

Le Conference
Board du Canada

En partenariat avec le



Le rôle des chasseurs dans l'économie mixte de l'Inuit Nunangat

Exposé des enjeux | 17 avril 2023



Centre des **Compétences futures**

Le Centre des Compétences futures (FSC-CCF) est un centre de recherche et de collaboration d'avant-garde qui se consacre à préparer les Canadiens à réussir sur le marché du travail. Nous pensons que les Canadiens devraient avoir confiance dans leurs compétences pour réussir sur un marché en constante évolution. La communauté pancanadienne que nous formons collabore afin de repérer, d'éprouver et de mesurer rigoureusement des approches novatrices en matière d'évaluation et d'acquisition des compétences dont les Canadiens ont besoin pour réussir dans les jours et les années à venir, pour ensuite partager ces approches.

Le Centre des Compétences futures a été fondé par un consortium dont les membres sont l'Université Métropolitaine de Toronto, Blueprint ADE et le Conference Board du Canada.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce rapport et sur d'autres études sur les compétences réalisées par le FSC-CCF, allez à fsc-ccf.ca ou contactez-nous à info@fsc-ccf.ca.

fsc-ccf.ca

En partenariat
avec :



**Le Conference
Board du Canada**

Blueprint

Financé par le programme
des Compétences futures du
gouvernement du Canada.

Canada 

Table des matières

4

Principales conclusions

5

Les chasseurs fournissent des services essentiels aux communautés

7

Les compétences des chasseurs sont utiles dans tous les secteurs

9

Élaborer des profils d'emploi fondés sur le rôle du chasseur

11

Les initiatives et les partenariats dirigés par les Inuits favorisent la diversification économique

12

Prochaines étapes

13

Annexe A
Méthodologie

13

Annexe B
Bibliographie

Principales conclusions

- Les chasseurs sont d'importants fournisseurs de services essentiels pour les communautés – les compétences en matière de chasse et de récolte sont étroitement liées à la sécurité alimentaire, au bien-être physique et mental et aux moyens de subsistance durables dans le Nord.
- Le rôle du chasseur a évolué au fil des générations, mais les compétences et les connaissances de base qu'il possède demeurent très prisées. Aujourd'hui, ces compétences font également partie des exigences de base de nombreux emplois dans le secteur de la conservation dans le Nord.
- Il est essentiel de trouver un équilibre entre les possibilités du marché et l'engagement envers les communautés. Les programmes d'aide à l'intention des chasseurs compensent les coûts liés à leur présence sur les terres, ce qui contribue à créer un équilibre et favorise une plus grande participation.
- Les initiatives et les partenariats initiés par les Inuits génèrent de nouvelles possibilités de diversification économique au sein de l'économie de conservation.



Les chasseurs fournissent des services essentiels aux communautés

Les chasseurs jouent un rôle important dans l'économie mixte de l'Inuit Nunangat, le territoire des Inuits situé dans l'Arctique canadien. Les compétences en matière de chasse et de récolte sont étroitement liées à la sécurité alimentaire, au bien-être physique et mental et aux moyens de subsistance durables dans le Nord¹.

Des recherches récentes menées auprès de communautés inuites de l'Arctique ont montré que chaque tranche de 50 \$ investie dans les activités de chasse et de récolte à l'échelle locale permet de produire une quantité suffisante d'aliments traditionnels (caribou, omble chevalier, etc.) pour nourrir 20 personnes². En revanche, dans les épiceries locales du Nord, les mêmes 50 \$ permettent de se procurer de la viande pour moins de quatre personnes, et cette viande sera moins fraîche et aura moins de valeur sur le plan culturel.



