



# Apprendre les uns des autres

Les marchés du travail dans le Nord de l'Ontario





**Future Skills Centre** Centre des **Compétences futures**

Le Centre des Compétences futures (FSC-CCF) est un centre de recherche et de collaboration d'avant-garde qui se consacre à préparer les Canadiens à réussir sur le marché du travail. Nous pensons que les Canadiens devraient avoir confiance dans leurs compétences pour réussir sur un marché en constante évolution. La communauté pancanadienne que nous formons collabore afin de repérer, d'éprouver et de mesurer rigoureusement des approches novatrices en matière d'évaluation et d'acquisition des compétences dont les Canadiens ont besoin pour réussir dans les jours et les années à venir, pour ensuite partager ces approches.

Le Centre des Compétences futures a été fondé par un consortium dont les membres sont l'Université Métropolitaine de Toronto, Blueprint ADE et le Conference Board du Canada.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce rapport et sur d'autres études sur les compétences réalisées par le FSC-CCF, allez à [fsc-ccf.ca](http://fsc-ccf.ca) ou contactez-nous à [info@fsc-ccf.ca](mailto:info@fsc-ccf.ca).

[fsc-ccf.ca](http://fsc-ccf.ca)

En partenariat  
avec le :



Le Conference  
Board du Canada

**Blueprint**

Financé par le programme  
des Compétences futures du  
gouvernement du Canada.



# Table des matières

4

Faits saillants

5

Les défis à relever pour maintenir la croissance

6

Population et main-d'œuvre du Nord de l'Ontario

14

Les défis du marché du travail

27

Conclusion

28

Annexe A  
Méthodologie

29

Annexe B  
Bibliographie

## Faits saillants

- L'économie du Nord de l'Ontario s'est remise des effets de la pandémie de COVID-19 et devrait croître de 20 % au cours des 20 prochaines années. En conséquence, on s'attend à ce que l'emploi augmente de 5 % dans le Nord de l'Ontario et à ce que les secteurs de la fabrication, des services non commerciaux et des services commerciaux enregistrent les gains les plus importants.
- Les pénuries de main-d'œuvre constituent le principal défi du marché du travail dans le Nord de l'Ontario. En 2023, le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario affichaient des taux de postes vacants parmi les plus élevés au pays.
- Dans le Nord de l'Ontario, la baisse du taux d'activité, le vieillissement de la population et l'exode de la population sont autant de facteurs qui contribuent à la pénurie de travailleurs. Les jeunes adultes sont ceux qui quittent la région en plus grand nombre.
- Pour maintenir un rapport viable entre les personnes à charge et les travailleurs et répondre à la demande de main-d'œuvre, les scénarios montrent que le Nord de l'Ontario devra conserver la taille actuelle de sa population en plus d'attirer 8 100 nouvelles personnes chaque année au cours des 20 prochaines années.
- Durant les cinq dernières années, les efforts déployés pour attirer des travailleurs qualifiés ont engendré un afflux d'immigrants dans le Nord de l'Ontario. Entre 2016 et 2021, le nombre d'immigrants ayant obtenu la résidence permanente dans le Nord de l'Ontario a augmenté de 49 %.
- Il faudra continuer d'attirer des immigrants qualifiés et faire en sorte qu'ils restent afin de répondre aux exigences du marché du travail. En matière de rétention, les défis comprennent le manque de logements abordables, des transports publics inadéquats, le manque de services d'établissement et d'infrastructures culturelles et religieuses, ainsi que la discrimination et l'intolérance.
- En même temps, les établissements d'enseignement postsecondaire du Nord de l'Ontario ont besoin de soutien pour offrir des programmes axés sur des professions qui sont recherchées sur le marché du travail. Ces programmes permettraient de freiner l'exode des jeunes adultes qui quittent la région pour poursuivre des études postsecondaires.
- La réduction des disparités en matière de scolarisation et de participation au marché du travail chez les Autochtones demeure une priorité dans la région.
- Si la crise en matière de santé mentale et de toxicomanie qui sévit dans le Nord de l'Ontario a un impact social important dans la région, elle entraîne également des répercussions sur le marché du travail. Il faut investir davantage pour soutenir les personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale et de toxicomanie et les aider à réintégrer le marché du travail.

# Les défis à relever pour maintenir la croissance

L'économie du Nord de l'Ontario est demeurée robuste malgré la pandémie de COVID-19. De nouveaux projets dans les domaines du logement, de l'exploitation minière et qui relèvent de la Stratégie relative aux minéraux critiques de l'Ontario soutiendront la croissance de l'économie de la région.

Toutefois, un marché du travail en perte de vitesse en raison du vieillissement de la population, de la migration de sortie et des disparités des résultats sur le marché du travail pour les populations autochtones de la région continuera de freiner la capacité des travailleurs à répondre à la demande de main-d'œuvre dans la région. En outre, en raison de la crise du logement qui sévit dans le Nord de l'Ontario, il est plus difficile d'y attirer des travailleurs qualifiés.

Ce condensé présente un aperçu de la situation sur le marché du travail dans le Nord de l'Ontario, y compris les défis en matière de recrutement et de rétention des travailleurs. Cette étude fait partie d'un projet de recherche concerté pluriannuel qui examine les marchés du travail au Nunavut, dans le Nord de l'Ontario et au Yukon (voir le projet « Apprendre les uns des autres »).

Notre analyse de la situation sur le marché du travail met en lumière les secteurs économiques en croissance ou en mutation et donne un aperçu de la disponibilité de la main-d'œuvre locale et de son état de préparation en vue de saisir les possibilités d'emploi dans la région. Elle permet également de déterminer les mesures de soutien et les programmes d'études nécessaires pour maximiser l'emploi de la population vivant dans la région.

Pour examiner les données plus en détail et consulter des graphiques et des tableaux supplémentaires, téléchargez le [fichier de données](#) connexe.



## Le projet « Apprendre les uns des autres »

Apprendre les uns des autres : Une analyse comparative des besoins du marché du travail et des compétences correspondantes dans le Nord de l'Ontario, au Yukon et au Nunavut est un projet de recherche pluriannuel mené par le Conference Board du Canada. Ce projet, mené pour le compte du Centre des Compétences futures du Canada, bénéficie de la participation de diverses organisations partenaires autochtones, gouvernementales et postsecondaires du Nord de l'Ontario, du Yukon et du Nunavut. Il présente une analyse du marché du travail et des prévisions économiques pour chaque région entre 2024 et 2045, et décrit les compétences recherchées et les principaux défis en matière de développement de la main-d'œuvre et de perfectionnement des compétences dans ces régions nordiques. À ce portrait s'ajoutent une analyse et une présentation des initiatives de formation et de perfectionnement des compétences pour l'ensemble des régions.

Obtenez notre analyse approfondie en consultant les autres publications du projet « [Apprendre les uns des autres](#) ».

# Population et main-d'œuvre du Nord de l'Ontario

Le Nord de l'Ontario est une région peu peuplée, affichant une densité de population de moins d'une personne par kilomètre carré<sup>1</sup>. En 2021, près de 800 000 personnes vivaient dans le Nord de l'Ontario<sup>2</sup>. La région se divise en deux régions économiques, le Nord-Est de l'Ontario et le Nord-Ouest de l'Ontario (voir la pièce 1). Le Nord-Est de l'Ontario comprend les divisions de recensement suivantes : Algoma, Cochrane, Manitoulin, Nipissing, Parry Sound, Grand Sudbury, Sudbury et Timiskaming. Le Nord-Ouest de l'Ontario comprend les divisions de recensement de Kenora, Rainy River et Thunder Bay<sup>3</sup>.

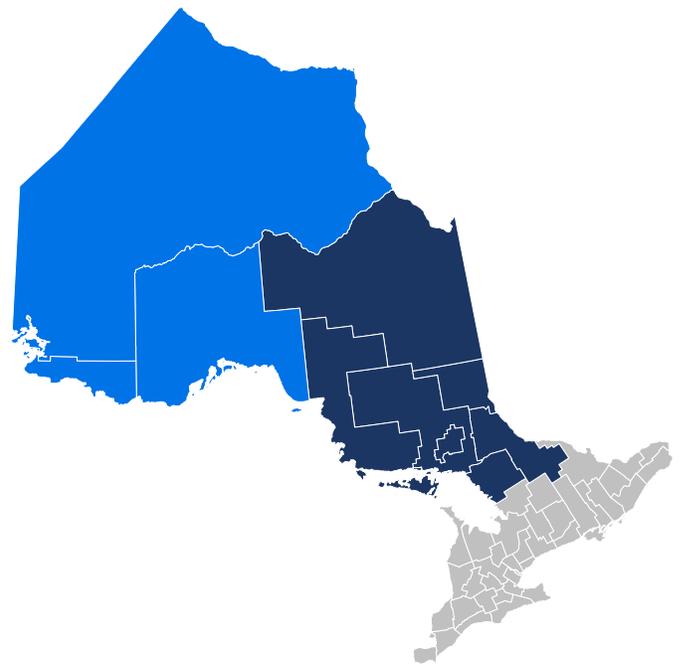
La population du Nord-Est de l'Ontario est beaucoup plus importante que celle du Nord-Ouest. En 2021, 71 % de la population du Nord de l'Ontario vivait dans le Nord-Est de l'Ontario, contre 29 % dans le Nord-Ouest de l'Ontario. En 2021, environ 557 000 personnes vivaient dans le Nord-Est de l'Ontario, contre 230 000 dans le Nord-Ouest de l'Ontario<sup>4</sup>.

On compte dans le Nord de l'Ontario des communautés éloignées accessibles uniquement par avion tout comme de grandes agglomérations. Toutefois, dans cette région, la majorité de la population réside dans une région urbaine (voir l'annexe A pour obtenir la définition des régions urbaines et rurales dans le Nord de l'Ontario). En 2021, 65 % de la population du Nord de l'Ontario vivait dans une région urbaine, contre 35 % en région rurale<sup>5</sup>. Les principaux centres urbains du Nord de l'Ontario sont Elliot Lake, Grand Sudbury, North Bay, Timmins, Sault Ste. Marie, Kenora et Thunder Bay. Ces villes sont également des centres économiques. Parallèlement, 35 % de la population du Nord de l'Ontario vit en milieu rural. Cette population rurale comprend un peu plus de 100 réserves et établissements indiens<sup>6</sup>.

## Pièce 1

Nord-Est et Nord-Ouest de l'Ontario

■ Nord-Ouest de l'Ontario ■ Nord-Est de l'Ontario



Remarque : Carte tirée de mapchart.net.  
Sources : Statistique Canada; Gouvernement de l'Ontario; Le Conference Board du Canada.

- 1 Société canadienne d'hypothèques et de logement, North at Home.
- 2 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021.
- 3 Dans cette étude, la région du Nord de l'Ontario correspond aux limites géographiques définies par Statistique Canada et le gouvernement de l'Ontario. Toutefois, cette définition du Nord de l'Ontario diffère de celle de l'Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario, qui inclut également Muskoka.
- 4 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021.
- 5 Voir le graphique 14 dans le [Téléchargement des données](#).
- 6 Statistique Canada, GéoSuite.

## Une population vieillissante

La population du Nord de l'Ontario vieillit plus vite que la population de l'Ontario dans son ensemble. Selon les projections de l'Institut des politiques du Nord, d'ici 2036, près de 30 % de la population du Nord de l'Ontario sera âgée de 65 ans et plus, contre environ 24 % en Ontario<sup>7</sup>. En 2021, 22,4 % de la population du Nord de l'Ontario était âgée de 65 ans et plus, contre 18,5 % pour l'ensemble de l'Ontario. Si l'on considère l'ensemble de la région, le Nord-Est de l'Ontario compte une part plus élevée d'ainés que le Nord-Ouest de l'Ontario<sup>8</sup>. Les régions rurales du Nord de l'Ontario ont également une population vieillissante plus importante que les régions urbaines du Nord de l'Ontario<sup>9</sup>.

Le vieillissement de la population dans le Nord de l'Ontario est dû à un faible taux de fécondité et à l'augmentation de l'espérance de vie<sup>10</sup>. Chaque année au cours des dix dernières années, le nombre de décès a surpassé les naissances dans le Nord-Est de l'Ontario – une tendance également observée dans le Nord-Ouest de l'Ontario au cours des cinq dernières années<sup>11</sup>. Par le passé, le taux de fécondité dans le Nord de l'Ontario s'est maintenu légèrement au-dessus de la moyenne provinciale. Toutefois, les études suggèrent que ce sont principalement les populations rurales et autochtones du Nord de l'Ontario qui ont le plus d'enfants<sup>12</sup>.

L'exode des jeunes adultes contribue également au vieillissement de la population dans le Nord de l'Ontario. Selon les données historiques, ce sont surtout les jeunes adultes âgés de 15 à 34 ans qui quittent la région<sup>13</sup>. En fait, les jeunes adultes ont été plus nombreux à quitter la région que tous les autres groupes d'âge réunis. D'après un sondage mené auprès de personnes ayant quitté le Nord-Est de l'Ontario, les gens quittent principalement en quête de meilleures possibilités économiques et éducatives<sup>14</sup>.

## La croissance dans la région est inférieure à celle de la province de l'Ontario

Parmi les régions de la province, le Nord de l'Ontario est celle qui enregistre la plus faible croissance<sup>15</sup>. Entre 2016 et 2021, la population du Nord de l'Ontario a augmenté de 1,2 %, contre 5,8 % pour l'ensemble de l'Ontario<sup>16</sup>. Le Nord-Est de l'Ontario a connu une plus forte hausse démographique que le Nord-Ouest de l'Ontario, avec 1,6 % contre seulement 0,3 % sur une période de cinq ans. Les projections du gouvernement ontarien montrent que la croissance démographique dans la région devrait être inférieure à celle du reste de la province. Entre 2022 et 2046, la population du Nord de l'Ontario devrait croître de 14,6 %, contre 48,1 % pour le Centre de l'Ontario, 41,7 % pour l'Est de l'Ontario et 40,9 % pour le Sud-Ouest de l'Ontario. La croissance sera plus importante dans le Nord-Est de l'Ontario (16,7 %) que dans le Nord-Ouest (9,7 %)<sup>17</sup>.

La migration de sortie interprovinciale et l'accroissement naturel contribuent à la baisse démographique dans le Nord de l'Ontario (voir le graphique 1). Chaque année entre 2014 et 2023, plus de gens ont quitté le Nord de l'Ontario pour une autre province ou un autre territoire du Canada que le nombre de personnes qui se sont établies dans la région. En outre, chaque année, la région a enregistré plus de décès que de naissances. En même temps, la migration intraprovinciale et l'immigration internationale vers le Nord de l'Ontario jouent un rôle clé dans le maintien et la croissance démographique, la hausse la plus importante dans la région s'étant produite après 2021.

7 Institut des politiques du Nord, « La population du Nord de l'Ontario vieillit-elle ou devient-elle simplement moins jeune? »

8 Voir le tableau 5 dans le [Téléchargement des données](#).

9 Voir le tableau 6 dans le [Téléchargement des données](#).

10 Moazzami, C'est ce que vous savez (et où vous pouvez aller).

11 Statistique Canada, « Estimations démographiques annuelles, Régions économiques ».

12 Moazzami, C'est ce que vous savez (et où vous pouvez aller).

13 Institut des politiques du Nord, « La population du Nord de l'Ontario vieillit-elle ou devient-elle simplement moins jeune? »

14 Karabeyoğlu, Exit Signs, Northeastern Ontario, and Out-Migration.

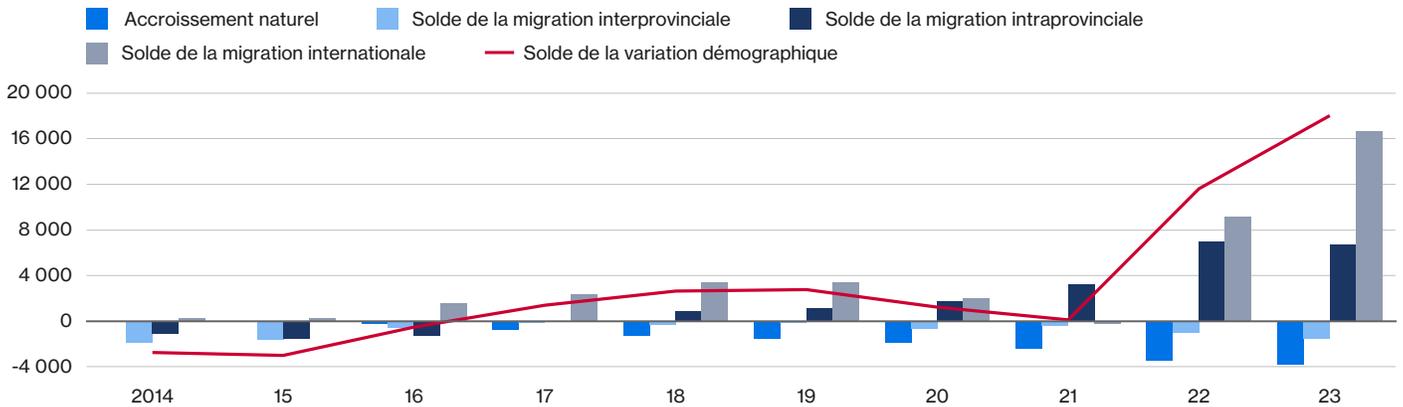
15 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021.

