

2020

Notre deuxième année

Soutenir les compétences canadiennes

- Lancement de la Tournée de consultation régionale (TCR), en collaboration avec le forum de discussion public du Conference Board du Canada (CBdC) à Winnipeg, au Manitoba. Les TCR sont des tables rondes stratégiques qui passent dans chaque province et territoire et sont conçues pour rassembler les gouvernements locaux, les entreprises et les intervenants du domaine des compétences pour entendre directement leurs expériences en matière de développement et de mise en œuvre de programmes de formation professionnelle dans l'ensemble du pays.

- Lancement de « Compétences de l'avenir », une série de brefs rapports sur les principaux enjeux qui façonnent l'avenir du travail et des compétences au Canada, en collaboration avec le Diversity Institute et le Forum des politiques publiques de l'Université Ryerson.

- Les TCR se poursuivent à Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard) et à Saskatoon (Saskatchewan).

- Les TCR se poursuivent à Whitehorse (Yukon), à Yellowknife (T. N.-O.) et à Iqaluit (Nunavut).

- À la suite des fermetures dues à la pandémie, le CCF publie un programme de compétences pour aider toutes les Canadiennes et tous les Canadiens à entamer une nouvelle phase de reprise économique et sociale, [Un programme de compétences pour l'avenir, dès maintenant](#)

- Le CCF annonce un projet d'innovation phare avec l'Ontario Tourism Education Corporation pour soutenir le secteur canadien du tourisme et de l'hôtellerie, durement touché.

- Le CCF annonce les résultats préliminaires du [Sondage 2020 sur l'emploi et les compétences : impact de la pandémie](#), en partenariat avec l'Environics Institute et le Diversity Institute de l'Université Ryerson. Ce sondage explore les expériences que vivent les Canadiennes et les Canadiens, y compris les perceptions de sécurité d'emploi, l'impact des changements technologiques et la valeur du développement des compétences.

- Le CCF lance « Préparer l'avenir du travail : Défi d'innovation en matière de compétences » afin d'investir dans des approches innovantes de formation et de renforcement des compétences émergentes.

- Un nouveau rapport est publié en collaboration avec le CBdC sur les principaux secteurs canadiens où le risque d'automatisation est le plus élevé pour les travailleurs.

- Le CCF annonce un investissement de 36 millions de dollars dans 31 projets d'innovation visant à fournir un soutien essentiel aux Canadiennes et aux Canadiens qui changent d'emploi ou de secteur.

- Un nouveau rapport est publié avec le CBdC, intitulé [Intégrer les cultures et les réalités autochtones en STIM](#).

- Publication d'un nouveau rapport avec le Diversity Institute concernant les [répercussions de l'automatisation sur l'économie autochtone au Canada](#).

- Le CCF annonce un partenariat avec le CRSH dans le cadre des [subventions de synthèse des connaissances](#), un appel à financement de recherche visant à trouver des solutions aux nouveaux défis de l'économie numérique.

- Le CCF publie son plan stratégique 2020-2023 qui met en évidence la manière dont notre organisation contribue à l'écosystème global du développement des compétences au Canada.

- Le CCF publie sa [base de données de référence sur les études et sa bibliographie annotée](#), servant de « référentiel de connaissances » sur les compétences futures.

- Lancement d'une série de balados sur l'avenir des compétences avec le CBdC.

- Lancement de la [Communauté d'expertise](#), un espace virtuel pour les chercheurs et les intervenants qui participent au développement des compétences dans tout le Canada avec nos partenaires de Magnet.

- Le CCF, le CBdC et le Diversity Institute publient de nouveaux rapports sur la manière de combler le [fossé numérique générationnel](#) et d'éliminer les [obstacles à l'emploi des femmes](#).

- Publication du rapport complet sur le sondage concernant la perception de la technologie en milieu de travail par les Canadiennes et les Canadiens, en collaboration avec l'institut Environics.

- [Nouveau rapport](#) publié en collaboration avec le CBdC, examinant comment intégrer les points de vue des Autochtones aux programmes d'enseignement primaire.

