



Entente régionale du Québec

Notre partenariat avec la [Commission des partenaires du marché du travail \(CPMT\)](#) soutien 68 organisations partenaires afin que le Québec soit en mesure de répondre aux besoins de la main-d'œuvre de demain. Le partenariat s'articule autour de trois domaines prioritaires : Référentiel québécois des compétences du futur, assurer la participation des groupes sous-représentés au marché du travail, et accroître la participation des femmes dans les domaines des STIM.

Référentiel québécois des compétences du futur

Ce Référentiel québécois des compétences du futur offre aux partenaires du marché du travail une terminologie commune, des définitions et des principes pour aborder les compétences des emplois futurs, si essentielles à l'économie du Québec. Le Référentiel propose une approche élargie du développement des compétences, qui permet aux partenaires sectoriels de choisir un nombre quelconque des dix compétences référentielles, de les mettre en œuvre dans leur secteur d'activité et de tester leur validité.

Nom du promoteur :	Accueil Bonneau
Nom du projet:	Le portefeuille de compétences du futur pour redessiner les contours du secteur de l'itinérance.
Montant accordé :	\$124,384
Description du projet :	À travers des programmes autodiagnostiques, de recherche, d'implantation de formations et de diffusion, le promoteur veut développer 8 compétences du référentiel au sein de l'organisme accueil Bonneau et faire connaître le référentiel auprès de toutes ses parties prenantes. Un transfert des acquis est prévu au secteur de l'itinérance, pour des clients vulnérables, et pour plusieurs profils d'emploi.

Nom du promoteur :	Association professionnelle des designers d'intérieur du Québec
Nom du projet:	États des lieux sur les compétences du designer d'intérieur au 21e siècle
Montant accordé :	\$260,559
Description du projet :	Ce projet permettra d'identifier les éléments spécifiques à la pratique du design d'intérieur qui composent chacune des compétences du futur et de valider avec eux les compétences qui méritent une attention particulière à travers des ateliers. Durant le projet, un diagnostic permettant d'évaluer le niveau d'aptitude pour chacune des compétences des professionnels sera réalisé. Un audit sera aussi réalisé.
Nom du promoteur :	Cégep André Laurendeau
Nom du projet:	Vers un guide de mise en œuvre du Référentiel québécois des compétences du futur [RQCF] en formation technique au collégial
Montant accordé :	\$213,969
Description du projet :	Le projet consiste à structurer et déployer une démarche d'appropriation et de mise en œuvre du Référentiel québécois des compétences du futur. Pour ce faire, trois livrables seront préparés : un guide de mise en œuvre du Référentiel en formation technique, le développement d'un dispositif d'émission de badges numériques en lien avec les compétences du Référentiel, une expérimentation du guide de référence et du dispositif d'émission de badges numériques.
Nom du promoteur :	Cégep de Drummondville
Nom du projet:	Accompagner son équipe dans la transformation numérique
Montant accordé :	\$137,462.00
Description du projet :	Le projet vise la mise en pied d'un programme qui offrira des formations concrètes pour les gestionnaires manufacturiers afin qu'ils puissent accompagner efficacement leurs employés au quotidien et ainsi être des agents de changement.

Nom du promoteur : Cégep de Drummondville

Nom du projet: Colloque diversité et inclusion en milieu de travail : la diversité culturelle en entreprise, l'affaire de tous!

Montant accordé : \$54,844.00

Description du projet : Le colloque organisé par le Cégep a pour objectif de promouvoir les valeurs d'inclusion et de diversité du Référentiel. Des ateliers auront aussi lieu sur d'autres compétences comme l'adaptabilité, la collaboration, la communication et le développement professionnel. Le colloque est vue comme une prémices pour alimenter la réflexion des participants et les inciter à poursuivre leur développement en matière de diversité.

Nom du promoteur : Cégep Montmorency

Nom du projet: Développement de compétences transversales des finissants à la formation continue au collégial.

Montant accordé : \$15,192

Description du projet : Projet pilote visant à concevoir, développer le matériel pédagogique, expérimenter et évaluer une série de 6 ateliers d'une durée de trois heures chacun portant sur les compétences transversales. Les ateliers développés porteront sur les savoir-être les plus souvent identifiés par les entreprises qui souhaitent embaucher des finissants. L'objectif est d'outiller les finissants des programmes de formation continue à intégrer le marché du travail.

Nom du promoteur : Cégep régional de Lanaudière

Nom du projet: Évolution-compétences : Une solution centrée sur l'humain 2.0

Montant accordé : \$193,136

Description du projet : Le projet vise le développement de deux formations dans lesquelles les compétences du Référentiel seront incluses : Formation destinée aux nouveaux employés [Pour apprendre efficacement son nouvel emploi] et Formation destinée aux gestionnaires [Pour guider le gestionnaire à la mise en place de stratégies gagnantes]. Les formations seront offertes en ligne 24 h sur 24.

Nom du promoteur : Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi

Nom du projet: Savoir-être gagnant, employés attrayants

Montant accordé : \$135,094

Description du projet : Ce projet vise premièrement le développement d'un outil de diagnostic qui permet d'évaluer la maîtrise des compétences du futur pour les chercheurs d'emploi plus âgés. Deuxièmement, il permettra de créer des formations portant sur les thèmes de 9 compétences du futur sélectionnées par le promoteur en lien avec le développement professionnel."

Nom du promoteur : Centre de recherche et d'expertise en multi littératie des adultes

Nom du projet: Developing a gradual framework of future skills in the form of a matrix with 4 levels of complexity

Montant accordé : \$135,094

Description du projet : Ce projet vise la création d'une première matrice graduée des compétences du futur. Cette matrice permettra non seulement de déterminer le niveau de maîtrise des compétences du futur, mais sera également associée à un ensemble de situations de travail et servira à construire des profils gradués par degré.

