



**Future
Skills
Centre**

Centre des
**Compétences
futures**

RAPPORT DE PERSPECTIVES DE PROJET

Travailler au Manitoba



PARTENAIRES

Economic Development
Winnipeg



EMPLACEMENTS

Manitoba



PUBLIÉ

Mai 2025



COLLABORATEUR

Magnet

☰ Sommaire

Ce projet cherchait à résoudre les problèmes des employeurs de la province pour entrer en contact avec les bons talents et naviguer sur de multiples plateformes de recrutement sans garantie que les annonces parviennent aux candidats qualifiés.

Magnet et Economic Development Winnipeg (EDW) ont consulté diverses parties prenantes afin d'étudier comment déployer une technologie qui faciliterait les contacts entre employeurs et chercheurs d'emploi et généraliserait la prestation de services complets à l'intention des chercheurs d'emploi. Le portail Travailler au Manitoba a été lancé en 2022. Il est propulsé par Magnet, un centre d'innovation axé sur l'avenir du travail situé à l'Université métropolitaine de Toronto.

Depuis, Travailler au Manitoba sert de plateforme centralisée qui relie les tableaux d'affichage des offres d'emploi et des missions commerciales intérieurs et internationaux. Ainsi, les employeurs sont à même de joindre les chercheurs d'emploi de plusieurs bureaux de placement en publiant une seule annonce. Le portail affiche également les offres d'emploi de plusieurs établissements postsecondaires du Manitoba et de tout le Canada.

Il permet aux chercheurs d'emploi d'accéder à un tableau d'affichage des offres d'emploi provincial alimenté par des employeurs, EDW et d'autres parties prenantes susceptibles de publier des annonces pour le compte d'employeurs manitobains en quête de talents. Les chercheurs d'emploi ont aussi accès à des ressources, des nouvelles et des renseignements concernant les programmes de formation offerts par des organisations aux quatre coins de la province.

Le portail Travailler au Manitoba a été renforcé par les efforts d'EDW pour recruter des talents internationaux. EDW a mené des missions dans plusieurs pays, encourageant les chercheurs d'emploi dotés de compétences recherchées à créer un profil sur le portail et à répondre aux offres pertinentes. EDW s'est associé à des employeurs qui cherchaient à recruter au Manitoba pour organiser des salons de l'emploi et des entretiens avec des talents internationaux.

Enfin, des outils analytiques intégrés permettent de recueillir en permanence des renseignements clés sur le marché du travail pour éclairer les futurs programmes et politiques.

Le succès du portail Travailler au Manitoba met en évidence la façon dont la technologie, combinée à des partenariats et une mobilisation stratégiques, peut produire de meilleurs résultats pour les chercheurs d'emploi comme pour les employeurs. Voici les principales leçons tirées du projet :

1. **La valeur de l'analytique** : Les outils d'analytique de Magnet se sont avérés essentiels pour optimiser les résultats. EDW a utilisé une application de participation communautaire pour suivre les jumelages entre chercheurs et offres d'emploi, encourager les candidatures et assurer des contacts réussis.
2. **Le maintien en poste requiert des soutiens complets** : Alors que le Canada devient de plus en plus dépendant des talents internationaux, Travailler au Manitoba démontre l'importance des partenariats entre employeurs, organismes de développement économique et organismes de services communautaires. Ces partenariats sont primordiaux pour permettre aux entreprises locales de retenir les talents internationaux, dans la mesure où ils permettent aux chercheurs d'emploi de développer un sentiment d'appartenance communautaire et de s'orienter dans le processus d'établissement.
3. **La technologie doit être appuyée par la participation des parties prenantes** : EDW a assuré la promotion proactive du Manitoba comme destination de choix pour les entreprises et les meilleurs talents. Il a ciblé les chercheurs d'emploi dotés de compétences recherchées, favorisant les jumelages et les embauches par l'intermédiaire du portail.

PERSPECTIVES CLÉS

- 1 Au 30 novembre 2024, 48 218 chercheurs d'emploi et 1 573 employeurs au total s'étaient inscrits sur le portail.
- 2 Le succès remporté par Economic Development Winnipeg pour recruter des talents nouvellement arrivés au Manitoba montre en outre qu'il est important d'aider les chercheurs d'emploi à s'orienter dans le paysage complexe des services d'établissement et de veiller à ce qu'ils tissent des liens communautaires qui contribuent à les faire se sentir chez eux à Winnipeg.
- 3 Le portail offre un rayonnement sans précédent aux chercheurs d'emploi de toute la province et des marchés internationaux grâce aux efforts d'EDW pour attirer des personnes qualifiées sur le portail par le biais de missions internationales.

