Centre des Compétences futures a soutenu une entreprise axée sur les Autochtones qui fournissait des ressources fondées sur des applications et répondait aux besoins des entrepreneurs autochtones et du Nord. Cette organisation a apporté une perspective unique pour mieux soutenir les entrepreneures et entrepreneurs nordiques et autochtones, par rapport aux approches non autochtones de l'ensemble de l'écosystème.

Ce que nous apprenons

La nécessité de trouver des solutions dirigées par les gens du Nord et les Autochtones

En tant qu'établissement du Sud, le Centre des Compétences futures a reconnu très tôt que l'adoption de solutions dirigées par le Nord et les Autochtones est la meilleure façon de relever les défis auxquels sont confrontés les entrepreneures et entrepreneurs et les PME autochtones et du Nord. Les projets ont constamment démontré l'importance de travailler avec des spécialistes locaux, qu'il s'agisse de leaders communautaires, d'institutions ou de partenaires intermédiaires, qui comprenaient le paysage économique et culturel unique et qui avaient la compétence pour établir des relations nécessitant un rythme de développement plus intentionnel. Par exemple, le Centre des Compétences futures s'est associé à la [Yukon University](#) pour élaborer un programme de certificat afin d'aider les entrepreneures et entrepreneurs autochtones à monétiser les activités traditionnelles liées à la terre. Ce programme a été conçu en fonction des besoins uniques des entreprises autochtones du Yukon, en faisant participer les principaux leaders communautaires à son élaboration et à la remise du certificat. Les organisations dont les projets desservaient les peuples ou les communautés autochtones du Nord, mais qui n'étaient pas dirigées par des Autochtones ou qui n'étaient pas basées dans le Nord avaient tendance à avoir de la difficulté à participer et nécessitaient parfois une refonte importante des projets pour refléter les priorités communautaires une fois ces relations établies.

Établir la confiance et les relations

Les leçons tirées des projets montrent qu'il est essentiel d'avoir suffisamment de temps pour établir des relations significatives. C'est particulièrement important pour les organismes qui exercent leurs activités à l'extérieur de ces communautés, car un engagement véritable ne peut être précipité. En tant qu'établissement du Sud, le Centre des Compétences futures a reconnu la nécessité de collaborer avec des partenaires qui pourraient nous guider afin que notre travail soit respectueux et efficace dans divers contextes nordiques et autochtones. Les partenariats avec des établissements autochtones, comme [l'Inuvialuit Regional Corporation](#) et la Qikiqtaaluk Corporation, ont été inestimables, non seulement pour faire progresser des initiatives communes, mais aussi comme occasions d'apprentissage et pour établir des relations. Ces collaborations renforcent l'importance de la confiance, du respect mutuel et des approches communautaires dans la création de programmes percutants et durables.

Fournir un soutien holistique aux entrepreneures et entrepreneurs et aux PME

Les projets ont été les plus réussis lorsqu'ils ont tenu compte des besoins holistiques des entrepreneures et entrepreneurs et des PME autochtones et du Nord. Il s'agissait notamment d'intégrer des mesures de soutien globales aux programmes, comme la prise en charge des frais de transport ou l'offre de technologies et de ressources numériques aux participantes et participants. Un bon exemple de cette approche est le projet Northern Entrepreneurs Accessing Training de Contact North, qui a offert une aide financière, y compris des indemnités pour les droits de scolarité et la formation, pour compenser les coûts pour les entreprises. Si la formation avait lieu pendant les heures de travail, les entreprises recevaient une indemnité pour soutenir leur personnel ; si la formation avait lieu en dehors des heures de travail, les employées et employés étaient rémunérés pour leur temps personnel.