16 Voir le graphique 15 dans le [Téléchargement des données](#).

17 Gouvernement de l'Ontario, « Projections démographiques pour l'Ontario ».

### Graphique 1

La migration intraprovinciale et l'immigration internationale dans le Nord de l'Ontario jouent un rôle important dans le maintien et la croissance démographique (solde démographique)



Sources : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles; Le Conference Board du Canada.

Le Nord de l'Ontario a vu un afflux de résidents de l'Ontario s'installer dans la région. Statistique Canada signale qu'entre 2016 et 2021, davantage de personnes ont déménagé du Sud de l'Ontario vers le Nord de l'Ontario, plutôt que l'inverse<sup>18</sup>. Toutefois, le Nord-Est de l'Ontario a connu un afflux plus important de personnes provenant d'autres régions de la province que le Nord-Ouest de l'Ontario (voir le graphique 2). Cette migration intraprovinciale s'explique sans doute en partie par la pandémie de COVID-19 et la transition vers le télétravail. Certains des résidents du Nord de l'Ontario qui avaient quitté la région en quête d'un emploi dans le Sud de l'Ontario ont sans doute profité de l'essor du télétravail pour revenir dans la région. L'amélioration de l'accès à l'Internet haute vitesse dans la région pourrait favoriser le télétravail et stimuler les migrations inter et intraprovinciales vers le Nord de l'Ontario. À l'heure actuelle, de nombreux ménages dans les communautés du Nord de l'Ontario ont un accès limité à l'Internet haute vitesse, en particulier dans les communautés les plus petites et les plus éloignées<sup>19</sup>.

L'immigration internationale est le principal moteur de la croissance démographique du Nord de l'Ontario. Le Nord-Est et le Nord-Ouest ont tous deux connu un afflux d'immigrants internationaux, les gains les plus importants étant enregistrés dans le Nord-Est

de l'Ontario (voir le graphique 2). Des initiatives comme le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord et le Programme ontarien des candidats à l'immigration permettent aux travailleurs et aux étudiants étrangers d'obtenir plus rapidement la résidence permanente tout en créant un bassin de travailleurs qualifiés pour les entreprises. Presque chaque année entre 2014 et 2023, les régions du Nord-Est et du Nord-Ouest ont enregistré un solde migratoire positif. Mais c'est au cours des dernières années que les progrès les plus importants ont été réalisés. Entre 2016 et 2021, le Nord de l'Ontario a connu une augmentation de 49 % du nombre d'immigrants obtenant la résidence permanente comparativement à la période de 2011 à 2015. La croissance de l'immigration dans le Nord de l'Ontario a été presque deux fois supérieure à celle de la province de l'Ontario, qui a connu une augmentation de 27 % du nombre d'immigrants au cours de la même période<sup>20</sup>. Toutefois, la proportion d'immigrants dans le Nord de l'Ontario reste inférieure à celle de la province dans son ensemble. En 2021, 5,7 % de la population du Nord de l'Ontario s'identifiait comme immigrée, contre 30 % en Ontario. Les taux étaient comparables dans le Nord-Est de l'Ontario (5,4 %) et dans le Nord-Ouest (6,5 %)<sup>21</sup>.

18 Kelly, « Resilient Northern Business Owners Are Bouncing Back Better Than Rest of Ontario ».

19 Taschner, « Northern Ont. Communities Still Lack High-Speed Internet Access, Report Finds ».

20 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021.

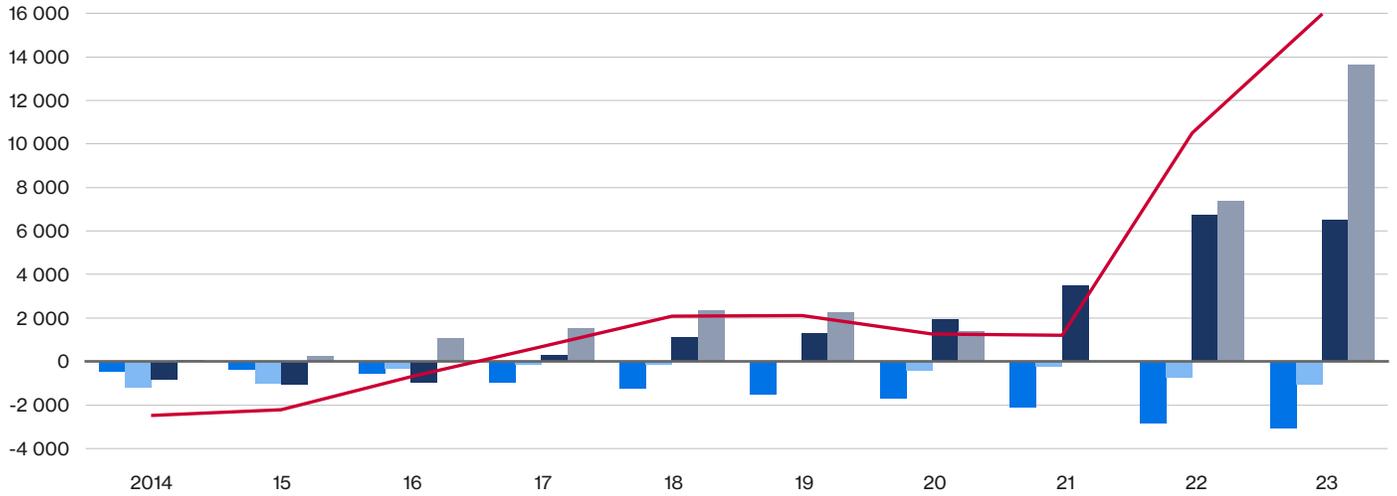
21 Ibid.

**Graphique 2**

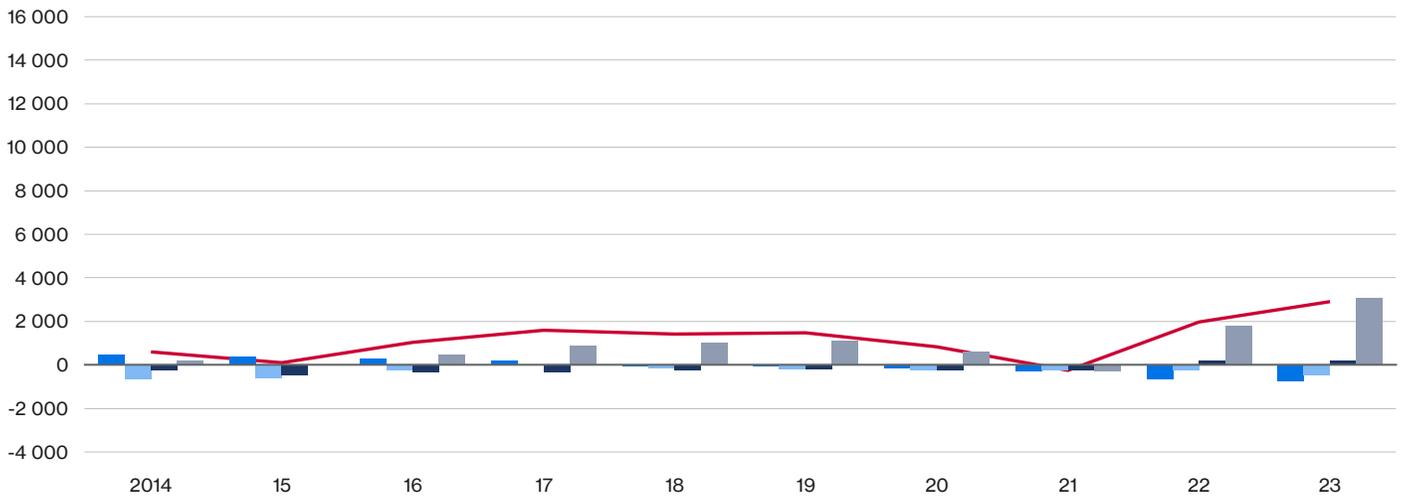
Le Nord-Est de l'Ontario a connu des augmentations plus importantes de la migration intraprovinciale et de l'immigration internationale que le Nord-Ouest de l'Ontario (solde de la migration, nombre de personnes)

- Accroissement naturel
- Solde de la migration intraprovinciale
- Solde de la variation démographique
- Solde de la migration interprovinciale
- Solde de la migration internationale

**Nord-Est de l'Ontario**



**Nord-Ouest de l'Ontario**



Sources : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles; Le Conference Board du Canada.

## La région compte un grand nombre de communautés des Premières Nations

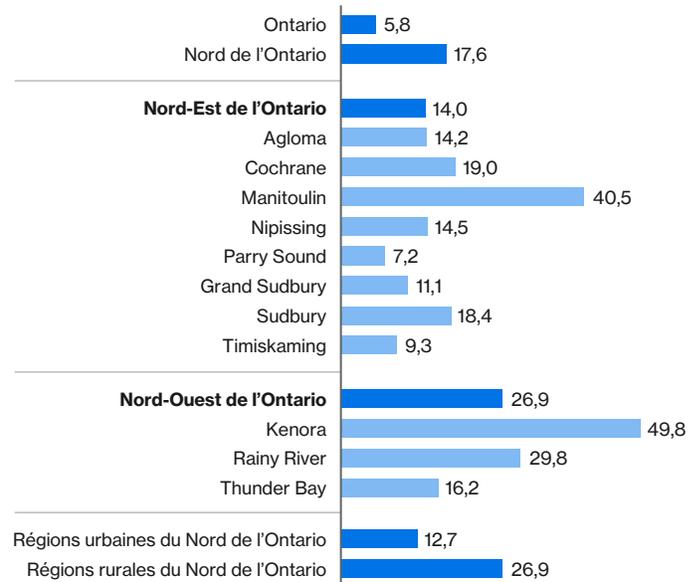
Le Nord de l'Ontario compte une importante population autochtone, qui comprend les Premières Nations, les Inuits et les Métis. En 2021, 5,8 % de la population de l'Ontario s'identifiait comme Autochtone, contre 17,6 % dans le Nord de l'Ontario. Dans l'ensemble de la région, les Autochtones sont davantage représentés dans le Nord-Ouest de l'Ontario (26,9 %) que dans le Nord-Est (14,0 %); toutefois, la représentation varie d'une division de recensement à l'autre (voir le graphique 3). Selon les données du gouvernement de l'Ontario, le Nord de l'Ontario compte 106 communautés de Premières Nations, et les membres des Premières Nations et les Indiens inscrits constituent le plus grand groupe d'identité autochtone de la région<sup>22</sup>. En 2021, 77,1 % de tous les Autochtones du Nord-Ouest de l'Ontario et 48,3 % de tous les Autochtones du Nord-Est de l'Ontario s'identifiaient comme membre d'une Première Nation ou comme Indien inscrit<sup>23</sup>.

Les Autochtones du Nord de l'Ontario sont également plus susceptibles de vivre en milieu rural que les non-Autochtones. En 2021, 53,8 % des Autochtones du Nord de l'Ontario vivaient dans des régions rurales, contre 31,5 % des non-Autochtones<sup>24</sup>. De plus, de nombreux Autochtones des régions rurales vivent dans des communautés éloignées. Plus des trois quarts des communautés des Premières Nations de l'Ontario sont situées dans le Nord de la province, et une sur quatre est située en région éloignée et accessible toute l'année uniquement par avion ou par route de glace en hiver<sup>25</sup>.

Les données suggèrent également que la population autochtone du Nord de l'Ontario est en croissance. Entre 2016 et 2021, environ 8 000 personnes supplémentaires dans le Nord de l'Ontario se sont identifiées comme Autochtones. Cette croissance s'explique sans doute en partie par la hausse des taux de fécondité et par la baisse des taux de mortalité des Autochtones de la région<sup>26</sup>.

### Graphique 3

Le Nord de l'Ontario compte une importante population autochtone qui diffère selon les divisions de recensement de la région, 2021  
(pourcentage d'Autochtones)



Remarque : Les régions urbaines et rurales ont été définies selon les genres de la Classification des secteurs statistiques de Statistique Canada. Voir la section Méthodologie pour en savoir plus.

Sources : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de 2021; Le Conference Board du Canada.

Le manque de logements abordables dans les centres urbains pousse sans doute un certain nombre de membres des Premières Nations à retourner dans leur communauté. Comme dans le reste du Canada, la population autochtone du Nord de l'Ontario est plus jeune que la population non autochtone<sup>27</sup>. Toutefois, les changements apportés aux questions relatives à l'identité autochtone d'une édition à l'autre du recensement peuvent également jouer un rôle<sup>28</sup>.

22 Gouvernement de l'Ontario, « Les communautés »; le nombre de communautés des Premières Nations dans le Nord de l'Ontario dépend de la façon d'établir les limites géographiques de cette région – cette estimation est conforme à la définition géographique du Nord de l'Ontario du gouvernement ontarien.

23 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population 2021.

24 Ces chiffres sont fondés sur les genres de la Classification des secteurs statistiques du recensement de 2021. Voir « Définition des régions urbaines et rurales dans le Nord de l'Ontario ».

25 Gouvernement de l'Ontario, Dans un esprit de réconciliation.

26 Moazzami, C'est ce que vous savez (et où vous pouvez aller).

27 Ibid.

28 White, « Some 8,000 More People in Northern Ontario Say They Are Indigenous ».

## Le Nord-Est de l'Ontario compte une importante population francophone

Le Nord de l'Ontario, spécialement le Nord-Est de la province, compte une importante population francophone. En 2021, 18,5 % de la population du Nord-Est de l'Ontario a déclaré le français comme première langue officielle, contre 2,1 % de la population du Nord-Ouest de l'Ontario<sup>29</sup>. Toutefois, la population francophone du Nord-Est de l'Ontario a diminué depuis 2016, année où 20,8 % de la population a déclaré le français comme première langue officielle<sup>30</sup>. Pour contrer ces déclin et s'assurer que le marché du travail compte un nombre suffisant de travailleurs capables d'offrir des services en français, la région devra attirer des francophones en âge de travailler dans le Nord de l'Ontario<sup>31</sup>.

## Les perspectives économiques de la région sont moins reluisantes que celles de la province de l'Ontario

L'économie du Nord de l'Ontario s'est remise des effets de la pandémie de COVID-19. Les modèles économiques du Conference Board du Canada révèlent que le PIB réel du Nord de l'Ontario a chuté de 7,1 % au début de la pandémie de COVID-19 en 2020, mais a rebondi dès l'année suivante et regagné les niveaux d'avant la pandémie en 2023.

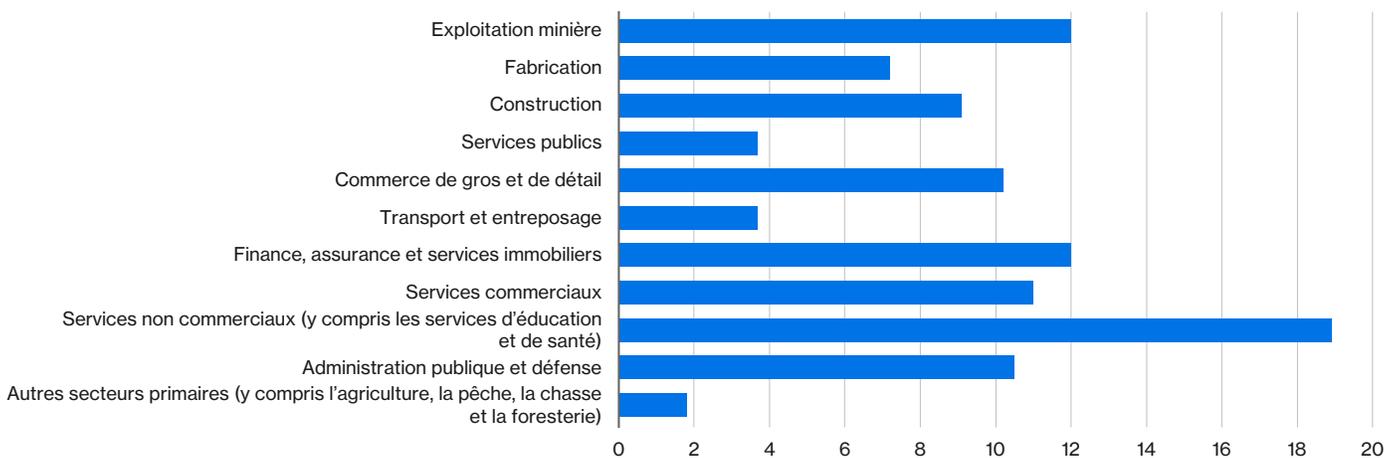
En 2022, les services non commerciaux, l'exploitation minière et le secteur de la finance, de l'assurance et des services immobiliers étaient des secteurs d'activité importants de l'économie du Nord de l'Ontario. Ensemble, ils comptaient alors pour 43 % du PIB réel de la région, les services non commerciaux représentant près de 20 % du PIB réel de la région (voir le graphique 4).