Nom du promoteur : Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys

Nom du projet: Compétences du futur et formation professionnelle

Montant accordé : \$973,949

Description du projet : Le projet vise à développer des outils en lien avec le Référentiel permettant au personnel enseignant en formation professionnelle d'intégrer ces compétences dans leur enseignement et leurs pratiques pédagogiques visant à former la main-d'œuvre en emploi ou la future main-d'œuvre.

Nom du promoteur : Centre de services scolaires des Bois- Francs

Nom du projet: Compétences du Futur

Montant accordé : \$109,500

Description du projet : Ce projet vise l'intégration de blocs de formation sur les compétences du futur dans le DEP d'électromécanique. 6 capsules de 3 heures seront développées. Le promoteur procèdera par des ateliers, des discussions de groupes, des analyses de cas et des récits de pratiques. Un accompagnement est aussi prévu pour les entreprises manufacturières afin que leurs employés électromécaniciens puissent développer ces compétences.

Nom du promoteur : Centre de services scolaires des Découvreurs

Nom du projet: Développement de capsules d'autoformation pour des compétences de base

Montant accordé : \$184,300

Description du projet : Le projet vise à développer des outils en lien avec le Référentiel permettant au personnel enseignant en formation professionnelle d'intégrer ces compétences dans leur enseignement et leurs pratiques pédagogiques visant à former la main-d'œuvre en emploi ou la future main-d'œuvre.

Nom du promoteur : Centre de services scolaires des Découvreurs

Nom du projet: Communication efficace en milieu de travail

Montant accordé : \$285,771

Description du projet : Le projet vise l'élaboration de courtes capsules de formation vidéo. Ce type d'enseignement accessible permettra l'acquisition de compétences ciblées par les entreprises et adaptées à leur réalité

Nom du promoteur : Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement

Nom du projet: Référentiel des compétences en environnement.

Montant accordé : \$356,076

Description du projet : Ce projet vise à concevoir un référentiel gradué des compétences en environnement adapté à des situations de travail en environnement à partir des compétences du futur de la CPMT et d'un guide afin de faciliter son utilisation dans divers contextes. Ce référentiel des compétences en environnement permettra de développer des descripteurs situationnels de compétences dans divers contextes dans les secteurs de l'environnement.

Nom du promoteur : Comité sectoriel de main-d'oeuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)

Nom du projet: AMBITION 4.0 : Parcours d'apprentissage pour chefs d'équipe et superviseurs

Montant accordé : \$270,062

Description du projet : Le projet vise le réalignement d'un programme de formation en compétences humaines qui a fait ses preuves avec les orientations du Référentiel des compétences du futur, afin de développer une culture de l'apprentissage et une cohésion d'équipe dans les PME du manufacturier

Nom du promoteur : Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

Nom du projet: Formation en mesurage et gestion des bois récoltés

Montant accordé : \$189,341

Description du projet : Le projet vise à développer une formation de perfectionnement technologique en mesurage et gestion des bois récoltés de 615 h. Des compétences du Référentiel y seront incluses dont la compétence numérique, la collaboration et la communication, l'adaptabilité, l'autonomie et le développement professionnel.

Nom du promoteur : Concordia University

Nom du projet: Certifier l'Employabilité : Mise en Action du Référentiel Québécois des Compétences du Futur.

Montant accordé : \$199,350

Description du projet : Le projet vise à doter aussi bien les candidats que les employeurs des outils nécessaires à l'identification et la mise en valeur des compétences du Référentiel.

Nom du promoteur : Conseil québécois des ressources humaines en tourisme

Nom du projet: Utilisation du Référentiel québécois des compétences du futur pour créer un nouveau métier

Montant accordé : \$73,827

Description du projet : Le projet porte sur le développement d'une approche innovante du Référentiel afin de permettre l'arrimage des besoins des employeurs et les aspirations des travailleurs. Il vise à identifier (et diminuer) les frictions reliées à l'embauche et la rétention des travailleurs saisonniers en mettant en place un cadre de référence pour un nouveau type d'emploi quatre saisons, dans le contexte de l'exploitation touristique d'une montagne. Il s'agit d'une approche innovante d'utilisation du Référentiel québécois des compétences du futur qui permettra d'arrimer les besoins des employeurs et les aspirations des travailleurs. Les groupes visés par le projet sont les travailleurs expérimentés.

Nom du promoteur :	École de la créativité La Factory
Nom du projet:	Accélérateur de compétences
Montant accordé :	\$297,440
Description du projet :	Ce projet est une analyse sur le développement des compétences du futur. Il vise à développer, tester et mesurer l'impact concret de formations sur les compétences du futur, auprès de jeunes de l'ÉTS à l'aube de leur entrée sur le marché du travail.
Nom du promoteur :	Fédération des centres de services scolaires
Nom du projet:	L'employabilité durable, le rôle des compétences du futur et du mentorat externe
Montant accordé :	\$957,288
Description du projet :	MEN-EXT est un projet pilote et une recherche sur l'utilisation du mentorat externe pour former sur les compétences du futur. Il est assumé par les centres de formation et vise à développer et valider un modèle de mentorat externe pour le développement des compétences du futur. Ce projet identifiera aussi des facteurs facilitants et contraignants des formations sur les compétences du futur afin d'outiller les organisations
Nom du promoteur :	Fédération des centres de services scolaires du Québec [FCSSQ]
Nom du projet:	La formation continue vue à travers le prisme du Référentiel des compétences du futur
Montant accordé :	\$914,370
Description du projet :	Le FCSSQ, à travers ce projet, veut développer des outils d'accompagnement pour soutenir les centres de services dans l'inclusion des compétences du Référentiel lorsqu'ils élaborent ou adaptent un programme de formation. Le but du projet est aussi de développer des outils qui permettent d'assurer une vision commune à travers le réseau afin que l'ensemble des centres de services puisse les inclure dans leur formation sur mesure.

