



Apprendre les uns des autres

Les marchés du travail au Yukon





 **Future Skills Centre** Centre des **Compétences futures**

Le Centre des Compétences futures (FSC-CCF) est un centre de recherche et de collaboration d'avant-garde qui se consacre à préparer les Canadiens à réussir sur le marché du travail. Nous pensons que les Canadiens devraient avoir confiance dans leurs compétences pour réussir sur un marché en constante évolution. La communauté pancanadienne que nous formons collabore afin de repérer, d'éprouver et de mesurer rigoureusement des approches novatrices en matière d'évaluation et d'acquisition des compétences dont les Canadiens ont besoin pour réussir dans les jours et les années à venir, pour ensuite partager ces approches.

Le Centre des Compétences futures a été fondé par un consortium dont les membres sont l'Université Métropolitaine de Toronto, Blueprint ADE et le Conference Board du Canada.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce rapport et sur d'autres études sur les compétences réalisées par le FSC-CCF, allez à fsc-ccf.ca ou contactez-nous à info@fsc-ccf.ca.

fsc-ccf.ca

En partenariat
avec le :



Le Conference
Board du Canada

Blueprint

Financé par le programme
des Compétences futures du
gouvernement du Canada.



Table des matières

4

Principales conclusions

5

**Développer les capacités
des travailleurs**

6

**Coup d'œil sur la population
et l'économie au Yukon**

11

Les défis du marché du travail

25

Conclusion

26

Annexe A
Méthodologie

27

Annexe B
Bibliographie

Principales conclusions

- L'économie du Yukon devrait enregistrer une croissance de 41 % entre 2024 et 2045. L'emploi dans le territoire devrait augmenter de 10 %, principalement en raison de la hausse de l'emploi dans le secteur de l'administration publique et de la défense et dans celui des services commerciaux et non commerciaux.
- Toutefois, à l'heure actuelle, le bassin de travailleurs ne peut répondre à la demande de main-d'œuvre dans le territoire. En 2023, le Yukon affichait le taux de postes vacants sur le marché du travail le plus élevé au pays.
- Le vieillissement de la population, le faible taux de chômage et la demande croissante d'emplois dans le secteur public contribuent à la demande générale de travailleurs et avive la concurrence entre les secteurs.
- Au cours des dix dernières années, l'immigration et la migration interprovinciale ont permis d'attirer une main-d'œuvre qualifiée dans le territoire. Toutefois, la crise du logement nuit fortement aux efforts visant à attirer des travailleurs qualifiés au Yukon, en particulier pour les employeurs du secteur privé.
- Il sera primordial de continuer à attirer des travailleurs qualifiés sur le territoire pour répondre aux besoins à court terme sur le marché du travail, alors que le système d'éducation du territoire continuera à s'adapter de manière à soutenir la formation aux compétences les plus recherchées.
- L'Université du Yukon est le seul établissement d'enseignement postsecondaire au Yukon. Le récent changement de statut de l'établissement – cet ancien collège qui est devenu une université – permettra d'accroître les capacités dans le Nord et d'accroître le bassin de travailleurs qualifiés qui résideront dans le Nord.
- Le fait d'investir de manière soutenue dans les programmes qui favorisent l'entrepreneuriat sur le territoire aidera à diversifier l'économie. L'entrepreneuriat offre des occasions d'emploi aux personnes vivant dans les communautés rurales du territoire, où les possibilités d'emploi sont limitées.
- La réduction des disparités en matière de scolarisation et de participation au marché du travail parmi les membres des Premières Nations du territoire demeure une priorité.

Développer les capacités des travailleurs

L'économie du Yukon est demeurée vigoureuse malgré la pandémie de COVID-19. La croissance dans les secteurs des administrations publiques, de l'exploitation minière et du tourisme, ainsi que les investissements dans les projets d'infrastructure soutiendront la croissance économique du territoire.

Cependant, la concurrence pour le recrutement de la main-d'œuvre est forte et, à l'heure actuelle, l'offre ne permet pas de répondre à la demande. Plusieurs facteurs continueront d'alimenter ce déséquilibre entre l'offre et la demande de travailleurs dans le territoire, notamment le vieillissement de la population, l'accès difficile aux études postsecondaires et les disparités sur le marché du travail que vivent les Autochtones, les jeunes et les travailleurs étrangers. Le Yukon devra continuer de courtiser les travailleurs qualifiés de l'extérieur pour répondre à la demande d'emploi.

Ce condensé offre un aperçu de la situation sur le marché du travail au Yukon, y compris des difficultés en matière de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre. Ce rapport fait partie d'un projet de recherche collaboratif pluriannuel qui se penche sur la situation des marchés du travail au Nunavut, dans le Nord de l'Ontario et au Yukon (voir le projet « Apprendre les uns des autres »).

Notre analyse du marché du travail au Yukon s'attarde aux secteurs économiques en croissance ou en mutation et fournit un aperçu de la disponibilité et de la préparation de la main-d'œuvre locale pour ce qui est de saisir les possibilités d'emploi dans le territoire. Elle permet également de déterminer quelles formes de soutien et quels programmes d'études permettront d'offrir les meilleures possibilités d'emploi à la population au Yukon et de cerner les mesures à mettre en place pour attirer les travailleurs étrangers qualifiés dans le territoire.



Le projet « Apprendre les uns des autres »

Apprendre les uns des autres : Une analyse comparative des besoins du marché du travail et des compétences correspondantes dans le Nord de l'Ontario, le Yukon et le Nunavut est un projet de recherche collaborative pluriannuel mené par le Conference Board du Canada pour le compte du Centre des Compétences futures du Canada et auquel participent diverses organisations partenaires autochtones, gouvernementales et postsecondaires du Nord de l'Ontario, du Yukon et du Nunavut. Il présente une analyse du marché du travail et des prévisions économiques pour chaque région entre 2024 et 2045, et décrit les compétences recherchées et les principaux défis en matière de développement de la main-d'œuvre et de perfectionnement des compétences dans ces régions nordiques. À ce portrait s'ajoutent une analyse et une présentation des initiatives de formation et de perfectionnement des compétences dans ces régions.

Obtenez notre analyse approfondie en consultant les autres publications du projet « [Apprendre les uns des autres](#) ».

Coup d'œil sur la population et l'économie au Yukon

Des trois territoires du Canada, c'est le Yukon qui compte la population la plus importante¹. Cela dit, la plupart des résidents du territoire vivent dans la région de Whitehorse². Au deuxième trimestre de 2023, la population du Yukon s'élevait à 45 169 habitants et 79 % d'entre eux vivaient dans la région de Whitehorse³. Whitehorse est le centre urbain et le carrefour économique du territoire.

Le reste de la population vit dans de petites communautés rurales. En 2023, plus des trois quarts des communautés au Yukon situées à l'extérieur de Whitehorse comptaient moins de 500 habitants⁴. Bon nombre de ces communautés n'ont qu'une voie d'accès, ce qui les rend vulnérables aux catastrophes naturelles comme les incendies de forêt et les inondations qui compliquent l'accès à l'eau et à la nourriture pour les résidents touchés. Dans bien des cas également, les possibilités d'emplois sont limitées dans ces petites communautés rurales.

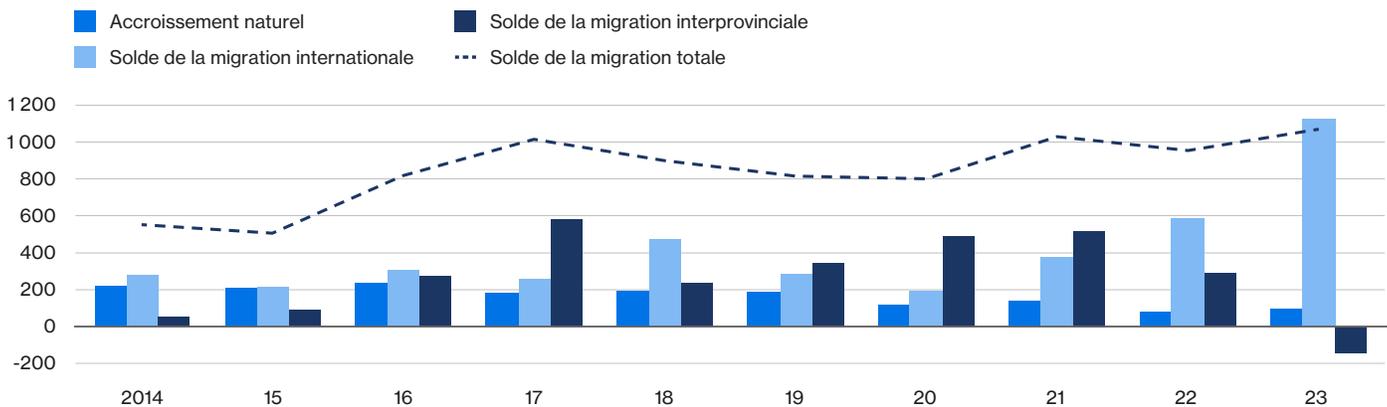
Le territoire enregistre une croissance démographique

La population du Yukon connaît la plus forte croissance au Canada⁵. Entre 2011 et 2021, la population a augmenté de 18,7 %, la majeure partie de cette croissance ayant eu lieu entre 2016 et 2021. Selon les projections réalisées par le gouvernement du Yukon en 2023, le territoire devrait enregistrer une poussée démographique de 34,3 % entre 2021 et 2040⁶.

L'immigration internationale et la migration interprovinciale sont les deux moteurs de la croissance démographique dans le territoire (voir le graphique 1). Au cours de la plupart des années entre 2014 et 2023, le Yukon a attiré plus de résidents d'autres provinces et d'autres pays qu'il n'en a perdus. Et si, chaque année, le territoire a enregistré plus de naissances que de décès, l'impact de l'accroissement naturel sur la croissance démographique est en baisse.

Graphique 1

La migration interprovinciale et l'immigration internationale au Yukon jouent un rôle clé dans la croissance démographique du territoire
(nombre net de personnes)



Remarque : Estimations annuelles selon les données au 1^{er} juillet.
Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

- 1 Statistique Canada, « Tableau 17-10-0009-01 ».
- 2 Bureau des statistiques du Yukon, « Statistiques sur les localités ».
- 3 Bureau des statistiques du Yukon, Bilan démographique 2^e trimestre de 2023.
- 4 Bureau des statistiques du Yukon.
- 5 Voir le tableau 2 dans le [Téléchargement des données](#).
- 6 Bureau des statistiques du Yukon, « Projections démographiques, 2021-2040 ».

Toutefois, la population de la région de Whitehorse croît plus rapidement que celle des communautés rurales du territoire. Entre 2011 et 2021, la population de Whitehorse a augmenté presque quatre fois plus vite que celle des autres communautés du territoire⁷. Bien qu'on ait observé un solde positif résultant de la migration internationale et de la migration interprovinciale au profit des communautés rurales, davantage de personnes quittent les communautés rurales du Yukon pour s'établir à Whitehorse que l'inverse⁸.

L'amélioration de l'accès à Internet haute vitesse sur l'ensemble du territoire pourrait pousser les télétravailleurs à déménager dans les communautés rurales du territoire⁹. À l'heure actuelle, dans les communautés rurales, les ménages ont un accès limité à Internet par fibre optique¹⁰.

L'immigration vers le territoire augmente

Des trois territoires, c'est le Yukon qui compte la plus grande proportion d'immigrants au sein de sa population. En 2021, 16 % de la population du Yukon était composée d'immigrants ou de résidents non permanents, contre 11 % dans les Territoires du Nord-Ouest et 3 % au Nunavut. Comme c'est le cas dans l'ensemble du pays, la population immigrante au Yukon est en hausse. Entre 2011 et 2021, le nombre d'immigrants a augmenté de 43 % au Yukon, le nombre de résidents non permanents ayant quant à lui enregistré une hausse de 178 %¹¹. Au cours de cette décennie, les immigrants représentaient 26 % de la croissance démographique du territoire, contre 10 % pour les résidents non permanents¹².

Au Yukon, la majorité des immigrants s'établissent à Whitehorse. En 2021, 86 % des immigrants du territoire vivaient à Whitehorse. De même, entre 2016 et 2021, 92 % des immigrants arrivant au Yukon se sont établis à Whitehorse¹³.

Le Yukon, territoire traditionnel de plusieurs Premières Nations

On retrouve au Yukon 14 Premières Nations, dont 11 ont signé des ententes définitives et des ententes sur l'autonomie gouvernementale¹⁴. Les nations du territoire qui ont conclu une entente d'autonomie gouvernementale disposent d'une constitution unique et ont le pouvoir de promulguer des lois et de gérer leurs propres terres et ressources conformément à leurs valeurs traditionnelles.

En 2021, 8 810 personnes représentant 22 % de la population du territoire s'identifiaient comme Autochtones et près de 80 % des Autochtones du Yukon s'identifiaient comme membres des Premières Nations¹⁵. Si plusieurs communautés du territoire comptent une forte proportion d'Autochtones, 58 % des Autochtones du territoire vivaient à Whitehorse en 2021¹⁶. En outre, la population autochtone du Yukon est en pleine croissance. Entre 2016 et 2021, la population autochtone du Yukon a augmenté de 7,5 %¹⁷. Cependant, parallèlement à cette croissance démographique, la maîtrise d'une langue autochtone a reculé dans le territoire. En 2016, 14 % de la population autochtone du Yukon connaissait une langue autochtone, contre 8 % en 2021¹⁸.

La population au Yukon vieillit plus vite que la population canadienne

La population du Yukon est la plus âgée des trois territoires, mais elle est plus jeune que la population canadienne. En 2021, l'âge moyen de la population au Yukon était de 39,9 ans, contre 36,4 ans dans les Territoires du Nord-Ouest, 28,3 ans au Nunavut et 41,9 ans au Canada¹⁹. Toutefois, la population du Yukon vieillit plus rapidement que la population canadienne et

7 Voir le tableau 2 dans le [Téléchargement des données](#).

8 Voir le tableau 3 dans le [Téléchargement des données](#).

9 Gouvernement du Yukon, « Xplore prolonge jusqu'en 2023 ses services par satellite au Yukon ».

10 NorthwesTel, « Every Community project ».

11 Bureau des statistiques du Yukon, « Citoyenneté, lieu de naissance, immigration, diversité ethnoculturelle et religieuse ».

12 Bureau des statistiques du Yukon.

13 Statistique Canada, « Série 'Perspective géographique', Recensement de la population de 2021 ».

14 Conseil des Premières Nations du Yukon, « Self Government Agreements ».

15 Statistique Canada, « Profil du recensement, Recensement de la population 2021 ».

16 Statistique Canada.

17 Statistique Canada, « Profil du recensement, Recensement de 2016 »; Statistique Canada, « Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 ».

18 Statistique Canada, « Profil de la population autochtone, Recensement de 2016 »; Statistique Canada, « Profil de la population autochtone, Recensement de la population de 2021 ».