Selon les projections du Conference Board du Canada, le PIB réel du Nord de l'Ontario devrait augmenter de 20 % entre 2024 et 2045. D'une année à l'autre, l'économie devrait connaître un taux de croissance

### Graphique 4

Les services non commerciaux et l'exploitation minière étaient les plus importants facteurs ayant contribué au produit intérieur brut réel dans le Nord de l'Ontario en 2022

(contribution du secteur au PIB réel en 2022 en pourcentage, \$ de 2012)



Remarque : Les services commerciaux comprennent les secteurs d'activité suivants : services professionnels, scientifiques et techniques; services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien; services liés à l'information et à la culture; arts, spectacles et loisirs; hébergement et services de restauration; autres services. Les services non commerciaux comprennent les soins de santé, l'assistance sociale, les hôpitaux et les services d'enseignement. L'autre secteur primaire comprend l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse.

Source : Le Conference Board du Canada.

29 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021.

30 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2016.

31 Institut des politiques du Nord, « Viser juste ».

moyen de 1 %, ce qui est inférieur au taux de croissance de 2 % prévu pour l'ensemble de la province<sup>32</sup>. Au cours de cette période, la croissance du PIB réel dans le Nord de l'Ontario sera stimulée par l'expansion des services non commerciaux, du secteur de la fabrication et du secteur de la finance, de l'assurance et des services immobiliers. Toutefois, des secteurs plus petits, notamment les services publics et d'autres secteurs primaires, devraient également connaître une croissance importante. Parallèlement, selon ces projections, l'emploi dans le Nord de l'Ontario devrait augmenter de 5 %, la croissance de l'emploi étant la plus forte dans les secteurs de la fabrication, des services non commerciaux et des services commerciaux.

Le développement des activités liées à l'exploration, à l'exploitation et au traitement des minéraux critiques dans le Nord de l'Ontario feront de la région un acteur clé de la Stratégie relative aux minéraux critiques de l'Ontario<sup>33</sup>. On s'attend à ce que plusieurs mines soient mises en service dans la région au cours des cinq prochaines années. Par ailleurs, si le projet du Cercle de feu est approuvé, la croissance du PIB liée à l'exploitation minière sera bien plus importante encore. Le projet prévoit l'exploitation d'un vaste gisement de minéraux critiques à environ 500 kilomètres au nord-est de Thunder Bay<sup>34</sup>. Les consultations avec les groupes autochtones concernés par le projet sont en cours<sup>35</sup>.

## Les soins de santé, le commerce de détail et le secteur public sont les principaux employeurs de la région

Les secteurs d'emploi les plus importants dans le Nord de l'Ontario sont les soins de santé et l'assistance sociale, le commerce de détail et le secteur public (voir le graphique 5). Comparativement à la province, en 2021 une plus grande proportion de la main-d'œuvre du Nord de l'Ontario travaillait dans les secteurs de l'exploitation minière et de l'extraction en carrière, du pétrole et du gaz, des soins de santé et de l'assistance sociale, et du secteur public. L'industrie minière est également l'un des principaux employeurs dans les

subdivisions de recensement de Cochrane, du Grand Sudbury et de Timiskaming, dans le Nord de l'Ontario<sup>36</sup>.

On observe quelques variations dans les secteurs d'emploi entre le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario. En 2021, la proportion de personnes employées dans le secteur de la fabrication était plus élevée dans le Nord-Est de l'Ontario que dans le Nord-Ouest. En outre, une proportion plus élevée de la population était employée dans le secteur public dans le Nord-Ouest de l'Ontario (voir le graphique 5). On constate également de légères variations dans les secteurs d'emploi des personnes vivant en région rurale ou en région urbaine dans le Nord de l'Ontario<sup>37</sup>. Par exemple, les personnes vivant en milieu rural étaient plus susceptibles d'être employées dans l'agriculture, la foresterie et la pêche, la construction et le secteur de la production et moins susceptibles d'occuper un emploi dans les services professionnels, scientifiques et techniques que les travailleurs vivant des régions urbaines.

### L'emploi dans les secteurs de la santé et de l'administration publique est en hausse dans la région

Entre 2016 et 2021, les secteurs qui ont créé le plus grand nombre d'emplois sont les soins de santé et l'assistance sociale, le secteur public, l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz<sup>38</sup>. Un examen plus détaillé révèle que les services de soins de santé ambulatoires, les hôpitaux, le gouvernement fédéral et les autres administrations publiques ainsi que les administrations publiques autochtones ont enregistré la forte hausse de l'emploi<sup>39</sup>. Toutefois, plusieurs secteurs de plus petite taille ont également connu une croissance importante – c'est le cas des usines de produits textiles, de la fabrication de boissons et de produits du tabac, des industries du film et de l'enregistrement sonore, ainsi que des messagers.

Au cours de la même période, l'emploi a diminué dans plusieurs secteurs d'activité du Nord de l'Ontario. Les secteurs des arts, des spectacles et des loisirs, ainsi que de l'hébergement et des services de restauration ont connu une baisse notable de l'emploi, ce qui s'explique par les restrictions adoptées lors de la pandémie de COVID-19<sup>40</sup>.

32 Le Conference Board du Canada, Saisir les occasions pour stimuler la croissance : Perspectives provinciales d'ici 2045.

33 Gouvernement de l'Ontario, Stratégie ontarienne relative aux minéraux critiques.

34 Gouvernement de l'Ontario, « Le Cercle de feu de l'Ontario ».

35 Karim, « Ring of Fire Development Stalled Due to Lack of Dialogue With First Nations ».

36 Voir le tableau 7 dans le [Téléchargement des données](#).

37 Voir le graphique 16 dans le [Téléchargement des données](#).

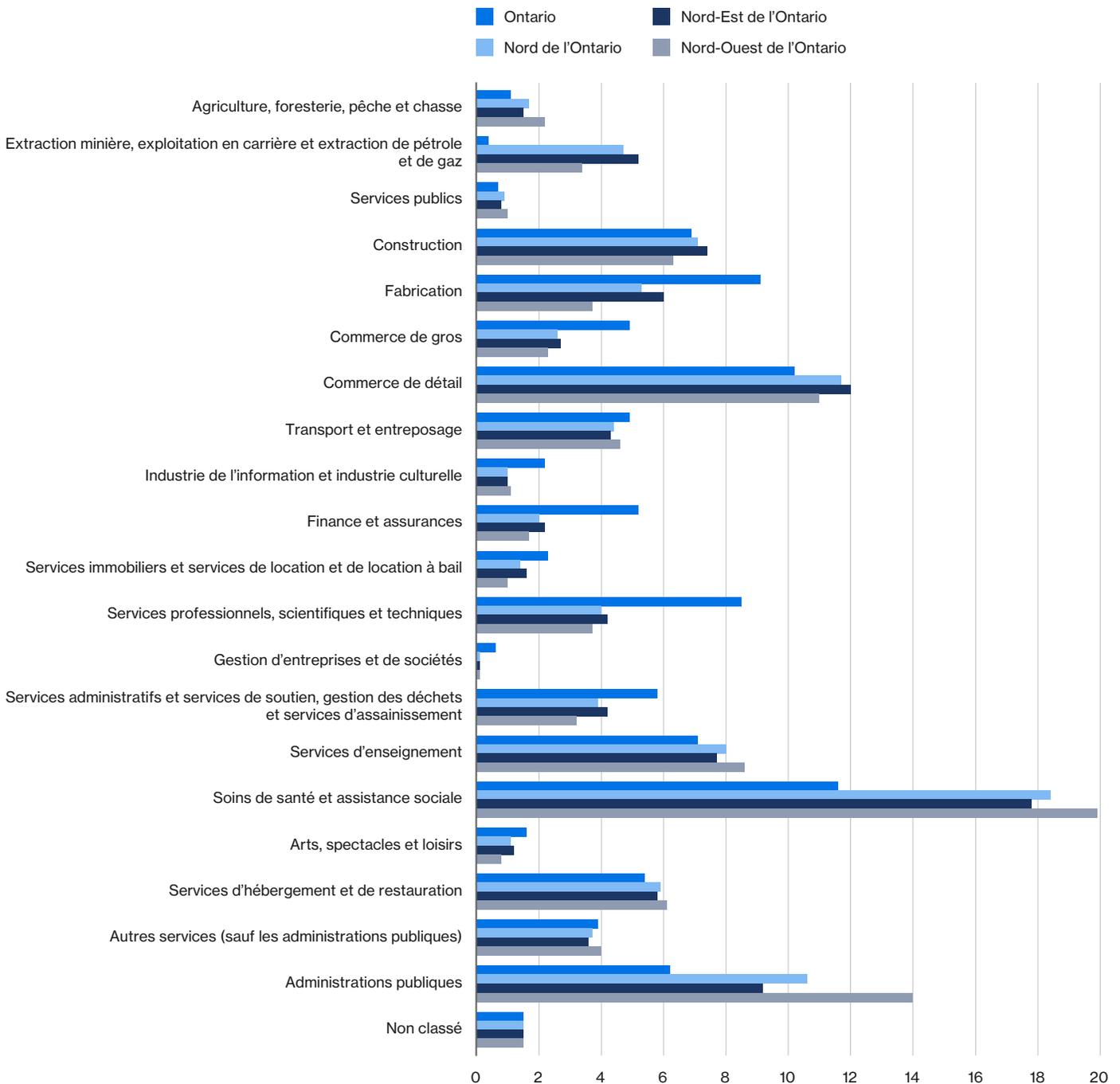
38 Voir le tableau 8 dans le [Téléchargement des données](#).

39 Voir le tableau 9 dans le [Téléchargement des données](#).

40 Voir le tableau 8 dans le [Téléchargement des données](#).

### Graphique 5

En 2021, les soins de santé et l'assistance sociale, le commerce de détail et l'administration publique représentaient les plus importants secteurs d'emploi du Nord de l'Ontario ((pourcentage de personnes employées dans le secteur)



Remarque : Les secteurs d'activités sont présentés au niveau à deux chiffres du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord.  
Sources : Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de l'Agroentreprise et ministère des Affaires rurales de l'Ontario; Le Conference Board du Canada.

# Les défis du marché du travail

Il faudra relever plusieurs défis afin de répondre à la demande de main-d'œuvre dans la région. Il s'agit notamment d'attirer et de retenir des travailleurs qualifiés dans la région, de réduire les écarts entre les immigrants, les Autochtones et les femmes sur le marché du travail, et d'améliorer l'accès aux études pour les résidents de la région.

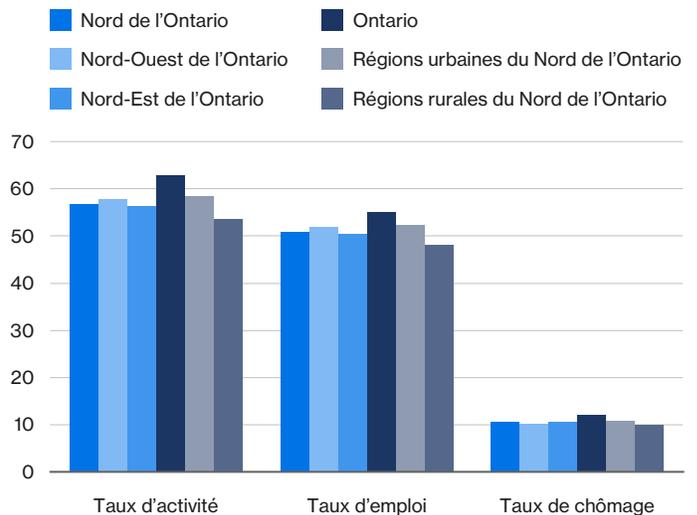
## La région connaît une pénurie de main-d'œuvre

La pénurie de travailleurs est l'un des principaux défis du marché du travail que connaît le Nord de l'Ontario. En 2023, le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario affichaient des taux de postes vacants parmi les plus élevés au pays<sup>41</sup>. Le taux moyen annuel de postes vacants était de 4,7 % dans le Nord-Est de l'Ontario et de 5,3 % dans le Nord-Ouest, contre 3,8 % dans l'ensemble de la province. Au cours de cette période, les professions du domaine de la vente et des services comptaient le plus grand nombre de postes vacants dans le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario<sup>42</sup>. Parmi les autres professions présentant un grand nombre de postes vacants, on compte les professions dans les secteurs de la santé, des métiers et les professions qui relèvent du monde de l'éducation, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux.

Bien que le taux de chômage dans le Nord de l'Ontario soit inférieur à celui de la province dans son ensemble, une proportion plus faible de la population de la région fait partie de la population active (voir le graphique 6). En 2021, le taux d'activité dans le Nord de l'Ontario était de 56,8 %, contre 62,8 % dans la province. Si les taux d'activité sont comparables entre le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario, la population des régions rurales du Nord de l'Ontario présente un taux d'activité moins élevé que celui des régions plus urbaines du Nord de l'Ontario.

### Graphique 6

Le Nord de l'Ontario affiche des taux d'activité inférieurs à ceux de l'ensemble de l'Ontario, 2021 (%)



Remarque : La définition des régions urbaines et rurales est fondée sur les genres de la Classification des secteurs statistiques de Statistique Canada. Voir la section Méthodologie pour en savoir plus. Comprend la population âgée de 15 ans et plus. Source : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de 2021; Le Conference Board du Canada.

Comme au Canada et dans l'ensemble de l'Ontario, la proportion de la population qui participe au marché du travail dans le Nord de l'Ontario a diminué entre 2016 et 2021. Le vieillissement de la population est un facteur important qui explique la baisse du taux d'activité dans la région. Cependant, la baisse du taux d'activité est plus importante dans le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario que dans la province – le Nord-Ouest de l'Ontario affichant la baisse la plus forte. Bien que toutes les divisions de recensement du Nord de l'Ontario aient connu une baisse de leur taux d'activité au cours de cette période de cinq ans, Kenora, Sudbury et Parry Sound ont enregistré les baisses les plus importantes<sup>43</sup>.

41 Voir le tableau 10 dans le [Téléchargement des données](#).

42 Voir le tableau 11 dans le [Téléchargement des données](#).

43 Voir le tableau 12 dans le [Téléchargement des données](#).

Le vieillissement de la population et la baisse des taux d'activité, la migration de sortie et la faible croissance démographique sont autant de facteurs qui contribuent à la pénurie de main-d'œuvre dans la région. Et la pandémie a accéléré cette pénurie<sup>44</sup>. Le vieillissement de la population exerce une pression à la hausse sur le coût des pensions et des soins de santé et réduit l'assiette fiscale nécessaire pour supporter ces coûts<sup>45</sup>. Un rapport de l'Institut des politiques du Nord estime que, pour maintenir un rapport adéquat entre les personnes à charge et les travailleurs, le Nord de l'Ontario devra maintenir la taille actuelle de sa population en plus d'attirer 8 100 nouvelles personnes chaque année au cours des 20 prochaines années<sup>46</sup>. Pour soutenir le marché du travail dans la région, il faudra continuer d'attirer des travailleurs qualifiés venus d'ailleurs, que ce soit par l'entremise de la migration inter et intraprovinciale ou de l'immigration internationale.

### Le manque de logements abordables influe sur la capacité à attirer des travailleurs qualifiés

Le logement est un obstacle majeur à toute tentative d'attirer des travailleurs qualifiés dans le Nord de l'Ontario. Bien que le coût du logement dans la région soit souvent moins élevé que dans les grandes villes métropolitaines du Sud de l'Ontario, l'offre de logements demeure limitée<sup>47</sup>. La construction de nouveaux logements dans la région est au ralenti, principalement en raison des coûts de construction élevés. Parallèlement, le parc immobilier existant est plus ancien que dans les autres régions de la province. De nombreuses maisons ont besoin de réparations, en particulier dans les petites communautés où les coûts d'entretien et de réparation sont les plus élevés<sup>48</sup>. L'offre de logements locatifs abordables est également limitée en raison de l'afflux de personnes qui s'établissent dans la région dans le but de poursuivre des études postsecondaires ou pour occuper un emploi dans le cadre de grands projets miniers. Comme l'immigration continue de s'accélérer dans la région et que plusieurs projets miniers démarrent leurs activités, il sera nécessaire d'améliorer l'accès à des logements

abordables et adaptés afin d'attirer une main-d'œuvre qualifiée dans la région.

Récemment, le gouvernement provincial a établi des cibles pour la construction de nouveaux logements dans de nombreuses communautés de la province. Toutefois, dans le Nord de l'Ontario, les coûts de construction et la pénurie de travailleurs dans l'industrie de la construction compromettent l'atteinte de ces cibles<sup>49</sup>. Le gouvernement, les communautés et les sociétés minières devront travailler ensemble pour s'assurer qu'il y a suffisamment de logements pour les travailleurs contractuels et ceux qui font du navettage aérien dans le but de se consacrer au développement de projets miniers dans la région. Le lancement de ces projets augmentera la pression exercée sur les marchés du logement déjà tendus dans de nombreuses communautés.

## Réduire les disparités en matière de participation au marché du travail

Afin de soutenir le rapport travailleur en santé-personnes à charge et de répondre à la demande de travailleurs dans la région, il sera nécessaire d'améliorer le taux d'activité de tous les adultes en âge de travailler. Pour ce faire, il faudra réduire les disparités dans les résultats sur le marché du travail pour les immigrants, les Autochtones et les femmes dans la région.

