

PLAN D'AFFAIRES

2024-2026

L'innovation en matière de compétences est essentielle pour le Canada

La transformation et le changement dans l'économie mondiale ne ralentissent pas. Face à l'évolution des flux migratoires, du commerce, du climat et de la technologie, un leadership stratégique est nécessaire pour garantir que la main-d'œuvre, les employeurs et l'économie du Canada ne resteront pas à la traîne.

La demande pour les investissements et les partenariats du Centre des Compétences futures au cours des six dernières années démontre clairement le besoin de leadership et d'investissement dans l'innovation pour les systèmes de développement des compétences au Canada.

Le Centre des Compétences futures est un partenaire essentiel pour garantir que le Canada dispose des compétences dont il a besoin au sein de sa population active, pour renforcer son avantage concurrentiel et pour assurer la prospérité de toutes la population canadienne.

Qui sommes-nous?

Le **Centre des Compétences futures** accélère l'innovation en matière de développement des compétences au Canada face à une économie en pleine évolution.

Nous sommes là pour aider la main-d'œuvre, les employeurs et l'économie du Canada en générant des idées, des solutions et des changements de système qui permettront à notre marché du travail de s'adapter et de prospérer à l'avenir.

Le Centre des Compétences futures dirige et coordonne les efforts des experts d'un consortium de partenaires, notamment :

**Toronto
Metropolitan
University**

**Le Conference
Board du Canada**

Blueprint

Le Centre des Compétences futures financé par le Programme des compétences futures du gouvernement du Canada

Canada

Ce que nous

faisons

Nous faisons des analyses et mobilisons des connaissances en temps réel pour permettre aux décideurs et aux acteurs de la formation professionnelle au Canada de prendre les meilleures décisions et d'adopter les pratiques et les politiques les plus efficaces dans un marché du travail en mouvement.

- ✓ Nous expérimentons des idées d'avenir
- ✓ Nous misons sur les partenariats pour maximiser l'impact
- ✓ Nous déployons les meilleures solutions à plus grande échelle
- ✓ Les données probantes sont notre boussole
- ✓ Nous faisons connaître les initiatives qui fonctionnent



Notre façon de travailler



À titre de centre d'innovation en matière de compétences au Canada, nous **transformons l'écosystème du développement des compétences du Canada grâce à des idées, des solutions et des changements de systèmes.**

Solutions

Nous travaillons avec un portefeuille diversifié de partenaires pour tester et évaluer l'impact de pratiques, de modèles de formation, d'outils et d'approches innovants - en temps réel et dans l'ensemble des régions et des secteurs - afin de relever les défis émergents en matière de main-d'œuvre.

Perspectives

Nous regroupons, recueillons et consolidons les meilleures idées provenant de partout au pays et dans le monde pour comprendre l'avenir du travail et ses implications pour l'innovation en matière de compétences.

Changements systémiques

Nous œuvrons au-delà des frontières avec des experts et des responsables des politiques de toutes les juridictions pour partager et mettre en œuvre des innovations, collaborer activement avec les établissements d'enseignement et les fournisseurs de compétences, et établir des partenariats avec les employeurs et les syndicats pour orienter le changement dans les secteurs les plus critiques pour le renouvellement et la croissance de l'économie canadienne.

Ce que nous avons accompli

Solutions

400 Projets
d'innovation

3 102
partenaires

32 %
du portefeuille est
géré par l'employeur

Perspectives

870
produits de
recherche

46
nouveaux outils et nouvelles
plateformes numériques

370+
événements et
présentations

Changements systémiques

78 %
des projets pilotes
constatent un impact
sur l'écosystème

20 %
du portefeuille est en
expansion et en évolution

9
partenariats
régionaux en cours

309 M\$ investis dans
des **projets pilotes**
et des **projets**
d'innovation

122M\$ de fonds en
nature alloués aux
projets

1,14 million
membres participant
dans des programmes
du CCF

105 000+
personnes au Canada ayant
reçu une formation et
bénéficié de possibilités
d'emploi

71 %

des projets axés sur les
groupes sous-représentés

5+ millions

portée de nos projets et de
nos connaissances auprès
du public

Notre stratégie

Nos objectifs stratégiques

Nous savons ce que nous faisons et pourquoi. Depuis le premier jour, nous nous sommes efforcés de créer...

PARCOURS PROFESSIONNELS ADAPTÉS

De nombreuses personnes au Canada ne bénéficient d'une aide professionnelle que lorsqu'elles sont scolarisées ou diplômées de l'enseignement postsecondaire, ou lorsqu'elles perdent leur emploi.