19 Voir le tableau 4 dans le [Téléchargement des données](#).

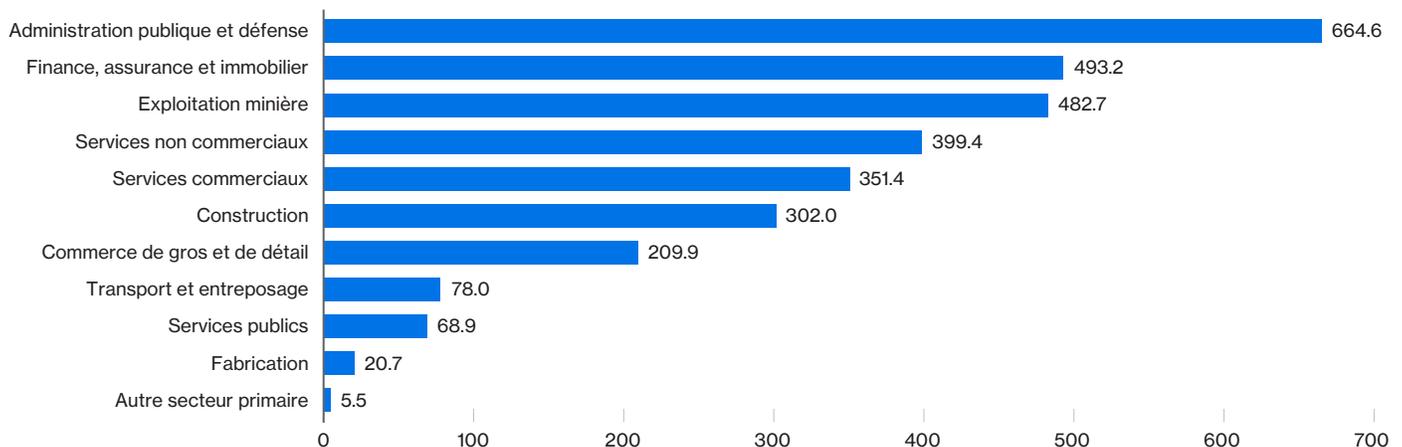
que celle des autres territoires. Entre 2016 et 2021, la part de la population âgée de 65 ans ou plus a augmenté davantage au Yukon qu'au Canada ou que dans les deux autres territoires. Par ailleurs, les départs à la retraite dans le territoire ont augmenté à un rythme supérieur au taux national. Entre 2014 et 2022, au Yukon, le nombre de contribuables ayant déclaré des revenus au titre du Régime de pensions du Canada a augmenté de 45 %, ce qui est supérieur à la hausse de 24 % observée dans l'ensemble du pays²⁰. En outre, selon les projections démographiques pour le territoire, la population âgée de 65 ans et plus devrait augmenter de plus de 100 % entre 2020 et 2040, contre 32,5 % pour les 0 à 14 ans et seulement 21,2 % pour la population d'adultes en âge de travailler (les 15 à 64 ans)²¹. Les nombreux départs à la retraite de la population plus âgée créeront très probablement de nombreuses possibilités d'emploi au Yukon.

L'économie du territoire connaît une forte croissance

Le PIB du Yukon a enregistré une forte croissance, avec une progression moyenne de 2,3 % par an entre 2012 et 2022²². Parmi les provinces et territoires, le Yukon et le Nunavut sont les deux seuls à avoir connu une croissance du PIB en 2020 au plus fort de la pandémie de COVID-19. La résilience affichée par l'économie du Yukon en période de pandémie s'explique par la hausse de l'activité minière, par les plus faibles répercussions sur l'emploi des fermetures d'entreprises, notamment si l'on compare à la situation dans les autres provinces ou territoires²³. En 2022, les principaux contributeurs au PIB réel du Yukon étaient l'administration publique et la défense; la finance, les assurances et les services immobiliers et l'exploitation minière (voir le graphique 2).

Graphique 2

Les administrations publiques, la finance, l'assurance et les services immobiliers, ainsi que l'exploitation minière ont été les principaux contributeurs au PIB réel du Yukon, 2022 (PIB réel par secteur, M\$ de 2012)



Remarques : Les services commerciaux comprennent les secteurs d'activité suivants : services professionnels, scientifiques et techniques; services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien; services liés à l'information et à la culture; arts, spectacles et loisirs; hébergement et services de restauration; autres services. Les services non commerciaux comprennent les soins de santé, l'assistance sociale, les hôpitaux et les services d'enseignement. L'autre secteur primaire comprend l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse.

Source : Le Conference Board du Canada.

20 Statistique Canada, « Tableau 11-10-0007 ».

21 Bureau des statistiques du Yukon, « Projections démographiques, 2021-2040 ».

22 Statistique Canada, « Produit intérieur brut (PIB) par industries, provinces et territoires ».

23 Statistique Canada, Répercussions économiques de la pandémie de COVID-19 dans les provinces et les territoires.

Selon les projections du Conference Board du Canada, pendant la période de 2024 à 2045, le PIB réel du Yukon devrait augmenter de 41 % et atteindre près de 4,7 G\$ d'ici 2045²⁴. Au cours de cette période, la croissance moyenne d'une année à l'autre sera de 1,7 %. Le secteur minier, celui des administrations publiques et le secteur de la finance, de l'assurance et des services immobiliers seront les moteurs de la croissance du PIB réel du territoire entre 2024 et 2045 et représenteront plus de 50 % de la croissance totale du PIB réel. Parallèlement, dans le secteur de la construction, le PIB réel devrait connaître une croissance soutenue jusqu'au début des années 2030, avant de s'essouffler et de décliner à l'horizon de 2045.

Par ailleurs, selon ces projections, l'emploi total au Yukon devrait augmenter de 10 % entre 2024 et 2045; 13 500 postes devront être pourvus dans le territoire au cours de cette période. Au cours de cette période, la hausse de l'emploi sera surtout attribuable au secteur de l'administration publique et de la défense et à celui des services commerciaux et non commerciaux.

L'administration publique est le principal employeur du territoire

L'administration publique est le principal employeur du territoire (voir le graphique 3). En effet, en 2023, près d'un tiers des employés du territoire travaillaient dans l'administration publique, soit un taux supérieur à celui du Canada (7,1 %). Le commerce, l'hébergement et la restauration, ainsi que la construction sont les autres secteurs d'activité les plus importants en matière d'emploi dans le territoire. Si l'exploitation minière contribue de façon importante au PIB du Yukon, elle n'est pas le principal employeur des résidents du territoire²⁵. Le secteur minier fait plutôt appel à des travailleurs de l'extérieur du territoire pour répondre à environ la moitié de ses besoins en matière d'emploi.

Au chapitre de la création d'emplois, entre 2019 et 2023, le secteur de la construction et le secteur de la santé présentent les plus forts taux de croissance de l'emploi sur le territoire²⁶. Cette tendance devrait se poursuivre à mesure que la population vieillit et que les gouvernements du territoire et des Premières Nations continuent d'investir dans l'infrastructure et le logement sur le territoire.

La taille du secteur public crée une concurrence pour le secteur privé

Les salaires moyens plus élevés dans le secteur public ainsi que les avantages sociaux consentis aux employés gouvernementaux créent de la concurrence avec le secteur privé. Cette situation limite le bassin de travailleurs disponibles pour les autres secteurs d'activité²⁷. Et comme la fonction publique au Yukon continue de croître, la concurrence pour l'emploi entre le secteur public et le secteur privé va s'intensifier. Outre l'emploi dans les administrations fédérale, territoriale et municipale, l'administration publique au sein des Premières Nations des 11 communautés autonomes du territoire contribue aussi à ce secteur. Cette dynamique accroît la concurrence au chapitre de l'emploi entre les différents niveaux de gouvernement.



24 Le projet « Apprendre les uns des autres » comprend des prévisions économiques et des scénarios de demande d'emploi pour le Yukon. Les prévisions ont été achevées en septembre 2023. Les résultats des prévisions sont disponibles [ici](#).

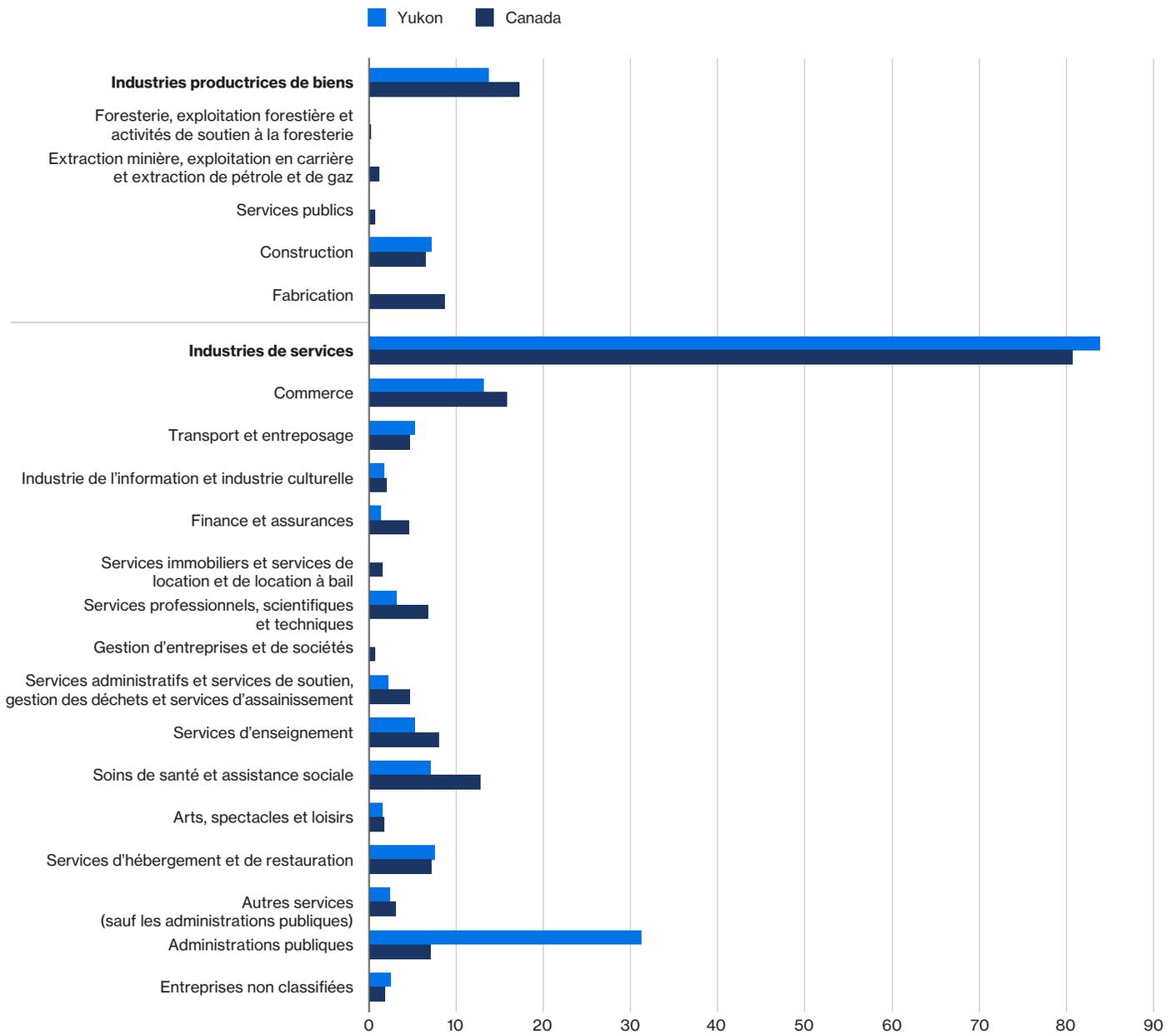
25 Statistique Canada, « Tableau 14-10-04 0-01 ».

26 Voir le tableau 5 dans le [Téléchargement des données](#).

27 Bureau des statistiques du Yukon, « Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail, 2021 ».

Graphique 3

Les administrations publiques comptent pour une plus large part de l'emploi dans le territoire qu'au Canada, 2023
(pourcentage de l'emploi total)



Remarque : Certaines données concernant le Yukon ont été supprimées afin de respecter les exigences en matière de confidentialité de la Loi sur la statistique.
Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

Le secteur du tourisme soutient l'emploi dans les communautés rurales

Le secteur du tourisme, autre employeur important dans le territoire, offre des possibilités économiques et d'emploi aux habitants des régions rurales²⁸. De nombreux secteurs du Yukon contribuent directement ou indirectement au secteur du tourisme. C'est le cas des secteurs du commerce de détail, des services d'hébergement et de restauration, du transport et des arts, spectacles et loisirs. En 2020, au Yukon, on comptait environ 400 entreprises directement liées au tourisme²⁹. Selon les estimations, en 2022, environ 14 % de tous les emplois au Yukon se trouvaient dans le secteur du tourisme³⁰. Ce secteur devrait se rétablir et dépasser les niveaux atteints avant la pandémie de COVID-19, ce qui stimulera la demande d'emplois dans les secteurs liés au tourisme³¹.

Le Yukon dispose également d'une solide économie basée sur les ressources

Parmi les territoires du Nord, le Yukon demeure en tête en matière d'activités liées à l'élevage, à l'agriculture et aux ressources (élevage de bétail, culture de fruits et de légumes, élevage de volailles et production d'œufs)³². En 2021, les trois territoires comptaient 96 exploitations agricoles, dont 88 au Yukon. Malgré des conditions de croissance et un climat difficiles, les exploitations agricoles du Yukon continuent de se développer et de favoriser l'essor d'une économie locale vigoureuse basée sur les ressources³³.

Les défis du marché du travail

La demande d'emploi au Yukon devrait continuer à croître. Toutefois, le Yukon est déjà confronté à une pénurie de main-d'œuvre et il faudra relever plusieurs défis pour maintenir les possibilités d'emploi dans le territoire.

Le taux d'activité est en baisse

Au Yukon, la participation au marché du travail demeure vigoureuse. En 2023, le territoire affichait le deuxième taux d'activité le plus élevé et le taux de chômage le plus bas au Canada (voir les graphiques 4 et 5). Toutefois, dans le territoire, la participation au marché du travail est en baisse. En 2019, le taux de participation au Yukon était de 76,3 %; il est tombé à 73,2 % en 2023. Le Yukon a connu la plus forte baisse du taux d'activité au cours des cinq dernières années parmi toutes les provinces et tous les territoires au Canada³⁴.

Le vieillissement croissant de la population du territoire contribue à ce déclin du taux d'activité. En 2016, les adultes de 65 ans et plus représentaient 40 % de la population inactive du territoire; ce chiffre est passé à 45 % en 2021³⁵.

Parallèlement, la proportion d'adultes en âge de travailler qui ne participent pas au marché du travail est plus élevée dans le territoire qu'au Canada. En 2021, 55 % de la population inactive du Yukon était âgée de 15 à 64 ans, contre 50 % au Canada³⁶.

28 Gouvernement du Yukon, « Stratégie pour les industries créatives et culturelles ».

29 Howells, « Yukon announces COVID-19 aid for tourism operators, restaurants, non-profits ».

30 CBC News, « Tourism rebounded in Yukon last year, but not to pre-pandemic levels ».

31 Hatherly, « Yukon's tourism sector sees 'strong return' in 2022 ».

32 St. Pierre, McComb et Mhlanga, « Small-scale diversified farming prominent in Yukon and the Northwest Territories ».

33 Gouvernement du Yukon, « Yukon Agriculture State of the Industry Report 2013 to 2017 ».

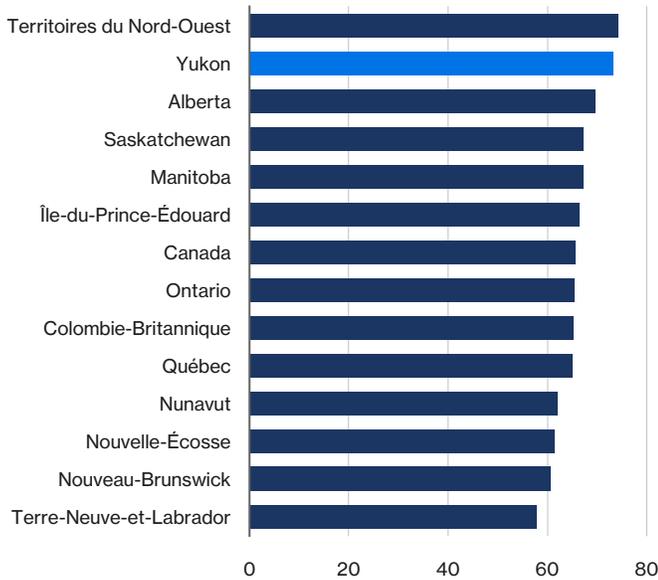
34 Voir le tableau 6 dans le [Téléchargement des données](#).