### La reconnaissance des diplômes étrangers constitue un obstacle à l'emploi des nouveaux arrivants

Comme nous l'avons vu, au cours des cinq dernières années, l'immigration internationale est à l'origine de la plus grande part de la croissance démographique du Nord de l'Ontario. Il sera important de s'efforcer d'attirer et de favoriser l'établissement des nouveaux Canadiens afin de remédier aux pénuries de main-d'œuvre dans la région. Entre 1980 et 2021, un peu moins de la moitié de tous les immigrants admis dans le Nord de l'Ontario étaient des immigrants économiques<sup>50</sup>.

44 Northern Ontario Business Staff, « Labour Shortages and Supply Chain Issues Hinder the Ontario's Rebound »; Romaniuk, « Sudbury Businesses Battling Labour Shortages During Pandemic »; Taschner, « North Bay Business Survey Finds Labour Shortage, Community Safety Issues ».

45 Institut des politiques du Nord, « La population du Nord de l'Ontario vieillit-elle ou devient-elle simplement moins jeune? »

46 Cirtwill, Hagar et Rizzuto, Come North.

47 Société canadienne d'hypothèques et de logement, « Projet North at Home »; Taschner, « North Bay Business Survey Finds Labour Shortage, Community Safety Issues ».

48 Société canadienne d'hypothèques et de logement, « Projet North at Home ».

49 Kaufman, « Thunder Bay Beats 2023 Housing Target ».

50 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021.

Le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord, qui a vu le jour en 2019, a pour but d'attirer des travailleurs étrangers qualifiés dans les petites communautés du Canada en leur offrant une voie claire vers l'obtention de la résidence permanente<sup>51</sup>. Cinq communautés du Nord de l'Ontario participent au programme : North Bay, Sudbury, Timmins, Sault Ste. Marie et Thunder Bay. En raison du succès de ce programme dans ces communautés, où il a aidé à combler les pénuries de main-d'œuvre, les dirigeants communautaires ont demandé à ce qu'il soit prolongé<sup>52</sup>. Toutefois, certaines communautés constatent que les professions où les taux de postes vacants sont les plus élevés ne sont pas toujours celles dont les postes sont pourvus dans le cadre du programme<sup>53</sup>. De nombreux immigrants peinent à faire reconnaître leurs diplômes ainsi que la formation et l'expérience professionnelle qu'ils ont acquises à l'étranger<sup>54</sup>. Ainsi, il arrive que des immigrants occupent des emplois pour lesquels ils sont surqualifiés. L'Ontario a récemment adopté une loi interdisant à certaines professions réglementées d'exiger une expérience professionnelle au Canada – la première association à le faire a été l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario<sup>55</sup>. Cette mesure permettra d'accélérer le processus de recherche d'emploi pour les candidats formés à l'étranger qui souhaitent travailler dans leur domaine d'études.

### La rétention des immigrants dans la région est en baisse

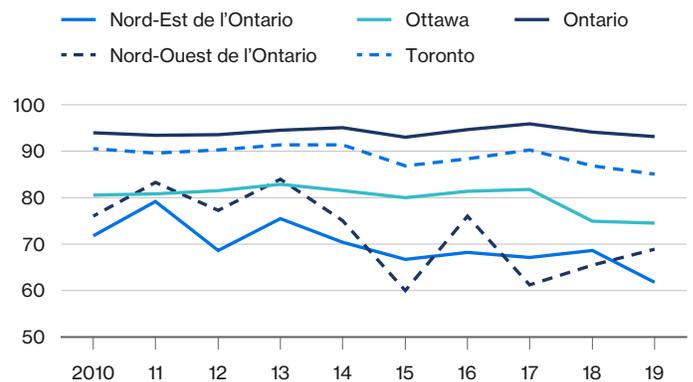
Les données suggèrent également que le taux de rétention des immigrants qui s'établissent dans le Nord de l'Ontario est faible par rapport aux autres régions économiques de la province. Le graphique 7 présente les taux de rétention après un an des immigrants arrivant dans certaines régions économiques de l'Ontario<sup>56</sup>. Le taux de rétention après un an est plus élevé à Ottawa et à Toronto que dans le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario. Les taux de rétention après un an des immigrants arrivés dans le Nord-Est et le Nord-Ouest

de l'Ontario entre 2010 et 2019 y ont baissé au cours des dix dernières années; toutefois, le Nord-Ouest de l'Ontario affiche généralement un taux de rétention des immigrants plus élevé.

Plusieurs obstacles nuisent à la rétention des immigrants au Canada. Les recherches menées par l'Institut des politiques du Nord et le Forum des politiques publiques indiquent que les facteurs qui incitent les immigrants à quitter le Nord de l'Ontario comprennent le manque de logements abordables, des transports publics inadéquats, le manque de services d'établissement et d'infrastructures culturelles et religieuses, la discrimination et l'intolérance, ainsi qu'un accès limité à des emplois intéressants pour la personne immigrante et son conjoint<sup>57</sup>.

### Graphique 7

Les taux de rétention des immigrants déclarants après un an sont plus faibles dans le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario que dans les autres régions économiques de la province (%)



Remarque : Le taux de rétention après un an est le pourcentage des immigrants déclarants qui continuent à résider dans la zone géographique de destination prévue (province ou région économique désignée) un an après leur admission. Cela ne tient pas compte des immigrants en provenance d'une autre destination. Sources : Statistique Canada, Tableau 43-10-0024-01; Le Conference Board du Canada.

51 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, « Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord ».

52 Northern Ontario Business Staff, « Immigration Pilot Expands in Sudbury »; Arangio, « Northern Communities Want a Permanent Foreign Worker Immigration Program, Sources Say »; Chambre de commerce de Thunder Bay, « Make the Rural and Northern Immigration Pilot Permanent ».

53 Lamothe, « Immigration Report Shows Skills Don't Always Match Job Market ».

54 Forum des politiques publiques, « Au-delà des grandes villes ».

55 Gouvernement de l'Ontario, « L'Ontario élimine des obstacles injustes à l'emploi pour les nouveaux arrivants qualifiés ».

56 Le taux de rétention après un an correspond au pourcentage des immigrants déclarants qui continuent à résider dans la zone géographique de destination prévue un an après leur admission. Ce chiffre ne tient pas compte des immigrants qui arrivent d'une autre destination.

57 Labelle, Magnetic North; Esses et Carter, Au-delà des grandes villes.

On observe également une tendance selon laquelle les immigrants destinés à vivre dans une agglomération de petite taille au Canada ne s'y établissent pas ou s'y établissent pour ensuite la quitter pour une plus grande ville<sup>58</sup>. Les données suggèrent que les immigrants admis dans certains centres de population de petite taille du Nord de l'Ontario et qui décident de quitter leur lieu d'établissement sont plus susceptibles de rester en Ontario pour s'installer dans une plus grande ville plutôt que dans un autre centre de population de petite taille dans la province. Il peut arriver aussi qu'ils quittent la province tout court<sup>59</sup>.

### Les Autochtones de la région affichent des taux de chômage plus élevés, mais l'écart s'amenuise

Dans le Nord de l'Ontario, on observe des disparités dans les résultats sur le marché du travail des populations autochtones, ces disparités étant les plus importantes dans le Nord-Ouest de l'Ontario (voir le tableau 1). En 2021, dans le Nord-Ouest de l'Ontario, les Autochtones affichaient des taux d'activité plus faibles et des taux de chômage plus élevés que les non-Autochtones de la région. Dans le Nord-Est de l'Ontario, alors que les Autochtones étaient plus susceptibles de participer au marché du travail que les non-Autochtones, les taux de chômage étaient plus élevés chez les Autochtones vivant dans la région.

Soulignons toutefois que les écarts dans les taux de chômage entre les populations autochtones et non autochtones dans le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario se sont réduits.

Dans les deux régions, entre 2016 et 2021, le taux de chômage des Autochtones a diminué, tandis que celui des non-Autochtones a augmenté (voir le graphique 8).

En matière de participation au marché du travail, les Autochtones au Canada se heurtent à divers obstacles. Pour les Autochtones de Thunder Bay, on peut citer une faible scolarisation, le manque de sensibilisation culturelle au sein des équipes, le racisme et la discrimination, la difficulté à s'y retrouver dans le processus d'entretiens d'embauche et le fait de ne pas avoir de permis de conduire<sup>60</sup>. La santé des travailleurs autochtones est un autre facteur qui contribue aux écarts en matière d'emploi qui touchent les populations autochtones du Nord de l'Ontario. Des recherches ont montré que, par rapport aux non-Autochtones au Canada, les Autochtones présentent des taux plus élevés de diabète, d'obésité, de problèmes de santé mentale et d'autres problèmes de santé<sup>61</sup>. Ces disparités en matière de santé sont le résultat des répercussions de la colonisation, qui a entraîné des inégalités socioéconomiques parmi les populations autochtones du Canada. Par exemple, les Autochtones au Canada sont plus susceptibles de vivre de l'insécurité alimentaire, d'occuper des logements surpeuplés et d'être moins scolarisés. Tous ces facteurs jouent un rôle dans la santé des Autochtones et influent sur leur participation au marché du travail<sup>62</sup>.

**Tableau 1**

Les Autochtones ont de moins bons résultats sur le marché du travail que les Non-Autochtones dans le Nord de l'Ontario, 2021

	Nord de l'Ontario		Nord-Est de l'Ontario		Nord-Ouest de l'Ontario	
	Non-Autochtones	Autochtones	Non-Autochtones	Autochtones	Non-Autochtones	Autochtones
Taux d'activité	57,0	55,8	56,3	57,7	59,0	53,4
Taux d'emploi	51,3	48,4	50,5	49,8	53,5	46,4
Taux de chômage	10,0	13,4	10,3	13,6	9,3	13,0

Remarque : Comprend la population âgée de 15 ans et plus.

Sources : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensements de 2016 et 2021; Le Conference Board du Canada.

58 Esses et Carter, *Beyond the Big City*.

59 Bozheva et Esses, « IMBD Analysis of Immigrant Settlement Geography and Retention Rates for CMAs and CAs in Ontario, 2002-016 »; Voir le tableau 13 dans le [Téléchargement des données](#).

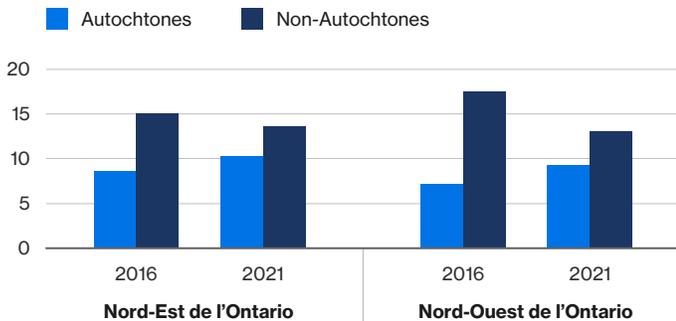
60 McGraw, « The Adventures of Employment and Training ».

61 Wilk, Maltby et Cooke, « Residential Schools and the Effects on Indigenous Health and Well-Being in Canada ».

62 Durand-Moreau, Lafontaine et Ward, « Work and Health Challenges of Indigenous People in Canada ».

### Graphique 8

Les écarts au chapitre du taux de chômage entre les Autochtones et les non-Autochtones de la région s'amenuisent (taux de chômage)



Remarque : Comprend la population âgée de 15 ans et plus.  
Sources : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensements de 2016 et 2021; Le Conference Board du Canada.

De nombreux Autochtones qui font partie de la population active du Nord de l'Ontario participent également à l'économie traditionnelle. En Ontario, environ un tiers des membres des Premières Nations vivant hors réserve en 2017 ont participé à des activités de chasse, de pêche ou de piégeage, ont récolté des plantes sauvages ou ont réalisé des sculptures, des dessins, des bijoux ou d'autres types d'œuvres d'art<sup>63</sup>. Cependant de nombreux employés autochtones peinent à concilier les exigences des activités liées aux ressources et l'emploi qu'ils occupent dans l'économie basée sur les salaires. En fait, les horaires de travail d'un emploi typique au sein de l'économie salariale empêchent parfois les Autochtones de participer aux activités culturelles ou liées aux ressources. Les recherches du Conference Board montrent que ces horaires, qui rendent difficile la participation à des activités liées aux ressources, expliquent sans doute en partie le taux de roulement des employés autochtones<sup>64</sup>.

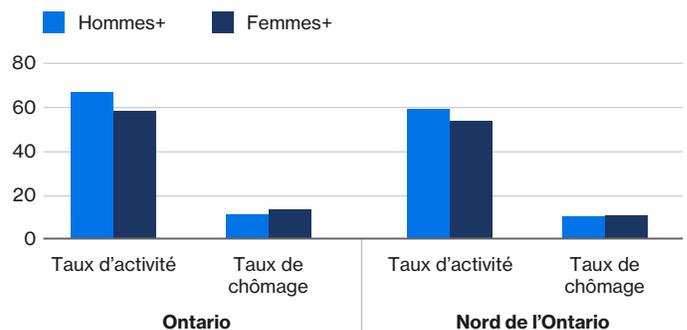
### Les femmes ayant des enfants présentent de plus faibles taux d'activité

La réduction de l'écart entre les hommes et les femmes sur le marché du travail dans le Nord de l'Ontario peut aider à combler les pénuries de main-d'œuvre dans la

région. En 2021, les femmes du Nord de l'Ontario affichaient des taux d'activité inférieurs à ceux des hommes. On observe cette tendance dans l'ensemble de l'Ontario (voir le graphique 9). L'un des principaux obstacles à l'emploi des femmes dans le Nord de l'Ontario est la disponibilité des services de garde d'enfants<sup>65</sup>. En Ontario, on observait toujours en 2022 un écart important entre les taux d'activité des hommes et ceux des femmes salariées ayant des enfants<sup>66</sup>. De plus, l'écart de participation au marché du travail entre les hommes et les femmes sans enfants s'est presque complètement résorbé. Les recherches montrent que les femmes au Canada sont plus susceptibles d'occuper un emploi à temps partiel, un choix qu'elles exercent principalement en raison de leurs responsabilités liées à la garde des enfants<sup>67</sup>. Bien que la mise en place par le gouvernement de l'Ontario d'un système de garde d'enfants à 10 \$ par jour vise à résoudre certains des problèmes liés à l'abordabilité des services de garde d'enfants, les parents demeurent confrontés à des difficultés, dont une pénurie d'éducateurs de la petite enfance et de places en service de garde<sup>68</sup>.

### Graphique 9

En 2021, les femmes affichaient des taux de participation au marché du travail inférieurs à ceux des hommes dans le Nord de l'Ontario (%)



Remarque : Le genre désigne l'identité personnelle et sociale d'une personne en tant qu'homme ou en tant que femme ou personne non binaire (une personne qui n'est pas exclusivement un homme ou une femme). La catégorie hommes+ inclut les hommes (et/ou les garçons), de même que certaines personnes non binaires, tandis que femmes+ inclut les femmes (et/ou les filles), de même que certaines personnes non binaires. Comprend la population âgée de 15 ans et plus.  
Sources : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de 2021; Le Conference Board du Canada.

63 Statistique Canada, « Expériences sur le marché du travail des Premières Nations vivant hors réserve ».

64 Fiser, MacLaine et Lalonde, Working Together.

65 Gillis, « Dire Shortages of Childcare Workers Could Shut Sudbury Daycares ».

66 Bureau de la responsabilité financière de l'Ontario, « Les femmes sur le marché du travail de l'Ontario ».

67 Moyser, « Women and Paid Work ».

68 Khan, « Ontario Needs to Spend Millions for \$10 a Day Child-Care Plan to Work in Toronto »; Bureau de la responsabilité financière de l'Ontario, « Les femmes sur le marché du travail de l'Ontario ».

## Les femmes sont sous-représentées dans les métiers

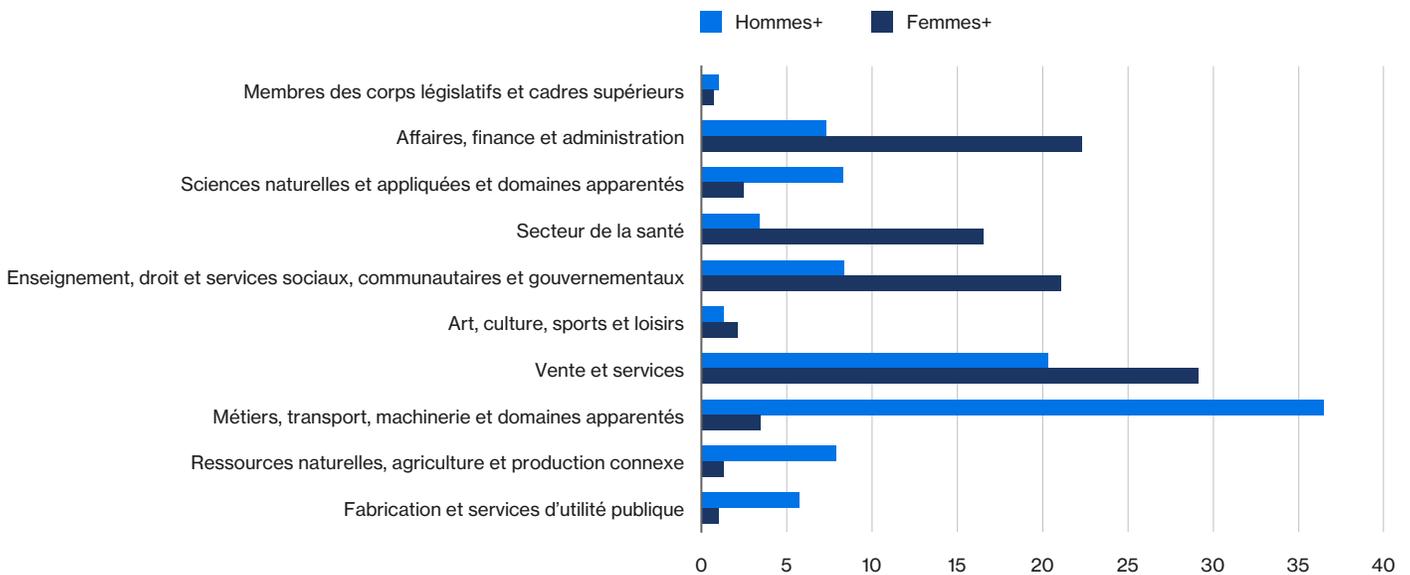
Les femmes et les hommes évoluent également au sein de professions différentes dans le Nord de l'Ontario. En 2021, les principales professions pour les femmes étaient la vente et les services, les activités commerciales, la finance et l'administration, ainsi que les emplois dans le domaine de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux. Pour leur part, les hommes occupaient principalement des professions dans les métiers, la vente et les services, l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (voir le graphique 10).