Les leçons apprises par les bailleurs de fonds pour mieux soutenir les partenaires du Nord et autochtones

Pour soutenir efficacement les partenaires autochtones et du Nord, il faut s'engager à s'impliquer de manière significative et à adapter les approches pour mieux répondre à leurs besoins. Le Centre des Compétences futures s'est concentré sur des stratégies clés pour améliorer ce soutien, notamment en travaillant avec des Autochtones pour les évaluations. De nombreux partenaires autochtones ont trouvé que cet engagement avait une valeur inestimable, car l'évaluation mettait l'accent sur l'engagement réflexif plutôt que sur la documentation de l'impact. Bien que le dialogue avec l'évaluatrice ou évaluateur ait apporté de la valeur au partenaire, il a été difficile d'identifier des leçons pertinentes pour d'autres publics externes, car l'apprentissage était axé sur le partenaire de mise en œuvre et comprenait une documentation minimale sur les partenaires externes.

S'appuyant sur cet apprentissage, le Centre des Compétences futures a également mis à l'essai des méthodes de production de rapports plus souples avec certains partenaires autochtones, comme des « cercles d'apprentissage » et des « conversations de clôture ». Le Centre des Compétences futures a travaillé avec un animateur autochtone pour organiser des conversations réflexives avec les partenaires afin de révéler les apprentissages et les idées pertinentes pour l'ensemble de l'écosystème des compétences. Ces pratiques souples ont été valorisées et appréciées par les partenaires. Le Centre des Compétences futures a fait appel à [de nouveaux partenaires d'évaluation et d'apprentissage](#) et continue d'établir un équilibre entre la pertinence et la signification culturelle de l'évaluation et les demandes d'évaluation axée sur l'impact.

Le Centre des Compétences futures a également intentionnellement aidé les organisations du Nord et autochtones à naviguer dans le processus de demande de financement, en fournissant une aide directe aux partenaires clés ayant peut-être une capacité limitée à préparer des propositions. Ces initiatives renforcent l'engagement du Centre des Compétences futures à collaborer avec ses partenaires autochtones et nordiques afin de créer des solutions plus efficaces et axées sur la communauté à des défis de longue date.

★ Pourquoi c'est important

Pour renforcer les communautés autochtones et nordiques, il faut passer de solutions à court terme à des approches communautaires à long terme qui renforcent la résilience économique. Le soutien durable aux entrepreneures et entrepreneurs et aux entreprises autochtones et nordiques favorise non seulement la prospérité locale, mais contribue également à la réconciliation en s'alignant sur les appels à l'action pour la vérité et la réconciliation axés sur la promotion de l'autodétermination économique.

Un des éléments clés de cet effort est l'intégration du savoir autochtone et d'approches culturellement pertinentes dans les programmes d'éducation et de développement des compétences partout au Canada. Les programmes adaptés à la culture affirment les façons d'être, d'apprendre et de faire des Autochtones tout en plaçant le contrôle et l'appropriation du développement économique et du développement des compétences entre les mains des peuples autochtones et des communautés nordiques. En priorisant ces approches, le Canada peut aller au-delà de l'offre de solutions à court terme, et plutôt créer conjointement des possibilités durables qui favorisent la résilience économique dans les communautés nordiques et autochtones.

Soutenir le Nord canadien et renforcer la souveraineté de l'Arctique, y compris la reconnaissance de la souveraineté des Inuits et des groupes autochtones, est une priorité nationale croissante. L'Arctique prend de plus en plus d'importance en raison du changement climatique et de la recherche de nouvelles ressources. Le potentiel économique de la région suscite l'intérêt non seulement du Canada et d'autres États de l'Arctique, mais aussi d'acteurs mondiaux. Un élément important de la souveraineté comprend le soutien aux leaders autochtones et nordiques en matière de gouvernance et de développement économique dans le Nord. Il s'agit notamment d'aider les collectivités du Nord à élaborer des programmes de formation et de compétences, en partenariat avec les industries en croissance. Cela supportera les possibilités pour les gens de rester dans le Nord, ce qui renforcera le bien-être général de la communauté.