Les chasseurs facilitent également l'accès à différentes activités liées aux ressources sur les territoires, telles que la chasse et la pêche, qui font partie intégrante des moyens de subsistance et du patrimoine des Inuits. La participation à la vie sur le territoire favorise le bien-être des communautés et donne à ses membres adultes l'occasion de se réapproprier un savoir culturel tombé dans l'oubli et de guider les jeunes générations. Les chasseurs sont ainsi des enseignants et des mentors. Lorsque les jeunes sont guidés par des chasseurs compétents, ils acquièrent des compétences et développent leur sentiment d'identité. En général, les compétences liées aux activités sur le territoire, y compris la chasse, se transmettent d'une génération à l'autre au sein des familles et des communautés. Cependant, un programme éducatif axé sur l'acquisition de connaissances à l'aide d'expériences de vie sur le territoire est un bon complément à la formation offerte par la famille. Un tel programme offre en outre un soutien aux jeunes qui n'ont pas accès à des ressources ou à des mentors au sein de leur famille.

¹ Qikiqtani Inuit Association, *QIA's Response to "Stronger Together"*.

² MakeWay, « Community-Led Hunter/Harvester Programs ».

Des avantages pour de nombreux secteurs d'activité

Les compétences liées à la chasse sont également utiles dans de nombreux secteurs d'activité de l'Inuit Nunangat. La profession de chasseur a évolué au fil des générations et la plupart d'entre eux travaillent aujourd'hui au sein d'une économie mixte où il est possible de tirer des revenus du marché tout en s'adonnant à des activités sur le territoire qui sont étroitement liées à des engagements sociaux et au souci de réciprocité au sein des communautés.

L'économie mixte de l'Inuit Nunangat

Pour assurer des moyens de subsistance durables dans l'Inuit Nunangat, il faut trouver un équilibre entre les possibilités offertes par le marché et l'engagement plus large envers les communautés. Un moyen de subsistance durable répond aux besoins matériels et socioculturels à long terme d'une personne³. Il comprend les compétences, les ressources physiques et sociales et les activités qui permettent aux personnes de satisfaire leurs besoins matériels, communautaires et culturels.

De nombreux Inuits participent à l'économie salariale et à l'économie sociale par l'entremise d'activités liées aux ressources sur les territoires. Dans l'Inuit Nunangat, les Inuits sont principalement employés dans les secteurs public et minier⁴. Toutefois, de nombreux Inuits font également état de niveaux élevés de travail saisonnier et de sous-emploi.

Traditionnellement, les activités rattachées au territoire de l'économie sociale inuite ne s'appuyaient pas sur des échanges monétaires de biens ou de services. Ces activités liées aux ressources sur les territoires :

- fournissent de la nourriture, des vêtements et des outils
- renforcent l'inclusion sociale et favorisent le dynamisme des traditions culturelles et des langues contribuent à l'affirmation identitaire et à l'autodétermination des Inuits
- renforcent les liens des Inuits avec le territoire

Dans l'ensemble de l'Inuit Nunangat, des chasseurs qualifiés aident à subvenir aux besoins de leur famille et à nourrir les communautés. Les recherches indiquent que, moyennant un soutien financier adéquat, un chasseur peut fournir deux tonnes d'aliments traditionnels à une communauté en un an⁵.

L'héritage colonial et la relocalisation forcée ont obligé les Inuits à modifier la pratique d'activités liées au territoire⁶. L'adoption de nouvelles technologies a fait bondir les coûts associés à la pratique de la chasse, aux activités de récolte et à d'autres activités basées sur les ressources sur les territoires. Plusieurs personnes cherchent au sein de l'économie basée sur les salaires un revenu supplémentaire afin d'acheter les outils nécessaires, mais les emplois rémunérés sont rares, en particulier dans les communautés éloignées.