Comme dans d'autres régions au Canada, les femmes sont sous-représentées dans les métiers spécialisés du Nord de l'Ontario. En 2021, dans le Nord de l'Ontario, on comptait environ 10 fois plus d'hommes que de femmes dans le secteur des métiers et six fois plus

d'hommes que de femmes dans les professions liées aux ressources naturelles. On observe une sous-représentation des femmes dans les métiers spécialisés et les professions liées aux ressources naturelles dans l'ensemble du Nord-Est et du Nord-Ouest de l'Ontario<sup>69</sup>. Les obstacles à une plus grande participation dans les secteurs des métiers et des ressources naturelles comprennent des modalités de travail rigides, l'absence de femmes dans les postes de haute direction et dans des rôles de mentors, et le manque de possibilités d'avancement professionnel<sup>70</sup>. En outre, certaines femmes déclarent vivre des épisodes de sexisme dans les chantiers, ce qui nuit aux efforts visant à attirer et à maintenir en poste les femmes dans les métiers<sup>71</sup>. Toutefois, l'écart entre les hommes et les femmes dans les métiers spécialisés de la région s'est résorbé depuis 2016, époque où l'on comptait 16 fois plus d'hommes que de femmes employés dans les métiers et près de 10 fois plus d'hommes que de femmes travaillant dans les professions liées aux ressources naturelles<sup>72</sup>.

### Graphique 10

Les femmes constituent une main-d'œuvre sous-utilisée dans les métiers et les professions liées au transport et à la conduite d'équipement dans le Nord de l'Ontario, 2021 (pourcentage employés au sein de la profession)



Remarque : La profession est présentée au niveau à un chiffre du système de Classification nationale des professions. Le genre désigne l'identité personnelle et sociale d'une personne en tant qu'homme ou en tant que femme ou personne non binaire (une personne qui n'est pas exclusivement un homme ou une femme). La catégorie hommes+ inclut les hommes (et/ou les garçons), de même que certaines personnes non binaires, tandis que femmes+ inclut les femmes (et/ou les filles), de même que certaines personnes non binaires. Comprend la population occupée âgée de 15 ans et plus.  
Sources : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de 2021; Le Conference Board du Canada.

69 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021.

70 Conseil des ressources humaines de l'industrie minière, Strengthening Mining's Talent Alloy.

71 Swadden, « 'It Still Feels Unwelcoming' ».

72 Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de la population de 2016.

## La santé mentale de la population influe sur les résultats sur le marché du travail

En plus de son impact social important, la crise de santé mentale et de toxicomanie dans le Nord de l'Ontario entraîne des répercussions sur le marché du travail de la région.

La crise de santé mentale qui sévit dans le Nord de l'Ontario se manifeste notamment par des taux élevés de dépression déclarés par les résidents, une hausse des visites à l'urgence et des décès liés aux opioïdes dans toute la région, et par des taux élevés d'itinérance<sup>73</sup>. En fait, la population itinérante de Thunder Bay et dans la division de recensement de Cochrane est au moins deux fois nombreuse qu'à Ottawa, Hamilton et Waterloo<sup>74</sup>. Par ailleurs, les défis engendrés par la pandémie de COVID-19 ont exacerbé la crise de santé mentale<sup>75</sup>. Les effets de cette crise sont encore plus prononcés dans les communautés autochtones du Nord de l'Ontario. Les données montrent que les taux d'hospitalisation pour des problèmes de santé mentale et de toxicomanie chez les membres de communautés autochtones sont six fois plus élevés que les taux de la province<sup>76</sup>. Les chefs des Premières Nations du Nord de l'Ontario ont lancé plusieurs appels en faveur d'une déclaration d'état d'urgence et de crise sociale touchant les communautés de la région<sup>77</sup>. Les disparités en matière d'infrastructures, de services et de déterminants sociaux de la santé contribuent toutes à la crise de santé mentale qui sévit actuellement dans le Nord de l'Ontario. Cela comprend la pénurie de professionnels de la santé, l'inaccessibilité des soins et le manque de logements abordables dans la région<sup>78</sup>.

Dans un rapport commandé par la Commission de la santé mentale du Canada et publié en 2011, on estime à 50 G\$ les répercussions économiques annuelles de la maladie mentale et de la toxicomanie, et ces coûts sont appelés à augmenter<sup>79</sup>. Il s'agit des coûts liés à l'utilisation des soins de santé, des services sociaux, mais aussi des coûts associés aux mauvais résultats sur le marché du travail.

La maladie mentale contribue au chômage ainsi qu'au sous-emploi, à l'absentéisme et à la baisse de productivité en milieu de travail<sup>80</sup>. Des investissements sont nécessaires pour améliorer le soutien aux personnes du Nord de l'Ontario qui sont aux prises avec des problèmes de santé mentale et de toxicomanie. L'aide au rétablissement favorise la transition vers le marché du travail.

## L'accès aux études supérieures et la scolarisation postsecondaire dans la région sont inférieurs à ceux de la province

La pénurie de main-d'œuvre dans le Nord de l'Ontario résulte d'un manque de compétences, comparativement à l'ensemble de la province, les titulaires d'un diplôme d'études secondaires ou postsecondaires étant moins nombreux dans la région. Par ailleurs, l'offre réduite de programmes postsecondaires dans la région fait qu'il est plus difficile pour les étudiants de rester dans la région pendant leurs études postsecondaires.

### La région est aux prises avec des lacunes en matière de compétences

Comparée à l'Ontario, la proportion de la population du Nord de l'Ontario sans scolarisation est plus élevée, tandis que la proportion de la population ayant fait des études postsecondaires est plus faible (voir le graphique 11). En 2021, 20 % de la population âgée de 15 ans et plus dans le Nord de l'Ontario n'était pas scolarisée, contre 15 % dans la province. Par ailleurs, à peine 51 % de la population du Nord de l'Ontario a achevé des études postsecondaires, contre 58 % en Ontario. En outre, la population du Nord de l'Ontario ayant fait des études postsecondaires est plus susceptible d'avoir obtenu un certificat de métier ou d'apprentissage ou d'avoir fait des études collégiales et moins susceptible d'avoir obtenu un certificat ou un diplôme universitaire comparativement à la population de l'Ontario.

73 Parsons, Plus qu'un simple chiffre; Rapports de l'EMNO, « La pandémie à l'intérieur de la pandémie ».

74 Parsons, Plus qu'un simple chiffre.

75 Commission de la santé mentale du Canada, Santé mentale et usage de substances pendant la pandémie de COVID-19.

76 Law, « Staggering Mental Health, Addiction Stats Push Northern First Nations to Call for Emergency Declaration ».

77 Ibid.

78 Rapports de l'EMNO, « L'épidémie à l'intérieur de la pandémie »; Parsons, Plus qu'un simple chiffre.

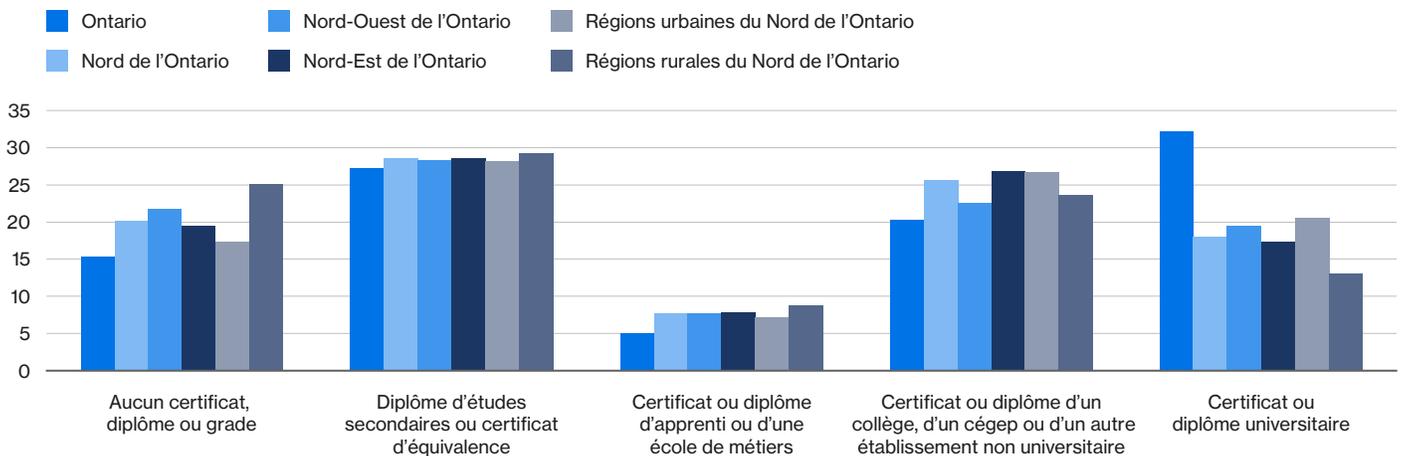
79 Smetanin et coll., The Life and Economic Impact of Major Mental Illnesses.

80 Organisation de coopération et de développement économiques, Mal-être au travail?

**Graphique 11**

Le taux d'études postsecondaires est moins élevé dans le Nord de l'Ontario qu'en Ontario, les écarts les plus importants étant observés au chapitre des diplômes universitaires, 2021

(pourcentage de personnes appartenant à la catégorie qui affiche le niveau le plus élevé)



CÉGEP = collège d'enseignement général et professionnel

Remarque : La définition des régions urbaines et rurales est fondée sur les genres de la Classification des secteurs statistiques de Statistique Canada.

Voir la section Méthodologie pour en savoir plus.

Comprend la population âgée de 15 ans et plus.

Sources : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de 2021; Le Conference Board du Canada.

À l'échelle régionale, on observe que le niveau de scolarisation est comparable dans le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario. Cependant, en 2021 on observait des écarts en matière de compétences entre les populations vivant dans les régions rurales et urbaines du Nord de l'Ontario. La population des régions rurales du Nord de l'Ontario était plus susceptible de n'avoir aucune formation scolaire et moins susceptible d'avoir terminé des études postsecondaires que la population des régions urbaines, l'écart étant le plus prononcé pour les certificats ou diplômes universitaires.

### Les taux d'obtention du diplôme d'études secondaires sont en deçà de ceux de la province

Les taux d'obtention du diplôme d'études secondaires ont augmenté dans la plupart des conseils scolaires du Nord de l'Ontario entre 2016 et 2021<sup>81</sup>. Toutefois, pour nombre d'entre eux, le taux d'obtention d'un diplôme d'études secondaires quatre ans après le début de la 9<sup>e</sup> année a chuté en dessous du taux provincial. Dans l'ensemble de la région, les conseils scolaires du Nord-Ouest de l'Ontario ont enregistré de moins bons résultats. En 2021, un plus grand nombre de conseils scolaires du

Nord-Ouest de l'Ontario que du Nord-Est de l'Ontario ont rapporté des taux d'obtention de diplôme inférieurs au taux provincial.

### Poursuivre des études postsecondaires près de chez soi est difficile dans la région

Les études montrent que les jeunes des régions rurales et du Nord du Canada sont moins susceptibles de poursuivre des études postsecondaires que ceux des régions urbaines du Sud<sup>82</sup>. Pour les étudiants des régions nordiques et rurales, le manque d'établissements à proximité de leur lieu de vie est l'un des principaux obstacles à la poursuite d'études postsecondaires<sup>83</sup>. Les étudiants des régions rurales et du Nord doivent souvent quitter leur communauté et s'installer dans les régions urbaines du Sud pour poursuivre leurs études, car l'offre de programmes est limitée dans les établissements d'enseignement postsecondaire du Nord. Certaines études suggèrent que seulement 25 % des jeunes qui quittent une région rurale retournent dans leur communauté rurale<sup>84</sup>. Cet exode en quête d'études postsecondaires explique en partie la perte de compétences et les niveaux plus faibles de scolarisation postsecondaire observés chez les travailleurs du Nord

81 Voir le tableau 14 dans le [Téléchargement des données](#).

82 Zarifa, Hango et Milian, « Proximity, Prosperity, and Participation ».

83 Ibid.

84 Dupuy, Mayer et Morissette, « Rural Youth ».

de l'Ontario. À l'avenir, les communautés rurales et du Nord de l'Ontario pourraient manquer de travailleurs qualifiés aptes à saisir les nouvelles occasions d'emploi.

En Ontario, la majorité des collèges et universités sont situés dans le sud de la province. Bien que les centres urbains du Nord de l'Ontario comptent quelques établissements, les possibilités se font rares au sein des collectivités locales. Le tableau 2 présente le nombre de diplômés de différentes écoles du Nord de l'Ontario en 2019. Plus de 80 % des diplômés des établissements postsecondaires du Nord de l'Ontario provenaient d'un établissement du Nord-Est de l'Ontario. Le Cambrian College et le Canadore College of Applied Arts and Technology comptaient le plus grand nombre de diplômés.

Au Canada, les étudiants des régions nordiques et rurales sont également moins susceptibles de poursuivre des études dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM), ce qui s'explique aussi en partie par l'offre de programmes plus ténue dans ces régions<sup>85</sup>.

Les établissements postsecondaires du Nord de l'Ontario offrent davantage de programmes qui touchent les domaines d'études en santé, arts, commerce, sciences humaines, éducation et sciences sociales (SACHES) que de programmes relevant des STIM et ceux liés aux domaines professionnels et menant à l'obtention d'un diplôme<sup>86</sup>. Dans le Nord de l'Ontario, en 2019, environ 75 % des programmes achevés étaient liés aux SACHES<sup>87</sup>. Les programmes de gestion des affaires et ceux des professions de la santé, ainsi que les programmes connexes, affichent les taux d'achèvement les plus élevés. Toutefois, entre 2014 et 2019, le taux d'achèvement a augmenté pour certains domaines d'étude liés aux STIM, y compris l'informatique, les sciences de l'information et les services de soutien connexes, ainsi que les techniques et technologies du génie et les domaines liés au génie.

Le nombre d'étudiants diplômés des établissements postsecondaires du Nord de l'Ontario a augmenté. Entre 2014 et 2019, le nombre de programmes achevés a augmenté de 30 % dans les établissements postsecondaires du Nord de l'Ontario<sup>88</sup>.

## Tableau 2

En 2019, le Cambrian College et le Canadore College comptaient le plus grand nombre de diplômés parmi les établissements d'enseignement postsecondaire publics du Nord de l'Ontario

	Lieu	Nombre	(%)
Université d'Algoma	Nord-Est de l'Ontario	360	2,0
Cambrian College	Nord-Est de l'Ontario	3 400	18,8
Canadore College of Applied Arts and Technology	Nord-Est de l'Ontario	3 027	16,7
Collège Boréal d'arts appliqués et de technologie – Établissement mère	Nord-Est de l'Ontario	615	3,4
Université Laurentienne	Nord-Est de l'Ontario	1 932	10,7
Université Laurentienne – Centres hors campus	Nord-Est de l'Ontario	387	2,1
Université de Nipissing	Nord-Est de l'Ontario	1 311	7,3
Collège Northern d'arts appliqués et de technologie – Établissement mère	Nord-Est de l'Ontario	2 289	12,7
École de médecine du Nord de l'Ontario, campus Est	Nord-Est de l'Ontario	33	0,2
Collège Sault d'arts appliqués et de technologie – Établissement mère	Nord-Est de l'Ontario	1 215	6,7
Université de Hearst	Nord-Est de l'Ontario	33	0,2
Collège Confédération d'arts appliqués et de technologie	Nord-Ouest de l'Ontario	1 515	8,4
Université de Lakehead	Nord-Ouest de l'Ontario	1 935	10,7
École de médecine du Nord de l'Ontario, Campus Ouest	Nord-Ouest de l'Ontario	27	0,1
<b>Total</b>		<b>18 080</b>	

Remarque : Les données dénombrent les étudiants ayant achevé un programme d'études postsecondaires par établissement postsecondaire public dans le Nord de l'Ontario en 2019.

Sources : Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de l'Agroentreprise et ministère des Affaires rurales de l'Ontario; Le Conference Board du Canada.