Nous permettons de tester, de prototyper et d'évaluer de nouvelles façons de fournir des conseils de carrière, une éducation et une formation de haute qualité tout au long du cycle de vie.

POUR QUE... la population canadienne ait accès, tout au long de sa vie professionnelle, à des conseils de carrière et à un développement des compétences de grande qualité qui répondent à ses besoins, lui permettent de s'adapter au changement et la placent sur un parcours professionnel intéressant.

RÉACTIONS RELATIVES À L'AGILITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Les secteurs d'activité et l'économie sont en constante évolution.

Nous collaborons avec les employeurs et les secteurs pour tester, prototyper et évaluer de nouveaux moyens d'anticiper de manière proactive l'évolution du marché du travail et de doter la main-d'œuvre des compétences nécessaires.

POUR QUE... Les employeurs et les secteurs considèrent le développement des compétences comme un élément central de leur stratégie d'entreprise et qu'ils aient accès à la main-d'œuvre possédant les compétences dont ils ont besoin.

ACCÈS FACILE AUX DONNÉES PRATIQUES SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

Pour élaborer des solutions efficaces aux défis urgents en matière de compétences, les gouvernements et les praticiens doivent savoir ce qui se passe sur le marché.

Nous travaillons avec des experts en information sur le marché du travail afin de déterminer les données, les outils et les ressources adéquats pour éclairer les réponses politiques et programmatiques fondées sur des données probantes.

POUR QUE, les décideurs politiques, les employeurs et les praticiens utilisent des informations dynamiques sur le marché du travail et les compétences pour guider la prise de décision et la prestation de services.

REPRODUCTION DE "CE QUI FONCTIONNE"

La mise en place de systèmes de développement des compétences solides et résistants au Canada doit être un effort d'équipe.

Nous créons des réseaux autour de nos solutions "qui fonctionnent", en renforçant les capacités, les politiques et l'impact grâce au partage et à l'élargissement des meilleures pratiques.

POUR QUE... De nouvelles idées viables visant à améliorer les systèmes de développement des compétences au Canada soient développées pour bénéficier à un plus grand nombre de personnes, de secteurs et de zones géographiques.

Nos domaines d'intérêt

Nous axerons nos objectifs stratégiques sur cinq domaines clés que nous avons identifiés comme ayant le plus grand potentiel d'impact sur le développement des compétences et l'innovation au Canada et où le Centre des Compétences futures peut apporter une valeur ajoutée en raison de l'élan que nous avons déjà créé.

1.

PARCOURS VERS L'EMPLOI

Aider les personnes à entrer sur le marché du travail, à y faire la transition et à y progresser.

2.

TECHNOLOGIE ET AUTOMATISATION

Préparer la main-d'œuvre et les employeurs à un monde du travail plus numérique et plus connecté.

3.

ADAPTABILITÉ DES PME

Faire participer les employeurs canadiens, en particulier les PME, à un développement judicieux des compétences.

4.

ÉCONOMIE INCLUSIVE

Favoriser l'insertion sur le marché du travail des groupes sous-représentés, en mettant l'accent sur les jeunes Noirs, les nouveaux arrivants et les communautés autochtones et nordiques.

5.

EMPLOIS DURABLES

Faire progresser le développement des compétences et la planification de la transition vers une économie décarbonée.

Nous suivrons également d'autres questions émergentes et nous nous engagerons là où nous pouvons clairement apporter une valeur ajoutée.

Notre infrastructure de soutien

En tant que pôle d'innovation, nous visons à promouvoir une culture tournée vers l'avenir dans les systèmes de développement des compétences du Canada et à maximiser l'impact de nos efforts en investissant dans des infrastructures durables.

1. CENTRE SUR LES PERSPECTIVES

Générer des idées pertinentes pour la politique et la pratique à partir de nos recherches et de nos investissements et les promouvoir parmi les partenaires des systèmes de développement des compétences et de l'emploi.

2. Partenariats régionaux

Favoriser l'innovation en matière de développement des compétences et collaborer avec les décideurs politiques pour relever les défis et saisir les opportunités qui se présentent sur le marché du travail local et régional.

3. ASSISTANCE TECHNIQUE

Soutenir les projets et les partenaires pour qu'ils produisent des résultats, ainsi que des enseignements et des idées utiles aux praticiens du développement des compétences, aux employeurs et aux décideurs politiques.