Les programmes de soutien aux chasseurs contribuent à créer un équilibre et permettent une plus grande participation aux activités basées sur les ressources dans les territoires tout en compensant une partie des coûts qui y sont associés. Des postes à temps plein offrant aux chasseurs un salaire de base pour leur travail sont actuellement mis à l'essai⁷, et d'autres communautés ont accès à une trousse d'outils leur permettant de développer leurs propres initiatives – ces travaux ont débouché sur l'élaboration d'une trousse d'outils pour la mise sur pied de nouvelles initiatives⁸. Certains chasseurs bénéficient également de subventions ou de mesures d'aides dont les critères d'admissibilité sont déterminés par les communautés et les gouvernements régionaux. Les aides financières couvrent généralement les frais d'équipement et de carburant en fonction des déplacements effectués et des jours passés sur le territoire (les modalités sont déterminées par les bailleurs de fonds). D'autres programmes communautaires subventionnent également le carburant, et bon nombre proposent d'acheter de la viande aux chasseurs afin de soutenir le partage communautaire rendu possible grâce à des programmes de congélateurs communautaires.

3 Scoones, *Sustainable Rural Livelihoods*

4 Arriagada et Bleakney, Inuit Participation; Emploi et développement social Canada, *Rapport d'analyse de la population active inuite du Nunavut*; Statistique Canada, *Expériences sur le marché du travail des Inuits*.

5 MakeWay, « Community-Led Hunter/Harvester Programs ».

6 Commission royale sur les peuples autochtones. *Rapport de la Commission royale sur les peuples autochtones*.

7 MakeWay, « Community-Led Hunter/Harvester Programs »; Ittaq Heritage & Research Centre, « Flagship Land-Based Programs ».

8 Société de recherche sociale appliquée, *Programme des chasseurs/récolteurs/gardiens*.

Les compétences des chasseurs sont utiles dans tous les secteurs

Les chasseurs détiennent une expertise dans la pratique d'activités liées aux ressources sur les territoires qui ne sont généralement pas prises en compte dans les perspectives du marché du travail ou dans les mesures de la croissance économique dans le Nord⁹. Et bien que la vie dans l'Arctique exige de solides compétences, souvent celles des chasseurs sont peu reconnues dans le cadre des emplois dans l'économie salariale. Les employeurs ont plutôt tendance à privilégier les diplômés et l'expérience professionnelle.

Les tâches d'un chasseur comprennent la planification et la préparation, la gestion des risques et diverses compétences nécessaires pour se déplacer sur le territoire de façon responsable et en toute sécurité. Les chasseurs contribuent à la sécurité alimentaire et au bien-être des communautés en partageant les aliments traditionnels récoltés, que ce soit de manière informelle ou dans le cadre de programmes bien établis. Les chasseurs consignent et partagent leurs observations sur l'état de l'environnement, notamment la santé des espèces, les changements climatiques et la sécurité sur la glace. Nombre d'entre eux veillent également à ce que les pratiques de récolte respectent les principes inuits et occidentaux de gestion durable des espèces sauvages. En outre, ils jouent un rôle clé dans les activités d'apprentissage sur le territoire, le mentorat et la continuité culturelle, notamment en partageant et en modélisant les

principes du Qaujimajatuqangit inuit (QI) (voir les « Principes directeurs du Qaujimajatuqangit inuit »). Les chasseurs soutiennent des programmes éducatifs et offrent des possibilités de mentorat aux jeunes et aux chasseurs débutants qui souhaitent explorer la profession de chasseur ou élargir leurs connaissances et leurs compétences générales en matière d'activités liées aux ressources sur le territoire.

Principes directeurs du Qaujimajatuqangit inuit

Les principes du QI sont des valeurs sociétales inuites qui guident tous les aspects de leur vie sociale. Ces principes servent à établir des relations, des pratiques de gestion et une gouvernance ancrées dans le respect.

ᐃᓄᓐᓂᓄᓐᓂᓐ – Inuuqatigiitsiarniq : Respect de l'autre, rapports avec l'autre et compassion envers les autres.

ᐅᓐᓂᓐᓂᓐ – Tunnganarniq : Promouvoir un bon état d'esprit en étant ouvert, accueillant et intégrateur.

ᐱᓄᓐᓂᓐ – Pijitsirniq : Servir la famille et la communauté.