35 Statistique Canada, « Tableaux de données, Recensement de 2016 »; Statistique Canada, « Tableau 98-10-04 5-01 ».

36 Statistique Canada, « Tableau 98-10-0485-01 ».

Graphique 4

Le Yukon affiche le deuxième taux d'activité le plus élevé au pays, 2023 (%)



Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

La majorité des adultes en âge de travailler et ne faisant pas partie de la population active sur le territoire étaient aptes à travailler. En fait, en 2023, 67 % des adultes âgés de 18 à 65 ans ne faisant pas partie de la population active se sont déclarés aptes à travailler³⁷. Cette année-là, de l'avis des personnes à la recherche d'un emploi, les principaux obstacles rencontrés étaient le manque d'emplois correspondant à leurs compétences, l'absence de soutien pour des enjeux personnels comme le transport, la garde d'enfants et l'accès à un logement à long terme³⁸.

On observe des variations dans les résultats du marché du travail entre Whitehorse et les communautés rurales du territoire. Les communautés rurales du Yukon affichent de moins bons résultats sur le marché du travail que les habitants de Whitehorse. En 2023, le taux d'activité dans les communautés rurales à l'extérieur de Whitehorse était de 66 %, contre 74,4 % à Whitehorse. En outre, le taux de chômage dans les communautés rurales à l'extérieur de Whitehorse était de 6,5 %, contre 3,2 % à Whitehorse³⁹.

37 Bureau des statistiques du Yukon, Enquête sur l'emploi et les compétences au Yukon 2023.

38 Bureau des statistiques du Yukon.

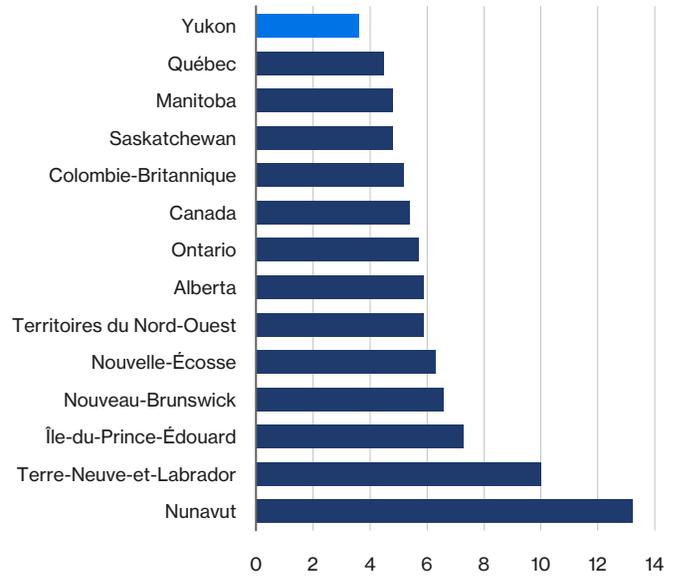
39 Bureau des statistiques du Yukon, Situation de l'emploi au Yukon – Examen annuel, 2023.

40 Gouvernement du Yukon, « Government of Yukon begins engagement on Yukon Labour Market Development Strategy ».

41 Statistique Canada, « Tableau 14-10-04 4-01 ».

Graphique 5

Le Yukon affiche le plus faible taux de chômage au pays, 2023 (%)



Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

Une forte demande de main-d'œuvre

L'offre de main-d'œuvre constitue un défi majeur au sein du marché du travail du Yukon. Chaque année, au cours des cinq dernières années, le Yukon a enregistré les taux de postes vacants les plus élevés du pays, ce qui indique que la main-d'œuvre actuelle du territoire ne suffit pas à répondre à la demande (voir le tableau 1). Mais selon l'Enquête sur l'emploi et les compétences au Yukon et l'Enquête sur la demande de main-d'œuvre, le nombre d'adultes en âge de travailler au Yukon qui ne font pas partie de la population active est plus élevé que le nombre de postes vacants dans le territoire⁴⁰.

Les taux de postes vacants sur le territoire en 2023 révèlent que les professions dans le domaine de la vente et des services et celles dans les secteurs des métiers, du transport et de la conduite d'équipements sont les plus prisées⁴¹. On observe également une forte demande sur le territoire afin de pourvoir des postes vacants qui n'exigent pas de diplôme d'études postsecondaires.

Tableau 1

Le Yukon affiche le taux de postes vacants le plus élevé au pays
(taux de postes vacants annuel, en pourcentage)

Région	2018	2019	2021	2022	2023
Canada	3,2	3,2	4,7	5,4	4,2
Terre-Neuve-et-Labrador	2,0	2,2	3,2	3,7	3,4
Île-du-Prince-Édouard	3,4	3,1	4,3	5,3	4,3
Nouvelle-Écosse	2,7	2,9	4,1	5,0	4,2
Nouveau-Brunswick	3,0	3,0	4,2	4,6	3,8
Québec	3,1	3,5	5,4	5,8	4,5
Ontario	3,2	3,1	4,5	5,2	3,8
Manitoba	2,5	2,6	3,8	4,6	4,1
Saskatchewan	2,2	2,2	3,7	4,8	4,7
Alberta	2,8	2,6	3,8	4,8	4,1
Colombie-Britannique	4,5	4,4	5,7	6,1	4,7
Yukon	4,5	5,3	6,4	7,4	5,7
Territoires du Nord-Ouest	3,3	3,2	5,6	6,5	5,4
Nunavut	3,2	3,4	3,5	3,1	3,7

Remarques : On obtient le taux de postes vacants annuel en calculant la moyenne des quatre taux de postes vacants trimestriels de chaque année.

Les taux de postes vacants sont désaisonnalisés.

Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

Selon l'Enquête sur la demande de main-d'œuvre au Yukon en 2022, 48 % des postes vacants dans le territoire n'exigeaient aucune scolarité et 19 % des emplois vacants exigeaient un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent (voir le graphique 6). L'offre de postes n'exigeant pas d'études postsecondaires est également plus élevée au Yukon qu'au Canada⁴². Les tendances nationales et régionales au pays montrent que la demande de main-d'œuvre pour des postes n'exigeant pas d'études postsecondaires dépasse le nombre de personnes à la recherche de tels emplois – une tendance qui s'est amorcée au Canada au troisième trimestre 2021⁴³. Ce constat, ainsi que le grand nombre d'adultes en âge de travailler sur le territoire qui ne travaillent pas, bien qu'ils soient aptes à le faire, montre l'importance d'élaborer des politiques et des programmes destinés à favoriser la participation au marché du travail et à réduire les obstacles à l'emploi dans le territoire.

Au Yukon, bien que certains postes exigent un diplôme d'études postsecondaire, la plus grande part des emplois nécessitent un certificat d'apprenti ou un diplôme d'une école de métier. En 2022, 17 % des postes vacants exigeaient un certificat d'apprenti ou un diplôme d'une école de métier (voir le graphique 6).

L'immigration aide à répondre à la demande de main-d'œuvre

Puisqu'une large part de la croissance démographique au Yukon est due à la migration internationale, les immigrants et les résidents non permanents aident à combler la demande de main-d'œuvre dans le territoire. Des programmes comme le Programme des candidats du Yukon permettent aux travailleurs qualifiés étrangers d'entrer sur le territoire et d'accélérer le processus d'obtention de la résidence permanente⁴⁴. En raison du succès du programme et des pénuries de main-d'œuvre persistantes dans le territoire, le gouvernement du Yukon a augmenté le nombre de candidats acceptés en 2023⁴⁵.

42 Statistique Canada, « Tableau 14-10-0328-01 ».

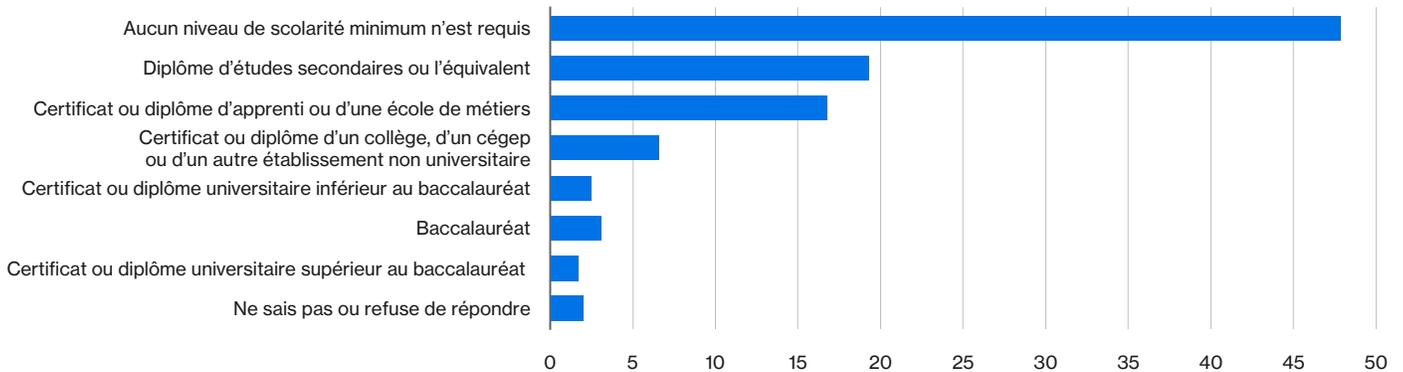
43 Morissette, « Chômage et postes vacants selon le niveau de scolarité, de 2016 à 2022 ».

44 Gouvernement du Yukon, « Programme territorial de candidature à l'immigration ».

45 Yukon News, « Yukon Nominee Program Increases Immigration Allocation ».

Graphique 6

Plus des deux tiers des postes vacants n'exigent aucune formation postsecondaire, Yukon 2022
(pourcentage de postes vacants qui requièrent le niveau de scolarité indiqué)



CÉGEP = collège d'enseignement général et professionnel

Sources : Le Conference Board du Canada; Bureau des statistiques du Yukon.

En 2021, les immigrants et les résidents non permanents représentaient 20 % de la main-d'œuvre du territoire⁴⁶. Si le Yukon compte la plus forte représentation d'immigrants et de résidents non permanents au sein du marché du travail des trois territoires, cette part reste inférieure au taux national de 29 %⁴⁷. Toutefois, en 2021, la proportion d'immigrants admis pour des raisons économiques était plus élevée au Yukon (69 %) qu'au Canada (54 %) ⁴⁸. En 2021 au Yukon, près du tiers des immigrants actifs travaillaient dans le secteur de la vente et des services (voir le graphique 7). Les autres principales catégories professionnelles des immigrants au Yukon sont les affaires, la finance et l'administration, ainsi que les services d'enseignement, le droit, les services sociaux et les services gouvernementaux et communautaires.

Le territoire compte sur les travailleurs de l'extérieur pour répondre à la demande de main-d'œuvre

En plus de s'appuyer sur les travailleurs étrangers, le Yukon dépend des travailleurs venant de l'extérieur du territoire pour répondre aux besoins de compétences et de main-d'œuvre sur le marché du travail. La dépendance à l'égard des travailleurs de l'extérieur

du territoire est demeurée relativement stable au cours de la dernière décennie. En 2010, les travailleurs provenant d'autres provinces et territoires représentaient 13 % de la main-d'œuvre du Yukon, un chiffre qui est tombé à 12 % en 2019⁴⁹. Toutefois, la dépendance à l'égard des travailleurs de l'extérieur du territoire fait en sorte qu'une plus faible proportion des revenus gagnés dans le territoire est réinjectée dans l'économie du Yukon. En 2019, les revenus des employés de l'extérieur du territoire représentaient 8 % du total des revenus d'emploi sur le territoire⁵⁰.

On trouve des travailleurs hors territoire dans la plupart des secteurs au Yukon. Toutefois, certains secteurs dépendent davantage de ces travailleurs (voir le graphique 8). Au Yukon, le secteur de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz est celui qui dépend le plus des travailleurs de l'extérieur du territoire. En fait, en 2019, la moitié de tous les travailleurs du secteur provenaient de l'extérieur du territoire. En 2019, à l'instar de la tendance observée dans l'industrie minière, 28 % des employés du secteur de la fabrication, 21 % des employés du secteur de la construction et 19 % des employés du secteur des services d'hébergement provenaient de l'extérieur du territoire.

46 Statistique Canada, « Tableau 98-10-04 2-01 ».

47 Statistique Canada.

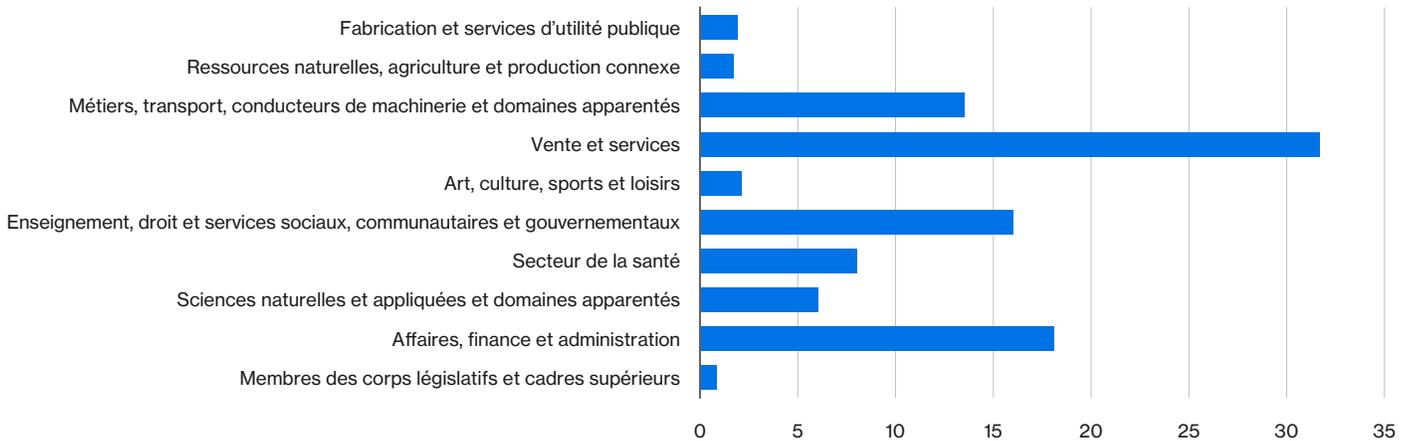
48 Statistique Canada, « Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 ».

49 Si les données sur les travailleurs interprovinciaux et interterritoriaux sont disponibles auprès de Statistique Canada jusqu'en 2020, les estimations réalisées cette même année témoignent des effets de la pandémie de COVID-19 et des fermetures d'entreprises dans le territoire; Statistique Canada, « Tableau 14-10-0448-01 ».