85 Hango et coll., « Roots and STEMS? »

86 La Presse Canadienne, « Northern Ontario Needs More Local Post-Secondary Education ».

87 Voir le tableau 15 dans le [Téléchargement des données](#).

88 Ibid.

Afin d'accroître le nombre d'inscriptions, de nombreux établissements postsecondaires du Nord de l'Ontario ont choisi d'admettre un plus grand nombre d'étudiants étrangers<sup>89</sup>. Certains collèges qui ont subi un gel du financement provincial ont pu néanmoins élargir leur offre de programme et construire de nouvelles installations grâce aux revenus générés par l'inscription des étudiants étrangers. Toutefois, l'augmentation du nombre d'étudiants étrangers a exacerbé la crise du logement abordable dans de nombreuses collectivités de la région<sup>90</sup>. Dans le but d'atténuer la crise du logement, le gouvernement fédéral a imposé en 2024 un plafond au nombre d'étudiants étrangers, une mesure qui a cependant touché l'offre de programmes de plusieurs établissements. Les collèges de l'Ontario ont enregistré la plus forte baisse du plafond fixé à l'égard des étudiants étrangers<sup>91</sup>. En même temps, le fait d'encourager et de faciliter la voie vers la résidence permanente pour les étudiants étrangers offre la possibilité d'apporter des compétences au marché du travail du Nord de l'Ontario, mais seulement si l'infrastructure nécessaire pour accueillir la main-d'œuvre qualifiée dans la région est disponible.

Comme nous l'avons vu, les jeunes adultes du Nord de l'Ontario quittent massivement la région pour poursuivre des études postsecondaires. Mais les écarts en matière de scolarisation entre les Autochtones et

les non-Autochtones creusent également le déficit de compétences dans la région.

### Les Autochtones sont confrontés à des disparités en matière d'éducation

Comme dans le reste du Canada, les Autochtones vivant dans le Nord de l'Ontario affichent des taux de scolarisation moins élevés que les non-Autochtones de la région. En 2021, 35,6 % des Autochtones du Nord de l'Ontario n'avaient aucune scolarisation, contre seulement 17,8 % des non-Autochtones vivant dans cette région (voir le graphique 12). Les données montrent également que les disparités en matière d'éducation sont plus prononcées pour les Autochtones dans le Nord-Ouest de l'Ontario que dans le Nord-Est.

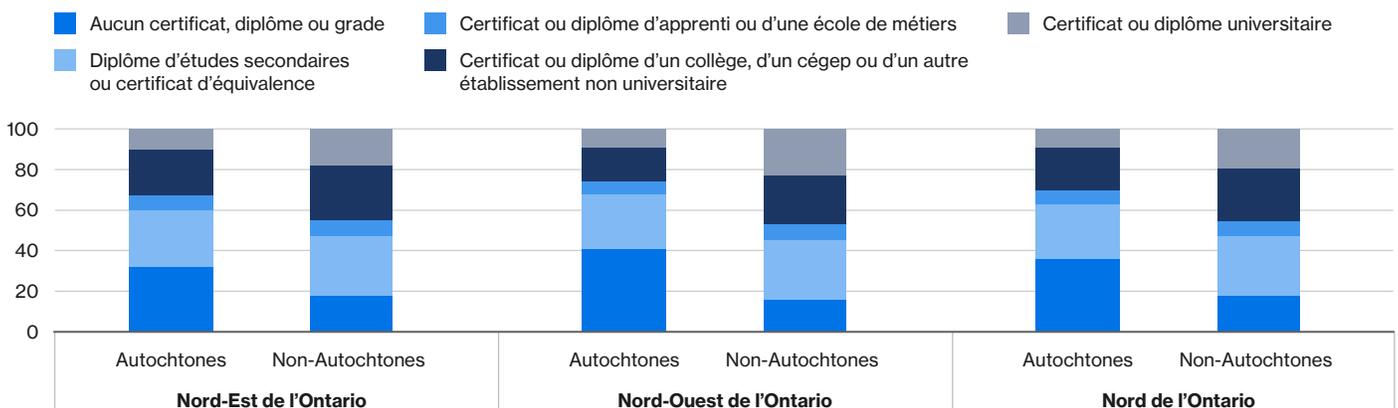
Bien que les Autochtones du Nord de l'Ontario soient confrontés à des disparités à tous les niveaux de leur scolarité, les écarts sont plus importants pour l'obtention d'un certificat ou d'un diplôme universitaire. En 2021, 19,5 % des non-Autochtones du Nord de l'Ontario étaient titulaires d'un certificat ou d'un diplôme universitaire, contre seulement 9,3 % des Autochtones de la région.

L'accès aux études dans le Nord de l'Ontario constitue un obstacle pour les Autochtones de la région. Le Nord de l'Ontario compte plus de 100 communautés des Premières Nations.

## Graphique 12

Les disparités en matière de scolarisation entre les Autochtones et les non-Autochtones sont les plus importantes dans le Nord-Ouest de l'Ontario, 2021

(pourcentage pour chaque catégorie correspondant au plus haut niveau de scolarité atteint)



Remarque : Comprend la population âgée de 15 ans et plus.

Sources : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de 2021; Le Conference Board du Canada.

89 Friesen, « Ontario Colleges Are Fuelling Unprecedented Growth in International Students ».

90 Ibid.

91 Crawley, « Ontario Colleges to Face Biggest Hit From Foreign Student Cap ».

De plus, les écoles dans les réserves financées par le gouvernement fédéral ont toujours reçu un financement inférieur aux écoles publiques financées par le gouvernement provincial<sup>92</sup>. En outre, certains élèves des Premières Nations doivent quitter leur communauté pour fréquenter l'école primaire et secondaire. Accroître le financement de l'éducation des Premières Nations favoriserait un meilleur accès à une éducation de qualité et contribuerait à réduire les écarts de compétences entre les Autochtones et les non-Autochtones dans le Nord de l'Ontario. L'intégration de la langue et de la culture dans les écoles, l'amélioration des infrastructures, l'augmentation du nombre d'enseignants qualifiés et le financement d'activités parascolaires sont au nombre des priorités absolues mises de l'avant par les enseignants de l'Ontario, les jeunes, les parents et les familles des Premières Nations, ainsi que par les Aînés en vue d'améliorer l'éducation primaire et secondaire des Premières Nations en Ontario<sup>93</sup>.

Le Nord de l'Ontario compte plusieurs instituts autochtones qui soutiennent l'éducation postsecondaire des Autochtones en leur donnant accès à l'éducation au sein ou à proximité des communautés. Toutefois, ces instituts reçoivent de la province un financement insuffisant et à court terme. En conséquence, les programmes d'études sont souvent limités et ils ne sont pas fournis de manière uniforme<sup>94</sup>.

## Propriété d'entreprise dans le Nord de l'Ontario

La proportion de travailleurs autonomes dans le Nord de l'Ontario est inférieure à celle de l'ensemble de l'Ontario (voir le tableau 3). En 2021, les travailleurs autonomes représentaient 10,1 % de la main-d'œuvre du marché du travail du Nord de l'Ontario, contre 14,6 % en Ontario.

**Tableau 3**

Les taux de travail autonome sont plus faibles dans le Nord de l'Ontario que dans l'ensemble de l'Ontario, 2021 (%)

	Population totale	Hommes+	Femmes+	Autochtones	Non-Autochtones
Ontario	14,6	17,5	11,4	9,9	14,6
Nord de l'Ontario	10,1	11,8	8,2	6,2	10,8
Nord-Est de l'Ontario	10,4	12,1	8,6	7,2	10,9
Agloma	9,4	10,6	8,0	5,7	9,9
Cochrane	8,7	10,2	7,0	5,7	9,3
Manitoulin	18,2	23,9	12,0	7,7	24,2
Nipissing	11,0	13,1	8,8	9,0	11,3
Parry Sound	18,8	22,0	15,4	9,5	19,6
Greater Sudbury	8,5	9,7	7,3	7,4	8,7
Sudbury	11,1	12,6	9,5	8,3	11,8
Timiskaming	12,1	14,2	9,8	8,8	12,5
Nord-Ouest de l'Ontario	9,2	11,0	7,3	4,8	10,4
Kenora	8,5	10,0	7,0	3,7	11,8
Rainy River	12,8	15,9	9,5	6,3	15,1
Thunder Bay	9,1	10,8	7,1	5,8	9,5
Régions urbaines du Nord de l'Ontario	9,1				
Régions rurales du Nord de l'Ontario	12,0				

Remarque : Le genre désigne l'identité personnelle et sociale d'une personne en tant qu'homme ou en tant que femme ou personne non binaire (une personne qui n'est pas exclusivement un homme ou une femme). La catégorie hommes+ inclut les hommes (et/ou les garçons), de même que certaines personnes non binaires, tandis que femmes+ inclut les femmes (et/ou les filles), de même que certaines personnes non binaires. Comprend la population active âgée de 15 ans et plus.

Sources : Statistique Canada, Profil du recensement, Recensement de 2021; Le Conference Board du Canada.

92 Services aux Autochtones Canada, « Parlons d'éducation dans les communautés des Premières Nations ».

93 Ibid.

94 Fédération canadienne des étudiantes et étudiants – Ontario, Info-fiches : L'éducation autochtone.

En 2021, le taux de propriété d'entreprise était comparable dans le Nord-Est de l'Ontario (10,4 %) et dans le Nord-Ouest de l'Ontario (9,2 %). Cependant, les régions rurales du Nord de l'Ontario comptaient une plus grande proportion de travailleurs autonomes que les régions urbaines.

Enfin, entre 2016 et 2021, le travail autonome a augmenté dans l'ensemble de l'Ontario plus rapidement que dans le Nord de l'Ontario<sup>95</sup>. Au cours de cette période de cinq ans, le travail autonome a progressé de 3 % parmi la population de l'Ontario, contre seulement 1,5 % dans le Nord de l'Ontario. L'augmentation du travail autonome est comparable entre le Nord-Est de l'Ontario (1,4 %) et le Nord-Ouest de l'Ontario (1,5 %).

Le Nord de l'Ontario a une proportion plus élevée de petites entreprises de moins de 50 employés comparativement à l'ensemble de l'Ontario. En 2021, 36 % des entreprises du Nord de l'Ontario comptaient entre 1 et 49 employés, contre 29 % dans l'ensemble de la province. Cependant, la proportion de travailleurs autonomes travaillant à leur compte dans une entreprise sans employés est plus faible dans le Nord de l'Ontario que dans la province elle-même<sup>96</sup>.

En 2021, les entreprises du Nord œuvraient principalement dans les secteurs des services immobiliers, de la location et la location à bail, de la construction et du commerce de détail<sup>97</sup>. Près de 40 % des entreprises du Nord de l'Ontario œuvraient dans l'un de ces secteurs d'activité. Si l'on compare le Nord de l'Ontario à la province de l'Ontario, on constate une proportion plus faible d'entreprises dans les professions libérales et les services scientifiques et techniques dans le Nord de l'Ontario, mais une proportion plus élevée d'entreprises dans les secteurs du commerce de détail, de l'hébergement et des services de restauration, ainsi que dans les soins de santé et l'assistance sociale.

Si les entreprises du Nord-Ouest et du Nord-Est de l'Ontario œuvrent sensiblement dans les mêmes secteurs d'activité, on observe des différences importantes entre les régions urbaines et rurales du Nord de l'Ontario.

Dans les régions rurales du Nord de l'Ontario, plusieurs secteurs comptent davantage d'entreprises, notamment l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse, le secteur de l'éducation et le secteur de l'hébergement et des services de restauration, que dans les régions urbaines.

Cela dit, comparativement aux régions rurales, on compte dans les régions urbaines du Nord de l'Ontario un plus grand nombre d'entreprises dans les secteurs du commerce de détail, de l'immobilier, de la location et de la location à bail, et des soins de santé.

### Des défis attendent les chefs d'entreprise

Selon un sondage indépendant réalisé en 2022 par la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante auprès de propriétaires d'entreprises au Canada, 76 % d'entre eux ont l'intention de quitter leur entreprise au cours des dix prochaines années, 41 % envisageant de le faire dans un délai de un à cinq ans. La majorité des propriétaires (75 %) quitteront leur entreprise pour prendre leur retraite. Les départs à la retraite des propriétaires de petites entreprises dans le Nord de l'Ontario seront probablement plus prononcés en raison du vieillissement de la population dans la région. Cela représentera un changement important d'actifs dans l'économie du Nord de l'Ontario. Le sondage a également révélé que seul un propriétaire d'entreprise sur dix au Canada dispose d'un plan de relève officiel, qui favorise une transition harmonieuse vers la prochaine génération de propriétaires de petites entreprises<sup>98</sup>. À l'avenir, il sera nécessaire de soutenir la planification de la relève dans la région.

Il sera également important d'encourager, de stimuler et de soutenir la prochaine génération d'entrepreneurs dans le Nord de l'Ontario. Dans le Nord de l'Ontario, 47 % des anglophones et 43 % des jeunes et des jeunes adultes francophones interrogés souhaitaient devenir entrepreneurs. Les types de soutien aux entreprises qu'ils souhaitent obtenir comprennent l'accès au capital, l'évaluation d'un plan d'affaires, le mentorat et l'accès à des espaces de travail partagés<sup>99</sup>. Il sera essentiel d'améliorer l'infrastructure Internet dans le Nord de l'Ontario pour soutenir les entreprises qui cherchent à accéder aux marchés en dehors de leur région.

95 Voir le tableau 16 dans le [Téléchargement des données](#).

96 Voir le tableau 17 dans le [Téléchargement des données](#).

97 Voir le tableau 18 dans le [Téléchargement des données](#).

98 Bomal, Cruz et Pohlmann, Succession Tsunami.

99 Ouellet et Lefebvre, Une raison de rester.

Les propriétaires de petites entreprises du Nord de l'Ontario déclarent que la capacité d'attirer et de maintenir en poste des travailleurs constitue le principal obstacle à la réussite et à la croissance de leur entreprise<sup>100</sup>. La pandémie de COVID-19 a exacerbé les pénuries de main-d'œuvre dans la région<sup>101</sup>. Dans certains cas, la pandémie a entraîné des départs à la retraite anticipés, tandis que les confinements et la transition vers le télétravail ont entraîné des changements d'emploi. Pour pourvoir les postes vacants et attirer les travailleurs, les entreprises du Nord de l'Ontario augmentent les salaires et offrent plus de flexibilité et d'avantages sociaux<sup>102</sup>. Les petites entreprises offrent également davantage de possibilités de formation spécialisée à leurs employés afin qu'ils acquièrent les compétences voulues au sein de leur main-d'œuvre actuelle, plutôt que d'attirer des travailleurs qualifiés de l'extérieur<sup>103</sup>. La formation axée sur les compétences offre aux employés une chance d'évoluer et de faire progresser leur carrière au sein d'une entreprise, ce qui favorise également le maintien en poste du personnel<sup>104</sup>. Toutefois, l'offre de formation axée sur les compétences est parfois restreinte à l'échelle locale<sup>105</sup>.

### Les Autochtones de la région sont moins susceptibles de posséder une entreprise

Les Autochtones du Nord de l'Ontario affichent des taux de travail autonome inférieurs à ceux des non-Autochtones – une tendance observée à la fois dans le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario en 2021 (voir le tableau 3). En 2021, dans le Nord de l'Ontario, 6,2 % des Autochtones travaillaient à leur compte, contre 10,8 % des non-Autochtones vivant dans la région. Il convient de noter qu'à Parry Sound et Manitoulin, qui affichent les plus hauts taux de travail autonome du Nord de l'Ontario, les disparités en matière d'entrepreneuriat sont les plus importantes entre les Autochtones et les non-Autochtones.

À l'instar de la croissance totale du nombre de propriétaires d'entreprises, la province de l'Ontario a également connu une augmentation plus importante du nombre de propriétaires d'entreprises autochtones par rapport au Nord de l'Ontario entre 2016 et 2021<sup>106</sup>. Au cours de cette période, l'Ontario a enregistré une augmentation de 2,8 % du travail autonome chez les Autochtones. Mais le travail autonome chez les Autochtones n'a augmenté que de 1,2 % dans le Nord de l'Ontario, la croissance étant de 1,1 % dans le Nord-Ouest de l'Ontario et de 1,4 % dans le Nord-Est de l'Ontario.

Bien souvent, l'entrepreneuriat offre des modalités de travail plus souples et favorise la participation à l'économie en dehors de l'industrie traditionnelle. Pour les Autochtones vivant dans des communautés éloignées où les possibilités d'emploi sont limitées, l'entrepreneuriat représente une occasion de renforcer les économies locales, de freiner l'exode des jeunes qui quittent leur communauté à la recherche d'un emploi et de redonner à la communauté en lui fournissant des biens ou des services<sup>107</sup>. Le Programme d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones du gouvernement de l'Ontario continue de soutenir les possibilités d'approvisionnement pour les entreprises autochtones. Le fait d'offrir des incitatifs fiscaux à l'industrie pour qu'elle s'approvisionne auprès d'entreprises autochtones serait également bénéfique pour le développement commercial et économique des communautés autochtones. Cependant, d'autres mesures de soutien aux entrepreneurs autochtones jouent un rôle important, comme l'accès au capital, le soutien global aux entreprises et les conseils aux entreprises adaptés à la culture. La présence locale de soutiens aux entreprises dans les communautés éloignées, ne serait-ce que quelques fois par an, est également essentielle<sup>108</sup>.