ᐱᓄᓐᓂᓐ – Aajiiqatigiinniq : Discuter et développer des consensus pour la prise de décision.

ᐱᓄᓐᓂᓐ – Pilimmaksarniq : Acquérir des compétences par la pratique, l'effort et l'action.

ᐃᓂᓐᓂᓐ – Ikajuqtigiinniq : Travailler ensemble dans un but commun.

ᓂᓄᓐᓂᓐ – Qanuqtuurniq : Faire preuve d'innovation et d'ingéniosité.

ᐱᓄᓐᓂᓐ ᓂᓄᓐᓂᓐ – Avatittinnik Kamatsiarniq : Respecter la terre, la faune et l'environnement, et en prendre soin¹⁰.

9 Arriagada et Bleakney, *Inuit Participation*.

10 Gouvernement du Nunavut, « Inuit Qaujimajatuqangit », 2.

Les compétences et l'expertise des chasseurs sont essentielles à d'autres professions du secteur de la conservation et des économies dérivées¹¹, telles que les gardiens autochtones, les gardes-chasse, les agents de conservation, les gestionnaires de l'Association des chasseurs et trappeurs (ACT), les guides et les pourvoyeurs dans le domaine de l'écotourisme et les surveillants de l'environnement. Ces professions soutiennent les efforts de gestion environnementale dans l'Arctique, y compris les initiatives nationales et locales de conservation et le travail de surveillance dans les secteurs d'extraction des ressources. Par exemple, certaines compagnies minières du Nord emploient des gardiens autochtones pour surveiller les effets néfastes de leurs activités sur l'environnement¹².



11 Qikiqtani Inuit Association, *QIA's Response to "Stronger Together."*

12 Gardiens pour la terre, « La mine de la baie Voisey's ».

Une économie de conservation définie par les Inuits

Une économie de conservation inuite suppose une participation active à « l'intendance environnementale et à la gestion des parcs, à la pêche, aux activités de récolte, à la transformation et à la distribution des aliments, à la recherche, à l'éducation et à la formation, ainsi qu'aux nombreuses industries dérivées ».

La Qikiqtani Inuit Association définit l'économie de conservation inuite comme une économie qui :

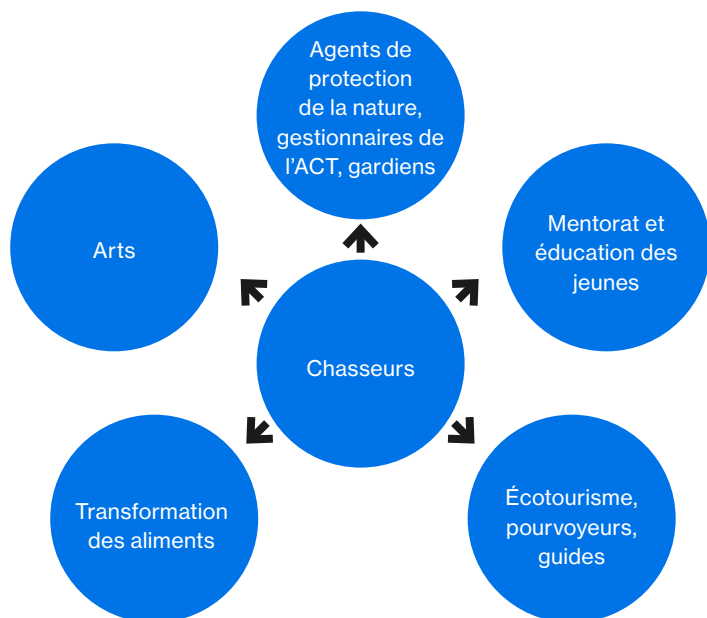
- Respecte et préserve l'Inuit Qaujimajatuqangit
- Protège la terre, l'eau et la faune conformément à l'Accord du Nunavut
- Soutient la gérance de l'environnement par les Inuits et le renforcement de la résilience face aux changements climatiques
- Crée des économies durables et d'emplois locaux qui préservent et favorisent le dynamisme de la culture inuite
- Appuie la souveraineté alimentaire grâce à la récolte d'aliments traditionnels

Source : Qikiqtani Inuit Association, *QIA's Response to "Stronger Together"*, 9-10.