50 Statistique Canada, « Tableau 14-10-04 9-01 ».

Graphique 7

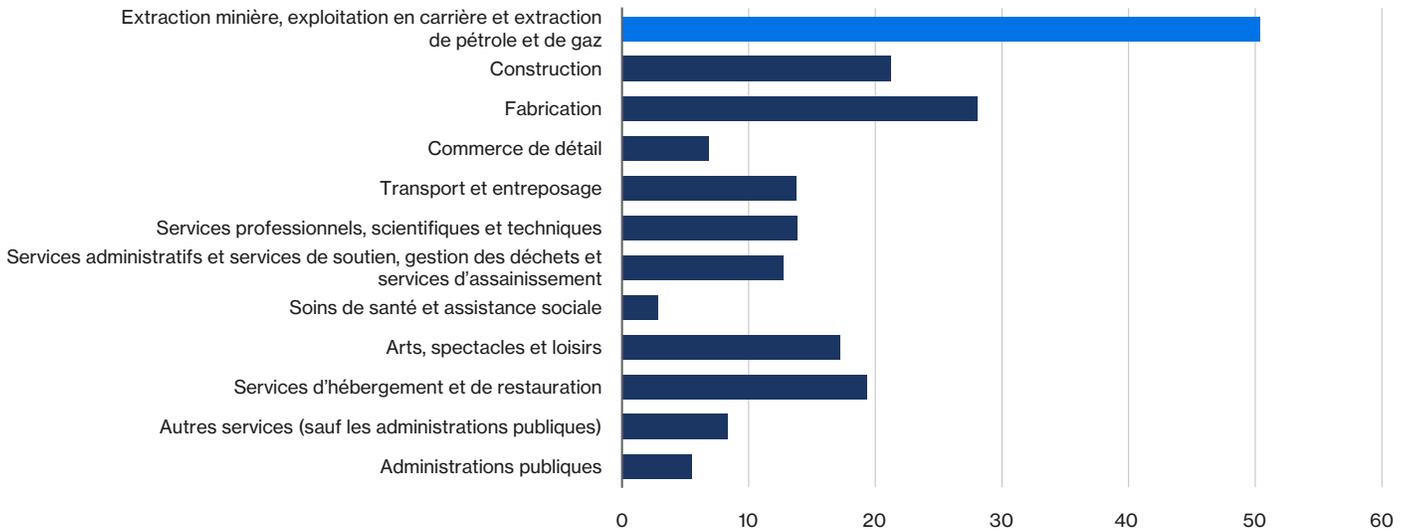
Près d'un tiers des immigrants employés au Yukon travaillent dans le secteur de la vente et des services, Yukon 2021
(pourcentage des immigrants travaillant dans la catégorie professionnelle indiquée)



Remarque : Les données comprennent les immigrants en emploi âgés de 15 ans et plus.
Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

Graphique 8

L'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz sont les secteurs qui dépendent le plus des travailleurs de l'extérieur du territoire, Yukon, 2019
(pourcentage de la main-d'oeuvre constituée de travailleurs de l'extérieur du territoire)



Remarques : La catégorisation des secteurs d'activité correspond au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord 2017, version 3.0.
Les données n'étaient pas disponibles pour les secteurs suivants : services publics, commerce de gros, industrie de l'information et industrie culturelle, finance et assurance, et services immobiliers et location et crédit-bail, gestion d'entreprises et de sociétés, services d'enseignement et secteur inconnu.
Pour obtenir la proportion de la main-d'oeuvre d'un secteur donné qui est constituée de travailleurs de l'extérieur du territoire, on divise le nombre de travailleurs de l'extérieur du territoire au Yukon par la main-d'oeuvre totale du Yukon dans un secteur donné.
La main-d'oeuvre totale au Yukon dans un secteur donné est composée des travailleurs entrants, des travailleurs sortants et des travailleurs qui résident sur le territoire. Comme les travailleurs sortants ont produit des T4 qui comprennent une déclaration de revenus gagnés à l'intérieur et à l'extérieur du Yukon, ils ont été inclus dans le calcul de la main-d'oeuvre totale du Yukon.
Seuls les salariés âgés de 18 ans et plus déclarant plus de 1 000 \$ de revenus sur leur T4 sont inclus.
Les données sur les travailleurs interprovinciaux et interterritoriaux sont disponibles auprès de Statistique Canada pour les années jusqu'à 2020. Il convient de noter que la COVID-19 et les fermetures d'entreprises dans le territoire ont pu avoir des répercussions sur les estimations de 2020.
Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

Répondre à la demande en main-d'œuvre dans le territoire

Les départs à la retraite de la population vieillissante croissante du territoire créeront vraisemblablement de nombreuses possibilités d'emploi au Yukon. Compte tenu cependant du nombre élevé de postes vacants et de la baisse du taux d'activité, il pourrait s'avérer difficile de pourvoir ces postes. Pour répondre à la demande de main-d'œuvre dans le territoire, il sera important de continuer à attirer une main-d'œuvre qualifiée et d'encourager du même coup la participation de tous les adultes en âge de travailler au marché du travail, en cherchant à combler les écarts de participation au marché du travail pour les Autochtones, les femmes, les jeunes et les personnes handicapées. En outre, le système d'éducation au Yukon devra continuer d'évoluer de façon à soutenir la formation des résidents et à leur permettre d'acquérir les compétences recherchées au sein du marché du travail.

La crise du logement nuit aux efforts visant à attirer et à maintenir en poste une main-d'œuvre qualifiée au Yukon

Attirer des travailleurs étrangers qualifiés ou en provenance d'ailleurs au pays et faire en sorte qu'ils s'établissent sur le territoire aident à maintenir les possibilités d'emploi et les revenus sur le territoire. Toutefois, la crise du logement au Yukon constitue un obstacle majeur pour les employeurs qui peinent à recruter des travailleurs de l'extérieur du territoire en raison du manque de logements abordables. Le coût du logement à Whitehorse a augmenté de 75 % au cours de la dernière décennie⁵¹. En 2023, les prix des loyers à Whitehorse ont atteint un sommet et les immeubles comptant au moins trois logements locatifs affichaient un taux d'inoccupation de 1,3 %⁵².

La construction de logements dans le territoire n'a pas suivi la croissance démographique au cours des dix dernières années⁵³. Au Yukon, la crise du logement qui touche les employeurs du secteur privé est exacerbée par la croissance du secteur public, dont les travailleurs touchent des salaires plus élevés⁵⁴. Les employeurs du

secteur privé ont du mal à attirer des travailleurs dans le territoire, car les candidats à l'emploi n'ont pas les moyens de se payer un logement.

En raison de la crise du logement dans le territoire, le nombre de sans-abri à Whitehorse a bondi de 30 % entre 2021 et 2023, un phénomène qui touche les populations autochtones de manière disproportionnée⁵⁵. Pour les personnes sans-abris à Whitehorse en 2023, le coût élevé des loyers, les faibles revenus, la discrimination et la consommation de substances étaient les principaux obstacles à l'accès au logement⁵⁶.

Réduire les disparités en matière de participation au marché du travail aide à répondre à la demande de main-d'œuvre

Afin de soutenir un rapport travailleur-personnes à charge viable et de répondre à la demande de travailleurs dans la région, il sera nécessaire d'améliorer le taux d'activité des adultes en âge de travailler. Pour y parvenir, il faudra réduire les disparités dans les résultats sur le marché du travail pour les Autochtones, les immigrants, les femmes, les jeunes et les personnes handicapées dans la région.

Les Autochtones obtiennent de moins bons résultats sur le marché du travail que les non-Autochtones

Au Yukon, on observe des disparités dans les résultats sur le marché du travail des populations autochtones et des non-Autochtones. En fait, l'écart entre le taux d'activité et le taux de chômage entre les populations autochtones et non autochtones au Yukon est plus grand que dans les provinces, mais plus faible que dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut (voir le graphique 9). Au Yukon, en 2023, le taux d'activité des Autochtones était de 63,3 %, contre 75 % pour les non-Autochtones. Le taux de chômage de la population autochtone du territoire était de 10,5 %, soit plus de quatre fois supérieur au taux de chômage de la population non autochtone, qui était de 2,4 %.

51 Proulx, « No Vacancy ».

52 Bureau des statistiques du Yukon, Yukon Statistical Review 2023.

53 Proulx, « No Vacancy ».

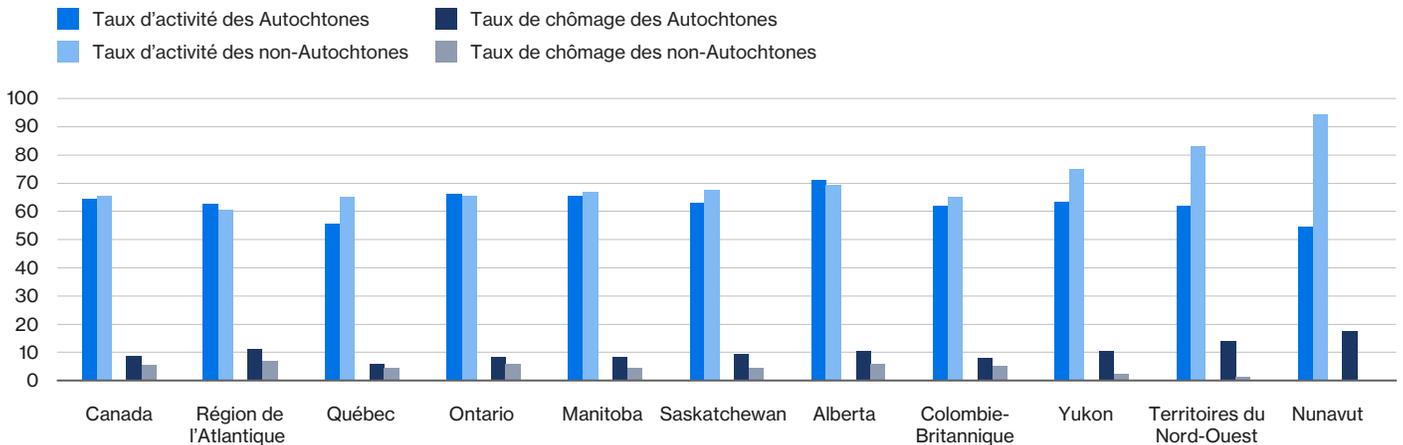
54 Lach-Aidelbaum, « How Yukon's booming economy and rapid population growth has led to a housing crisis ».

55 Safe at Home, Whitehorse 2023: Point-In-Time Report.

56 Safe at Home.

Graphique 9

Les écarts dans les taux d'activité et de chômage entre les Autochtones et les non-Autochtones au Yukon sont parmi les plus importants au pays, 2023 (%)



Remarques : Comprend la population âgée de 15 ans et plus. Afin de satisfaire aux exigences en matière de confidentialité de la Loi sur la statistique, les données sur le taux de chômage au Nunavut ont été supprimées.

Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

La fonction publique est l'un des principaux employeurs de la population autochtone du territoire. En 2023, 51 % des travailleurs autochtones occupaient un emploi dans le secteur public, contre seulement 42 % pour les travailleurs non autochtones⁵⁷. Toutefois, les Autochtones sont sous-représentés au sein du gouvernement territorial, qui s'efforce d'augmenter le nombre d'emplois autochtones⁵⁸.

D'autre part, les travailleurs autochtones œuvrant dans la production de biens au Yukon sont principalement employés dans les secteurs de la construction et de l'exploitation minière⁵⁹. De nombreuses sociétés minières et d'extraction de ressources dans le territoire ont des politiques d'embauche préférentielles pour attirer la main-d'œuvre des communautés des Premières Nations de la région.

Enfin, de nombreux Autochtones qui occupent un emploi au Yukon participent également à l'économie traditionnelle. En 2017, près de 60 % des membres des Premières Nations du Yukon ont participé à des activités de chasse, de pêche ou de piégeage, tandis que 47 % d'entre eux ont effectué la récolte de plantes sauvages⁶⁰.

Cependant, pour les Autochtones, concilier les exigences d'un emploi dans l'économie basée sur les salaires et la pratique d'activités liées aux ressources n'est pas toujours chose facile. Par exemple, en raison des horaires de travail courants des emplois dans l'économie basée sur les salaires, il est parfois impossible pour les Autochtones de prendre congé pour participer à des activités culturelles et liées aux ressources, ce qui explique sans doute en grande partie le taux de roulement élevé de la main-d'œuvre autochtone⁶¹.

D'autres mesures de soutien sont nécessaires pour tirer parti des titres de compétences postsecondaires des immigrants

L'immigration joue un rôle important en appui au marché du travail au Yukon. Des programmes comme le Programme des candidats du Yukon permettent d'attirer des travailleurs qualifiés dans le territoire. Cependant, les résultats d'une consultation publique révèlent que seulement un tiers des participants estiment que le programme répond aux besoins du marché du travail dans le territoire⁶².

57 Bureau des statistiques du Yukon, Yukon Employment Annual Review 2023.

58 Connors, « Yukon public service struggling to increase number of Indigenous workers ».

59 Statistique Canada, « Profil de la population autochtone, Recensement de la population de 2021 ».

60 Statistique Canada, « Expériences sur le marché du travail des Premières Nations vivant hors réserve ».

61 Fiser, MacLaine et Lalonde, Working Together.

62 Gouvernement du Yukon, Synthèse des résultats.

Les résultats de la consultation publique suggèrent également qu'il faut intensifier les efforts visant à attirer davantage d'immigrants hautement qualifiés sur le territoire.

S'il est nécessaire d'attirer sur le territoire des immigrants hautement qualifiés, les données publiées par Statistique Canada suggèrent que, comme au Canada, les compétences des immigrants déjà présents sur le territoire sont sous-utilisées⁶³. Dans le territoire, de nombreux immigrants occupent des emplois dont les exigences de scolarité sont inférieures aux titres postsecondaires qu'ils possèdent, le problème étant plus important au Yukon qu'à l'échelle du pays. En 2021, au Yukon, 28 % des immigrants âgés de 15 ans et plus ayant fait des études postsecondaires exerçaient une profession qui n'exige pas d'études postsecondaires, contre 23 % au Canada (voir le graphique 10). Les données montrent également que cette surqualification est la plus importante chez les immigrants qui ont fait leurs études postsecondaires à l'étranger. La consultation publique menée dans le territoire révèle que la reconnaissance des titres de compétences étrangers constitue un obstacle pour les immigrants hautement qualifiés dans le territoire⁶⁴.

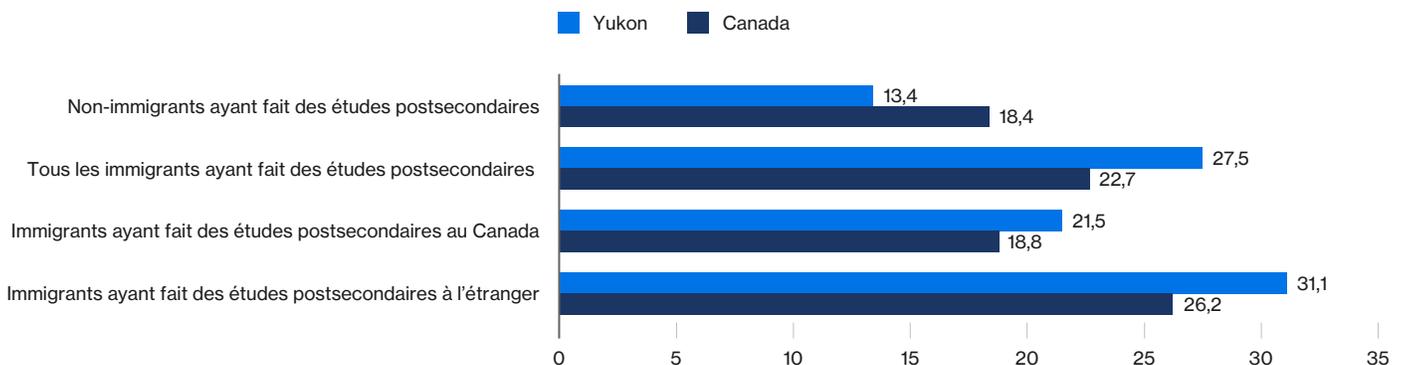
Le Yukon compte très peu d'organisations qui sont en mesure de mener des vérifications concernant les titres de compétences obtenus à l'étranger. Pour cette raison, avant d'exercer au Yukon, les immigrants titulaires d'un diplôme obtenu à l'étranger doivent souvent obtenir un certificat auprès des autorités compétentes d'une autre province, ce qui fait entraîner des coûts et des délais supplémentaires.

Il faut également soutenir l'intégration et la rétention des immigrants dans le territoire. Les taux de rétention des immigrants entre 2010 et 2019 dans les Territoires du Nord-Ouest et au Yukon sont parmi les plus bas du pays⁶⁵. Toutefois, les taux de rétention du Programme des candidats du Yukon sont plus élevés que ceux des programmes d'immigration du gouvernement fédéral. Dans le cadre de la consultation publique, des participants ont proposé différentes mesures de soutien afin d'accroître le taux de rétention des immigrants dans le territoire, notamment : favoriser l'accès à un logement abordable et convenable, améliorer les processus de reconnaissance des titres de compétences étrangers, approfondir les connaissances sur la culture et sur la situation au Yukon avant l'admission, et améliorer l'accès aux services d'établissement pour les immigrants qui s'établissent à l'extérieur de Whitehorse⁶⁶.

