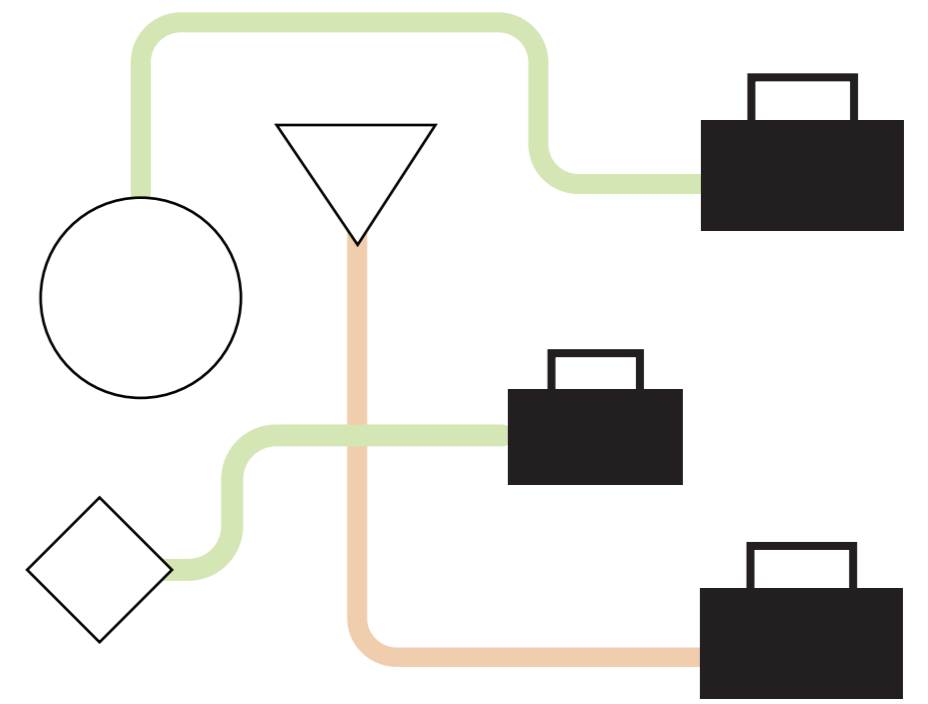


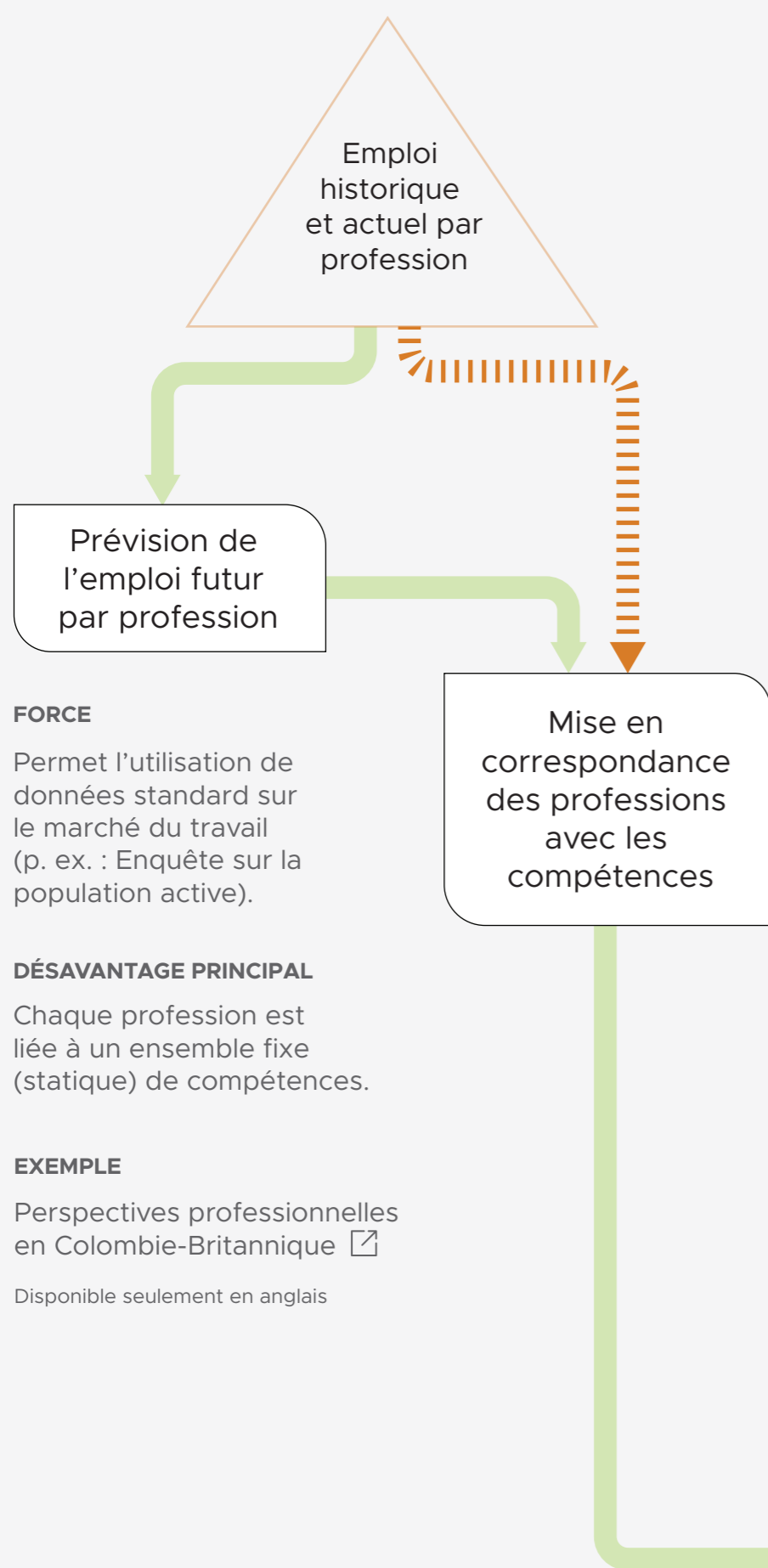
LA PRÉVISION DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES



Trois grandes approches pour prévoir les compétences recherchées, ainsi que leurs forces et désavantages principaux :

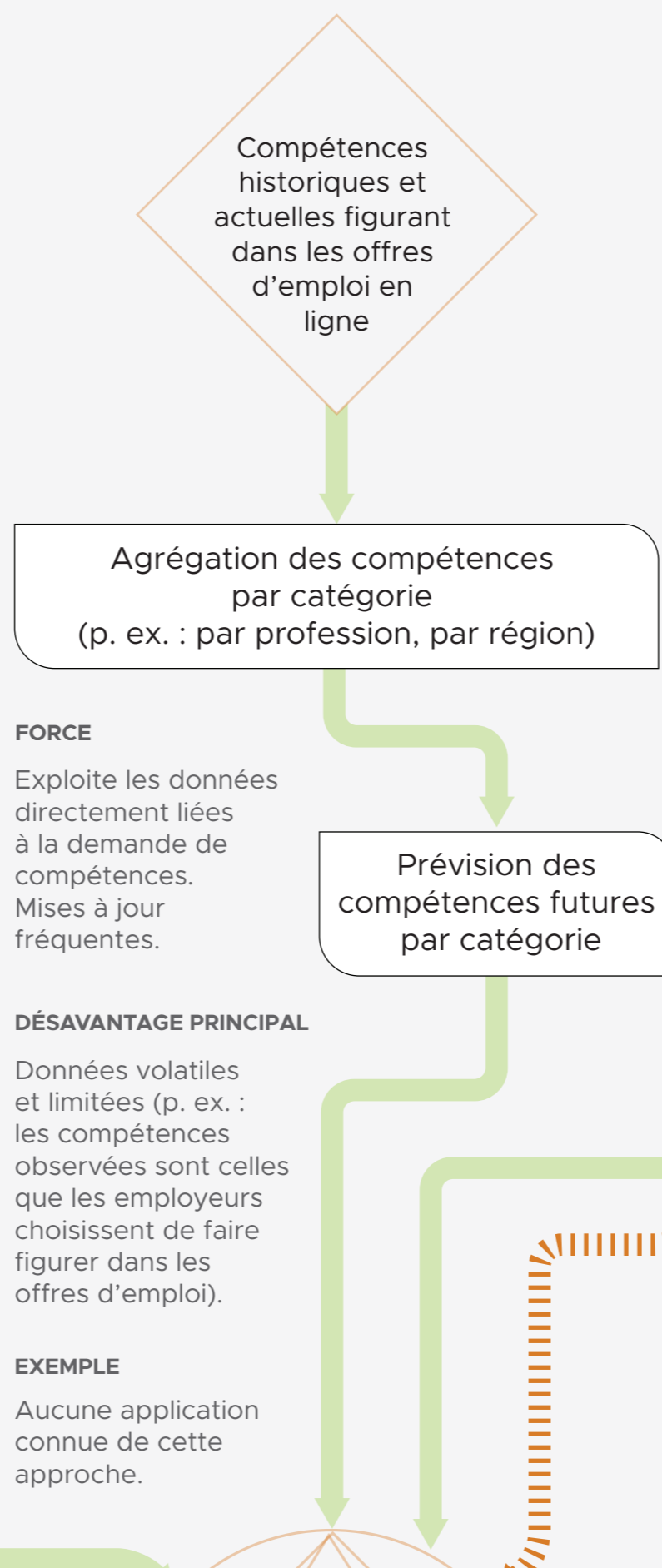
1

Prévision de la demande de main-d'œuvre des professions et mise en correspondance de ces données avec les compétences.



2

Prévision des compétences directement à partir des mots-clés utilisés dans les offres d'emploi en ligne.



3

Utilisation des avis d'experts sur les compétences clés de l'avenir pour faire des prévisions générales sur toutes les compétences.



Qu'est-ce qu'une compétence?

Une compétence est la capacité d'appliquer son apprentissage pour effectuer une tâche donnée.

À ne pas confondre avec les outils et technologies, les connaissances ou les habiletés. Il est essentiel de comprendre les compétences pour aider les chercheurs d'emploi, les employeurs et les prestataires de formation à parler le même langage.

Comment prévoir les compétences recherchées : une introduction

Un rapport de recherche conjoint du Centre des Compétences futures et du Conseil de l'information sur le marché du travail.

[LIRE LE RAPPORT](#)

Comment prévoir les compétences recherchées : une introduction