Les compétences des chasseurs sont également très prisées par les programmes de recherche dans le Nord. Elles sont essentielles pour naviguer dans l'Arctique, recueillir des données sur l'environnement et le surveiller, combler les lacunes et renforcer les ponts entre le savoir des Inuits et la science occidentale¹³.

Figure 1

Le rôle central du chasseur : Les compétences liées aux activités sur le territoire sont essentielles à la participation au secteur de la conservation



Source : Le Conference Board du Canada.

Élaborer des profils d'emploi fondés sur le rôle du chasseur

Les profils d'emploi donnent une vue d'ensemble des compétences et aptitudes de base, des responsabilités essentielles, des qualifications et de l'expérience requises pour être compétent dans un poste. En tant que fournisseurs de services essentiels, les chasseurs possèdent des compétences variées qui peuvent être adaptées et mises à profit dans les nombreux secteurs de l'économie de conservation naissante dans l'Inuit Nunangat.

Ci-dessous, nous associons les compétences et les aptitudes des chasseurs à des profils d'emploi adaptés sur le plan culturel.

Exigences

- Vaste expérience (3 à 5 ans) de la chasse, de la pêche et du piégeage.
- Expérience avérée de la transformation d'aliments traditionnels (p. ex., dépeçage, nettoyage, boucherie, stockage sécuritaire et préparation des aliments).
- Connaissance avérée du territoire (p. ex., spatiale, géographique), de la flore et de la faune locales et des schémas saisonniers de migration et de déplacement des animaux.

13 Chapman et Schott, « Knowledge Coevolution »; Fox et coll., « Connecting Understandings of Weather and Climate »; Schott et coll., « Operationalizing Knowledge Coevolution »; Savoir polaire Canada, *Savoir polaire*.

- Connaissance avérée des zones de chasse et capacité à se déplacer sur terre et sur l'eau en toute sécurité, quelles que soient les saisons et les conditions météorologiques.
- Expérience et connaissance avérées des techniques de survie, y compris la sensibilisation à la sécurité et les mesures d'atténuation des risques. Capacité à planifier et à exécuter les opérations d'atténuation des risques et de sauvetage nécessaires dans les situations d'urgence.
- Capacité à évaluer la santé des animaux, des plantes et des masses d'eau, y compris en relation avec la sécurité et la sûreté alimentaires.
- Accès aux équipements nécessaires à la chasse tels que motoneiges, bateaux et fusils et capacité démontrée d'utiliser et d'entretenir l'équipement nécessaire.
- Capacité à effectuer une analyse des coûts et à établir un budget pour les voyages de chasse, individuels ou de groupe.
- Capacité à remplir des demandes de financement et de subvention pour accéder aux programmes d'aide aux chasseurs.
- Capacité à diriger, superviser, encadrer et former des chasseurs débutants sur le terrain.

Il est possible que les candidats retenus aient l'occasion d'appliquer des compétences pratiques en observant des chasseurs expérimentés.

Les certifications suivantes sont un atout :

Formation aux armes à feu et à la sécurité; formation à la protection contre les ours; formation à la conduite de petits véhicules; formation aux techniques de survie; entretien des véhicules et des équipements, y compris la réparation de petits moteurs. Une expérience équivalente sera également considérée comme un atout.



Les initiatives et les partenariats dirigés par les Inuits favorisent la diversification économique

Les Inuits créent des possibilités de développement communautaire globales, axées sur la continuité culturelle, la souveraineté et la sécurité alimentaires, l'autodétermination et la durabilité (qui conjuguent protection de l'environnement et développement économique).