Graphique 10

Une proportion plus élevée d'immigrants ayant fait des études postsecondaires sont surqualifiés pour leur poste actuel au Yukon comparativement à l'ensemble du pays.

(pourcentage de travailleurs ayant fait des études postsecondaires et exerçant une profession ne nécessitant pas de diplôme postsecondaire, 2021)



Remarque : Les données comprennent les immigrants et les non-immigrants âgés de 15 ans et plus ayant un emploi et qui ont fait des études postsecondaires.
Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

63 Statistique Canada, « Tableau 98-10-04 3-01 ».

64 Gouvernement du Yukon, Synthèse des résultats.

65 Voir le tableau 7 dans le [Téléchargement des données](#).

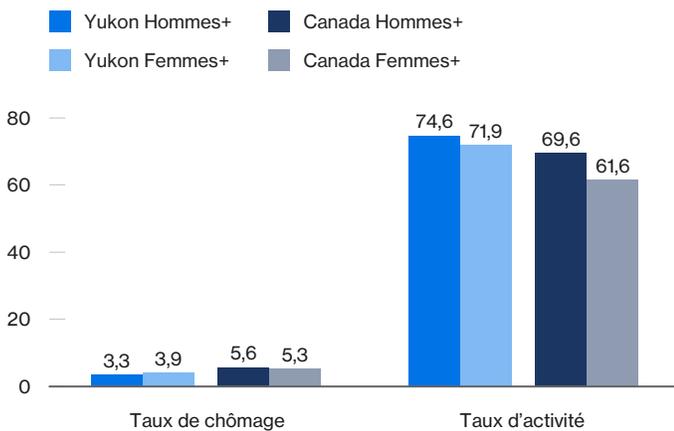
66 Gouvernement du Yukon, Synthèse des résultats.

Les femmes ne sont pas une source de main-d'œuvre suffisamment valorisée dans le secteur des métiers

Comme au Canada, les femmes et les hommes au Yukon n'obtiennent pas les mêmes résultats sur le marché du travail. Toutefois, en 2023, les écarts en matière de participation au marché du travail entre les hommes et les femmes étaient moins prononcés au Yukon qu'au Canada dans son ensemble (voir le graphique 11). On observe aussi un écart salarial entre les hommes et les femmes. Le recensement de 2021 montre que dans tous les groupes d'âge, les femmes gagnent moins que les hommes – le salaire moyen au Yukon était de 62 150 \$ pour les hommes et de 54 100 \$ pour les femmes⁶⁷.

Graphique 11

En matière de participation au marché du travail, l'écart entre les hommes et les femmes est plus faible au Yukon qu'au Canada, 2023 (%)



Remarques : Comprend la population âgée de 15 ans et plus. Le genre désigne l'identité personnelle et sociale d'une personne en tant qu'homme, femme ou personne non binaire (une personne qui n'est pas exclusivement un homme ou une femme). La catégorie hommes+ inclut les hommes (et/ou les garçons), de même que certaines personnes non binaires, tandis que femmes+ inclut les femmes (et/ou les filles), de même que certaines personnes non binaires. Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

On observe également des variations dans le type de professions exercées par les femmes et les hommes au Yukon. En 2021, les femmes étaient plus susceptibles que les hommes de travailler dans les secteurs de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration, de l'éducation, du droit et des services sociaux et des services communautaires et gouvernementaux, tandis que les hommes occupaient plus fréquemment un emploi dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés⁶⁸. Les femmes du territoire étaient également plus susceptibles que les hommes d'occuper un emploi dans le secteur public⁶⁹.

Bien que le Yukon soit confronté à une pénurie de main-d'œuvre dans le secteur des métiers, comme en témoignent les taux de postes vacants dans le territoire, les femmes constituent une source de main-d'œuvre sous-utilisée dans ce domaine. Il faut accroître le financement et les incitatifs à la formation pour favoriser leur pleine participation dans le secteur des métiers. Pour y parvenir, les participants à la consultation publique ont suggéré de mettre l'accent sur les programmes de mentorat, les services de garde de jeunes enfants, les mesures d'aide à l'entrée sur le marché du travail, les politiques de lutte contre le harcèlement au travail et les programmes d'études réservés aux femmes⁷⁰. Des initiatives comme celle des Femmes dans les programmes des métiers (Women in the Trades) de l'Université du Yukon offrent de la formation dans certains métiers qui ne sont ouverts qu'aux femmes et aux personnes non binaires, et proposent des mesures de soutien exhaustives, notamment une aide financière et des mesures d'accompagnement, des stages en milieu de travail et des activités de réseautage professionnel⁷¹.

Des mesures de soutien en matière de santé physique et mentale sont nécessaires pour accroître la participation au marché du travail

La santé de la population dans le territoire a également un impact sur la participation des gens au marché du travail. Les données canadiennes montrent que les personnes handicapées sont moins susceptibles d'occuper un emploi que les autres⁷².

67 Statistique Canada, « Explorateur du revenu, Recensement de 2021 »; Statistique Canada, Profil de recensement, Recensement de la population de 2021.

68 Voir le tableau 16 dans le [Téléchargement des données](#).

69 Bureau des statistiques du Yukon, Situation de l'emploi au Yukon, décembre 2023.

70 Madsen, Making It Work.

71 Université du Yukon, « Applications open for free welding program aimed at women and non-binary persons ».

72 Hébert et coll., « A demographic, employment and income profile of persons with disabilities aged 15 years and over in Canada, 2022 ».

Les problèmes de santé mentale et physique peuvent également contribuer au chômage, en plus d'être un facteur de sous-emploi, d'absentéisme et de faible rendement⁷³.

En 2022, le Yukon comptait la plus forte proportion de personnes handicapées parmi les territoires canadiens. Cette année-là, le taux d'incapacité au Yukon était de 31,4 %, ce qui est supérieur au taux national de 27 %⁷⁴. Parallèlement, en 2023, le Yukon affichait le plus haut taux de mortalité par habitant du fait des drogues illicites au pays. Les Premières Nations du territoire sont touchées de manière disproportionnée par la crise des opioïdes⁷⁵. Le gouvernement du territoire investit dans des programmes qui favorisent la participation des personnes handicapées au marché du travail et qui améliorent l'accès aux traitements de la consommation de substances dans le territoire⁷⁶. Toutefois, des efforts supplémentaires sont nécessaires, car les données montrent une hausse du nombre de personnes handicapées au Yukon ces dernières années, parallèlement à la crise des opioïdes⁷⁷.

Les jeunes sont une source importante de main-d'œuvre

Le gouvernement du Yukon reconnaît le rôle des jeunes dans la constitution d'un bassin de main-d'œuvre qualifiée sur le territoire et investit dans des programmes pour soutenir et préparer les jeunes au marché du travail. En 2023, le gouvernement a financé 12 programmes communautaires pour soutenir les jeunes et leur donner l'occasion de s'adonner à diverses activités parascolaires dans les domaines des arts, de la musique, du théâtre et des sports⁷⁸. L'Université du Yukon compte également des associations offrant des activités parascolaires pour aider les jeunes et les enfants à se familiariser avec les carrières et les compétences dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques⁷⁹. Des organisations comme BYTE – Empowering Youth Society tiennent des ateliers et des conférences pour aider les jeunes à perfectionner leurs

compétences en leadership, à s'informer sur l'équité et la formation d'alliances, à obtenir de l'aide pour se préparer à l'emploi et à approfondir leurs connaissances sur d'autres sujets pertinents pour les jeunes⁸⁰.

Le système d'éducation du territoire s'adapte aux exigences du marché du travail

Au Yukon, le système d'éducation évolue de façon à favoriser le perfectionnement des compétences des résidents. Toutefois, à court terme, le Yukon devra probablement continuer à faire appel à des travailleurs de l'extérieur du territoire pour répondre à la demande sur le marché du travail.

Les étudiants autochtones et les élèves des régions rurales affichent les plus faibles taux d'obtention du diplôme d'études secondaires

Les taux d'obtention de diplôme au Yukon sont restés relativement stables, à l'exception d'une baisse survenue en 2020-2021, probablement attribuable à la pandémie de COVID-19 (voir le graphique 12). Toutefois, les taux d'obtention du diplôme d'études secondaires sur le territoire sont plus faibles parmi les élèves autochtones et les élèves qui fréquentent une école en région rurale. En 2021-2022, le taux d'obtention du diplôme d'études secondaires était de 81 % dans l'ensemble du territoire, contre 76 % pour les étudiants en région rurale et 71 % pour les étudiants des Premières Nations du Yukon. Cependant, la Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon remet en question la validité de ces données, affirmant qu'elles surestiment le taux de diplomation parce qu'elles ne tiennent pas compte du décrochage scolaire avant la 12^e année⁸¹. Selon les données de la Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon, les taux d'obtention de diplôme sont nettement inférieurs pour les élèves autochtones, ce qui lève le voile sur des problèmes plus généraux au sein du système d'éducation et appelle le gouvernement à faire preuve d'une plus grande transparence et d'une meilleure reddition des comptes.

73 OCDE, « Mal-être au travail? »

74 Statistique Canada, « Nouvelles données sur l'incapacité au Canada, 2022 ».

75 Joannou, « 'It's going to take the community' ».

76 Gouvernement du Yukon, « Services aux personnes à besoins spéciaux »; Santé Canada, « Le gouvernement du Canada signe avec le Yukon des accords prévoyant l'octroi de près de 86 millions de dollars pour l'amélioration des soins de santé ».

77 Statistique Canada, « Nouvelles données sur l'incapacité au Canada, 2022 »; CBC News, « Yukon's substance use emergency strategy has lots of recommendations, no timelines ».

78 Gouvernement du Yukon, « Douze groupes communautaires reçoivent des fonds pour soutenir les jeunes du Yukon ».

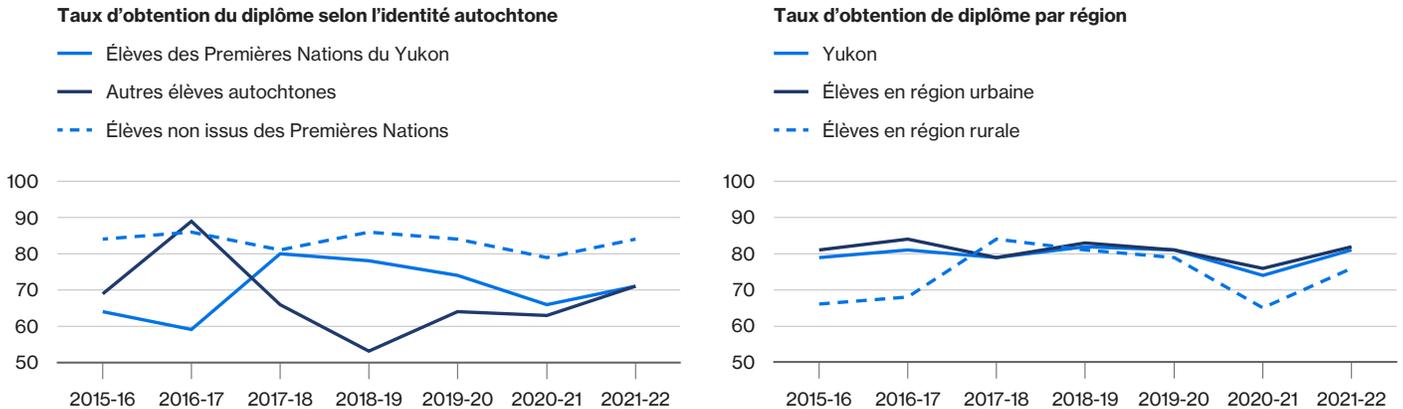
79 Université du Yukon, « YukonU Youth Moving Mountains ».

80 BYTE Empowering Youth, « BYTE ».

81 Elliot, « First Nations Education directorate challenges Yukon government's graduation rate claim ».

Graphique 12

Les élèves autochtones et ceux des régions rurales affichent les plus faibles taux d'obtention du diplôme d'études secondaires du territoire (taux d'obtention du diplôme d'études secondaires)



Sources : Le Conference Board du Canada; Gouvernement du Yukon.

L'assiduité scolaire est l'un des facteurs pouvant expliquer l'écart entre les taux d'obtention du diplôme d'études secondaires sur le territoire. Un rapport du Bureau du défenseur des enfants et de la jeunesse du Yukon (Yukon Child and Youth Advocate Office) révèle que 55 % des élèves des Premières Nations et 29 % des élèves non autochtones s'absentent très fréquemment de l'école⁸². En matière d'assiduité scolaire, les participants à la consultation publique ont relevé plusieurs obstacles comme l'accès limité aux services d'aide aux études et en matière de comportement, les enjeux de sécurité à l'école, l'appartenance et les différences culturelles, la santé mentale et les traumatismes, ainsi que des facteurs personnels comme l'insécurité alimentaire et les problèmes de logement. Le gouvernement du Yukon prend des mesures pour élaborer et mettre en œuvre une stratégie axée sur les résultats des élèves qui améliorera les résultats de l'enseignement primaire et secondaire dans le territoire, en particulier pour les élèves des régions rurales et des Premières Nations, ce qui comprend une plus grande surveillance en matière d'éducation dans le territoire par les Premières Nations du Yukon⁸³.

La Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon a vu le jour en 2019, suivie de la création du Conseil scolaire des Premières Nations en 2022.

La Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon fournit une gamme de services intégrés aux élèves autochtones et le Conseil scolaire des Premières Nations gère actuellement 11 écoles publiques au Yukon⁸⁴. À l'avenir, le Conseil scolaire des Premières Nations et le gouvernement du Yukon auront besoin d'un plus grand nombre d'enseignants et d'employés de soutien au sein du réseau grandissant d'écoles nouvelles et existantes dans le territoire.

La transformation du Yukon College en université favorise la formation dans le territoire

Les taux de scolarisation postsecondaires au Yukon sont presque équivalents aux taux canadiens et généralement plus élevés que dans les autres territoires (voir le graphique 13). Toutefois, au Yukon, la plupart des personnes qui ont fait des études postsecondaires ont reçu leur formation à l'extérieur du territoire. Selon le recensement de 2021, seulement 19 % des personnes vivant au Yukon et qui ont une scolarité postsecondaire ont fait leurs études dans le territoire⁸⁵. Et en 2023 au Yukon, seulement 5 % des personnes âgées de 18 à 65 ans ont achevé leur plus haut niveau d'études postsecondaires à l'Université du Yukon⁸⁶.

