



**Future  
Skills  
Centre**

Centre des  
**Compétences  
futures**

RECHERCHE

# Apprendre les uns des autres : Les marchés du travail dans le Nord de l'Ontario

**Partenaires** Le Conference Board du Canada

## Emplacements **Ontario**

Date de sortie : 2025 mars

THÈME(S)

Économie inclusive Information sur le marché du travail

L'économie du Nord de l'Ontario s'est remise des effets de la pandémie de COVID-19 et devrait croître de 20 % au cours des 20 prochaines années. Toutefois, la main-d'œuvre existante n'est pas en mesure de répondre à la demande de travailleurs dans la région, qui continuera de croître.

Quels facteurs contribuent à la pénurie de main-d'œuvre dans le Nord de l'Ontario? Dans quels secteurs de l'économie observe-t-on la plus forte demande de main-d'œuvre? Quel rôle joue l'immigration dans l'accroissement de la main-d'œuvre qualifiée dans la région? Quels sont les principaux défis en matière de rétention des travailleurs qualifiés dans le Nord de l'Ontario? Comment une éducation plus inclusive et une plus grande représentation au sein de la main-d'œuvre peuvent-elles maximiser les possibilités d'emploi des travailleurs locaux dans cette région? Et que peuvent faire les établissements postsecondaires du Nord de l'Ontario pour offrir des programmes axés sur les professions les plus recherchées sur le marché du travail?

Ce condensé offre un aperçu de la situation sur le marché du travail dans le Nord de l'Ontario. Ce rapport fait partie d'un projet de recherche pluriannuel qui examine les marchés du travail au Nunavut, dans le Nord de l'Ontario et au Yukon.

Télécharger le rapport ▶

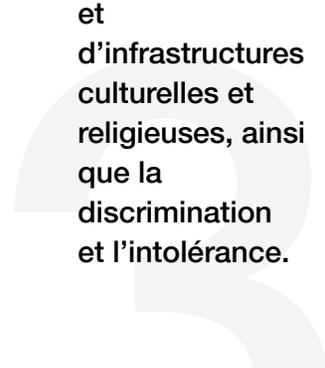
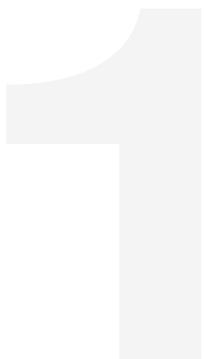


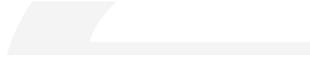
# Principaux constats

Pour maintenir un rapport viable entre les personnes à charge et les travailleurs et répondre à la demande de main-d'œuvre, les scénarios montrent que le Nord de l'Ontario devra conserver la taille actuelle de sa population en plus d'attirer 8 100 nouvelles personnes chaque année au cours des 20 prochaines années.

Durant les cinq dernières années, les efforts déployés pour attirer des travailleurs qualifiés ont engendré un afflux d'immigrants dans le Nord de l'Ontario. Entre 2016 et 2021, le nombre d'immigrants ayant obtenu la résidence permanente dans le Nord de l'Ontario a augmenté de 49 %.

Il faudra continuer d'attirer des immigrants qualifiés et faire en sorte qu'ils restent afin de répondre aux exigences du marché du travail. En matière de rétention, les défis comprennent le manque de logements abordables, des transports publics inadéquats, le manque de services d'établissement et d'infrastructures culturelles et religieuses, ainsi que la discrimination et l'intolérance.





## Remerciements aux communautés autochtones

Le Centre des Compétences futures est conscient du fait que les Anishinabés, les Mississaugas et les Haudenosaunee entretiennent une relation spéciale avec le territoire dans le cadre du pacte « plat à une cuillère » (Dish With One Spoon) où est situé notre bureau, et qu'ils sont tenus de partager et de protéger le territoire. À titre d'initiative pancanadienne, le CCF exerce ses activités sur le territoire traditionnel de nombreuses nations autochtones de l'île de la Tortue, nom donné au continent nord-américain par certains peuples autochtones. Nous sommes reconnaissants de pouvoir travailler sur ce territoire et nous nous engageons à apprendre notre histoire commune et à contribuer à la réconciliation.

© Copyright2025 – Future Skills Centre / Centre des Competences futures