Ils élaborent des stratégies de sécurité alimentaire et visent à assurer la souveraineté alimentaire de l'Inuit Nunangat. Les Inuits expérimentent et débattent de la valeur sociale des marchés d'aliments traditionnels et développent les pratiques de récolte traditionnelles – notamment dans les domaines de la pêche intérieure et de la pêche hauturière. Les communautés emploient des chasseurs locaux pour assurer leur sécurité alimentaire et enseigner aux jeunes des compétences vitales liées au territoire, fournir un accompagnement aux chasseurs novices et surveiller les changements environnementaux et climatiques. Les chasseurs-entrepreneurs participent également de plus en plus au tourisme dans l'Arctique.

Pour faire connaître et reconnaître le savoir scientifique inuit, les Inuits mettent sur pied diverses initiatives, comme des projets de coproduction de savoir en partenariat avec des chercheurs, en vue d'une gestion conjointe de l'environnement. Pour les Inuits, la protection des terres et des eaux passe par la création d'aires protégées et de conservation autochtones, d'aires marines protégées et de programmes des gardiens. En fournissant des informations en temps réel sur l'état des glaces et les conditions environnementales, les Inuits, grâce à leurs connaissances se rapportant à ces différents aspects ont guidé la conception de projets comme SmartICE¹⁴ et de plateformes dirigées par des Inuits telles que SIKU¹⁵. Ces connaissances sont essentielles pour assurer la sécurité des déplacements terrestres et maritimes de toutes les personnes qui vivent, travaillent et voyagent dans l'Arctique.



14 SmartICE, « Enabling Resiliency ».

15 Société des Eiders de l'Arctique, « Take Your Community-Driven Research Project to Next Level With SIKU! »

Prochaines étapes

Les détenteurs de savoir inuits, y compris les chasseurs, possèdent un ensemble puissant de compétences qui sont essentielles aux communautés et qui peuvent être mises à profit dans de nombreux secteurs de l'économie de conservation. Lorsque les employeurs comprennent et valorisent ces compétences, elles peuvent être adaptées et intégrées à une foule de professions, un processus que nous définissons comme **l'intégration des compétences**¹⁶. À leur tour, les initiatives dirigées par les Inuits génèrent de nouvelles opportunités économiques pour la région, en particulier dans le domaine de l'économie de conservation.

Le soutien apporté aux chasseurs et aux pêcheurs inuits ainsi qu'à la valorisation des compétences liées aux activités sur le territoire peut stimuler l'essor de nouvelles opportunités dans le domaine de l'économie de conservation. Encourager la participation dans l'économie de conservation stimule la croissance durable et le développement des capacités¹⁷. Le secteur de la conservation offre de plus en plus de possibilités d'emploi qui s'appuient sur des compétences que les Inuits utilisent depuis des millénaires. Ces compétences sont au cœur de nombreuses activités et pratiques, comme l'intendance des terres, les récoltes communautaires, la transformation et la distribution des aliments, la recherche et la collecte de données, la gestion environnementale, la conservation et les activités de surveillance, la planification de l'utilisation durable des terres, l'éducation et le tourisme. Ces emplois permettront de renforcer les communautés, de favoriser la continuité culturelle ainsi que l'autodétermination et d'éduquer les jeunes, tout en protégeant et en préservant l'environnement.

En poussant ces idées encore plus loin, notre *Trousse d'outils pour les ressources humaines : Approches pour l'intégration des compétences dans l'Inuit Nunangat* fournit aux employeurs dans le Nord des outils et des ressources pratiques visant à recruter et à maintenir en poste des employés inuits. En illustrant comment traduire les compétences des chasseurs en occasions d'emploi rémunéré à l'aide du processus d'entretiens d'embauche, cette trousse d'outils offre des conseils sur la reconnaissance des compétences transférables et sur la manière de les mettre en pratique.