- Publication [d'un rapport](#) portant sur les défis et les occasions pour les petites et moyennes entreprises (PME) du Canada, qui font trop souvent face à des pénuries de main-d'œuvre, en collaboration avec la Chambre de commerce de l'Ontario, le Diversity Institute et le FPP.

- Lancement d'un [nouvel outil de taxonomie numérique](#) sur les compétences sociales et émotionnelles, publié en collaboration avec le CBdC

- Le CCF annonce un financement de 4,3 millions de dollars pour deux nouveaux projets d'innovation dans les provinces atlantiques visant à remédier aux pénuries de main-d'œuvre et aux lacunes en matière de compétences dans le système collégial, et à assurer la réussite professionnelle dans le domaine de l'éducation de la petite enfance.

- Lancement de deux nouveaux rapports « Compétences de l'avenir » examinant comment la [technologie peut conduire à l'innovation en matière de formation](#) et comment la normalisation et la définition [de cadres de compétences sont essentielles pour évaluer](#) les compétences et relier les personnes aux emplois.

- Deuxième cycle des TCR, cette fois virtuellement, sur les conséquences de la pandémie sur les priorités du programme.

- Lancement de la série d'événements Trailblazer du CCF pour la communauté d'expertise, en collaboration avec Magnet.

- Publication du premier rapport sur les éléments probants en collaboration avec Blueprint ADE.

- Le CCF et le Conseil de l'information sur le marché du travail (CIMT) annoncent un partenariat de 3 millions de dollars sur deux ans pour élaborer des outils d'orientation professionnelle pour les emplois de première ligne.

- Nouveau rapport publié avec le Diversity Institute de l'Université Ryerson et l'institut C.D. Howe [évaluant l'impact de l'automatisation technologique](#) sur le marché du travail canadien par rapport aux prévisions antérieures.

- Lancement d'un nouveau rapport avec Doblin et le Diversity Institute de l'Université Ryerson qui analyse en profondeur [l'économie des petits boulots au Canada](#).

- Lancement d'un nouveau rapport avec le CBdC portant sur les [possibilités de collaboration dans l'éducation autochtone](#) et la [sensibilisation des étudiants autochtones à l'égard des STIM](#), et examinant les compétences croissantes dans les secteurs de la [fabrication, des services alimentaires](#) et de [l'automobile](#).

- Publication d'un nouveau rapport [analysant les offres d'emploi en ligne](#) avant et après la pandémie pour étayer les données de recherche sur le marché du travail, en collaboration avec Magnet et le Diversity Institute de l'Université Ryerson.

- Annonce d'une nouvelle étude axée sur l'évolution des environnements de travail avec une nouvelle série d'articles intitulée [Les compétences dans un monde postpandémique](#), qui aborde des questions clés sur ce à quoi ressemble une voie vers la reprise économique et sociale au moment où nous commençons à rouvrir l'économie.



20
20

Our Second Year

Supporting Canadian Skills

JAN

- Launch in Winnipeg, Manitoba, of the first Regional Sounding Tour (RST), a series of strategic roundtable events in collaboration with The Conference Board of Canada (CBoC), held in all provinces and territories across Canada.

FEB

- Launch of [Skills Next](#), a series of reports on key issues shaping the future of work and the skills agenda in Canada, in collaboration with the Ryerson University's Diversity Institute and Public Policy Forum (PPF).
- RSTs continue in Charlottetown (PEI) and Saskatoon (Saskatchewan).

MAR

- RSTs continue in Whitehorse (Yukon), Yellowknife (NWT) and Iqaluit (Nunavut).

APR

- On the heels of pandemic closures, FSC publishes a [skills agenda](#) to support all Canadians' transition to a new phase of economic and social recovery.