Notre stratégie en bref

Nos objectifs stratégiques

**PARCOURS
PROFESSIONNELS
ADAPTÉS**

**RÉACTIONS
RELATIVES À
L'AGILITÉ DU
MARCHÉ DU
TRAVAIL**

**ACCÈS FACILE
AUX DONNÉES
PRATIQUES SUR
LE MARCHÉ DE
L'EMPLOI**

**REPRODUCTION
DE "CE QUI
FONCTIONNE"**

Domaines d'intervention

PARCOURS VERS L'EMPLOI

Aider les personnes à entrer sur le marché du travail, à y faire la transition et à y progresser.

TECHNOLOGIE ET AUTOMATISATION

Préparer la main-d'œuvre et les employeurs à un monde du travail plus numérique et plus connecté.

ADAPTABILITÉ DES PME

Faire participer les employeurs canadiens, en particulier les PME, à un développement judicieux des compétences.

ÉCONOMIE INCLUSIVE

Favoriser l'insertion sur le marché du travail des groupes sous-représentés, en mettant l'accent sur les jeunes Noirs, les nouveaux arrivants et les communautés autochtones et nordiques.

EMPLOIS DURABLES

Faire progresser le développement des compétences et la planification de la transition vers une économie décarbonée.

Infrastructure de soutien

Centre des perspectives

Générer des idées pertinentes pour la politique et la pratique à partir de nos recherches et de nos investissements et les promouvoir parmi les partenaires des systèmes de développement des compétences et de l'emploi.

Partenariats régionaux

Favoriser l'innovation en matière de développement des compétences et collaborer avec les décideurs politiques pour relever les défis et saisir les opportunités qui se présentent sur le marché du travail local et régional.

Assistance technique

Soutien aux projets et aux partenaires pour qu'ils obtiennent des résultats, ainsi qu'un apprentissage et des connaissances utiles aux praticiens du développement des compétences, aux employeurs et aux décideurs politiques.

Notre théorie du changement

Nos objectifs stratégiques

Résultats à court terme

Les solutions sont financées...

Résultats à moyen terme

Les apprentissages et les perspectives sont appliqués...

Résultats à long terme

dans le but...

PARCOURS PROFESSIONNELS ADAPTÉS

Tous les secteurs investissent davantage dans des approches visant à développer des parcours professionnels adaptés, fondés sur ce qui fonctionne, pour qui et dans quel contexte (conditions/facteurs, processus/modèles).

Un plus grand nombre de praticiens du développement des compétences et de l'éducation sont mieux à même de fournir des conseils en matière de carrière et de formation axés sur le parcours professionnel, ainsi qu'une éducation et une formation qualifiantes fondées sur des données probantes.

La population canadienne a accès, tout au long de sa vie professionnelle, à des conseils de carrière et à un développement des compétences de grande qualité qui répondent à ses besoins, lui permettent de s'adapter au changement et la placent sur un parcours professionnel intéressant.

RÉACTIONS RELATIVES À L'AGILITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

De nouveaux et meilleurs moyens sont développés pour permettre aux employeurs d'anticiper les besoins, les priorités et les obstacles futurs en matière de compétences.

Les approches fondées sur des données probantes en matière de développement des compétences répondent aux besoins à long terme des employeurs, et ces derniers planifient et investissent dans la formation et le développement des compétences.

Les employeurs et les secteurs considèrent le développement des compétences comme un élément central de leur stratégie d'entreprise et qu'ils aient accès à la main-d'œuvre possédant les compétences dont ils ont besoin.

ACCÈS FACILE AUX DONNÉES PRATIQUES SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les sources de données privées et publiques sont clairement définies et intégrées dans des applications à l'échelle du système, avec la validation de plusieurs niveaux de gouvernement.

De nouvelles sources de données actualisées et prédictives sur le marché du travail et les compétences sont largement accessibles et utilisées par les décideurs politiques, les employeurs et les praticiens.

Les décideurs politiques, les employeurs et les praticiens utilisent des informations dynamiques sur le marché du travail et les compétences pour guider la prise de décision et la prestation de services.

REPRODUCTION DE "CE QUI FONCTIONNE"

Les décideurs politiques, les praticiens et les autres acteurs collaborent systématiquement et partagent leurs connaissances sur ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas, en s'appuyant sur une culture de l'innovation en matière de développement des compétences.

Un accord généralisé sur des approches efficaces en matière de développement des compétences agiles et réactives et une application cohérente de ces approches sont réalisés.