16 Hibbert, Stonefish, et Sarwath, *Human Resources Toolkit*; Stonefish, *Linking Skills to Employment*.

17 Qikiqtani Inuit Association, *QIA's Response to "Stronger Together."*

Annexe A

Méthodologie

Les conclusions de ce rapport découlent d'une analyse de l'environnement et de la littérature universitaire et grise sur l'économie de conservation et la situation de l'emploi dans l'Inuit Nunangat et les régions éloignées du Nord du Canada. Des informations ont également été recueillies dans le cadre de discussions informelles et d'entretiens avec des détenteurs de savoir inuits ayant eu lieu entre novembre 2021 et juillet 2022.

Annexe B

Bibliographie

Arriagada, Paula et Amanda Bleakney. *Participation des Inuits à l'économie basée à la fois sur les salaires et les ressources dans l'Inuit Nunangat*, Statistique Canada, 13 juin 2019, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-653-x/89-653-x2019003-fra.htm>.

Chapman, J. M. et S. Schott. « Knowledge Coevolution: Generating New Understanding Through Bridging and Strengthening Distinct Knowledge Systems and Empowering Local Knowledge Holders », *Sustainability Science* 15, n° 3 (2020) : 931–43, <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007/s11625-020-00781-2.pdf?pdf=button>.

Commission royale sur les peuples autochtones. *Rapport de la Commission royale sur les peuples autochtones : Volume 1 – Un passé, un avenir*, Ottawa : Gouvernement du Canada, 1996 : 561-753, <http://data2.archives.ca/e/e448/e011188231-01.pdf>.

Emploi et Développement social Canada. *Rapport d'analyse de la population active inuite du Nunavut : Sommaire*, Gouvernement du Canada, août 2018, <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/rapports/recherche/sommaire-analyse-population-active-inuite-nunavut.html>.

Fox, Shari, Esa Qillaq, Ilkoo Angutikjuak, Dennis Joseph Tigullaraq, Robert Kautuk, Henry Huntington, Glen E. Liston et Kelly Elder. « Connecting Understandings of Weather and Climate: Steps Towards Co-production of Knowledge and Collaborative Environmental Management in Inuit Nunangat », *Arctic Science* 6 (2020) : 267–78, <https://cdnsiencepub.com/doi/pdf/10.1139/as-2019-0010?download=true>.

Gardiens pour la terre. « La mine de la baie Voisey's, les gardiens et la voie de la durabilité », Gardiens pour la terre, s.d., <https://www.gardienspourlaterre.ca/ressources/la-mine-de-la-baie-voiseys-les-gardiens-et-la-voie-de-la-durabilit%C3%A9>.

Gouvernement du Nunavut. « Inuit Qaujimagatuqangit », Gouvernement du Nunavut, s.d., https://www.gov.nu.ca/sites/default/files/iq_brochure_draft_1.pdf.

Hibbert, Alicia, Twiladawn Stonefish et Nafisa Sarwath. *Human Resources Toolkit: Approches for Skills Inclusion in Inuit Nunangat*, Ottawa : Le Conference Board du Canada, à venir.

Ittaq Heritage & Research Centre. « Flagship Land-Based Programs: Angunasuktiit », Ilisqisviki Society, s.d., <https://itmaq.ca/on-the-land/>.

MakeWay. « Community-Led Hunter/Harvester Programs Are a Food Sovereignty Solution in Nunavut », MakeWay, 2021, <https://makeway.org/impact-story/hunter-harvester-programs-in-nunavut/>.

Qikiqtani Inuit Association. *QIA's Response to "Stronger Together: An Arctic and Northern Policy Framework for Canada"*, Qikiqtani Inuit Association, janvier 2019, https://www.qia.ca/wp-content/uploads/2019/03/ANPF_V3_02_05_19_ENGLISH_NOCM.pdf.

Savoir polaire Canada. *Savoir polaire : Aqhaliat – Rapport 2019*, Gouvernement du Canada, 2019, <https://www.canada.ca/content/dam/polar-polaire/documents/publications/aqhaliat/volume-2/aqhaliat-2019-fr.pdf>.