82 The Yukon Child & Youth Advocate Office, Review on School Attendance in the Yukon.

83 Hatherly, « Long-standing gaps in student outcomes persistent as Yukon government works to close them ».

84 Conseil scolaire des Premières Nations, « Home ».

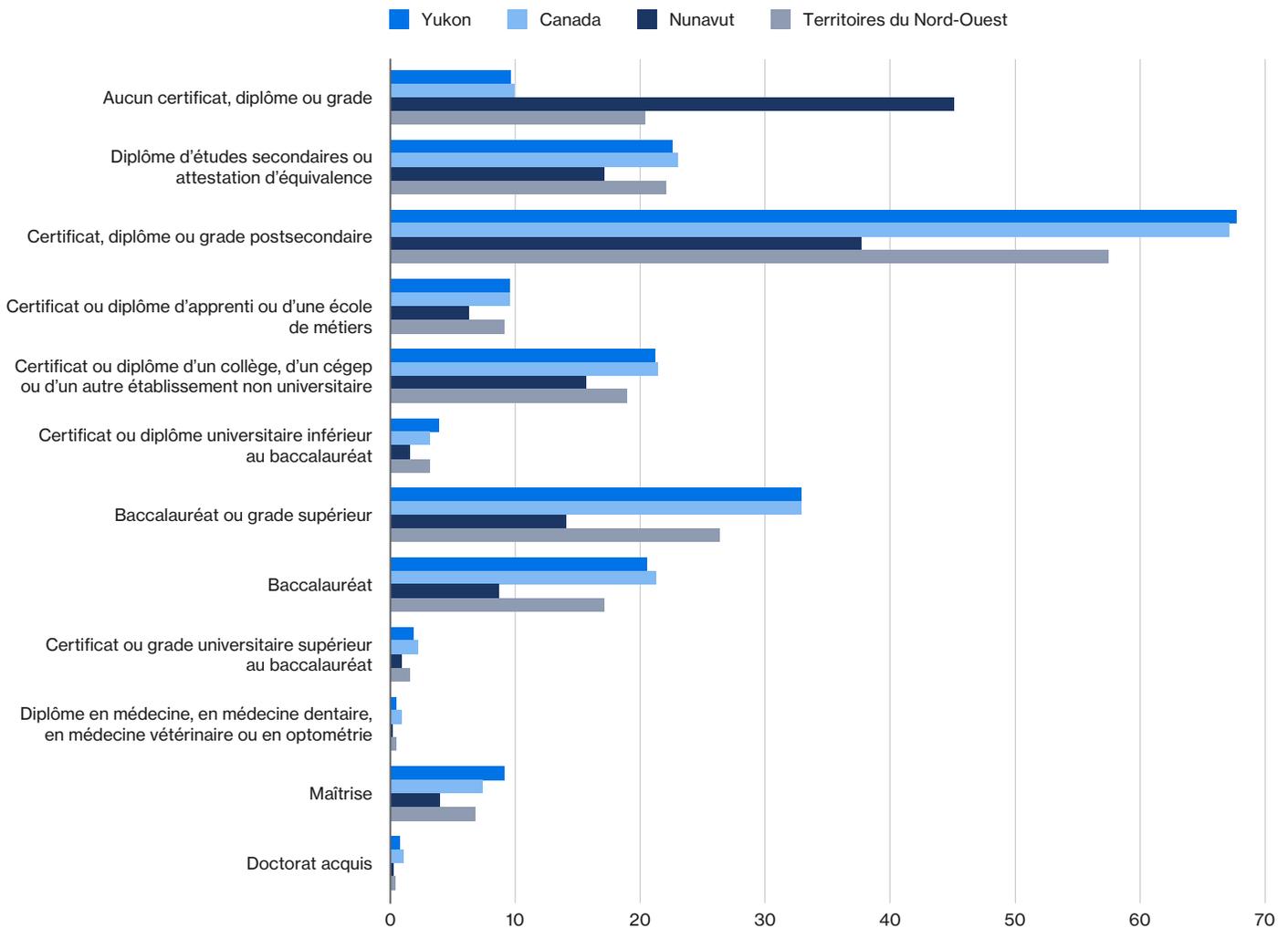
85 Statistique Canada, « Profil du recensement, Recensement de la population 2021 ».

86 Bureau des statistiques du Yukon, Enquête sur l'emploi et les compétences au Yukon, 2023.

Graphique 13

Les taux de scolarité postsecondaire au Yukon sont similaires à ceux du Canada, 2021

(%, plus haut niveau d'études atteint)



Remarque : Les données comprennent la population âgée de 25 à 64 ans.
Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

L'Université du Yukon est le seul établissement d'enseignement postsecondaire au Yukon. En 2020, cet établissement collégial est devenu une université; c'est la première et la seule université dans les territoires⁸⁷. Ce changement contribue à renforcer les capacités et à accroître le bassin de main-d'œuvre qualifiée sur le territoire. Pour les habitants du Yukon, l'université fournit un meilleur accès à des programmes d'études qui sont également plus près de chez eux, en plus d'attirer des étudiants de l'extérieur du territoire.

Aujourd'hui, l'université propose plus de 50 programmes préuniversitaires, programmes de métiers ou programmes menant à un diplôme ou à un certificat⁸⁸. L'université est basée à Whitehorse mais elle compte 13 campus répartis sur l'ensemble du territoire. L'Université du Yukon offre différents domaines d'études comme les métiers, les affaires, les sciences de la terre, les arts libéraux, l'éducation et le travail social. L'établissement, qui offre avant tout des programmes qui répondent aux besoins de formation particuliers des secteurs d'activité et des communautés, met l'accent sur la recherche et la culture nordiques et autochtones⁸⁹.

87 Université du Yukon, « Yukon College is now Yukon University ».

88 Université du Yukon.

89 CBC News, « It's official-Yukon College is now Yukon University ».

Cependant, on constate toujours des écarts dans les types d'enseignement postsecondaire disponibles au Yukon. Par exemple, l'université ne compte pas de faculté de médecine⁹⁰, de faculté de droit⁹¹ ou de programme d'ingénierie. Dans son plan d'études pour 2023-2028, l'université souhaite augmenter l'offre de cours et de programmes pour répondre aux besoins du marché du travail du territoire et s'assurer que les programmes d'études reflètent les réalités et les défis du Nord⁹². Pour ce faire, l'université entend élargir son offre de programmes universitaires et nouer des partenariats avec d'autres établissements pour proposer des programmes de formation professionnelle et avancée au Yukon, élaborer des programmes de formation continue destinés aux professionnels travaillant dans le Nord et élargir l'offre de programmes dans les communautés du Yukon. Pour renforcer les capacités dans le Nord et être en mesure de répondre à long terme aux nouvelles demandes sur le marché du travail, il sera essentiel de diversifier les cours offerts et d'accroître l'accès aux études sur l'ensemble du territoire.

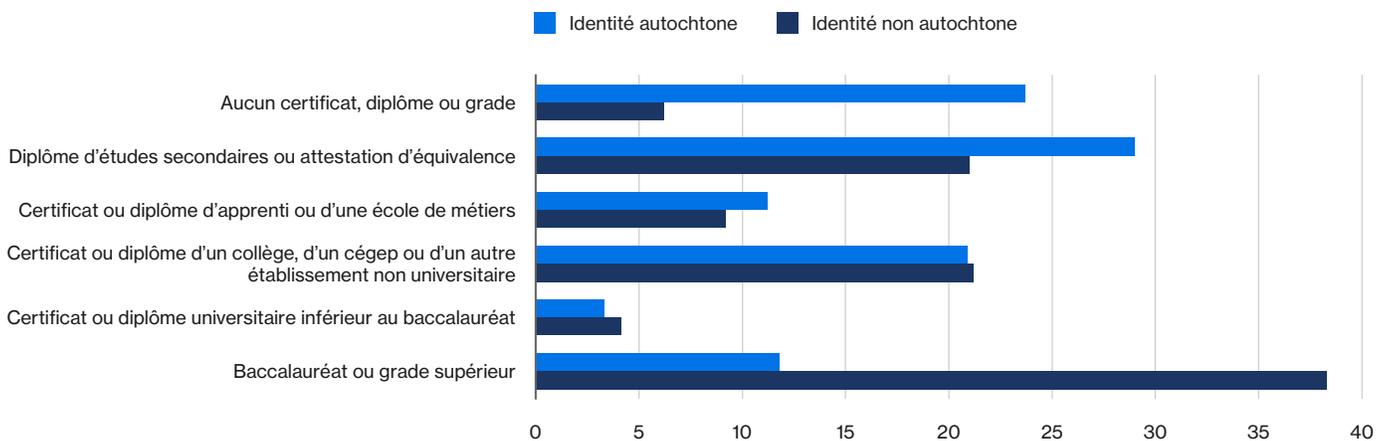
Les Autochtones du territoire sont moins susceptibles de faire des études postsecondaires

Comme pour les taux d'obtention du diplôme d'études secondaires, on observe des disparités dans le taux de scolarisation postsecondaire entre les Autochtones et les non-Autochtones vivant sur le territoire. Toutefois, c'est pour l'obtention du baccalauréat universitaire ou d'un grade supérieur que les écarts sont les plus marqués (voir le graphique 14). En 2021 au Yukon, seuls 12 % des Autochtones âgés entre 25 et 64 ans étaient titulaires d'un baccalauréat ou d'un grade supérieur, contre 38 % des non-Autochtones.

En 2021-2022, 27 % de la population étudiante de l'Université du Yukon était autochtone⁹³. L'université poursuit ses efforts visant à intégrer davantage d'étudiants autochtones⁹⁴, notamment par l'entremise d'initiatives qui mettent l'accent sur l'intégration des modes de savoir et des façons d'être et de faire des Autochtones dans l'élaboration des programmes, l'apprentissage et l'évaluation; l'élaboration de programmes visant à faciliter la transition entre l'école secondaire et l'enseignement postsecondaire pour les élèves des Premières Nations du Yukon et à fournir un soutien global; une meilleure connaissance et compréhension de l'histoire et de la culture des Premières Nations du Yukon au sein de l'ensemble de la population étudiante.

Graphique 14

Les Autochtones du territoire sont moins susceptibles d'être titulaires d'un baccalauréat ou d'un grade supérieur, 2021 (% , plus haut niveau d'études atteint)



Remarque : Les données comprennent la population âgée de 25 à 64 ans.
Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

90 Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada, « Facultés de médecine canadiennes ».

91 Law School Admission Council, « Canadian Law Schools ».

92 Université du Yukon, Yukon Academic Plan : 2023–2028.

93 Université du Yukon, 2022 2023 : Year-in-Review.

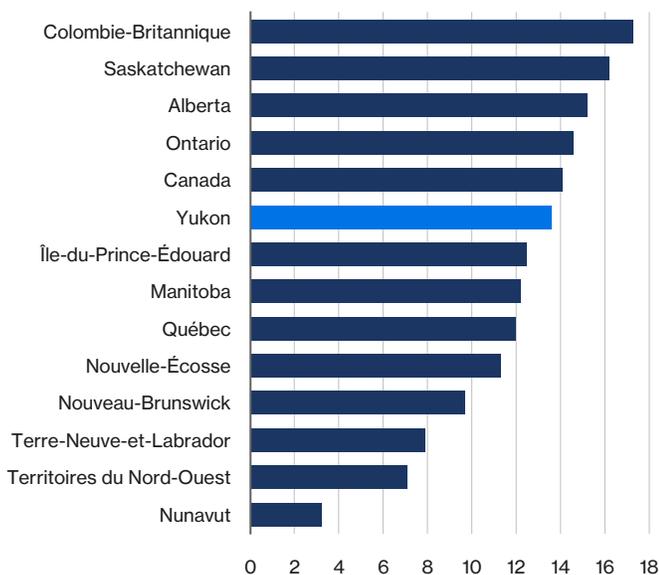
94 Université du Yukon, Yukon University Academic :Plan: 2023–2028.

L'entrepreneuriat soutient l'emploi dans les communautés rurales du territoire

L'entrepreneuriat est très présent au Yukon. En 2021, les travailleurs autonomes constituaient près de 14 % de la population salariée du territoire, soit le cinquième taux le plus élevé au pays et le plus élevé des territoires (voir le graphique 15). En 2023 au Yukon, les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que la construction étaient ceux qui comptaient le plus grand nombre d'entreprises⁹⁵.

Graphique 15

L'entrepreneuriat est élevé dans le territoire, 2021
(pourcentage de la main-d'oeuvre composée de travailleurs autonomes)



Remarque : Les données comprennent la population âgée de 15 ans et plus sur le marché du travail.

Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada.

En plus de favoriser la diversification de l'économie du territoire, l'entrepreneuriat est également une source de revenus pour les personnes vivant dans des communautés rurales où les possibilités d'emploi sont limitées. En 2023 au Yukon, environ une entreprise sur quatre était située en milieu rural, à l'extérieur de Whitehorse. En outre, pour les Premières Nations du territoire, l'entrepreneuriat et les activités liées à une entreprise permettent une forme d'autodétermination, en plus de répondre à un besoin de la communauté et de faire connaître la culture des Premières Nations⁹⁶. En 2023, les résidents des Premières Nations du Yukon représentaient 7,6 % des entreprises individuelles et des sociétés de personnes à propriétaire unique dans le territoire⁹⁷. Les sociétés de développement économique des Premières Nations jouent également un rôle important dans la croissance de l'économie du territoire en investissant dans des entreprises qui correspondent à leurs intérêts et aux besoins de la communauté.

L'offre de main-d'œuvre constitue un défi important pour de nombreuses entreprises du territoire. En 2023, près d'un quart des entreprises du territoire rapportaient des postes vacants l'année précédente et 80 % de ces entreprises déclaraient avoir des difficultés à recruter des travailleurs⁹⁸. Les défis les plus courants sont le manque de travailleurs scolarisés et qualifiés et la difficulté de rivaliser avec les salaires offerts dans le territoire. Outre l'offre de main-d'œuvre, les entreprises du territoire ont fait part d'autres facteurs susceptibles de freiner leur croissance, comme le ralentissement économique, la hausse des coûts, la réglementation et les dépenses publiques, l'intensification de la concurrence et la pénurie de logements sur le territoire⁹⁹.

Les entreprises du territoire bénéficieront également d'un meilleur accès à l'économie numérique, ce qui augmentera leurs revenus et stimulera leurs exportations. Il faudra améliorer l'infrastructure numérique et l'accès à la formation aux compétences numériques pour les entreprises afin de soutenir l'économie numérique dans le territoire. En 2022, seuls 10 % des entreprises du territoire ont déclaré des revenus tirés de ventes en ligne et, en 2023, seule une entreprise sur trois disposait d'un site Web¹⁰⁰.

95 Bureau des statistiques du Yukon, Enquête auprès des entreprises du Yukon, 2023.

96 Gresch et Shaw, Indigenous Entrepreneurship in Northern and Remote Canada.

97 Bureau des statistiques du Yukon, Enquête auprès des entreprises du Yukon 2023.

98 Bureau des statistiques du Yukon.

99 Bureau des statistiques du Yukon.

100 Bureau des statistiques du Yukon.

Il importe également de développer et d'attirer une nouvelle génération d'entrepreneurs au Yukon car, à l'instar du Canada, de nombreux propriétaires d'entreprises du territoire prendront bientôt leur retraite¹⁰¹. Le Programme des candidats à l'immigration du Yukon vise à attirer de nouveaux chefs d'entreprise de l'étranger grâce à l'immigration. Les participants à la consultation publique ont indiqué que le programme devrait viser davantage à attirer les propriétaires d'entreprise qui souhaitent s'établir en région et participer à l'essor de nouveaux secteurs d'activité dans le territoire¹⁰². Les gouvernements fédéral, territorial et des Premières Nations ont également investi dans des programmes pour soutenir l'entrepreneuriat chez les Autochtones et les jeunes du territoire, notamment Inspire Yukon et Dāna Nāye Ventures¹⁰³. Enfin, lorsque les chefs d'entreprise prendront leur retraite, il faudra investir dans des programmes de soutien à la planification de la relève dans le territoire. Les données de 2022 à l'échelle nationale suggèrent que seul un propriétaire d'entreprise sur dix au Canada dispose d'un plan de relève officiel, une condition essentielle pour transférer la propriété à la prochaine génération de propriétaires de petites entreprises¹⁰⁴.

Conclusion

À l'heure actuelle, le marché du travail au Yukon ne répond pas à la demande de main-d'œuvre dans le territoire. Les faibles taux de chômage et le vieillissement de la population dans le territoire, combinés à la demande croissante d'emplois dans la fonction publique, créent une concurrence entre les secteurs pour le recrutement de la main-d'œuvre. Les projections montrent que l'économie du territoire va croître au cours des 20 prochaines années et, avec elle, la demande de main-d'œuvre.

Le Yukon devra continuer à attirer une main-d'œuvre qualifiée à court terme, tandis que le système d'éducation postsecondaire s'affaira à améliorer l'accès à la formation aux compétences qui sont recherchées dans le territoire. Les efforts en vue d'attirer une main-d'œuvre qualifiée sur le territoire – que ce soit au Canada ou à l'échelle internationale – se sont intensifiés ces dernières années et ils demeureront énergiques.

Toutefois, la pénurie actuelle de logements abordables reste un obstacle majeur pour les employeurs qui cherchent à attirer une main-d'œuvre qualifiée sur le territoire. Parallèlement, des améliorations devront être apportées à la reconnaissance des titres de compétences étrangers afin de s'assurer que les travailleurs étrangers qualifiés pourront mettre à profit leurs compétences sur le marché du travail. À l'avenir, les communautés, les gouvernements et l'industrie devront collaborer pour développer des stratégies novatrices qui permettront d'attirer et de retenir les travailleurs qualifiés dans le territoire.