Nom du promoteur : Fédération des centres de services scolaires du Québec [FCSSQ]

Nom du projet: Sentinelle numérique

Montant accordé : \$445,334

Description du projet : Le projet vise à offrir des formations adaptées à la clientèle des entreprises du domaine des technologies qui occupent des emplois d'avenir sur le territoire couvert par le centre de service les découvreurs.

Nom du promoteur : Fondation Émergence

Nom du projet: Certification en diversité et inclusion

Montant accordé : \$50,730

Description du projet : La promoteur souhaite offrir un programme de formation afin de développer les connaissances en leadership inclusif aux entreprises membres de cet OBNL. Le programme de formation d'une durée de six semaines est destiné aux dirigeants d'entreprises, aux gestionnaires ainsi qu'à tous les agents de changement qui souhaitent développer un leadership fondé sur la diversité et l'inclusion.

Nom du promoteur : Fondation québécoise pour l'alphabétisation

Nom du projet: Projet Enrichir

Montant accordé : \$171,225

Description du projet : Le projet enrichir vise, pour les régions administratives ciblées à premièrement sensibiliser les employeurs, les décideurs et les responsables de directions sur l'importance de la formation et le rehaussement des compétences, partout au Québec par la priorisation des milieux ayant de faibles niveaux de littératie et de numératie , et deuxièmement à mettre à contribution les services Info-Alpha et Info apprendre auprès des organisations et des usagers pour les aider et les accompagner vers les ressources les plus appropriées en lien à leurs besoins.

Nom du promoteur : **Grappe métropolitaine de la mode**

Nom du projet: La sensibilité environnementale et éthique comme stratégie d'attraction de la main-d'œuvre dans le secteur de la mode, du vêtement et du textile au Québec

Montant accordé : \$226,907

Description du projet : Afin d'attirer dans l'industrie de la mode les milléniaux plus sensibilisés aux enjeux climatiques et éthiques, le promoteur met en place d'une stratégie d'attraction de la main-d'œuvre en lien avec l'écoresponsabilité, une des valeurs du Référentiel, pour accompagner les entreprises de ce secteur. Des outils concrets seront aussi développés pour aider ces entreprises à déployer des mesures et des politiques écoresponsables.

Nom du promoteur : **Intégration Jeunesse du Québec inc**

Nom du projet: Parcours 10/10 : Ensemble, on s'emploie à l'inclusion

Montant accordé : \$200,671

Description du projet : Le projet vise à mettre en place un projet pilote pour développer et diffuser des outils, des conférences portant sur 3 compétences du Référentiel, soit la collaboration et la communication, l'adaptabilité et l'autonomie. Il s'agit d'aller plus loin dans certaines formations et activités que l'organisme a déjà réalisées auprès d'employeurs et de personnes sans emploi. Nous voulons également collaborer à la diffusion plus large du Référentiel que nous jugeons très pertinent.

Nom du promoteur : **Réseau canadien des entreprises d'entraînement**

Nom du projet: Conception d'un guide de gestion, d'un manuel du formateur et de 19 descriptifs de fonction de travail¹ de soutien administratif par tâches et sous-tâches

Montant accordé : \$296,298

Description du projet : Ce projet vise à concevoir des outils de formations pour le développement des compétences du futur des personnes sous-représentées sur le marché de l'emploi en lien avec le travail de soutien administratif. Ainsi seront développés un guide de gestion, un manuel du formateur et 19 descriptifs de fonction de travail de soutien administratif par tâches et sous-tâches.

Nom du promoteur : **Tables des responsables de l'éducation des adultes du Québec (TREAQ)**

Nom du projet: Développement d'un outil diagnostique numérique pour évaluer les besoins de rehaussement des compétences en littératie et en numératie selon les postes de travail

Montant accordé : \$545,917

Description du projet : Le projet vise à développer un outil numérique qui permettra d'établir le profil du personnel en ce qui a trait aux compétences de littératie et de numératie requises ce qui permettra de cibler les besoins de formation selon le diagnostic effectué.

Nom du promoteur : **Université du Québec à Chicoutimi (UQÀC)**

Nom du projet: Inclusion et affirmation des diversités

Montant accordé : \$157,247

Description du projet : Ce projet vise le développement d'une formation novatrice, pilote, centrée sur l'affirmation pour favoriser l'inclusion, l'autonomie et les relations interpersonnelles. Des techniques créatives et expérientielles (photolangage, jeux de rôle, sculpture fluide, etc.) seront utilisées pour soutenir la conscientisation, le décentrement et la rencontre des différences avec la prise en compte des statuts minoritaires.

Nom du promoteur : **Université TÉLUQ (Télé-Université)**

Nom du projet: Projet FINEX : Environnement numérique d'apprentissage par simulation (ENAS) en finance pour non-financiers (FNF).