De nouvelles idées viables visant à améliorer les systèmes de développement et d'utilisation des compétences au Canada soient développées pour bénéficier à un plus grand nombre de personnes, de secteurs et de zones géographiques.

L'impact souhaité

Nos investissements et nos partenariats aient un impact sur les personnes, les employeurs et les systèmes de développement des compétences.

Les **personnes** reçoivent des conseils efficaces en matière de carrière et de développement des compétences, des outils et d'autres formes de soutien tout au long de leur vie professionnelle pour les aider à s'orienter et à réussir dans un monde du travail en constante évolution, en mettant l'accent sur les personnes vulnérables ou sous-représentées sur le marché de l'emploi.

Les **employeurs**, en particulier les PME, à intégrer le développement des compétences sur le lieu de travail, supprimer les structures traditionnelles entre les organismes de formation et les employeurs, et veiller à ce que les employeurs trouvent des travailleurs possédant les compétences dont ils auront besoin à l'avenir.

Les **systèmes de développement des compétences** sont améliorés par des informations dynamiques sur le marché du travail et les compétences, par l'extension des programmes, des modèles et des approches qui fonctionnent mieux pour un plus grand nombre de personnes dans un plus grand nombre de secteurs et de lieux, et par l'identification de moyens (par exemple, des politiques) pour encourager le changement parmi les travailleurs, les employeurs, les praticiens et les décideurs politiques.

Ce que nous avons appris

Depuis notre lancement en 2019, nous avons beaucoup appris sur les conditions de réussite, ce qui nous a permis d'affiner notre approche et d'accroître notre impact.

1.

Commençons par les bonnes questions.

Avant de nous lancer dans la recherche de solutions, nous avons appris à consacrer du temps et des ressources à l'identification des véritables points de pression qui détermineront le succès du marché du travail canadien.

2.

Ciblons nos efforts.

Comme nous avons constitué un vaste portefeuille de projets pilotes, nous avons dû trouver un équilibre entre une approche générale de chaque question et une concentration sur les tendances clés pour lesquelles le Centre des Compétences futures peut apporter une valeur ajoutée unique.

3.

Investir dans des solutions efficaces.

Tout ne fonctionne pas ou ne convient pas forcément à l'échelle. Nous continuerons à investir dans l'expérimentation dans le cadre de notre mandat, mais il est nécessaire de déterminer plus clairement les approches les plus prometteuses et de faire des choix quant aux investissements à réaliser, afin de répondre aux priorités essentielles sur lesquelles nous pouvons avoir le plus d'impact pour la main-d'œuvre, les employeurs et l'économie du Canada.

Un regard vers l'avenir

Au cours de la période 2024-2026, nous mettrons en pratique ce que nous avons appris afin de mieux cibler notre action, d'accroître notre impact et de produire des données pertinentes pour éclairer les politiques et les pratiques.

Priorité. Nous continuerons d'améliorer notre capacité à cibler les investissements là où ils sont le plus nécessaires en alignant notre travail sur cinq domaines d'action essentiels pour la prospérité future du Canada.

Impact. Nous sommes prêts à mettre en œuvre avec dynamisme, en réinvestissant dans des partenaires qui sont prêts et capables de franchir la prochaine étape importante dans l'élargissement de leurs initiatives réussies vers un impact plus important et une durabilité propre, et en fournissant des informations sur nos domaines d'intervention pour les décideurs politiques et les praticiens. Parallèlement, nous développerons de nouveaux partenariats qui garantiront notre capacité à avoir un impact à l'avenir.

Perspectives pertinentes. Nous continuerons à intensifier notre approche de la mobilisation des connaissances afin de garantir que notre travail actuel et nos partenariats soient informés de manière proactive des besoins futurs des décideurs politiques, des employeurs, des praticiens et, en fin de compte, de toute la population canadienne.



**Future
Skills
Centre**

Centre des
**Compétences
futures**

**Produire un impact par le biais de domaines
d'intervention**

Comment les domaines d'intervention façonnent notre travail

Nous orientons notre travail sur cinq domaines d'intervention représentant des défis importants et urgents en matière de développement des compétences et du marché du travail au Canada, qui sont, selon nous, essentiels à la prospérité future du pays.

Nous avons procédé à un examen approfondi des recherches disponibles et de notre propre portefeuille de projets afin de déterminer les principaux défis et questions dans chaque domaine d'action, de manière à orienter nos investissements, notre travail de mobilisation des connaissances et d'analyse, ainsi que les partenariats que nous soutenons.

[Explorer les domaines d'intervention](#)



Parcours vers l'emploi

Aider les personnes à entrer sur le marché du travail, à y faire la transition et à y progresser.