À long terme, le passage du statut de collègue à celui d'Université du Yukon permettra de renforcer les capacités dans le Nord et d'accroître le bassin de travailleurs qualifiés dans le territoire. L'établissement mise sur l'élaboration de programmes qui permettent d'acquérir des compétences adaptées aux économies, aux réalités et aux défis du Nord. L'Université continue également de soutenir l'inclusion en intégrant les modes de savoir et des façons de faire autochtones dans ses programmes d'études. Pour encourager les jeunes à chercher un emploi dans les secteurs d'activité émergents, les fournisseurs de services d'enseignement et les employeurs devront sans doute concevoir des stratégies de recrutement créatives et offrir des possibilités de formation adaptées, telles que des programmes coopératifs, des programmes de partenariat ou d'autres activités d'apprentissage intégrées au travail.

Bien que des efforts soient actuellement déployés pour améliorer le système d'éducation et la participation au marché du travail des habitants des régions rurales et des Premières Nations du territoire, d'importants obstacles doivent encore être surmontés. Il faudra notamment améliorer l'accès aux études et aux services au sein des communautés afin de préparer les habitants à saisir les possibilités d'emploi. Il faudra également investir de manière soutenue dans les programmes destinés à stimuler l'entrepreneuriat dans les communautés rurales situées à l'extérieur de Whitehorse. L'essor de l'entrepreneuriat favorise la croissance et la diversification de l'économie dans les communautés rurales et augmente les possibilités d'emploi pour les personnes qui y vivent.

101 Bomal, Cruz et Pohlmann, Succession Tsunami; Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, Série de profils économiques : Whitehorse, Yukon.

102 Gouvernement du Yukon, Synthèse des résultats.

103 Inspire Yukon, « The Inspire Program »; Dāna Nāye Ventures, « Supporting Yukon and Northern British Columbia ».

104 Bomal, Cruz et Pohlmann, Succession Tsunami.

Annexe A

Méthodologie

Dans le projet Apprendre les uns des autres : Une analyse comparée des besoins du marché du travail et des compétences correspondantes dans le Nord de l'Ontario, du Yukon et du Nunavut, Le Conference Board du Canada, en partenariat avec le Centre des Compétences futures, jette un regard comparatif sur les marchés du travail du Nord de l'Ontario, du Yukon et du Nunavut.

Notre analyse des facteurs qui façonnent le marché du travail au Yukon s'appuie sur une approche mixte comprenant une analyse qualitative, une analyse des données transversales et une analyse des séries chronologiques. Parmi les activités de recherche particulières menées dans le cadre de ce projet, on peut citer :

- une revue de la documentation universitaire et parallèle (politiques publiques, études de l'industrie, etc.) sur les questions clés du marché du travail au Yukon et dans les économies du Nord. L'examen a porté notamment sur des documents tirés de sources universitaires, publiques (gouvernements fédéral, territorial et autochtones) et du secteur privé.
- un examen des sources de données, y compris des bases de données gérées par Statistique Canada et par les ministères fédéraux et territoriaux concernés. Les bases de données suivantes doivent être comprises, sans toutefois s'y limiter :
 - Recensement, Statistique Canada
 - Estimations démographiques annuelles, Statistique Canada
 - Enquête sur la population active, Statistique Canada
 - Base de données longitudinale sur l'immigration, Statistique Canada
 - Enquête sur les emplois vacants et les salaires, Statistique Canada
 - Base de données sur la dynamique des employeurs et des employés au Canada, Statistique Canada
 - Bureau des statistiques du Yukon, Enquête sur la demande de main-d'œuvre au Yukon
 - Bureau des statistiques du Yukon, Enquête sur l'emploi et les compétences au Yukon

Répercussions de la pandémie de COVID-19 sur les estimations en matière d'emploi et d'éducation au Canada

Il convient de noter l'impact que la pandémie de COVID-19 a pu avoir sur les estimations de l'éducation et de l'emploi du recensement de 2021 et les données annuelles de l'Enquête sur la population active entre 2020 et 2023, ce qui comprend les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur la collecte des données et les effets des mesures de confinement tant sur l'emploi que sur la poursuite des études et la diplomation¹. La pandémie a également eu un impact sur la collecte de données auprès des communautés autochtones et nordiques du Canada dans le cadre du recensement de 2021. Le taux de réponse au recensement de 2021 pour les communautés autochtones et nordiques était de 85,6 %, contre 92 % en 2016².

1 Statistique Canada, « Guide du recensement de la population 2021 ».

2 Services aux Autochtones Canada, « Une mise à jour des écarts socioéconomiques entre les peuples autochtones et la population non autochtone au Canada ».

Annexe B

Bibliographie

Bomal, Laure Anna, Marvin Cruz et Corrine Pohlmann. *Relève des entreprises au Yukon : se préparer au tsunami de successions prévues les dix prochaines années*, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, 2022, <https://20336445.fs1.hubspotusercontent-na1.net/hubfs/20336445/research/reports/2022/2022-10-FR-Succession-Tsunami-Preparing-for-a-decade-of-small-business-transitions-in-Canada.pdf>.

Bureau des statistiques du Yukon. « Statistiques sur les localités », Gouvernement du Yukon, 2023, <https://statistiques-sur-les-localites.service.yukon.ca/>.

–. « Citoyenneté, lieu de naissance, immigration, diversité ethnoculturelle et religieuse », Gouvernement du Yukon, mars 2023 [document en anglais] <https://yukon.ca/sites/default/files/ybs/fin-citizenship-place-of-birth-immigration-ethnocultural-religious-diversity.pdf#:~:text=In%202021%2C%20Yukon%E2%80%99s%20population%20in%20private%20households%20was,permanent%20resident%20population%20increased%20by%20595%2C%20or%20177.6%25>.

–. « Projections démographiques, 2021-2040, février 2023 », Gouvernement du Yukon, 16 février 2023 [document en anglais] <https://yukon.ca/fr/projections-demographiques-2021-2040-fevrier-2023>.

–. *Bilan démographique, 2^e trimestre de 2023*, Gouvernement du Yukon, octobre 2023 [document en anglais] <https://yukon.ca/sites/yukon.ca/files/ybs/fin-population-report-q2-2023r.pdf>.

–. « Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail, 2021 », Gouvernement du Yukon, 26 août 2022 [document en anglais] <https://yukon.ca/en/survey-employment-payrolls-and-hours-2021>.

–. *Enquête auprès des entreprises du Yukon, 2023*, Gouvernement du Yukon, juillet 2024 [document en anglais] <https://yukon.ca/sites/yukon.ca/files/ybs/fin-business-survey-2023.pdf>.

–. *Enquête sur l'emploi et les compétences au Yukon, 2023*, Gouvernement du Yukon, avril 2024 [document en anglais] <https://yukon.ca/sites/yukon.ca/files/ybs/fin-yukon-employment-and-skills-survey-2023.pdf>.

–. *Situation de l'emploi au Yukon – Examen annuel, 2023*, Gouvernement du Yukon, avril 2024 [document en anglais] <https://yukon.ca/sites/yukon.ca/files/ybs/fin-yukon-employment-annual-review-2023.pdf>.

–. *Situation de l'emploi au Yukon, décembre 2023*, Gouvernement du Yukon, janvier 2024 [document en anglais] <https://yukon.ca/sites/yukon.ca/files/ybs/fin-yukon-employment-december-2023.pdf>.

–. *Enquête sur la demande de main-d'œuvre au Yukon, 2022*, Gouvernement du Yukon, décembre 2022 [document en anglais] https://yukon.ca/sites/yukon.ca/files/ybs/fin-yukon-labour-demand-survey-2022_0.pdf.

–. *Yukon Statistical Review 2023*, Gouvernement du Yukon, août 2024, <https://yukon.ca/sites/yukon.ca/files/ybs/fin-yukon-statistical-review-2023.pdf>.

Bureau du défenseur des enfants et de la jeunesse du Yukon, *The Review on School Attendance in the Yukon: What Is, What Could Be*. Bureau du défenseur des enfants et de la jeunesse du Yukon, mai 2021, https://3995930a-ffe0-4b01-89cb-f7975f8a922d.filesusr.com/ugd/a5713e_02f0f815cd9f460fb3f1cfde9118986f.pdf.

BYTE Empowering Youth. « BYTE », 12 août 2024, <https://www.yukonyouth.com/>.

CBC News. « It's official – Yukon College is now Yukon University », *CBC News*, 19 mai 2020, <https://www.cbc.ca/news/canada/north/yukon-university-official-launch-1.5575655>.

–. « Tourism rebounded in Yukon last year, but not to pre-pandemic levels », *CBC News*, 6 janvier 2023, <https://www.cbc.ca/news/canada/north/yukon-tourism-numbers-rebound-2022-1.6705291>.

–. « Yukon's substance use emergency strategy has lots of recommendations, no timelines », *CBC News*, 23 août 2023, <https://www.cbc.ca/news/canada/north/yukon-substance-use-strategy-1.6945285>.

Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada. « Facultés de médecine canadiennes », consulté le 1^{er} décembre 2023, <https://www.royalcollege.ca/fr/about/resources/accredited-medical-schools>.

Commission scolaire des Premières Nations, « Home », consulté le 12 août 2024, <https://www.fnsb.ca/>.

Connors, Sara. « Yukon public service struggling to increase number of Indigenous workers », 9 avril 2022, <https://www.aptnnews.ca/national-news/yukon-public-service-program-struggling-to-increase-number-of-indigenous-workers/>.

Conseil des Premières Nations du Yukon. « Self Government Agreements », consulté le 6 mars 2023, <https://cyfn.ca/agreements/self-government-agreements/>.

Dána Näye Ventures. « Supporting Yukon and Northern British Columbia », 13 août 2024, <https://www.dananaye.com/?mid=0>.

Egwu, Patrick. « Yukon Nominee Program increases immigration allocation », *Yukon News*, 3 décembre 2023, <https://www.yukon-news.com/local-news/yukon-nominee-program-increases-immigration-allocation-7118089>.

Elliot, Jim. « First Nations Education directorate challenges Yukon government's graduation rate claim », *Yukon News*, 12 juin 2024, <https://www.yukon-news.com/news/first-nations-education-directorate-challenges-yukon-governments-graduation-rate-claim-7382402>.

Fiser, Adam, Cameron MacLaine et Melissa Lalonde. *Travaillons ensemble : Recruter et retenir des employés autochtones dans le nord du Canada*, Ottawa : Le Conference Board du Canada, 6 mars 2019, <https://www.conferenceboard.ca/product/travaillons-ensemble-recruter-et-retenir-des-employes-autochtones-dans-le-nord-du-canada/>.

Gouvernement du Yukon. « Stratégie pour les industries créatives et culturelles », 8 décembre 2021, <https://yukon.ca/fr/strategie-pour-les-industries-creatives-et-culturelles>.

–. « Services aux personnes à besoins spéciaux », 13 mai 2024, <https://yukon.ca/fr/services-personnes-besoins-speciaux>.

–. « Début de la consultation publique sur la stratégie de développement du marché du travail », 19 mars 2024, <https://yukon.ca/fr/news/debut-de-la-consultation-publique-sur-la-strategie-de-developpement-du-marche-du-travail>.

–. « Programme territorial de candidature à l'immigration », s.d., consulté le 2 décembre 2024, <https://yukon.ca/fr/entreprises/programme-territorial-de-candidature-limmigration/programme-territorial-de-candidature>.

–. « Douze groupes communautaires reçoivent des fonds pour soutenir les jeunes du Yukon », 24 mai 2023, <https://yukon.ca/fr/news/douze-groupes-communautaires-recoivent-des-fonds-pour-soutenir-les-jeunes-du-yukon>.

–. *Synthèse des résultats : Stratégie d'immigration : Consultation publique juin 2021*, Direction de l'immigration, Ministère du Développement économique, gouvernement du Yukon, 17 juin 2021, <https://yukon.ca/sites/default/files/ecdev/ecdev-www-mmigration-strategy-fr.pdf>.

–. « Xplore prolonge jusqu'en 2023 ses services par satellite au Yukon », 11 octobre 2022, <https://yukon.ca/fr/news/xplore-prolonge-jusqu'en-2023-ses-services-par-satellite-au-yukon>.

–. « Yukon Agriculture State of the Industry Report 2013 to 2017 », dernière modification le 29 mai 2018, <https://yukon.ca/fr/yukon-agriculture-state-industry-report-2013-2017>.

Gresch, Darren et Candice Shaw. *Indigenous Entrepreneurship in Northern and Remote Canada*. Ottawa : Le Conference Board du Canada, juin 2020, https://www.conferenceboard.ca/wp-content/uploads/woocommerce/uploads/reports/10677_indigenous-entrepreneurship.pdf.

Hatherly, Dana. « Long-standing gaps in student outcomes persist as Yukon government works to close them », *Yukon News*, 12 mars 2022, <https://www.yukon-news.com/news/long-standing-gaps-in-student-outcomes-persist-as-yukon-government-works-to-close-them-7002631>.

–. « Yukon's tourism sector sees 'strong return' in 2022: data », *Yukon News*, 29 septembre 2022, <https://www.yukon-news.com/local-news/yukons-tourism-sector-sees-strong-return-in-2022-data/>.

Hébert, Benoît-Paul, Christina Kevins, Amirabbas Mofidi, Stuart Morris, Diana Simionescu et Madison Thicke. « Profil démographique, d'emploi et de revenu des personnes ayant une incapacité âgées de 15 ans et plus au Canada, 2022 », Statistique Canada, 28 mai 2024, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2024001-fra.htm>.

Howells, Laura. « Yukon announces COVID-19 aid for tourism operators, restaurants, non-profits », *CBC News*, 30 novembre 2020, <https://www.cbc.ca/news/canada/north/yukon-tourism-covid-relief-1.5822034>.

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. *Série de profils économiques : Whitehorse (Yukon)*, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, printemps 2020, https://publications.gc.ca/collections/collection_2021/ircc/Ci4-193/Ci4-193-18-2019-fra.pdf.

Inspire Yukon. « The Inspire Program », 13 août 2024, <https://www.smalleconomyworks.com/inspire-yukon>.

Joannou, Ashley. « 'It's going to take the community' : Yukon faces Canada's worst toxic drug death rate », *CBC News*, 30 mars 2023, <https://www.cbc.ca/news/canada/north/yukon-opioid-crisis-1.6795922>.

Lach-Aidelbaum, Maya. « Comment l'économie florissante et la croissance rapide de la population du Yukon ont conduit à une crise du logement », *CBC News*, 14 février 2022, <https://www.cbc.ca/news/canada/north/yukon-census-2022-population-growth-housing-crisis-1.6349010>.

Law School Admission Council. « Écoles de droit canadiennes », s.d., consulté le 12 août 2024, <https://www.lsac.org/choosing-law-school/find-law-school/canadian-law-schools#canadian-legal-ed>.

Madsen, Kristen. *Making It Work: Yukon Women in Trades 2019*, Yukon Women in Trades and Technology, 2019.

Morissette, René. « Chômage et offres d'emploi par niveau d'études, 2016 à 2022 », Statistique Canada, 24 mai 2023, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2023005/article/00001-fra.htm>.

NorthwestTel. « Chaque projet communautaire », 16 octobre 2020, <https://www.nwtel.ca/community/every-community-project>.

OCDE. « Mal-être au travail? Mythes et réalités sur la santé mentale et l'emploi, Santé mentale et emploi », Éditions de l'OCDE, 2012, https://www.oecd.org/fr/publications/mal-etre-au-travail-mythes-et-realites-sur-la-sante-mentale-et-l-emploi_9789264124561-fr.html.

Picot, Garnett, Eden Crossman et Feng Hou. « Programme des candidats des provinces : maintien en poste dans la province d'admission », *Rapports économiques et sociaux 3*, n° 11 (22 novembre 2023), DOI : <https://doi.org/10.25318/36280001202301100002-fra>.