\$792,077

Montant accordé :

Description du projet : Ce projet vise non seulement le développement d'un environnement numérique d'apprentissage, de formation à distance par simulation, pour le renforcement des compétences et l'accompagnement sur mesure de besoins sectoriels, en matière de gestion financière, pour des PME, des entrepreneurs et des gestionnaires non financiers, mais aussi le développement de formations contextualisées et expérientielles grâce à la collaboration avec des intervenants industriels associés. L'expérimentation et l'évaluation de leur démarche pédagogique de simulation permettra d'appliquer et de mettre en pratique, l'intégration du système de compétences inscrites au Référentiel québécois des compétences du futur (RQCF).



Assurer la participation des groupes sous-représentés au marché du travail

Il est essentiel d'assurer la participation des groupes sous-représentés au marché du travail pour maintenir une économie saine. Les organisations partenaires se penchent sur l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes appartenant à ces groupes en menant des recherches, en testant de nouvelles approches et en facilitant et en coordonnant l'action des principaux groupes du marché du travail.

Nom du promoteur : Alliance des centres-conseils en emploi

Nom du projet: Coconstruction d'une initiative de mobilisation des personnes au chômage et inactives

Montant accordé : \$159,901

Description du projet : Le projet consiste à créer et animer un espace de concertation entre les partenaires du marché du travail représentés à la CPMT. Son objectif est de développer une stratégie commune de mobilisation et d'intégration sur le marché du travail des personnes au chômage et inactives. **Bureau du**

Nom du promoteur : Cinéma et de la télévision du Québec

Nom du projet: Formation pour le maintien et l'intégration des groupes sous-représentés dans les métiers techniques de l'audiovisuel

Montant accordé : \$1,348,028

Description du projet : Le projet de « Formation pour le maintien et l'intégration des groupes sous-représentés dans les métiers techniques de l'audiovisuel » de la BCTQ a pour objectif de pallier au manque croissant de main - d'œuvre dans l'industrie cinématographique et télévisuelle et de contrer le manque d'attractivité et de rétention des groupes sous-représentés dans cette industrie.

Ce projet permettra non seulement de former les meilleures équipes de tournage au Québec, mais établira des normes d'apprentissage répondant aux besoins ciblés par l'industrie et s'assurera de promouvoir cette formation auprès des diverses communautés culturelles incluant les groupes issus de la relève et des travailleurs en changement de carrière (45 ans et +). Il prendra en compte les notions de parité, d'inclusivité.

Nom du promoteur :	Camo-Route
Nom du projet:	Accompagnement au processus du recrutement à l'international auprès des entreprises
Montant accordé :	\$80,232
Description du projet :	Le projet vise à améliorer les connaissances sur le processus du recrutement à l'international et du maintien à l'emploi des personnes issues de l'immigration. Ainsi, le promoteur souhaite développer un Guide d'accompagnement au recrutement à l'international et à la gestion de la diversité culturelle en entreprise. Le projet va ainsi permettre aux gestionnaires des entreprises d'être outillés au processus complet du recrutement international, d'être informés du cadre légal entourant les programmes d'immigration, d'être outillés sur les pratiques en GRH qui facilitent l'intégration et la fidélisation des employés issus de l'immigration.

Nom du promoteur :	Camo-Route
Nom du projet:	Conductrices de camions : Objectif 10% volet 2
Montant accordé :	\$200,352
Description du projet :	<p>Après le succès d'un premier volet très mobilisateur pour le secteur et dont les efforts déployés ont permis d'augmenter le pourcentage de conductrices de camions de 1% dans les entreprises participantes et de 5% dans les deux centres de formation en transport routier participants (CFTR et CFTC); volet terminé en mars 2022 ; Camo- route souhaite ici poursuivre le projet afin de garder le secteur mobilisé et engagé dans ce changement vers l'inclusion des femmes comme conductrices de camions et poursuivre son objectif de 10%.</p> <p>Cette demande pour réaliser le projet Conductrices de camions : objectif 10% (volet 2), s'inscrit dans un projet à plus grande échelle qui visera les femmes au sein des métiers non traditionnels de l'industrie du transport routier (par exemple les mécaniciennes de véhicules lourds routiers).</p>

Nom du promoteur :	Cégep du vieux Montréal
Nom du projet:	Parcours 10/10 : Ensemble, on s'emploie à l'inclusion
Montant accordé :	\$181,951
Description du projet :	La Direction de la formation continue et aux entreprises du Cégep du Vieux Montréal (DFCE) et le Centre de recherche pour l'inclusion des personnes en situation de handicap (CRISPESH) collaborent pour proposer ce projet pilote qui consiste à développer et mettre en œuvre le parcours 10/10 : 10 semaines de sensibilisation, de réflexion, de formation et d'accompagnement pour développer 10 idées pour faire face aux défis de l'inclusion et de l'emploi des PSH dans 10 entreprises des secteurs du commerce de détail et de l'alimentation. À l'occasion de ce parcours, les entreprises participantes qui le souhaitent seront mises en relation avec des candidats (es) PSH dans le cadre d'activités de mentorat en milieu de travail.
Nom du promoteur :	Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville
Nom du projet:	Référentiel des compétences des conseillers en intégration et des conseillers en emploi des personnes immigrantes de CACI – Centre d'appui aux communautés immigrantes
Montant accordé :	\$345,690
Description du projet :	Face à la pénurie de main-d'œuvre dans les organismes communautaires ayant pour mission d'accueillir et d'intégrer les personnes immigrantes, la mise au point du référentiel des compétences vise à renforcer leur capacité à offrir des services efficaces et personnalisés d'accueil et d'intégration à la clientèle immigrante. Dans le but de maximiser l'impact des documents produits, ce projet permettra aussi non seulement une analyse de cette profession afin de faire le portrait le plus complet, mais de développer et mettre en œuvre un plan et des outils de promotion, de diffusion et d'exploitation des résultats.