Schott, Stephan, James Qitsualik, Peter Van Coeverden de Groot, Simon Okpakok, Jacqueline M. Chapman, Stephen Loughheed et Virginia K. Walker. « Operationalizing Knowledge Coevolution: Towards a Sustainable Fishery for Nunavummiut », *Arctic Science* 6, n° 3 (septembre 2020) : 208–28, <https://cdnsiencepub.com/doi/full/10.1139/as-2019-0011>.

Scoones, Ian. *Sustainable Rural Livelihoods: A Framework for Analysis*. Institute of Development Studies, 1998, <https://opendocs.ids.ac.uk/opendocs/bitstream/handle/20.500.12413/3390/Wp72.pdf?sequence=1>.

SmartICE. « Enabling Resiliency in the Face of Climate Change », SmartICE, s.d., <http://www.smartice.org/>.

Société de recherche sociale appliquée. *Programme de chasseurs/récolteurs/gardiens : Evaluation Toolkit*, Société de recherche sociale appliquée, juin 2021, <https://makeway.org/wp-content/uploads/2021/08/Hunter-Harvester-Guardian-Evaluation-Toolkit.pdf>.

Société des Eiders de l'Arctique. « Take Your Community-Driven Research Project to the Next Level With SIKU! », Société des Eiders de l'Arctique, s.d., <https://siku.org/project-management>.

Statistique Canada. *Expériences sur le marché du travail des Inuits*, Ottawa : Statistique Canada, 2018, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/pub/89-653-x/89-653-x2018004-fra.pdf?st=2s2E05QA>.

Stonefish, Twiladawn. *Associer les compétences aux emplois dans l'Inuit Nunangat*, Ottawa : Le Conference Board du Canada, 13 mai 2021, <https://fsc-ccf.ca/fr/recherche/associer-competences-emploi-nunangat-inuit/>.

Remerciements

Ce rapport a été préparé grâce au soutien financier du Centre des Compétences futures. Le Conference Board du Canada est fier d'être un partenaire de recherche au sein du consortium du Centre des Compétences futures. Pour de plus amples renseignements sur le Centre, veuillez consulter son site Web à <https://fsc-ccf.ca/>.

Les membres du Conference Board du Canada suivants ont contribué à ce rapport : Adam Fiser et Stefan Fournier.

Nous remercions les nombreuses personnes qui ont pris le temps de participer aux entretiens menés dans le cadre de cette recherche.

Nous remercions les personnes suivantes qui ont révisé certaines sections de ce rapport :

- Janice Webb, Nunatsiavut Group of Companies
- Qauyisaq Etitiq, Sunburst Consulting

Le rôle des chasseurs dans l'économie mixte de l'Inuit Nunangat

Twiladawn Stonefish, Nafisa Sarwath et Alicia Hibbert

Pour citer ce rapport : Stonefish, Twiladawn, Nafisa Sarwath et Alicia Hibbert. *Le rôle des chasseurs dans l'économie mixte de l'Inuit Nunangat*, Ottawa : Le Conference Board du Canada, 2023.

©2023 Le Conference Board du Canada*

Publié au Canada | Tous droits réservés | Entente n° 40063028 |

*Constitué sous la raison sociale d'AERIC Inc.

Ce document est disponible sur demande dans un format accessible aux personnes ayant une déficience visuelle.

Agent d'accessibilité, Le Conference Board du Canada

Tél. : 613-526-3280 ou 1-866-711-2262

Courriel : accessibility@conferenceboard.ca

®Le Conference Board du Canada est une marque déposée du Conference Board, Inc. Nos prévisions et travaux de recherche reposent souvent sur de nombreuses hypothèses et sources de données et présentent ainsi des risques et incertitudes. Ces renseignements ne doivent donc pas être perçus comme une source de conseils spécifiques en matière de placement, de comptabilité, de droit ou de fiscalité. Le Conference Board du Canada assume l'entière responsabilité des résultats et conclusions de cette recherche.



Des idées qui résonnent ...