Proulx, Michael. « No Vacancy », 6 septembre 2022, <https://www.cbc.ca/newsinteractives/features/yukon-housing-crisis>.

Safe at Home. *Whitehorse 2023 : Point-In-Time Count Report*, Safe at Home, 2023, https://yapc.ca/assets/files/2023_PIT_Count_Report_Web.pdf.

Santé Canada. « Le gouvernement du Canada signe avec le Yukon des accords prévoyant l'octroi de près de 86 millions de dollars pour l'amélioration des soins de santé », communiqué, 12 mars 2024, <https://www.canada.ca/fr/sante-canada/nouvelles/2024/03/le-gouvernement-du-canada-signe-avec-le-yukon-des-accords-prevoyant-loctroi-de-pres-de-86-millions-de-dollars-pour-lamelioration-des-soins-de-sante.html>.

Services aux Autochtones Canada. « Une mise à jour des écarts socioéconomiques entre les peuples autochtones et la population non autochtone au Canada : Faits marquants du recensement de 2021 », dernière modification le 25 octobre 2023, <https://www.sac-isc.gc.ca/fra/1690909773300/1690909797208>.

Statistique Canada. « Profil de la population autochtone, Recensement de 2016 », dernière modification le 18 juillet 2018, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/abpopprof/index.cfm?Lang=F>.

–. « Profil du recensement, Recensement 2016 », 8 février 2017, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>.

–. « Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 », 9 février 2022, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>.

–. « Tableaux de données, Recensement de 2016 », 28 mars 2018, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/dt-td/Rp-fra.cfm?TABID=2&LANG=F&A=R&APATH=3&DETAIL=0&DIM=0&FL=A&FREE=0&GC=01&GL=-1&GID=1257309&GK=1&GRP=1&O=D&PID=112134&PRID=10&PTYPE=109445&S=0&SHOWALL=0&SUB=0&Temporal=2017&THEME=124&VID=0&NAMEE=&VNAMEF=&D1=0&D2=0&D3=0&D4=0&D5=0&D6=0>.

–. *Répercussions économiques de la pandémie de COVID-19 dans les provinces et les territoires*, N° 11-631-X au catalogue, ISBN 978-0-660-39165-6, 23 septembre 2024, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-631-x/11-631-x2021002-fra.pdf>.

–. Série « Perspective géographique », Recensement de la population de 2021, 9 février 2022, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/fogs-spg/index.cfm?Lang=F>.

–. « Produit intérieur brut (PIB) par industries, provinces et territoires : Outil interactif », 1^{er} mai 2024, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-607-x/71-607-x2019024-fra.htm>.

–. « Guide du Recensement de la population, 2021 : Annexe 1.4 – Répercussions de la pandémie de COVID-19 », 22 novembre 2022, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/98-304/2021001/app-ann1-4-fra.cfm>.

–. « Explorateur du revenu, Recensement de 2021 », 17 avril 2024, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/dv-vd/income-revenu/index-fr.html>.

–. « Profil de la population autochtone, Recensement de la population de 2021 », 21 juin 2023, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/ipp-ppa/index.cfm?Lang=F>.

–. « Enquête auprès des peuples autochtones de 2017 », Expériences sur le marché du travail des Premières Nations vivant hors réserve : principaux résultats de l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2017 », 26 novembre 2018, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-653-x/89-653-x2018003-fra.htm>.

–. « Nouvelles données sur l'incapacité au Canada, 2022 », 1^{er} décembre 2023, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-627-m/11-627-m2023063-fra.htm>.

–. « Tableau 11-10-0007, Déclarants et dépendants ayant du revenu selon la source de revenu », 27 juin 2024, <https://ouvert.canada.ca/data/fr/dataset/cae39962-601c-4b13-afea-3d4a97832f6e>.

–. « Tableau 14-10-0328-01, Postes vacants, proportion des postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon certaines caractéristiques, données trimestrielles non désaisonnalisées, inactif », 18 décembre 2023, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410032801&pickMembers%5B0%5D=1.12&pickMembers%5B1%5D=2.1&cubeTimeFrame.startMonth=07&cubeTimeFrame.startYear=2022&cubeTimeFrame.endMonth=07&cubeTimeFrame.endYear=2023&referencePeriods=20220701%2C20230701&request_locale=fr.

–. « Tableau 14-10-0444-01, Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (groupe de base), données trimestrielles non désaisonnalisées », 17 septembre 2024, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410044401&request_locale=fr.

–. « Tableau 14-10-0448-01, Nombre des employés interprovinciaux et des employés résidents selon le groupe d'âge et le sexe, 2002-2020 », 5 février 2024, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410044801&request_locale=fr.

–. « Tableau 14-10-0449-01, Revenus agrégés déclarés sur un feuillet T4 pour les employés interprovinciaux et les employés résidents, 2002-2020 », 5 février 2024, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410044901&request_locale=fr.

–. « Tableau 14-10-0450-01, Nombre total et revenus déclarés sur un feuillet T4 des employés interprovinciaux selon l'industrie d'emploi, 2002-2020 », 5 février 2024, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410045001&request_locale=fr.

–. « Tableau 17-10-0009-01, Estimations de la population, trimestrielles », 25 septembre 2024, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1710000901&request_locale=fr.

–. « Tableau 98-10-0442-01, Situation d'activité, selon le statut d'immigrant et la période d'immigration, le plus haut niveau de scolarité, le principal domaine d'études et le lieu des études : Canada, provinces et territoires », 4 octobre 2023, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=9810044201&request_locale=fr.

–. « Tableau 98-10-0443-01, Profession (catégorie de formation, étude, expérience et responsabilités - FEER), selon le statut d'immigrant et la période d'immigration, le plus haut niveau de scolarité, le principal domaine d'études (STIM et SACHES, général) et le lieu des études : Canada, provinces et territoires », 30 novembre 2022, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=9810044301&pickMembers%5B0%5D=1.1&pickMembers%5B1%5D=7.4&pickMembers%5B2%5D=6.1&pickMembers%5B3%5D=5.1&pickMembers%5B4%5D=4.4&pickMembers%5B5%5D=2.3&pickMembers%5B6%5D=3.1&request_locale=fr.

–. « Tableau 98-10-0485-01, Situation d'activité selon l'âge et le genre : Canada, provinces et territoires, divisions de recensement et subdivisions de recensement », 15 novembre 2023, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=9810048501&request_locale=fr.

St. Pierre, Michelle, Mike McComb et Saneliso Mhlanga.
« Prédominance de l'agriculture diversifiée à petite échelle au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest », 15 juin 2022, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/96-325-x/2021001/article/00011-fra.htm>.

Université du Yukon. *2022/23 : Year-in-Review*. Université du Yukon, 2023, <https://www.yukonu.ca/sites/default/files/inline-files/YukonU%20Year-in-Review%20-%2027%20Sept%202023.pdf>.

–. « Applications open for free welding program aimed at women and non-binary persons », 21 février 2023, <https://www.yukonu.ca/news/202302/applications-open-free-welding-program-aimed-women-and-non-binary-persons>.

–. « Yukon College is now Yukon University », 18 mai 2020, <https://www.yukonu.ca/news/202005/yukon-college-now-yukon-university>.

–. *Yukon University Academic Plan: 2023-2028*, Université du Yukon, 2023, <https://www.yukonu.ca/sites/default/files/inline-files/086-0030%20Academic%20Plan%20v6%20WR%20%28Singles%29.pdf>.

–. « YukonU Youth Moving Mountains », consulté le 14 juillet 2024, <https://www.yukonu.ca/programs/continuing-education/kids-programs>.

Ressources complémentaires

Statistique Canada. « Estimations démographiques annuelles, régions métropolitaines de recensement et agglomérations de recensement : tableau de bord interactif », 19 juin 2024, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-607-x/71-607-x2020003-fra.htm>.

–. « Estimations démographiques annuelles, régions économiques : tableau de bord interactif », 19 juin 2024, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-607-x/71-607-x2020020-fra.htm>.

–. « Tableau 1, Population et taux d'accroissement démographique, provinces et territoires, 2011 à 2016 et 2016 à 2021 », 9 février 2022, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220209/t001a-fra.htm>.

–. « Tableau 14-10-0202-01, Emploi selon l'industrie, données annuelles », 28 mars 2024, [https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410020201&pickMembers\[0\]=1.12&pickMembers\[1\]=2.1&cubeTimeFrame.startYear=2019&cubeTimeFrame.endYear=2023&referencePeriods=20190101%2C20230101&request_locale=fr](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410020201&pickMembers[0]=1.12&pickMembers[1]=2.1&cubeTimeFrame.startYear=2019&cubeTimeFrame.endYear=2023&referencePeriods=20190101%2C20230101&request_locale=fr).

–. « Tableau 14-10-0364-01, Caractéristiques de la population active selon la province, la région et le groupe autochtone, inactif », 5 janvier 2024, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410036401&pickMembers%5B0%5D=3.6&pickMembers%5B1%5D=4.1&pickMembers%5B2%5D=5.1&cubeTimeFrame.startYear=2023&cubeTimeFrame.endYear=2023&referencePeriods=20230101%2C20230101&request_locale=fr.

–. « Tableau 14-10-0393-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles », 5 janvier 2024, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410039301&pickMembers%5B0%5D=2.9&cubeTimeFrame.startYear=2023&cubeTimeFrame.endYear=2023&referencePeriods=20230101%2C20230101&request_locale=fr.

–. « Tableau 14-10-0398-01, Postes vacants, employés salariés et taux de postes vacants selon les régions économiques, données trimestrielles désaisonnalisées », 17 septembre 2024, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410039801&pickMembers%5B0%5D=2.3&cubeTimeFrame.startMonth=01&cubeTimeFrame.startYear=2023&cubeTimeFrame.endMonth=10&cubeTimeFrame.endYear=2023&referencePeriods=20230101%2C20231001&request_locale=fr.

–. « Tableau 14-10-0446-01, Caractéristiques de la population active selon le groupe autochtone vivant hors réserve, les territoires, données annuelles », 7 juin 2024, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410044601&pickMembers%5B0%5D=2.8&pickMembers%5B1%5D=3.1&pickMembers%5B2%5D=4.1&cubeTimeFrame.startYear=2023&cubeTimeFrame.endYear=2023&referencePeriods=20230101%2C20230101&request_locale=fr.

–. « Tableau 98-10-0316-01, Profession selon le plus haut niveau de scolarité, la période d'immigration et la catégorie d'admission : Canada, provinces et territoires », 10 mai 2023, https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=9810031601&pickMembers%5B0%5D=1.12&pickMembers%5B1%5D=2.1&pickMembers%5B2%5D=3.1&pickMembers%5B3%5D=4.1&pickMembers%5B4%5D=5.1&request_locale=fr.

–. *Rapport sur les élèves à l'échelle territoriale - 2021-2022*, Ministère de l'Éducation, gouvernement du Yukon, 10 mars 2023 [document en anglais] https://yukon.ca/sites/yukon.ca/files/yukon_wide_report_2021-22_v1.6_final_003.pdf.

Remerciements

Ce rapport a été préparé grâce au soutien financier du Centre des Compétences futures. Le Conference Board du Canada est fier d'être un partenaire de recherche au sein du consortium du Centre des Compétences futures. Pour de plus amples renseignements sur le Centre, veuillez consulter son site Web à fsc-ccf.ca/.

Cette recherche est le fruit d'une collaboration entre le Conference Board du Canada et l'Université du Yukon. Au Conference Board, Stefan Fournier, directeur exécutif, MA, et Adam Fiser, associé de recherche principal, Ph. D. ont conçu cette étude et ont supervisé l'ensemble du processus de recherche. Amanda Thompson, associée de recherche principale, Ph. D., Le Conference Board du Canada; Rodney Hulstein, instructeur, Ph. D., Université du Yukon; Ninad Dhawle, instructeur, Ph. D., Université du Yukon; Christie Huey, chercheuse, Université du Yukon, ont mené cette étude. Le design de ce condensé a été réalisé par l'équipe des Services de design du Conference Board.

Nous remercions également nos partenaires dans le cadre de ce projet et les membres du Conseil consultatif de la recherche qui ont soutenu cette recherche :

- Jackie Price, vice-président, Collège arctique du Nunavut
- Gouvernement du Nunavut
- Jason Brown, directeur de l'emploi des Inuits, Bureau du directeur municipal, Nunavut Tunngavik Incorporated
- George Marchewa, économiste principal, Direction des finances, gouvernement du Yukon
- Anton Solomon, directeur, Direction du développement du marché du travail, Ministère du Développement économique, gouvernement du Yukon
- Malcolm Taggart, analyste principal en recherche économique, gouvernement du Yukon
- Christy Huey, chercheuse, Université du Yukon
- Rodney Hulstein, instructeur, École de commerce et de leadership, Sciences appliquées et gestion, Université du Yukon
- Ninad Dhawle, instructeur principal, Université du Yukon
- Chris Stacey, analyste de l'éducation, Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon
- Peter M. Turner, analyste du développement économique, Conseil des Premières Nations du Yukon
- Lorrie Deschamps, présidente, Oshki-Pimache-O-Win : The Wenjack Education Institute
- Kim Falcigno, vice-présidente, Oshki-Pimache-O-Win : The Wenjack Education Institute
- Alura Wynn, assistante de projet stagiaire, Oshki-Pimache-O-Win : The Wenjack Education Institute
- Gordon Kakegamic, coordinateur de l'innovation et des métiers, Oshki-Pimache-O-Win : The Wenjack Education Institute
- Vivek Krishnan, coordonnateur du programme des métiers, Oshki-Pimache-O-Win : The Wenjack Education Institute
- Michelle Kolla, secrétaire-trésorière, Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon
- Delmar Washington, vice-président de la Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon
- Mellisa Murray, directrice générale, Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon
- Albert Drapeau, ancien directeur général, Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon
- Dan Paradis, directeur du développement communautaire, Nishnawbe Aski Development Fund
- Janet Knight, responsable du programme CCP, planificatrice principale, Nishnawbe Aski Development Fund
- Carol Cline, doyenne, Développement de la main-d'œuvre, Collège Confederation d'arts appliqués et de technologie
- Alicia Brink, gestionnaire de programme, Embark, Collège Confederation d'arts appliqués et de technologie
- Stephen Maynard, directeur des résultats et de l'intelligence économique, Initiative fédérale de développement économique dans le Nord de l'Ontario
- Clarice Dale, conseillère en politiques, Direction de la planification stratégique et de la politique économique, Division de la politique stratégique et de la planification, ministère des Affaires autochtones et de la Réconciliation économique avec les Premières Nations de l'Ontario

Apprendre les uns des autres : Les marchés du travail au Yukon

Amanda Thompson, Rodney Hulstein, Ninad Dhawle et Christy Huey

Pour citer ce rapport : Thompson, Amanda, Rodney Hulstein, Ninad Dhawle et Christy Huey. *Apprendre les uns des autres : Les marchés du travail au Yukon*, Ottawa, Le Conference Board du Canada, 2025.

Nos prévisions et travaux de recherche reposent souvent sur de nombreuses hypothèses et sources de données et présentent ainsi des risques et incertitudes. Ces renseignements ne doivent donc pas être perçus comme une source de conseils spécifiques en matière de placement, de comptabilité, de droit ou de fiscalité. Le Conference Board du Canada assume l'entière responsabilité des résultats et conclusions de cette recherche.

Ce document est disponible sur demande dans un format accessible aux personnes ayant une déficience visuelle.

Agent d'accessibilité, Le Conference Board du Canada

Tél. : 613-526-3280 ou 1-866-711-2262

Courriel : accessibility@conferenceboard.ca

Publié au Canada | Tous droits réservés | Entente n° 40063028



**Le Conference
Board du Canada**



AERIC Inc. est un organisme de bienfaisance indépendant enregistré au Canada qui exerce ses activités sous le nom de Le Conference Board du Canada, une marque déposée de The Conference Board, Inc.



Des idées qui résonnent ...