Nom du promoteur : Centre de service scolaire de la Capitale

Nom du projet: Pour un accompagnement en entreprise complémentaire et adapté aux finissant-es issu-es de groupes sous-représentés du programme d'intégration socioprofessionnelle et à leur nouveau milieu de travail

Montant accordé : \$106,517

Description du projet : Le projet est une formation sous la forme d'un accompagnement personnalisé à 30 élèves ayant complété une formation en intégration socioprofessionnelle (ISP) et ayant intégré le marché de l'emploi. Cette formation permettra aux participants d'enrichir leurs compétences et de développer, par exemple, la confiance en soi, la rigueur, le sens des responsabilités, l'initiative au travail, le sens éthique, la coopération, la communication, la gestion des émotions, la gestion des conflits, la résolution de problèmes et s'il y a lieu les comportements favorisant leur inclusion.

Nom du promoteur : Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec

Nom du projet: La francisation à portée de main

Montant accordé : \$973,949

Description du projet : Par ce projet le CTREQ veut rendre la formation en francisation la plus efficace possible. Son but est de miser davantage sur le numérique. Il propose ainsi des modalités de formation en ligne, qui permettront de soutenir le développement des compétences des apprenants en leur donnant plus d'autonomie dans la gestion de leur formation en francisation et plus de flexibilité. Le projet vise les apprenants de niveau 4. Commentaire : Le projet atteint les objectifs de l'appel de projets. Il s'agit d'un gros projet qui permet à des clientèles éloignées du marché du travail d'améliorer leur connaissance du français. Francisation

Nom du promoteur : Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec [CTREQ]

Nom du projet: Des clés pour le développement des compétences : le cœur de la réussite d'une entreprise adaptée

Montant accordé : \$153,450

Description du projet : Le projet proposé vise à développer les compétences des travailleurs d'une entreprise adaptée du secteur manufacturier notamment en expérimentant avec eux les modalités d'une communauté de pratique [CoP].

Nom du promoteur : Centre Génération Emploi

Nom du projet: Lumières sur l'inclusion en emploi

Montant accordé : \$480,974

Description du projet : Ce projet vise à former les personnes responsables de l'embauche, les gestionnaires et les employés des entreprises québécoises pour les aider à mieux comprendre les besoins et les réalités vécues par les personnes immigrantes et les communautés racisées afin de développer des pratiques en entreprises qui seront mieux adaptées à leurs besoins et réalités, de sorte à mieux les intégrer et à mieux les maintenir en emploi. Ce projet permettra d'augmenter l'expérience, les connaissances et les compétences des personnes responsables de l'embauche des entreprises québécoises en matière de diversité en milieu de travail et de besoins spécifiques des personnes immigrantes et des communautés racisées.

Nom du promoteur : Chambre de commerce du Montréal métropolitain

Nom du projet: Mentorat d'intégration [Nom non définitif]

Montant accordé : \$669,785

Description du projet : Le projet vise à offrir aux représentants des PME le soutien externe nécessaire à l'implantation et au déploiement d'un processus d'intégration structuré destiné au personnel issu de groupes sous-représentés sur le marché du travail.

Nom du promoteur : Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations

Nom du projet: Formation aux entreprises favorisant l'intégration et le maintien en emploi des Premières Nations du Québec

Montant accordé : \$247,239

Description du projet : Le promoteur veut par ce projet développer une formation et en faire la diffusion auprès des employeurs potentiels des Premières Nations en particulier ceux provenant des secteurs du tourisme et de la foresterie. La formation développée permettra de favoriser la mise en place de pratiques collaboratives et de partenariats solidifiés tout en développant les connaissances du Guide de référence pour favoriser l'Intégration et le maintien en emploi de la population cible et les meilleures pratiques qui y sont identifiées.

Nom du promoteur : **Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations**

Nom du projet: Forum Premières Nations et Inuits – Gaspésie-et-Îles-de-la-Madelaine

Montant accordé : \$111,254

Description du projet : Ce forum vise à augmenter la participation des membres PNI au marché du travail avec la collaboration des acteurs de ce marché. Il permettra le maillage des chercheurs d'emploi, des étudiants qui termineront dans un avenir proche une formation reconnue par le MEES de même que les nombreuses entreprises en recrutement de personnel. C'est la seconde édition d'un premier Forum régional à succès qui s'est tenu à Val-d'Or en Abitibi-Témiscamingue en juin 2021 afin de sensibiliser la population et augmenter l'embauche des PNI dans les entreprises.

Nom du promoteur : **Conseil du patronat du Québec inc.**

Nom du projet: Augmentation des bassins de main-d'œuvre par l'intégration durable des diversités

Montant accordé : \$672,472

Description du projet : Par ce projet, le Conseil du Patronat du Québec vise à contribuer à l'instauration au sein des entreprises d'une véritable culture d'inclusion des diversités, et ce, par la création d'un pôle d'expertise qui sera un outil stratégique de soutien aux différentes parties prenantes. L'objectif de ce pôle est de s'assurer qu'à terme, une proportion importante des formateurs, accompagnateurs et experts dans l'intervention en ressources humaines soit formée sur les meilleures pratiques en matière d'inclusion des diversités.

Nom du promoteur : **Conseil québécois des ressources humaines en tourisme**

Nom du projet: Mobilisation des partenaires du marché du travail et sensibilisation des milieux de travail aux enjeux d'intégration

Montant accordé : \$417,585

Description du projet : Ce projet, à travers la création de cinq comités de travail conjoints pour les groupes suivants : travailleuses et travailleurs de 55 ans et plus, personnes en situation de handicap, personnes immigrantes, Premières Nations et Inuits, et clientèle judiciairisée adulte, vise la mise en place d'actions concrètes en matière d'insertion, de retour et de maintien en emploi de groupes sous-représentés du marché du travail dans l'industrie touristique afin d'y contrer la pénurie aggravée de main-d'œuvre.