La technologie et les transitions carboneutres sont synonymes d'une volatilité accrue du marché du travail et de déplacements d'emplois plus nombreux. Aujourd'hui plus que jamais, la main-d'œuvre a besoin d'un soutien adéquat pour s'orienter dans son parcours professionnel et passer d'un emploi à l'autre et d'un secteur à l'autre le plus facilement possible.

Nos investissements et notre portefeuille

141M\$ investis

105 projets

**165 rapports
publications**

**1 212
partenaires**

Pleins feux sur les partenaires



Travailler avec les régions pour augmenter le nombre de professionnels dans les métiers et l'apprentissage

Technologie et automatisation

Préparer la main-d'œuvre et les employeurs à un monde du travail plus numérique et plus connecté.

Les changements technologiques, y compris l'IA, créent de l'incertitude dans les emplois, leur composition en termes de compétences et l'impact sur les secteurs et les régions. Les travailleurs doivent posséder les bonnes compétences pour faciliter l'intégration de la technologie et il est essentiel de développer ces compétences parmi les travailleurs de manière rapide et flexible pour pouvoir suivre le rythme du changement.

Nos investissements et notre portefeuille

45M\$ investis

66 projets

**93 rapports
publications**

839 partenaires

Pleins feux sur les partenaires



Accélérer l'adoption de l'IA dans les soins de santé, faire évoluer les mentalités, les compétences et les outils.

L'adaptabilité des PME

Faire participer les employeurs canadiens, en particulier les PME, à un développement judicieux des compétences.

Les PME représentent une part importante de l'économie canadienne, mais elles ont tendance à avoir des niveaux de productivité plus faibles, à adopter plus lentement les technologies et à sous-investir dans la formation. Les solutions qui répondent aux besoins à court terme des PME en matière de compétences et qui réduisent les obstacles liés au temps et au coût sont nécessaires pour avoir les meilleures chances d'encourager des investissements plus importants dans la requalification, l'amélioration des compétences et le développement des employés.

Nos investissements et notre portefeuille

14M\$ investis

16 projets

**21 rapports
publications**

188 partenaires

Pleins feux sur les partenaires



Mise à l'échelle de la rémunération en fonction du rendement pour inciter les PME à investir dans la formation

Économie inclusive

Favoriser l'insertion sur le marché du travail des groupes sous-représentés, en mettant l'accent sur les jeunes Noirs, les nouveaux arrivants et les communautés autochtones et nordiques.

La diversification de la main-d'œuvre reste une stratégie quasi universelle dans tous les secteurs et toutes les industries pour faire face aux pénuries de main-d'œuvre et de compétences. Des approches plus efficaces de l'inclusion dans le marché du travail, basées sur les compétences, sont nécessaires pour les groupes sous-représentés dans les secteurs clés.

Nos investissements et notre portefeuille

58M\$ investis

94 projets

**119 rapports
publications**

830 partenaires

Pleins feux sur les partenaires

IMMIGRANT
EMPLOYMENT
COUNCIL OF BC **IECBC**



Améliorer la préparation à l'emploi des nouveaux arrivants dans les métiers spécialisés, la comptabilité et la finance, les biotechnologies et les sciences de la vie, l'informatique et les services de données, les arts culinaires et les soins aux personnes âgées.

Emplois durables

Faire progresser le développement des compétences et la planification de la transition vers une économie décarbonée.

Les effets de la transition vers une consommation nette nulle varieront d'une région à l'autre, entraînant une croissance économique et des possibilités d'emploi dans certaines régions, et le chômage, la perte de revenus et l'émigration dans d'autres. Des approches locales et sectorielles sont nécessaires pour coordonner les stratégies de développement de la main-d'œuvre entre une série d'acteurs.

Nos investissements et notre portefeuille

18M\$ investis

23 projets

**35 rapports
publications**

268 partenaires

Pleins feux sur les partenaires



Test d'un modèle d'aversion au licenciement dans le secteur automobile pour aider les employeurs et les travailleurs avant les licenciements.

Vous pouvez nous joindre à l'adresse suivante :



info@fsc-ccf.ca



[fsc-ccf.ca](https://www.fsc-ccf.ca)



Centre des Compétences futures



[@fsc-ccf.bsky.social](https://bsky.app/profile/fsc-ccf.bsky.social)

Inscrivez-vous à notre liste de diffusion

Obtenez les dernières perspectives, innovations et recherches en matière de compétences.

