



Future Skills Centre Centre des **Compétences futures**

RECHERCHE

Sondage sur l'emploi et les compétences

Partenaires Environics Institute Diversity Institute

Emplacements **Partout au Canada**

Pour en savoir plus :

[Andrew Parkin](#)

Environics Institute for Research

THÈME(S)

Information sur le marché du travail Technologie et automatisation

Le sondage sur l'emploi et les compétences est un partenariat de recherche pluriannuel mené par l'Environics Institute for Survey Research, en collaboration avec le Centre des Compétences futures et l'Institut de la diversité.

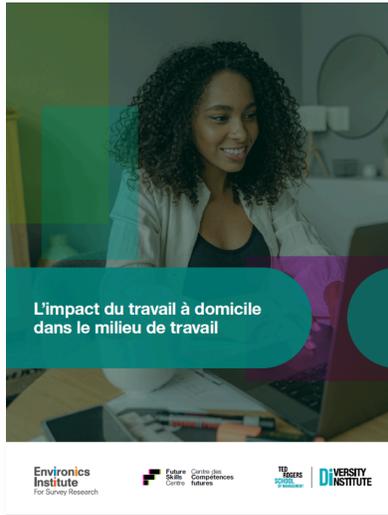
Il est conçu pour explorer les expériences des Canadiens face à la nature changeante du travail, y compris les perturbations induites par la technologie, les disparités régionales et démographiques, l'insécurité croissante et l'évolution des exigences en matière de compétences. Le projet comprend plusieurs vagues de collecte de données à partir de l'hiver 2020 et est actuellement en cours.

Vague 7 : Soutenir la reprise et la croissance de la main-d'œuvre

La septième vague du sondage porte sur 5, 855 Canadiens âgés de 18 ans et plus, et a été réalisée entre mai et juillet 2024, dans toutes les provinces et tous les territoires. Nous faisons le point sur la prévalence et les expériences des personnes bénéficiant de modalités de travail flexibles, sur les obstacles rencontrés par les immigrants pour obtenir un travail décent, sur l'impact du fait d'avoir des enfants sur les carrières et sur les principales conclusions de toutes les vagues du sondage.

[L'impact du travail à domicile dans le milieu de travail](#)

[L'intelligence artificielle au travail : l'évolution des compétences futures et l'avenir du travail](#)

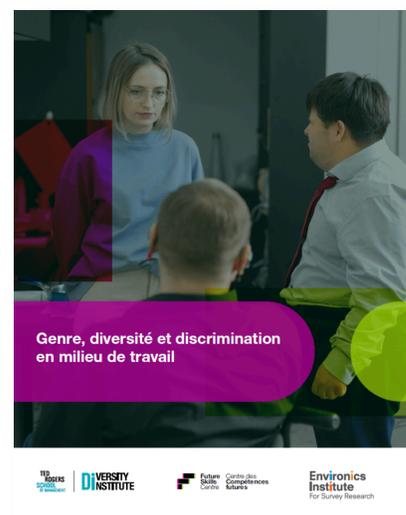


Vague 6 : Défis sur le lieu de travail et opportunités de développement

La sixième vague se compose de 5 968 Canadiens âgés de 18 ans et plus, et a été menée entre octobre 2023 et novembre 2023, dans toutes les provinces et tous les territoires. Les résultats donnent un aperçu du contexte entrepreneurial au Canada, de ceux qui ont accès à la formation et de ceux qui la financent, ainsi que de l'impact du chômage de longue durée.

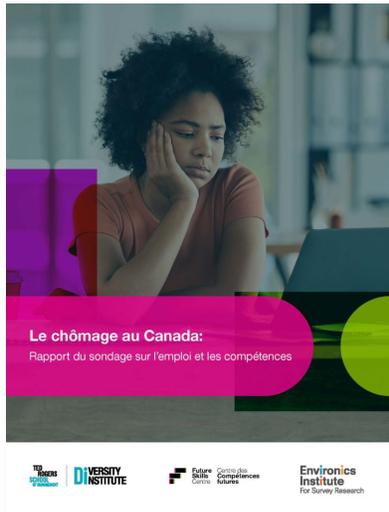
Le mentorat au travail : Participation et perspectives du personnel

Genre, diversité et discrimination en milieu de travail



Chômage au Canada

Lancer une nouvelle entreprise au Canada



Lisez le blogue
Financer la formation professionnelle : Pourquoi les employeurs doivent-ils agir de manière plus stratégique ?

Lisez le blogue
Les jeunes adultes sont touchés de manière disproportionnée par la COVID-19



Vague 5 : S'adapter à une nouvelle normalité

La cinquième vague de l'étude consiste en un sondage auprès de 5 904 Canadiens âgés de 18 ans et plus, réalisé entre mars 2023 et avril 2023. Trois ans après le début de la COVID-19, cette vague revient sur des questions clés afin d'explorer les effets persistants de la pandémie sur les Canadiens et l'évolution de la participation à la formation professionnelle.