100 Centre de recherche Décima, Sondage quantitatif sur la situation des PME du Nord de l'Ontario.

101 Northern Ontario Business Staff, « Labour Shortages and Supply Chain Issues Hinder the Ontario's Rebound »; Romaniuk, « Sudbury Businesses Battling Labour Shortages During Panemic »; Taschner, « North Bay Business Survey Finds Labour Shortage, Community Safety Issues ».

102 Crawley, « Noticing a Labour Shortage? »

103 Entretien avec un participant.

104 Kennedy Insurance Brokers Inc, « Top Recruitment Challenges Facing Northern Ontario Small Businesses in 2019 ».

105 Entretien avec un participant.

106 Voir le tableau 16 dans le [Téléchargement des données](#).

107 Gresch, Thomspson et Shaw, *Business in the North*.

108 Ibid.

# Conclusion

La diminution du bassin de main-d'œuvre est le principal problème auquel est confronté le marché du travail du Nord de l'Ontario. La population du Nord de l'Ontario vieillit plus vite que la population canadienne et l'exode des résidents contribue à une pénurie de main-d'œuvre et de compétences dans la région.

Au cours des cinq dernières années, la migration vers le Nord de l'Ontario a augmenté grâce aux efforts déployés pour attirer une main-d'œuvre qualifiée dans la région, que ce soit au niveau international ou à l'intérieur du Canada. Ces efforts resteront importants. La pénurie actuelle de logements demeure un obstacle majeur aux efforts visant à attirer de nouveaux résidents dans la région, et l'offre limitée de programmes d'études postsecondaires explique en partie l'exode des jeunes. Par ailleurs, il faudra s'attaquer à d'autres obstacles importants à l'établissement des immigrants dans la région, notamment la reconnaissance des titres de compétences obtenus à l'étranger, la disponibilité de services d'établissement et l'accès aux infrastructures culturelles et religieuses. Les employeurs ont tout intérêt à collaborer afin d'offrir des possibilités d'emploi intéressantes aux immigrants qualifiés ainsi qu'aux membres de leur famille.

Bien que des initiatives soient en cours dans la région pour améliorer la participation des Autochtones au marché du travail, il faudra surmonter d'autres obstacles de taille qui touchent particulièrement les populations des Premières Nations vivant dans des communautés éloignées de la région. Il faudra notamment améliorer l'accès à l'éducation et aux services au sein des communautés afin de préparer les gens à saisir les occasions d'emploi et soutenir l'esprit d'entreprise pour favoriser la croissance économique et les possibilités d'emploi dans ces communautés éloignées. Les répercussions des politiques coloniales et des pensionnats, ainsi que les écarts de richesse et les inégalités d'accès au logement et aux services ont contribué aux disparités en santé qui touchent les populations autochtones du Nord de l'Ontario, des facteurs qui ont tous un impact sur la participation au marché du travail.

À l'avenir, les communautés, les gouvernements et l'industrie devront travailler ensemble pour élaborer des stratégies novatrices qui permettent d'attirer et de retenir des travailleurs dans le Nord de l'Ontario. Il s'agit notamment de promouvoir des communautés et des milieux de travail inclusifs. Ensemble, l'industrie et les établissements d'enseignement postsecondaire peuvent proposer des programmes axés sur des professions où la demande de travailleurs est forte. L'augmentation du financement des établissements d'enseignement postsecondaire autochtones de la région peut soutenir l'offre de programmes au sein des communautés. Cependant, ce financement doit tenir compte des coûts liés à l'offre de formation dans la « communauté ».



## Annexe A

# Méthodologie

Dans le projet Apprendre les uns des autres : Une analyse comparative des besoins du marché du travail et des compétences correspondantes dans le Nord de l'Ontario, le Yukon et le Nunavut, Le Conference Board du Canada, en partenariat avec le Centre des Compétences futures, jette un regard comparatif sur les marchés du travail du Nord de l'Ontario, du Yukon et du Nunavut.

Notre analyse des facteurs qui façonnent le marché du travail du Nord de l'Ontario s'appuie sur une approche mixte comprenant une analyse qualitative, une analyse des données transversales et une analyse des séries chronologiques. Parmi les activités de recherche particulières menées dans le cadre de ce projet, on peut citer :

- une revue de la documentation universitaire et parallèle (politiques publiques, études de l'industrie, etc.) sur les questions clés du marché du travail dans le territoire et les économies du Nord. L'examen a porté notamment sur des documents tirés de sources universitaires, publiques (gouvernements fédéral, territorial et autochtones) et du secteur privé.
- un examen des sources de données, y compris des bases de données gérées par Statistique Canada et par les ministères fédéraux et provinciaux concernés. Cela comprend les bases de données suivantes, sans toutefois s'y limiter :
  - Recensement, Statistique Canada
  - Estimations démographiques annuelles, Statistique Canada
  - Enquête sur la population active, Statistique Canada
  - Base de données longitudinales sur l'immigration, Statistique Canada
  - Enquête sur les postes vacants et les salaires, Statistique Canada
  - Base de données canadienne sur la dynamique employeurs-employés, Statistique Canada
  - L'ensemble de données canadiennes tirées de l'Emsi est accessible par l'intermédiaire du Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de l'Agroentreprise et ministère des Affaires rurales de l'Ontario du gouvernement de l'Ontario

## Nord de l'Ontario

Dans cette étude, la région du Nord de l'Ontario correspond aux limites géographiques définies par Statistique Canada et le gouvernement de l'Ontario et inclut les divisions de recensement d'Algoma et de Cochrane, Manitoulin, Nipissing, Parry Sound, Grand Sudbury, Sudbury, Timiskaming, Kenora, Rainy River et Thunder Bay. Toutefois, cette définition du Nord de l'Ontario diffère de celle de l'Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario, qui inclut également Muskoka.

Toujours selon les limites géographiques définies par Statistique Canada et le gouvernement de l'Ontario, nous avons divisé le Nord de l'Ontario en deux, le Nord-Est et le Nord-Ouest de

l'Ontario. Le Nord-Est de l'Ontario comprend les divisions de recensement suivantes : Algoma, Cochrane, Manitoulin, Nipissing, Parry Sound, Grand Sudbury, Sudbury et Timiskaming. Le Nord-Ouest de l'Ontario comprend les divisions de recensement de Kenora, Rainy River et Thunder Bay.

## Définition des régions urbaines et rurales dans le Nord de l'Ontario

Les régions urbaines et les régions rurales dans le Nord de l'Ontario ont été définies selon les genres de la Classification des secteurs statistiques de Statistique Canada. L'indice classe les subdivisions de recensement sur une échelle allant de 1, la plus urbaine, à 7, la plus rurale. Dans cette recherche, les régions urbaines comprennent les genres de subdivision de recensement suivants : les subdivisions de recensement au sein d'une région métropolitaine de recensement; les subdivisions de recensement au sein d'une agglomération de recensement comportant au moins un secteur de recensement; les subdivisions de recensement au sein d'une agglomération de recensement n'ayant pas de secteur de recensement. Les régions rurales comprenaient les genres de subdivision de recensement suivants : subdivisions de recensement à l'extérieur d'une région métropolitaine de recensement ou d'une région d'agglomération de recensement ayant une forte influence métropolitaine; subdivisions de recensement à l'extérieur d'une région métropolitaine de recensement ou d'une région d'agglomération de recensement ayant une influence métropolitaine modérée; subdivisions de recensement à l'extérieur d'une région métropolitaine de recensement ou d'une région d'agglomération de recensement ayant une faible influence métropolitaine; subdivisions de recensement à l'extérieur d'une région métropolitaine de recensement ou d'une région d'agglomération de recensement n'ayant aucune influence métropolitaine.

## Répercussions de la pandémie de COVID-19 sur les estimations en matière d'emploi et d'éducation au Canada

Il convient de noter l'impact que la pandémie de COVID-19 a pu avoir sur les estimations de l'éducation et de l'emploi du recensement de 2021 et les données annuelles de l'Enquête sur la population active entre 2020 et 2023, ce qui comprend les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur la collecte des données et les effets des mesures de confinement tant sur l'emploi que sur la poursuite des études et la diplomation<sup>1</sup>. La pandémie a également eu un impact sur la collecte de données auprès des communautés autochtones et nordiques du Canada dans le cadre du recensement de 2021. Le taux de réponse au recensement de 2021 pour les communautés autochtones et nordiques était de 85,6 %, contre 92 % en 2016<sup>2</sup>.

1 Statistique Canada, « Guide du Recensement de la population 2021 : Annexe 1.4. »

2 Services aux autochtones Canada, « Une mise à jour des écarts socioéconomiques entre les peuples autochtones et la population non autochtone au Canada ».

## Annexe B

# Bibliographie

- Arangio, Serjio. « Northern Communities Want a Permanent Foreign Worker Immigration Program, Sources Say », *CTV News: Northern Ontario*, 2 juin 2023, <https://northernontario.ctvnews.ca/northern-communities-want-a-permanent-foreign-worker-immigration-program-sources-say-1.6424665>.
- Blanc, Erik. « Some 8,000 More People in Northern Ontario Say They Are Indigenous », *CBC News*, 21 septembre 2022, <https://www.cbc.ca/news/canada/sudbury/census-indigenous-population-northern-ontario-1.6590223>.
- Bomal, Laure Anna, Marvin Cruz et Corrine Pohlmann. *Relève des entreprises au Canada : Se préparer au tsunami de successions prévues les dix prochaines années*, s.l. : Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, 2022, consulté le 29 août 2024, <https://www.cfib-fcei.ca/hubfs/research/reports/2022/2022-10-tsunami-de-successions.pdf>.
- Bozheva, Alexandra M. et Victoria M. Esses. « Analyse par l'IMBD de la géographie de l'établissement des immigrants et des taux de rétention pour les CMA et les CA en Ontario, 2002-2016 », Londres : Forum des politiques publiques, Voies vers la prospérité, 2019, <https://crdcn.ca/publication/imdb-analysis-of-immigrant-settlement-geography-and-retention-rates-for-cmas-and-cas-in-ontario-2002-2016/>.
- Bureau de la responsabilité financière de l'Ontario. « Les femmes sur le marché du travail de l'Ontario : Progrès, défis et impacts potentiels des services de garde d'enfants à 10 \$ par jour », 2023, <https://fao-on.org/fr/rapport/wilma/>.
- Centre de recherche Décima. *Sondage quantitatif sur la situation des PME du Nord de l'Ontario*, Ottawa : FedNor, 2007, consulté le 29 août 2024, <https://ised-isde.canada.ca/site/recherche-opinion-publique/sites/default/files/attachments/ROPSondageQuantitatifSituationPMENordOntario.pdf>.
- Chambre de commerce de Thunder Bay. « Make the Rural and Northern Immigration Pilot Permanent », s.d., consulté le 28 août 2024, <https://www.tbchamber.ca/make-the-rural-and-northern-immigration-pilot-permanent/>.
- Cirtwill, Charles, Hilary Hagar et Rachel Rizzuto. *Come North: Population Growth in Ontario's Northern Regions*. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord, février 2020, <https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/come-north/en-come-north-conference-report-20-12-11.pdf>.
- Commission de la santé mentale du Canada. *Santé mentale et usage de substances pendant la pandémie de COVID-19 : Rapport sommaire*, réalisé par Léger pour le Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances et la Commission de la santé mentale du Canada, 19 mai 2021, <https://commissionsantementale.ca/ressource/sante-mentale-et-usage-de-substances-pendant-la-pandemie-de-covid19-rapport-sommaire/>.
- Conseil des ressources humaines de l'industrie minière. *Strengthening Mining's Talent Alloy: Exploring Gender Inclusion* », Kanata : MIHRC, 2016, consulté le 29 août 2024, [https://mihr.ca/wp-content/uploads/2020/03/MiHR\\_Gender\\_Report\\_EN\\_WEB.pdf](https://mihr.ca/wp-content/uploads/2020/03/MiHR_Gender_Report_EN_WEB.pdf).
- Conference Board du Canada, Le. *Saisir les occasions pour stimuler la croissance : Perspectives provinciales d'ici 2045*, Ottawa : Le Conference Board du Canada, 2023.
- Crawley, Mike. « Noticing a Labour Shortage? Here's What's Really Going on in Ontario's Job Market », *CBC News*, 30 janvier 2023, <https://www.cbc.ca/news/canada/toronto/ontario-workers-shortage-1.6727310>.
- . « Ontario Colleges to Face Biggest Hit From Foreign Student Cap », *CBC News*, 27 mars 2024, <https://www.cbc.ca/news/canada/toronto/ontario-study-permits-1.7157603>.
- Dupuy, Richard, Francine Mayer et René Morissette. « Les jeunes ruraux : rester, quitter, revenir », Ottawa : Statistique Canada, septembre 2000, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/catalogue/11F0019M2000152>.
- Durand-Moreau, Quentin, Jesse Lafontaine et Jennifer Ward. « Work and Health Challenges of Indigenous People in Canada », *The Lancet Global Health* 10, n° 8 (août 2022) : e1189–97, consulté le 29 août 2024, [https://doi.org/10.1016/S2214-109X\(22\)00203-0](https://doi.org/10.1016/S2214-109X(22)00203-0).
- Esses, Victoria et Charlie Carter. *Au-delà de la grande ville : Comment les petites collectivités du Canada peuvent attirer et retenir les nouveaux arrivants*, Ottawa : Forum des politiques publiques, Voies vers la prospérité, juillet 2019, consulté le 30 août 2024, <https://ppforum.ca/wp-content/uploads/2019/08/Au-DelaDesGrandesVilles-FPP-July2019-FR.pdf>.
- Fédération canadienne des étudiantes et étudiants – Ontario. *Info-Fiches : L'éducation des Autochtones*, Toronto : Fédération canadienne des étudiants – Ontario, octobre 2021, consulté le 2 septembre 2024, [https://cfsontario.ca/wp-content/uploads/2021/11/Indigenous-Education\\_Factsheets\\_2021\\_FR.pdf](https://cfsontario.ca/wp-content/uploads/2021/11/Indigenous-Education_Factsheets_2021_FR.pdf).
- Fiser, Adam, Cameron MacLaine et Melissa Lalonde. *Travaillons ensemble : Recruter et retenir des employés autochtones dans le nord du Canada*, Ottawa : Le Conference Board du Canada, 6 mars 2019, consulté le 29 août 2024, <https://www.conferenceboard.ca/product/travaillons-ensemble-recruter-et-retenir-des-employes-autochtones-dans-le-nord-du-canada/>.
- Forum des politiques publiques. « Au-delà des grandes villes : Comment les petites collectivités au Canada peuvent attirer et retenir les nouveaux arrivants », 6 août 2019, <https://ppforum.ca/fr/publications/au-dela-des-grandes-villes/>.

Friesen, Joe. « Ontario Colleges Are Fuelling Unprecedented Growth in International Students », *The Globe and Mail*, 2 septembre 2023, <https://www.theglobeandmail.com/canada/article-international-students-ontario-colleges-enrolment/>.

Gillis Len. « Dire Shortages of Childcare Workers Could Shut Sudbury Daycares », *Sudbury.com*, 13 septembre 2023, <https://www.sudbury.com/local-news/dire-shortage-of-childcare-workers-could-shut-sudbury-daycares-7543327>.

Gouvernement de l'Ontario. « Les communautés », 2019, <https://www.ontario.ca/fr/document/plan-de-croissance-du-nord-de-lontario-2011/les-communautes>.

-. *Stratégie ontarienne relative aux minéraux critiques 2022-2027 : Libérer le potentiel pour favoriser la relance et la prospérité économiques*, Toronto : Gouvernement de l'Ontario, mars 2022, consulté le 4 septembre 2024, <https://www.ontario.ca/files/2022-03/ndmnr-ontario-critical-minerals-strategy-2022-2027-fr-2022-03-22.pdf>.

-. *Dans un esprit de réconciliation : Les 10 premières années du ministère des Relations avec les Autochtones et de la Réconciliation*, mai 2022, consulté le 5 septembre 2024, [https://files.ontario.ca/books/dans\\_un\\_esprit\\_de\\_reconciliation\\_pdf.pdf](https://files.ontario.ca/books/dans_un_esprit_de_reconciliation_pdf.pdf).

-. « Le cercle de feu de l'Ontario », 1<sup>er</sup> novembre 2022, <https://www.ontario.ca/fr/page/le-cercle-de-feu-de-lontario>.

-. « L'Ontario élimine des obstacles injustes à l'emploi pour les nouveaux arrivants qualifiés », communiqué, 23 mai 2023, <https://news.ontario.ca/fr/release/1003079/lontario-elimine-des-obstacles-injustes-a-lemploi-pour-les-nouveaux-arrivants-qualifies>.

-. « Projections démographiques pour l'Ontario », 19 juillet 2023, <https://www.ontario.ca/fr/page/projections-demographiques-pour-lontario>.

Gresch, Darren, Amanda Thomsson et Candice Shaw. *Business in the North : Do Indigenous Entrepreneurs Have the Support They Need to Succeed?* Ottawa : Le Conference Board du Canada, 2021.