Nom du promoteur : Coopérative Maître d’Oeuvre

Nom du projet: Bottines et Tournevis

Montant accordé : \$432,578

Description du projet : Le projet vise le recrutement, la formation et la rétention des femmes, dont celles issues de l’immigration, dans l’industrie de la construction. Le but est de concevoir et offrir une formation professionnelle à seize femmes leur permettant d’intégrer le secteur de la construction. Il s’agit d’une formation de douze semaines, les savoirs théoriques et pratiques seront mis en pratique lors de la rénovation de trois salles de bain. La problématique de femmes racisées relève des défis importants, celles-ci sont souvent victimes de préjugés dus au fait qu’elles sont de femmes, parfois de minorité visible, et sous-représentées au sein de l’industrie de la construction. Le présent projet vise le recrutement de femmes en s’associant à la Maison d’Haiti et à l’organisme Action Femmes Travail. Les objectifs: Favoriser l’intégration des femmes dans le secteur de la construction en misant notamment sur des stratégies et des parcours adaptés; Favoriser le maintien en emploi des femmes dans le secteur de la construction; Sensibiliser et éduquer les personnes à tous les niveaux hiérarchiques de l’importance de maintenir des chantiers sécuritaires et inclusifs.

Nom du promoteur : Fédération des chambres de commerce du Québec

Nom du projet: Maillage assisté pour une meilleure intégration des clientèles sous-représentées sur le marché du travail

Montant accordé : \$976,254

Description du projet : La FCCQ, par ce projet, cherche à contribuer à l’amélioration continue de l’offre de services en matière de gestion des ressources humaines à travers un processus innovant de maillage assisté entre les employeurs en région et les clientèles sous-représentées sur le marché du travail basé sur l’approche par compétences. Elle vise les candidats en situation de sous-emploi ou sous-représentés sur le marché du travail en raison de leur âge, de leur appartenance à une communauté culturelle ou autochtone, d’une situation de handicap, de leur expression de genre ou de leur orientation sexuelle. Ce projet permettra de soutenir également toute entreprise ayant un besoin déclaré en matière de recrutement de main-d’œuvre

Nom du promoteur :	Formabois - Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois
Nom du projet:	Mises à niveau en mécanique industrielle et en opération d'équipement de production pour des travailleurs immigrants en Beauce et au Lac-Saint-Jean du secteur de la transformation du bois
Montant accordé :	\$1,784,157
Description du projet :	<p>Afin de pallier la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur de la transformation du bois, deux entreprises du secteur possédant plusieurs usines en Beauce et au Lac-Saint-Jean, accueilleront en janvier 2023 environ une centaine d'immigrants d'horizons différents.</p> <p>Le présent projet du CSMO FORMABOIS vise la mise à niveau en mécanique industrielle et en opération d'équipement de production pour ces travailleurs. Il répond à la nécessité d'une mise à niveau des compétences de ces travailleurs pour une meilleure intégration de la chaîne de production québécoise.</p>

Nom du promoteur :	Intégration Jeunesse du Québec inc.
Nom du projet:	Les trois M : Mentorat, Maintien, Mobilisation
Montant accordé :	\$180,916
Description du projet :	<p>Le projet proposé veut développer et expérimenter un nouveau modèle de mentorat professionnel en incluant le volet maintien en emploi. IJQ offre déjà un service de mentorat pour une vingtaine de personnes par année dans le cadre de son Service d'aide à l'emploi avec des activités s'inscrivant dans « l'intégration en emploi », le promoteur veut ici mettre en place et expérimenter un nouveau rôle pour les mentors. Il propose en effet de les former et les impliquer dans le maintien en emploi de leurs mentorés; bonifier donc le rôle des mentors afin de soutenir davantage les groupes sous-représentés.</p>

Nom du promoteur : La Fondation québécoise pour l'alphabétisation

Nom du projet: Études en Littératie et Alpha-réussite

\$117,692

Montant accordé :

Description du projet :

Ce projet est une étude sur la littératie. Ses objectifs s'inscrivent en 2 volets. Dans un premier volet, il s'agira d'actualiser les données d'études antérieures liées à l'état de la littératie. Dans un second volet, il s'agira de réaliser des activités de promotion et de concertation sur les résultats. Ainsi seront organisées deux initiatives grand public d'alpha-réussite en mode présentiel ou virtuel pour sensibiliser le grand public et conscientiser les employeurs sur la littératie au Québec.

Nom du promoteur : NPower Canada

Nom du projet: Programmes ParcoursTech

Montant accordé : \$992,615

Description du projet :

Ce projet vise le lancement du programme de NPower Canada au Québec par la mise en place d'un programme de perfectionnement de la main-d'œuvre qui permettra aux chercheurs(euses) d'emploi sous-représentés(es) d'acquérir les compétences techniques et professionnelles nécessaires pour réussir dans ces rôles où la demande est forte. Par ce programme éprouvé de formation axée sur les compétences et de placement professionnel, NPower Canada sera en mesure d'aider les chercheur-euse-s d'emploi du Québec à atteindre une stabilité financière durable. Grâce à son approche holistique de prestation de services, NPower Canada fournira aux chercheur-euse-s d'emploi à faible revenu une formation convoitée axée sur les compétences numériques et professionnelles, comprenant des occasions de placement qui leur permettront d'obtenir un emploi valorisant avec un salaire horaire de départ moyen de 21 \$ ou plus, ce qui représente une augmentation de 47 % par rapport au salaire minimum provincial.

