

Directeur ou directrice de la mobilisation

Le Centre des Compétences futures – Future Skills Centre (CCF-FSC), un nouveau centre de recherche indépendant mis sur pied par l'entremise du programme fédéral Compétences futures, vise à renforcer l'écosystème des compétences et de la formation au Canada et à veiller à ce que les Canadiennes et Canadiens soient compétents et outillés pour répondre aux divers besoins du marché du travail de leur pays. Fruit d'une collaboration entre l'Université Ryerson, le Conference Board du Canada et Blueprint-ADE, le CCF-FSC définira, reproduira et généralisera des solutions fondées sur des données probantes pour améliorer la connaissance des tendances et des compétences, promouvoir la mise en place de processus de perfectionnement professionnel plus inclusifs et mieux adaptés et faciliter l'accès à une formation de grande qualité. Le CCF-FSC aura accès à un réseau de plus de 150 partenaires reliant des milliers de fournisseurs de services, d'employeurs, de groupes communautaires, de chercheurs universitaires et de praticiens-chercheurs. Véritable travail de collaboration, le consortium s'appuiera sur cette communauté de pratique en croissance pour renforcer les structures existantes et provoquer le changement des systèmes en faisant valoir des politiques et des pratiques efficaces. Le CCF-FSC rehaussera les réseaux existants en facilitant la collaboration par des plateformes technologiques avant-gardistes. Ce faisant, il créera et diffusera de nouvelles connaissances, en plus de favoriser l'innovation dans le développement des compétences afin d'améliorer les résultats, de renforcer l'inclusion et la résilience et de stimuler la croissance.

Le directeur ou la directrice de la mobilisation mène une stratégie visant à favoriser la compréhension, les relations et les partenariats au sein de l'écosystème diversifié des intervenants et des partenaires du CCF-FSC. À ce titre, vous devrez superviser la conception, l'élaboration et la mise en œuvre des plans de mobilisation stratégique, vous penchant notamment sur la représentation des intervenants et des publics, les approches adaptées en matière de sensibilisation et de communication ainsi que sur la création et l'exploitation de réseaux pour la mobilisation des connaissances. Relevant de la direction générale, vous aurez à superviser l'équipe de la mobilisation et de la communication du CCF-FSC, en plus de coordonner les partenariats, les relations stratégiques et les efforts de mobilisation des connaissances avec les principaux partenaires du CCF-FSC. Travaillant avec une équipe de professionnels en la matière, vous superviserez également l'élaboration et la mise en œuvre de programmes et d'activités de marketing et de communications exhaustifs afin de faire comprendre la valeur du CCF-FSC. En tant que membre de l'équipe de gestion du CCF-FSC, vous collaborerez étroitement avec la direction à intégrer les stratégies de mobilisation dans les projets pilotes de recherche, d'évaluation, de politique, de relations gouvernementales et d'innovation du CCF-FSC.

Ce poste exige d'être une personne dirigeante chevronnée, passionnée et fin stratège qui excelle dans la mobilisation, qui connaît bien le secteur public et parapublic et qui possède au moins cinq années dans des fonctions de direction, notamment dans l'encadrement et la gestion du personnel. Titulaire d'un diplôme dans une discipline connexe (politique publique, développement et engagement communautaire, communications, relations publiques), vous êtes en mesure de définir et de mettre en application des pratiques efficaces en matière de mobilisation des intervenants. Vous excellez dans l'élaboration et l'exécution de plans, d'activités et de produits de communication et de mobilisation et maîtrisez l'art de la mobilisation et de la consultation des intervenants. Vous êtes habile à établir de vastes réseaux et à gérer les relations avec les partenaires internes et externes de tout le Canada, à vous adresser à des auditoires variés et à communiquer avec tact et diplomatie avec divers intervenants dont les points de vue et les opinions varient. Capable de favoriser un milieu de travail et une culture organisationnelle caractérisés par l'innovation, le professionnalisme, la

collaboration, l'inclusivité, l'apprentissage continu et la responsabilisation, vous avez le don d'inspirer, de mobiliser et de motiver vos collègues. La maîtrise des deux langues officielles constitue un atout indéniable.

Le CCF-FSC est ouvert aux candidatures de personnes qui ont démontré leur engagement à défendre les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion et qui seront capables de nous aider à élargir notre capacité de diversité au sens le plus large. De plus, nous encourageons les candidatures de membres de groupes historiquement désavantagés et marginalisés, notamment les Premières Nations, les Métis et les Inuits, les peuples autochtones d'Amérique du Nord, les personnes racialisées, handicapées ou s'identifiant comme femmes ou personnes 2SLGBTQ+.

Si ce poste de deux ans, assorti d'une rémunération et d'avantages sociaux concurrentiels, vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature en ligne à l'adresse suivante : www.kbrs.ca/career/12934. Pour en savoir plus, contactez Nick Little (nlittle@kbrs.ca) ou Amorell Saunders N'Daw (asaundersndaw@kbrs.ca).