En tant qu'établissement du Sud, il est essentiel que le Centre des Compétences futures cultive des partenariats significatifs et équitables avec les communautés autochtones et du Nord afin d'offrir efficacement des programmes de développement des compétences et de soutenir leur réussite à long terme. Pour ce faire, il faut s'engager à changer de perspective, à mobiliser activement des spécialistes locaux et à faire preuve de souplesse pour s'adapter aux besoins et aux réalités uniques de ces communautés. Ce faisant, les institutions peuvent établir la confiance nécessaire à une collaboration durable, favoriser l'appropriation communautaire des programmes et, en fin de compte, accroître l'impact et la pertinence de la formation et du développement des compétences offerts.

► Prochaines étapes

Le Centre des Compétences futures s'appuie sur ses travaux antérieurs pour augmenter les investissements et continue de travailler avec certains partenaires régionaux et stratégiques pour susciter un engagement soutenu et avoir un impact à l'échelle du système dans le Nord et auprès des communautés autochtones. Nous continuons de prioriser les relations et les projets dirigés par des organisations autochtones et nordiques et des institutions d'ancrage.

Nous avons élargi notre champ d'action thématique au-delà des PME et de l'entrepreneuriat pour adopter une approche axée sur la demande, en nous alignant sur les besoins définis par les communautés nordiques et autochtones. Cette orientation soutient les innovations dirigées par les Autochtones dans les industries émergentes, favorisant ainsi des économies circulaires qui conservent la richesse dans le Nord et réduisent la dépendance à l'égard de la main-d'œuvre et des industries du Sud.

Les solutions pour la croissance des PME et de l'entrepreneuriat demeurent importantes, tout comme les solutions pour les secteurs clés en évolution, comme l'énergie propre, la surveillance de l'environnement et la durabilité, le tourisme, les pêches, le développement, la construction et l'entretien des infrastructures, etc. Ces solutions requièrent des innovations en matière de développement des compétences conçues pour le Nord.

En plus des investissements dans les projets, le Centre des compétences futures renforce ses relations avec d'autres bailleurs de fonds du domaine des compétences et de la formation dans les communautés autochtones du Canada, y compris la direction des affaires autochtones d'Emploi et Développement social Canada. Grâce à cette relation, le Centre des Compétences futures facilite l'établissement de liens entre d'autres organismes philanthropiques et le vaste réseau de fournisseurs de compétences et de formation soutenus par le [Programme de formation pour les compétences et l'emploi destiné aux Autochtones](#).



Les projets comprenaient

[Lighting up the North, Yukonstruct](#)

[Taking IT Digital – EntrepreNorth](#)

[Supporting Place-Based SMEs – Yukon University](#)

[L'accès à la formation des entrepreneures et entrepreneurs du Nord – Contact North](#)

[Matrice des compétences des Inuvialuit – Inuvialuit Regional Corporation](#)

[Documenting Learnings and Best Practices for Inshore Fishery Entrepreneurship in the Qikiqtani region of Nunavut – Qikiqtaaluk Corporation](#)

[Entrepreneurship and Social Innovation in Indigenous Tourism – Indigenous Tourism Association of Canada & The Diversity Institute \(En anglais seulement\)](#)

[Sustainable Northern Livelihoods – Conference Board of Canada \(En anglais seulement\)](#)

Des questions sur notre travail ? Souhaitez-vous avoir accès à un rapport en anglais ou en français ? Veuillez contacter communications@fsc-ccf.ca.

Comment Citer Ce Rapport

McLaren, K., McDonough, L. (2025) État des compétences : Soutenir l'entrepreneuriat et les PME autochtones et nordiques. Toronto : Centre des Compétences futures. <https://fsc-ccf.ca/fr/projets/supporting-indigenous-and-northern-smes/>

Funded by the
Government of Canada's
Future Skills Program



Ce rapport a été produit sur la base de projets financés par le Centre des compétences futures (CCF), avec le soutien financier du gouvernement du Canada. Les opinions et interprétations contenues dans cette publication sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.