L'enjeu

Au Manitoba, un grand nombre d'emplois ne sont pas pourvus en raison de la pénurie de main-d'œuvre, ce qui prive les entreprises manitobaines des talents et des effectifs dont elles ont besoin pour se développer.

L'analyse exhaustive des postes vacants et des demandes des employeurs a fait clairement apparaître la nécessité pour Economic Development Winnipeg de prioriser le recrutement de talents, et ce, tant à l'échelle locale qu'internationale.

Les employeurs étaient confrontés à l'obstacle supplémentaire de se retrouver submergés par la multitude des sources de talents, y compris les bureaux de placement, les établissements d'enseignement postsecondaire et les partenaires communautaires. La dissémination des efforts de recrutement entre ces canaux s'avérait compliquée et coûteuse et n'offrait aucune garantie que les annonces parviennent aux bons talents.

Pour contribuer à surmonter cet obstacle, la province a lancé le portail Travailler au Manitoba le 14 novembre 2022, comme mesure ciblée pour faire croître l'économie provinciale et favoriser des résultats positifs. La province a désigné EDW comme administrateur du portail provincial, lequel constitue le principal outil de l'organisme pour faciliter les contacts entre employeurs et chercheurs d'emploi à l'échelle mondiale.



Ce que nous examinons

À la suite de consultations entre le gouvernement provincial du Manitoba, les employeurs, les membres du personnel d'EDW et des représentants du secteur des services d'emploi, le portail Travailler au Manitoba a été conçu dans le but de fournir aux employeurs et aux chercheurs d'emploi une solution plus efficace pour entrer en contact.

De plus, le portail a été configuré de façon à permettre aux chercheurs d'emploi d'explorer les ressources des services d'aide à l'emploi de tout le Manitoba, harmonisant les efforts de multiples organismes. Au fil du temps, d'autres partenaires auront ainsi la possibilité de venir se greffer au réseau afin que les utilisateurs aient accès à un plus grand nombre de ressources.

Lors de son lancement en 2022, le portail Travailler au Manitoba a établi un réseau entre les employeurs et les fournisseurs de services, qui pouvaient tous ajouter des offres d'emploi et des ressources susceptibles d'être consultées par les chercheurs d'emploi de l'ensemble du réseau manitobain de services d'aide à l'emploi, des établissements postsecondaires canadiens et du monde entier. Les chercheurs d'emploi pouvaient accéder au portail Travailler au Manitoba par le biais de nombreux points d'entrée, lesquels leur permettaient tous d'afficher les offres des plus de 1 600 employeurs qui utilisaient alors le portail pour publier des annonces.

Le portail Travailler au Manitoba incluait :

- des communautés désignées pour les employeurs manitobains, les chercheurs d'emploi de la région et les chercheurs d'emploi internationaux;
- des rapports sur les tendances en matière d'offre et de demande par le biais des tableaux de bord d'information communautaire de Magnet;
- des informations sur le marché du travail pour que les partenaires sectoriels et communautaires soient au courant des données récentes;
- un flux d'offres d'emploi pour les prestataires de services de première ligne des services d'aide à l'emploi du Manitoba;
- des outils de communication ciblés permettant à EDW de promouvoir de nouvelles possibilités auprès des chercheurs d'emploi et des employeurs.

Ce que nous apprenons

Les outils d'analytique favorisent des résultats idéaux

EDW a constaté que les outils d'analytique de Magnet garantissaient des résultats optimaux pour les chercheurs d'emploi et les employeurs présents sur le portail. Le personnel a souligné la valeur de l'outil de participation communautaire, qui permet aux administrateurs de voir quand les chercheurs d'emploi sur le portail ont été jumelés avec des emplois, et s'ils ont postulé ou non. En utilisant ces renseignements, EDW assure un suivi grâce aux outils de communication de Magnet, encourageant les chercheurs d'emploi à postuler lorsqu'une correspondance avec une offre a été établie.

La simplification de l'accès aux outils de recherche d'emploi et aux soutiens complets pour les chercheurs d'emploi est essentielle au maintien en poste

Le succès remporté par EDW pour recruter des talents nouvellement arrivés au Manitoba montre qu'il est important d'aider les chercheurs d'emploi à s'orienter dans le paysage complexe des services d'établissement et de veiller à ce qu'ils tissent des liens communautaires qui contribuent à les faire se sentir chez eux à Winnipeg. Le personnel organise une rencontre entre l'entreprise et les agents d'immigration afin d'obtenir les conseils dont elle a besoin pour aider un candidat ou une candidate à immigrer et à s'établir au Canada. EDW tisse également des liens avec des organisations spécialisées dans l'accueil des personnes au sein de la collectivité, du premier contact à l'aéroport aux conseils pour inscrire leurs enfants à l'école.