MAY

- FSC announces a [signature innovation project](#) with the Ontario Tourism Education Corporation (OTEC) as part of our rapid response plan to provide support to the hard-hit Canadian tourism and hospitality sector.
- FSC announces the preliminary results of a [survey report](#) that sheds light on the perceptions of Canadians on job security, the impact of technological changes and the value of skills training, in partnership with Environics Institute and Diversity Institute.
- FSC launches "[Shock-proofing the Future of Work: Skills Innovation Challenge](#)" to invest in innovative approaches to training and upskilling in emerging skills.
- New report published in collaboration with CBoC on the [top Canadian industries where workers are at most risk of automation](#).

JUN

- FSC announces a [\\$37 million investment in 31 innovation projects](#) to provide essential support for Canadians transitioning to new jobs or industries.
- Primer report released with CBoC details how we can address systemic inequalities in STEM programming by incorporating [Indigenous cultures and realities in STEM](#) education.

JUL

- Publication of new report with Ryerson's Diversity Institute looking at the [impact of automation on the Indigenous economy in Canada](#).
- FSC announces partnership with Social Sciences and Humanities Research Council (SSHRC) on the [Knowledge Synthesis Grant](#), a research funding call to find solutions to the latest challenges in the digital economy.

AUG

- FSC releases its 2020-2023 [Strategic Plan](#) that highlights our organization's contribution to the broader skills development ecosystem within Canada.
- FSC releases its [Reference Research Database and Annotated Bibliography](#) as "knowledge repositories" on future skills.
- Launch of [podcast series](#) on the future of skills with CBOC.

SEP

- Launch, in collaboration with Magnet, the [Community of Practice \(COP\)](#), to leverage the power of an integrated pan-Canadian network of diverse partners and stakeholders who come together to overcome common hurdles and identify new solutions.
- FSC, CBoC, and Ryerson's Diversity Institute release new reports on how we can bridge the [generational digital divide](#) and remove [barriers to employment for women](#).
- Publication of the [full survey report](#) on how Canadians view technology in the workplace, in collaboration with the Environics Institute.

OCT

- [New report](#) published with the CBoC, focusing on centering primary education curriculum with Indigenous voices/perspectives.
- Publication [of a report](#) that investigates the challenges and opportunities for Canada's small and medium-sized enterprises (SMEs) that too often face labour shortages. Done in collaboration with the Ontario Chamber of Commerce, the Ryerson's Diversity Institute and PPF.

NOV

- Launch of a [new digital taxonomy tool](#) on social and emotional skills released in collaboration with the CBoC.
- FSC announces a \$4.3M funding for two new innovation projects in Atlantic Canada to address labour shortages and skills gaps in the college system, and career success in early childhood education.
- Launch of two new Skills Next reports that look at how [technology can lead to innovation in training](#), and how standardizing and defining [competency frameworks is critical in assessing](#) skill sets and connecting people with jobs.

DEC

- [Second round of the RSTs](#), this time virtually, on how the pandemic is changing program priorities.
- Launch of FSC's Trailblazer Event Series for the Community of Practice, in collaboration with Magnet.
- Publication of the FSC's [Annual Evidence Report](#) in collaboration with Blueprint ADE.
- FSC and the Labour Market Information Council (LMIC) announce a [\\$3 million partnership](#) over two years to develop front-line career guidance tools.
- New report published with Ryerson's Diversity Institute and C.D. Howe Institute [assesses the impact of technological automation](#) on Canada's labour market compared with past predictions.
- New Skills Next reports launch with Doblin and Ryerson's Diversity Institute that takes a deep dive into [Canada's gig economy](#).
- New reports launched with the CBoC, examines [opportunities for collaboration in Indigenous education](#), [STEM outreach with Indigenous students](#), and considers rising skills in the [manufacturing, food services](#) and [automotive](#) industries.
- Publication of a new report [analyzing online job posting](#) pre and post pandemic periods to inform labour market research data, in collaboration with Magnet and Ryerson's Diversity Institute.
- Announcement of a new research focus on changes to the workplace with a new paper series called [Skills for the Post-Pandemic World](#) that tackles key questions on what a road to economic and social recovery looks like as we start reopening.