Nom du promoteur : Options sans limites inc

Nom du projet: Ensembles pour l'intégration durable des femmes en emploi

Montant accordé : \$146,278

Description du projet : Le projet aura comme mission de favoriser le maintien en emploi des femmes à des postes majoritairement masculins et contrer la principale problématique de la difficulté des femmes à intégrer et/ou conserver ces emplois pour de multiples raisons. Les Organismes Spécialisés dans le Développement de la Main-d'œuvre Féminine (OSDMOF) collaborent pour identifier et expérimenter les pratiques gagnantes auprès des entreprises ayant besoin de main-d'œuvre. Les professions visées ce projet sont des métiers d'avenir et non-traditionnels, des secteurs variés en fonctions des besoins et des réalités des régions.

Nom du promoteur : Promo 21

Nom du projet: Programme de formation pour favoriser la réinsertion des adultes neuro-diverse dans un milieu d'entrepôt et la développement de compétence pour maintenir un emploi dans une chaîne d'approvisionnement

Montant accordé : \$565,534

Description du projet : Ce projet vise la mise en place d'un programme pour embaucher les adultes neuro-diverses qui ont perdu leur emploi au courant des dernières années, qui souhaitent travailler, mais qui sont angoissées en même temps par cette idée. Le projet permettra de réduire les enjeux de santé mentale qui augmentent la difficulté pour cette clientèle d'intégrer un nouvel emploi valorisant par des expériences concrètes adaptées à leurs besoins, des formations et le potentiel de devenir mentore pour d'autres adultes avec les mêmes difficultés.

Nom du promoteur : Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH)

Nom du projet: Accompagnement des syndicats en matière d'intégration, de réintégration et de maintien en emploi des personnes handicapées : état des lieux des «pratiques»

Montant accordé : \$196,974

Description du projet : Le projet vise à favoriser l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, grâce à des stratégies et des parcours adaptés au milieu de travail. Ainsi : En focalisant sur les personnes handicapées, la capitalisation va permettre la mise en valeur d'initiatives prises dans les syndicats et les SSMO-PH concernant leur intégration et leur maintien en emploi.

Nom du promoteur :	Réseau de développement socio-économique des communautés d'expression anglaise du Québec
Nom du projet:	Approfondir pour permettre un meilleur accompagnement des initiatives régionales en matière d'emploi
Montant accordé :	\$60,830
Description du projet :	<p>Le projet vise à recueillir et analyser des données qui permettront d'accroître les connaissances relatives aux employeurs qui ont des besoins liés à la langue anglaise et aux besoins en compétences des Québécois d'expression anglaise sur le marché du travail. L'étude portera sur les questions suivantes:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Quels secteurs du marché du travail québécois recherchent des compétences en anglais en complément de la langue française en milieu de travail?2. Où sont les opportunités dans ces secteurs situés au Québec ?3. Quelles sont les compétences associées aux opportunités dans ces secteurs ?4. Où peut-on acquérir les compétences identifiées ? Comment se passe l'accès au développement des compétences pour la communauté d'expression anglaise dans les régions hors Montréal et Laval?

Nom du promoteur :	Services intégrés pour l'emploi
Nom du projet:	L'ergonomie : un outil de maintien des femmes en milieu de travail non traditionnel qui touche les industries manufacturières
Montant accordé :	\$90,885
Description du projet :	<p>Le projet vise à développer un Guide sur l'ergonomie des femmes en milieu d'industries manufacturières qui proposera des pistes de solutions. Le Guide aura deux volets soit : un volet papier ou en PDF électronique qui sera distribué à l'ensemble des employeurs manufacturiers du territoire du Centre-du-Québec et un autre volet sous forme de vidéo, disponible sur Internet et diffusée sur les réseaux sociaux. L'objectif principal du projet est d'attirer et de maintenir les femmes en emploi, emplois qui sont majoritairement masculins en utilisant l'ergonomie.</p>

Nom du promoteur : **Table ronde provinciale sur l'emploi**

Nom du projet: Besoins en matière d'emploi et de compétences des personnes d'expression anglaise au Québec

Montant accordé : \$191,608

Description du projet : Ce projet utilisera les données du recensement de 2021 ainsi que celles de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) et du ministère du Travail, de l'Emploi, et de la Solidarité sociale (MTESS) pour déterminer le statut d'emploi des Québécois d'expression anglaise, pour analyser les besoins en compétences de diverses populations d'expression anglaise et pour les relier aux offres d'emploi dans les régions.

Nom du promoteur : **Université du Québec à Montréal (UQAM)**

Nom du projet: Maintien en emploi des personnes en situation de handicap psychique et recevant des services d'employabilité au Québec

Montant accordé : \$76,243

Description du projet : Le projet vise à mener une étude de faisabilité et d'acceptabilité vérifiant les effets de la nouvelle intervention « Cerveaux@Travail » dans des milieux communautaires et de santé offrant des services d'employabilité à des personnes en situation de handicap psychique.

Nom du promoteur : **Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)**

Nom du projet: Vers une approche TEID (temporelle, émergente, idiosyncratique, dyadique) d'employabilité durable des groupes sous-représentés (GSR) sur le marché du travail: le rôle des compétences du futur

Montant accordé : \$1,261,241

Description du projet : Explorer des solutions à l'intégration et au maintien en emploi des groupes sous-représentés sur le marché du travail sur le marché du travail en considérant:

- l'horizon temporel couvrant la période pré emploi et la période post emploi (intégration et maintien en emploi);
- les trajectoires d'intégration professionnelle adaptées la spécificité de chaque groupe;
- la personne issue de groupes sous représentés sur le marché du travail et son employeur (travailler sur la compréhension du rôle des dyades employé-employeur).