Hango, Darcy, David Zarifa, Roger Pizarro Milian et Brad Seward. « Roots and STEMS? Examining Field of Study Choices Among Northern and Rural Youth in Canada », *Studies in Higher Education* 46, n° 3 (4 mars 2021) : 563-93, consulté le 29 août 2024, <https://doi.org/10.1080/03075079.2019.1643308>.

Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada. « Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord : au sujet du Programme pilote », Dernière modification le 3 septembre 2024, <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/immigrer-canada/programme-pilote-immigration-rurale-nord.html>.

Institut de politique du Nord. « La population du Nord de l'Ontario vieillit-elle ou devient-elle simplement moins jeune? », 2014, <https://www.northernpolicy.ca/article/la-population-du-nord-ontarien-vieillit-elle-ou-devient-elle-simplement-moins-jeune-1665.asp>.

-. « Viser juste : Objectifs de migration des locuteurs du français dans le Nord de l'Ontario », Série d'articles, 2022, <https://www.northernpolicy.ca/ambition>.

Karabeyoğlu, B. Kerem. *Exit Signs, Northeastern Ontario, and Out-Migration: What Makes a Welcoming Community?* Note politique n° 35, Thunder Bay : Institut des politiques du Nord, décembre 2022, consulté le 27 août 2024, <https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/publications/briefing-notes/mm2022/exit-survey-summary-neo-2022-12-08-ac.pdf>.

Karim, Naimul. « Ring of Fire Development Stalled Due to Lack of Dialogue With First Nations, Guilbeault Says », *Financial Post*, 17 juillet 2023, consulté le 29 août 2024, <https://financialpost.com/commodities/mining/ring-of-fire-stalled-exclusion-first-nations-guilbeault>.

Kaufman, Ian. « Thunder Bay Beats 2023 Housing Target », *Northern Ontario Business*, 13 novembre 2023, <https://www.northernontariobusiness.com/industry-news/design-build/thunder-bay-beats-2023-housing-target-7822984>.

Kelly, Lindsay. « Resilient Northern Business Owners Are Bouncing Back Better Than Rest of Ontario: Stats Canada », *Northern Ontario Business*, 17 juin 2021, <https://www.northernontariobusiness.com/industry-news/small-business/resilient-northern-business-owners-are-bouncing-back-better-than-rest-of-ontario-stats-canada-3880833>.

Kennedy Insurance Brokers Inc. « Top Recruitment Challenges Facing Northern Ontario Small Businesses in 2019 », *Kennedy Insurance Brokers Inc Blog*, 1<sup>er</sup> avril 2019, <https://www.kennedyinsurance.ca/2019/04/01/know-limits-catastrophic-injuries-new-ontario-auto-insurance-rules/>.

Khan, Anam. « Ontario Needs to Spend Millions for \$10 a Day Child-Care Plan to Work in Toronto », *CBC News*, 14 juin 2023, <https://www.cbc.ca/news/canada/toronto/ontario-child-care-1.6875384>.

Labelle, Mercedes. *Le Nord magnétique : Attraction, rétention et accueil dans les régions du Nord de l'Ontario*, Thunder Bay : Institut des politiques du Nord, 2022, <https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/publications/reports-new/magnetic-north-conference-report-jun2021004.pdf>.

Lamothe, Jenny. « Immigration Report Shows Skills Don't Always Match Job Market », *Elliot Lake Today*, 2 juin 2022, <https://settlementatwork.org/en/news/immigration-report-shows-skills-dont-always-match-job-market>.

Law, Sarah. « Staggering Mental Health, Addiction Stats Push Northern First Nations to Call for Emergency Declaration », *CBC News*, 13 septembre 2023, consulté le 29 août 2024, <https://www.cbc.ca/news/canada/thunder-bay/first-nations-mental-health-addictions-1.6959555>.

McCraw, Charmaine. « Aventure de l'emploi et de la formation », Thunder Bay : Institut des politiques du Nord, 20 mars 2017, <https://www.northernpolicy.ca/article/aventure-de-lemploi-et-de-la-formation-34402.asp>.

Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de l'Agroentreprise et ministère des Affaires rurales de l'Ontario. Analyst : Logiciel d'analyse économique, 2021, <https://www.ontario.ca/fr/page/analyst-logiciel-danalyse-economique>.

Moazzami, Bahktiar. *C'est ce que vous savez (et où vous pouvez aller)*, Thunder Bay : Institut des politiques du Nord, 2015, consulté le 28 août 2024, [https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/publications/reports-new/moazzami\\_what-you-know-fr.pdf](https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/publications/reports-new/moazzami_what-you-know-fr.pdf).

Moyser, Melissa. « Les femmes et le travail rémunéré », Femmes au Canada : Rapport statistique fondé sur le sexe, Statistique Canada, mars 2017, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-503-x/2015001/article/14694-fra.htm>.

Northern Ontario Business Staff. « Labour Shortages and Supply Chain Issues Hinder Ontario's Rebound », *Northern Ontario Business*, 4 février 2022, <https://www.northernontariobusiness.com/industry-news/small-business/labour-shortages-and-supply-chain-issues-hinder-ontarios-rebound-5028144>.

–. « Immigration Pilot Expands in Sudbury », *Northern Ontario Business*, 12 juillet 2023, <https://www.northernontariobusiness.com/industry-news/economic-development/immigration-pilot-expands-in-sudbury-7265509>.

Organisation de coopération et de développement économiques. *Mal-être au travail? Mythes et réalités sur la santé mentale et l'emploi*, Santé mentale et emploi, Paris : OCDE, 2012, consulté le 1<sup>er</sup> septembre 2024, [https://www.oecd.org/content/dam/oecd/fr/publications/reports/2012/01/sick-on-the-job\\_g1g1525d/9789264124561-fr.pdf](https://www.oecd.org/content/dam/oecd/fr/publications/reports/2012/01/sick-on-the-job_g1g1525d/9789264124561-fr.pdf).

Ouellet, André et Dr. Martin Lefebvre. *Une raison de rester : Retenir les jeunes dans le Nord de l'Ontario*, Thunder Bay : Institut des politiques du Nord, mars 2022, consulté le 29 août 2024, [https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/publications/reports-new/youth-outmigration-survey\\_fr-2022-03-10-.pdf](https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/publications/reports-new/youth-outmigration-survey_fr-2022-03-10-.pdf).

Parsons, Holly. *Plus qu'un simple chiffre : Résoudre la crise de l'itinérance, de la toxicomanie et de la santé mentale dans le Nord*, Thunder Bay : Institut des politiques du Nord, août 2022, <https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/publications/reports-new/fr-homelessness-mental-health-and-addict002.pdf>.

Presse canadienne, La. « Northern Ontario Needs More Local Post-Secondary Education—and the Province's Funding », *National Post*, 17 mars 2023, <https://nationalpost.com/pmn/news-pmn/northern-ontario-needs-more-local-post-secondary-education-and-the-provinces-funding>.

Rapports de l'EMNO. « L'épidémie à l'intérieur de la pandémie : La crise en santé mentale dans le Nord de l'Ontario », Thunder Bay : École de médecine du Nord de l'Ontario, s.d., consulté le 16 novembre 2023, <https://report.nosm.ca/la-crise-en-sante-mentale-dans-le-nord-de-lontario/?lang=fr>.

Romaniuk, Colleen. « Sudbury Businesses Battling Labour Shortages During Pandemic », *The Sudbury Star*, 24 novembre 2021, <https://thesudburystar.com/news/local-news/sudbury-businesses-battling-labour-shortages-during-pandemic>.

Services aux Autochtones Canada. « Parlons d'éducation dans les communautés des Premières Nations : Rapport du sondage », dernière modification le 18 décembre 2017, <https://www.sac-isc.gc.ca/fra/1509019844067/1531399883352>.

–. « Une mise à jour des écarts socioéconomiques entre les peuples autochtones et la population non autochtone au Canada : Points saillants du recensement de 2021 », dernière modification le 25 octobre 2023, <https://www.sac-isc.gc.ca/fra/1690909773300/1690909797208>.

Smetanin, P., D. Stiff, C. Briante, C. E. Adair, S. Ahmad et M. Khan. *The Life and Economic Impact of Major Mental Illnesses in Canada, 2011–2014*, Toronto : RiskAnalytica, pour le compte de la Commission de la santé mentale du Canada, 2011, consulté le 29 août 2024, [https://www.mentalhealthcommission.ca/wp-content/uploads/drupal/MHCC\\_Report\\_Base\\_Case\\_FINAL\\_ENG\\_0\\_0.pdf](https://www.mentalhealthcommission.ca/wp-content/uploads/drupal/MHCC_Report_Base_Case_FINAL_ENG_0_0.pdf).

Société canadienne d'hypothèques et de logement. *North at Home: comprendre les conditions de logement dans le Nord de l'Ontario*, Ottawa : Société canadienne d'hypothèques et de logement, septembre 2021, consulté le 3 septembre 2024, <https://assets.cmhc-schl.gc.ca/sites/cmhc/professional/housing-markets-data-and-research/housing-research/research-reports/housing-needs/research-insights/2021/north-home-understand-housing-conditions-north-on-fr.pdf?rev=0de1e3de-8e97-4f6f-ab0e-db76ad490f2f>.

Statistique Canada. GéoSuite : Hiérarchie des régions géographiques normalisées pour la diffusion, Recensement de 2021, 7 mars 2016, <https://geosuite.statcan.gc.ca/geosuite/fr/index>.

Statistique Canada. Profil du recensement, Recensement de la population 2016, 8 février 2017, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>.

–. « Expériences sur le marché du travail des Premières Nations vivant hors réserve : principaux résultats de l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2017 », 26 novembre 2018, Archivé, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-653-x/89-653-x2018003-fra.htm>.

–. Profil du recensement, Recensement de la population 2021, 9 février 2022, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>.

–. « Guide du recensement de la population, 2021 : Annexe 1.4 – Répercussions de la pandémie de COVID-19 », dernière modification le 22 novembre 2022, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/98-304/2021001/app-ann1-4-fra.cfm>.

–. Effectifs postsecondaires, selon le domaine d'études, le régime d'études, le type de programme, le genre de sanction d'études et le genre de la personne. 22 novembre 2023, [https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3710001101&request\\_locale=fr](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3710001101&request_locale=fr).

–. Tableau 43-10-0024-01. Mobilités des immigrants déclarants selon les régions économiques et l'année d'imposition, 22 janvier 2024, [https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=4310002401&request\\_locale=fr](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=4310002401&request_locale=fr).

–. Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS), 19 mars 2024, [https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p2SV\\_f.pl?Function=getSurvey&id=1537639](https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p2SV_f.pl?Function=getSurvey&id=1537639).

–. Estimations démographiques annuelles, régions économiques : tableau de bord interactif. dernière modification le 19 juin 2024, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-607-x/71-607-x2020020-fra.htm>.

Steer, Bill. « Where, Exactly, Is Northern Ontario? », *Sudbury.com*, 10 février 2021, <https://www.sudbury.com/local-news/where-exactly-is-northern-ontario-3370297>.

Swadden, Patrick. « 'It Still Feels Unwelcoming': Women Speak Out on Sexism in Skilled Trades in Ontario », *CBC News*, 27 avril 2023, [cbc.ca/news/canada/toronto/women-on-site-ontario-discrimination-trades-1.6823862](https://www.cbc.ca/news/canada/toronto/women-on-site-ontario-discrimination-trades-1.6823862).

Taschner, Eric. « North Bay Business Survey Finds Labour Shortage, Community Safety Issues », *CTV Northern Ontario*, 23 février 2022, <https://northernontario.ctvnews.ca/north-bay-business-survey-finds-labour-shortage-community-safety-issues-1.5793576>.

–. « Northern Ont. Communities Still Lack High-Speed Internet Access, Report Finds », *CTV Northern Ontario*, 1<sup>er</sup> juin 2023, <https://northernontario.ctvnews.ca/northern-ont-communities-still-lack-high-speed-internet-access-report-finds-1.6422811>.

Wilk, Piotr, Alana Maltby et Martin Cooke. « Residential Schools and the Effects on Indigenous Health and Well-Being in Canada—a Scoping Review », *Public Health Reviews* 38, n° 8 (2 mars 2017), consulté le 28 août 2024, <https://doi.org/10.1186/s40985-017-0055-6>.

Zarif, David, Darcy Hango et Roger Pizarro Milian. « Proximity, Prosperity, and Participation: Examining Access to Postsecondary Education Among Youth in Canada's Provincial North », *Rural Sociology* 83, n° 2 (2017) : 270–314, consulté le 30 août 2024, <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/ruso.12183>.

## Remerciements

Ce rapport a été préparé avec le soutien financier du Centre des Compétences futures. Le Conference Board du Canada est fier d'être un partenaire de recherche au sein du consortium du Centre des Compétences futures. Pour de plus amples renseignements sur le Centre, veuillez consulter son site Web à [fsc-ccf.ca](http://fsc-ccf.ca).

De nombreux collègues du Conference Board du Canada ont contribué à cette recherche. Stefan Fournier, directeur exécutif, M.A., et Adam Fiser, chercheur principal associé, Ph. D., ont conçu cette initiative et l'ont supervisée tout au long du processus de recherche. Amanda Thompson, associée principale de recherche, a exécuté la recherche. Cet abécédaire a été conçu par l'équipe Design Services du Conference Board.

Nous remercions les membres du Conseil consultatif de la recherche qui ont soutenu cette recherche :

- Jackie Price, vice-présidente, Collège de l'Arctique du Nunavut
- Pierre Mani, ancien gestionnaire, Politique économique et budgétaire, Gouvernement du Nunavut
- Jason Brown, directeur de l'emploi des Inuits, Bureau du directeur municipal, Nunavut Tunngavik Incorporated
- George Marchewa, économiste principal, Direction des finances, gouvernement du Yukon
- Anton Solomon, directeur, Direction du développement du marché du travail, Ministère du développement économique, gouvernement du Yukon
- Malcolm Taggart, analyste principal en recherche économique, gouvernement du Yukon
- Christy Huey, chercheuse, Université du Yukon
- Rodney Hulstein, instructeur, École de commerce et de leadership, Sciences appliquées et gestion, Université du Yukon
- Ninad Dhawle, instructeur principal, Université du Yukon
- Chris Stacey, analyste de l'éducation, Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon
- Peter M. Turner, analyste du développement économique, Conseil des Premières Nations du Yukon
- Lorrie Deschamps, présidente, Oshki-Pimache-O-Win : The Wenjack Education Institute
- Kim Falcigno, vice-présidente, Oshki-Pimache-O-Win : The Wenjack Education Institute
- Alura Wynn, assistante de projet stagiaire, Oshki-Pimache-O-Win: The Wenjack Education Institute
- Gordon Kakegamic, coordinateur de l'innovation et des métiers, Oshki-Pimache-O-Win : The Wenjack Education Institute
- Vivek Krishnan, coordinateur du programme des métiers, Oshki-Pimache-O-Win : The Wenjack Education Institute
- Michelle Kolla, secrétaire-trésorière, Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon
- Delmar Washington, vice-président de la Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon
- Mellisa Murray, directrice générale, Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon
- Albert Drapeau, ancien directeur général, Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon
- Dan Paradis, gestionnaire du développement communautaire, Fonds de développement Nishnawbe Ask
- Janet Knight, responsable du programme CCP, planificatrice principale, Fonds de développement Nishnawbe Ask
- Carol Cline, doyenne, Développement de la main-d'œuvre, Collège Confédération d'arts appliqués et de technologie
- Alcia Brink, gestionnaire de programme, Embark, Collège Confédération d'arts appliqués et de technologie
- Stephen Maynard, directeur des résultats et de l'intelligence économique, Initiative fédérale de développement économique dans le Nord de l'Ontario
- Clarice Dale, conseillère en politiques, Direction de la planification stratégique et de la politique économique, Division de la politique stratégique et de la planification, ministère des Affaires autochtones et de la Réconciliation économique avec les Premières Nations de l'Ontario

## **Apprendre les uns des autres : Les marchés du travail dans le Nord de l'Ontario**

Amanda Thompson

Pour citer ce rapport : Thompson, Amanda. *Apprendre les uns des autres : Les marchés du travail dans le Nord de l'Ontario*, Ottawa, Le Conference Board du Canada, 2025.

Nos prévisions et travaux de recherche reposent souvent sur de nombreuses hypothèses et sources de données et présentent ainsi des risques et incertitudes. Ces renseignements ne doivent donc pas être perçus comme une source de conseils spécifiques en matière de placement, de comptabilité, de droit ou de fiscalité. Le Conference Board du Canada assume l'entière responsabilité des résultats et conclusions de cette recherche.

Ce document est disponible sur demande dans un format accessible aux personnes ayant une déficience visuelle.

Agent d'accessibilité, Le Conference Board du Canada  
Tél. : 613-526-3280 ou 1-866-711-2262  
Courriel : [accessibility@conferenceboard.ca](mailto:accessibility@conferenceboard.ca)

Publié au Canada | Tous droits réservés | Entente n° 40063028



**Le Conference  
Board du Canada**



AERIC Inc. est un organisme de bienfaisance indépendant enregistré au Canada qui exerce ses activités sous le nom de Le Conference Board du Canada, une marque déposée de The Conference Board, Inc.



# Des idées qui résonnent ...