Les effets persistants de la COVID-19



Participation à la formation professionnelle : Rapport de l'enquête sur l'emploi et les compétences



Vague 4 : Le changement des priorités professionnelles

La quatrième vague de l'étude a porté sur un sondage réalisé auprès de 6 604 Canadiens âgés de 18 ans et plus, entre mars 2022 et avril 2022. Cette vague du sondage révèle que les expériences de la main-d'œuvre sont devenues plus positives avec l'augmentation du travail à distance et du travail hybride.

Le passage au télétravail : Comment la main-d'œuvre canadienne s'adapte-t-elle au travail à domicile ?



Lisez le blogue : Le Canada doit adopter une approche plus ambitieuse en matière de formation professionnelle



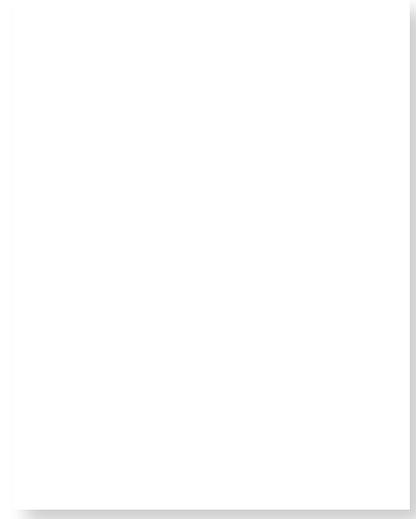
Vague 3 : Surmonter la crise actuelle – implications à long terme pour le développement des compétences

La troisième vague comprenait un sondage auprès de 5 913 Canadiens âgés de 18 ans et plus et a été réalisée entre le 1er et le 28 juin 2021. Cette vague explore les expériences des jeunes Canadiens, ainsi que les perturbations et les défis auxquels la main-d'œuvre est confrontée sur le marché du travail un an après le début de la pandémie.

Comblers le temps perdu :
L'impact de la pandémie sur
les jeunes adultes au
Canada



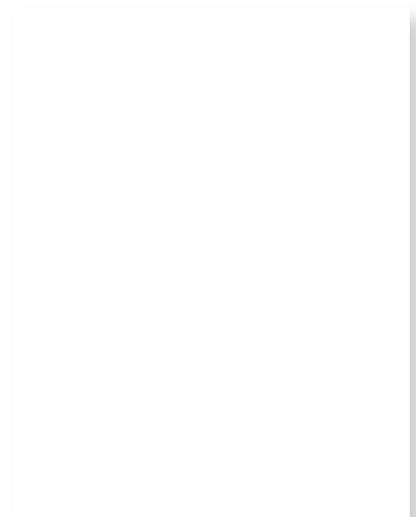
Travailler quand on est
malade : L'impact de la
réglementation et de la
culture au travail sur la
reprise après une pandémie



Se déconnecter du travail :
Les expériences variées de
la main-d'œuvre canadienne



Expériences de
discrimination au travail



Vague 2 : Évolution de la dynamique de la main-d'œuvre

La deuxième vague du sondage a été menée entre novembre 2020 et décembre 2020, auprès d'un échantillon de plus de 5 300 Canadiens âgés de 18 ans et plus. Ce sondage a examiné quels types de professionnels ont été les plus touchés par la pandémie, en particulier les parents qui travaillent, ceux qui vivent dans des zones urbaines où les taux de transmission de la COVID-19 sont élevés, les jeunes travailleurs, les travailleurs issus de l'immigration et les travailleurs appartenant à des minorités raciales.

Travailler à domicile ou vivre au travail: La complexité des nouvelles modalités de travail



L'aggravation des inégalités : Les effets de la pandémie sur l'emploi et les revenus



Esprit et corps : Impact de la pandémie sur la santé physique et mentale



Enseignements tirés : La pandémie et l'apprentissage à domicile au Canada



Vague 1 : Comprendre les tendances en matière d'emploi et de compétences en 2020

La première vague du sondage a été menée entre fin février 2020 et début avril 2020 et a été conçue pour explorer les expériences et les attitudes des Canadiens en matière d'éducation, de formation professionnelle et d'emploi. Le sondage a été réalisé au moment où les premiers effets de la pandémie de COVID-19 sont devenus apparents au Canada et offre donc un premier aperçu de la façon dont les perspectives des Canadiens ont évolué au fur et à mesure que la pandémie s'installait.

[L'évolution des perspectives
d'emploi des Canadiens :
Rapport préliminaire](#)

[S'adapter au monde du
travail en pleine évolution :
Rapport final](#)



Si vous avez des questions sur notre travail ou si vous souhaitez demander l'accès aux données, veuillez contacter communications@fsc-ccf.ca.

Remerciements aux communautés autochtones

Le Centre des Compétences futures est conscient du fait que les Anishinabés, les Mississaugas et les Haudenosaunee entretiennent une relation spéciale avec le territoire dans le cadre du pacte « plat à une cuillère » (Dish With One Spoon) où est situé notre bureau, et qu'ils sont tenus de partager et de protéger le territoire. À titre d'initiative pancanadienne, le CCF exerce ses activités sur le territoire traditionnel de nombreuses nations autochtones de l'île de la Tortue, nom donné au continent nord-américain par certains peuples autochtones. Nous sommes reconnaissants de pouvoir travailler sur ce territoire et nous nous engageons à apprendre notre histoire commune et à contribuer à la réconciliation.