Objectif principal:

- Développer et documenter un modèle permettant de mobiliser des formes variées de leadership pluriel et distribué impliquant à la fois les personnes issues de GSR et leur employeur en fonction des besoins de chaque groupe et de l'exigence de la période."of the period."

Nom du promoteur : Université du Québec en Outaouais

Nom du projet: Diagnostic de l'équité de la diversité et de l'inclusion des femmes dans l'industrie métallurgique au Québec

Montant accordé : \$29,839

Description du projet : Ce projet de recherche vise à dresser un diagnostic récent de l'équité de la diversité et de l'inclusion des femmes dans le secteur métallurgique du Québec.

Nom du promoteur : Université Laval

Nom du projet: Télé-développement des compétences socioprofessionnelles des personnes ayant des incapacités et intégration dans une entreprise inclusive

Montant accordé : \$251,770

Description du projet : Le projet vise à élaborer un continuum de services socioprofessionnels. Ce continuum permettra aux personnes ayant des incapacités de développer (à distance ou en présentiel) leurs compétences socio-professionnelles et leur employabilité dans les entreprises du secteur de l'alimentation



Accroître la participation des femmes dans les domaines des STIM

Les femmes sont sous-représentées dans les professions des domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques, connus sous le nom de STIM, y compris dans les emplois où il y a des postes vacants. Les organisations partenaires visent à accroître la proportion de femmes dans les domaines des STIM par la requalification et l'amélioration de leurs compétences et à aider les organisations à intégrer, à retenir et à faire progresser les femmes.

Nom du promoteur : Centre des perspectives de carrière en TI

Nom du projet: Numérique au Féminin

Montant accordé : \$76,617

Description du projet : Ce projet vise à transformer l'évènement annuel « Numérique au Féminin » tenu annuellement depuis 5 ans sous forme de conférence pour l'inclusion des femmes au sein de l'écosystème numérique, à la dimension d'un mouvement permettant aux femmes de bénéficier d'un accompagnement tout au long de leur parcours. D'abord dans les étapes d'apprentissage et de formation, mais aussi tout au long de leur carrière indépendamment de leurs transitions d'emplois.

Nom du promoteur : Liaison et développement Numana

Nom du projet: Les cartes ESTIM (ton impact) : un jeu pour comprendre l'autre

Montant accordé : \$103,583

Description du projet : Pour réduire les obstacles qui nuisent à la présence des femmes et des personnes non binaires en STIM, l'OBNL Liaison et développement Humanovis, propose par ce projet, la co-construction d'un jeu de cartes axé sur la création de milieux de travail inclusifs favorisant la présence et la rétention des femmes et personnes non-binaires dans les STIM. Le promoteur inclut les milieux concernés pour une meilleure compréhension et appropriation. Il veut mieux répondre aux besoins de connaissances et d'accompagnement des organisations.

Nom du promoteur : **Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ)**

Nom du projet: Techno-elles

Montant accordé : \$107,789

Description du projet : Le projet techno elles vise à sensibiliser et outiller les femmes de 18 à 35 ans dans le milieu des affaires sur les opportunités de formations, de rehaussement de compétences et de requalification possibles.

Nom du promoteur : **Université Concordia**

Nom du projet: Augmenter la participation des femmes à l'intelligence artificielle appliquée par une meilleure connaissance des obstacles à cette participation

Montant accordé : \$226,482

Description du projet : L'Institut d'IA appliquée de Concordia propose une méthodologie de recherche-action communautaire, fondée sur une analyse intersectionnelle, qui vise à:

- comprendre l'inégalité entre les sexes dans les secteurs de l'IA;
- concevoir des stratégies de réponse et à les mettre en œuvre par l'intermédiaire de l'Institut d'Intelligence artificielle appliquée de Concordia nouvellement créé.

Cette stratégie leur permettra de:

- se concentrer sur la place des femmes dans l'IA;
- de contribuer à l'avancement des connaissances liées aux besoins des femmes, à la recherche et au développement des compétences dans le domaine en pleine expansion de l'IA.

Nom du promoteur : **Université du Québec à Montréal (UQAM)**

Nom du projet: Boîte à outils numérique sur la diversité et l'inclusion des femmes dans les secteurs des STIM

Montant accordé : \$198,265

Description du projet : Le projet consiste à offrir une boîte à outil numérique aux dirigeants, chefs d'équipe et responsables RH de la province, contenant du contenu de formation spécifique traitant de la problématique de l'embauche, l'intégration et le maintien des femmes dans les emplois des STIM.

Nom du promoteur : Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

Nom du projet: Journée des femmes au cœur des STIM

Montant accordé : \$102,299

Description du projet : Le projet vise à mettre sur pied une journée de perfectionnement, de maillage et de valorisation de la place des femmes et des étudiantes œuvrant dans le secteur du manufacturier.

Nom du promoteur : Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

Nom du projet: Intégration et rétention des femmes des domaines des STIM: Développement d'un modèle pratique de sensibilisation et d'accompagnement de la mise en œuvre de compétences

Montant accordé : \$405,633

Description du projet : Le projet vise à connaître les stratégies utilisées par les compagnies de raffinage comme Suncor, Energir et Valéro pour recruter et retenir des femmes en emploi et à consulter lesdites employées.