La participation des parties prenantes favorise l'adoption et l'efficacité de la technologie

Le recrutement des talents représente l'un des plus grands défis pour les entreprises, en particulier dans des secteurs en plein essor, comme l'aérospatiale, la fabrication de pointe, l'agroalimentaire et les technologies de l'information et des communications. Non seulement la publication d'annonces sur différentes plateformes pour toucher les chercheurs d'emploi représente une difficulté, mais les employeurs n'ont aucune garantie qu'elles parviendront aux talents qualifiés. Ce projet a montré que la technologie devait être appuyée par des efforts proactifs visant à élargir le bassin de talents disponibles pour inclure des candidats internationaux et ceux disposant des compétences recherchées par les secteurs en demande. À cette fin, EDW a notamment participé à des conférences à Hong Kong, en France, au Royaume-Uni, en Allemagne, en Autriche et au Maroc. Ces missions ont donné l'occasion de promouvoir le Manitoba comme lieu de travail et d'encourager les candidats qualifiés à créer des profils sur la plateforme. Selon EDW, qui a également mené des entretiens avec des candidats à l'étranger, ces missions débouchent sur de véritables offres d'emploi pour les candidats internationaux.

★ Pourquoi c'est important

Compte tenu de la mutation rapide du marché du travail, le gouvernement, les associations sectorielles et les organismes de développement économique doivent aussi réagir en élaborant des programmes et des politiques fondés sur des données probantes. En centralisant les annonces d'emploi et les candidatures pour l'ensemble du Manitoba, le portail Travailler au Manitoba fournit une grande variété de précieux renseignements sur le marché du travail pour éclairer les futures stratégies en matière de formation axée sur les compétences et de recrutement.

Du point de vue des employeurs locaux, le projet offre un rayonnement sans précédent aux chercheurs d'emploi de toute la province et des marchés internationaux grâce aux efforts d'EDW pour attirer des personnes qualifiées sur le portail par le biais de missions internationales. Les employeurs ont témoigné de la grande valeur du portail Travailler au Manitoba, certains ayant confié qu'il avait révolutionné leur manière de chercher des talents, y compris dans le domaine du recrutement à l'international, et que sa simplicité d'utilisation était un de ses principaux avantages.



État des compétences : Innovation en matière de formation, de recrutement et de perfectionnement pour les métiers spécialisés

Le Canada doit s'attaquer aux lacunes de longue date en matière de professionnels qualifiés afin de faire avancer les priorités politiques en matière de décarbonisation, de logement abordable et de transformation de l'industrie pour ajouter plus de valeur à ce que nous produisons.

[Lire le rapport](#)

► Prochaines étapes

En avril 2024, le portail Travailler au Manitoba a fusionné avec le Winnipeg Newcomer Employment Hub, également propulsé par Magnet. Les deux portails fonctionnent désormais sous le nom [Travailler au Manitoba](#). La fusion a renforcé les différents outils et offert aux employeurs du Manitoba une plateforme unique pour entrer en contact avec les chercheurs d'emploi locaux, nationaux et internationaux.

De plus, Magnet et EDW organiseront des séances de découverte afin d'améliorer l'expérience globale des employeurs et étudieront les options de partenariat avec les établissements d'enseignement locaux et les principales associations sectorielles dans le but d'intégrer des possibilités d'apprentissage dans le portail Travailler au Manitoba.

Des questions sur notre travail ? Souhaitez-vous avoir accès à un rapport en anglais ou en français ? Veuillez contacter communications@fsc-ccf.ca.

Comment Citer Ce Rapport

Magnet, Rapport sur les enseignements du projet : Travailler au Manitoba, Economic Development Winnipeg, Toronto, Centre des Compétences futures, 2024. <https://fsc-ccf.ca/fr/projets/work-in-manitoba/>

Funded by the
Government of Canada's
Future Skills Program



Travailler au Manitoba est financé par le gouvernement du Canada dans le cadre du programme Compétences futures. Les opinions et les interprétations contenues dans cette publication sont celles de l'auteur et ne reflètent pas forcément celles du gouvernement du Canada.

© Copyright2025 – Future Skills Centre / Centre des Competences futures