

# Consultation régionale à Terre-Neuve-et-Labrador

Le 31 octobre 2019 | Vallée de l'Humber



## Votre voix compte

La Tournée de consultation régionale s'arrête dans toutes les provinces et tous les territoires canadiens afin d'entendre ce que les parties intéressées par les compétences ont à dire : quelles sont vos plus grandes difficultés en matière de compétences et comment le Centre des Compétences futures peut-il répondre aux divers besoins de votre collectivité?



## Ce que nous avons entendu

La consultation régionale à Terre-Neuve-et-Labrador a réuni un groupe varié de participants. En petits groupes, ils ont parlé de l'éducation, de l'emploi, de la formation et des problèmes qu'ils rencontrent en matière de compétences, des problèmes qui les préoccupent et de ceux auxquels ils s'attaquent actuellement. Nous sommes venus pour vous écouter et voici ce que nous avons entendu :

### Compétences sociales et psychologiques

- Les employeurs devraient participer au développement des compétences et entretenir des liens avec la communauté et les établissements d'enseignement postsecondaire afin de recenser très rapidement les compétences essentielles.
- Les employeurs peuvent collaborer avec les établissements d'enseignement postsecondaire et proposer des modèles d'apprentissage intégré au travail afin de contribuer à lutter contre le chômage et les problèmes de rétention des travailleurs.

### Littératie

- Les habitants des régions rurales se heurtent à des difficultés bien spécifiques pour trouver un travail intéressant - difficultés qui sont exacerbées par les possibilités locales limitées, le travail saisonnier et les grandes distances à parcourir.
- Les habitants des régions rurales devraient-ils être prêts à se déraciner pour tirer parti des possibilités en matière d'éducation et d'emploi?

### Éducation et formation adaptées

- Le vieillissement de la population est une source de préoccupation, tant dans les régions urbaines que rurales. Il pourrait ne pas y avoir assez de jeunes travailleurs pour occuper les postes laissés vacants par les travailleurs qui partent à la retraite.
- Certains retraités cherchent à revenir dans la population active à temps partiel ou à temps plein, mais ils ont besoin de mettre à niveau leurs compétences ou ils ont un faible niveau de littératie numérique.

### Information sur le marché du travail

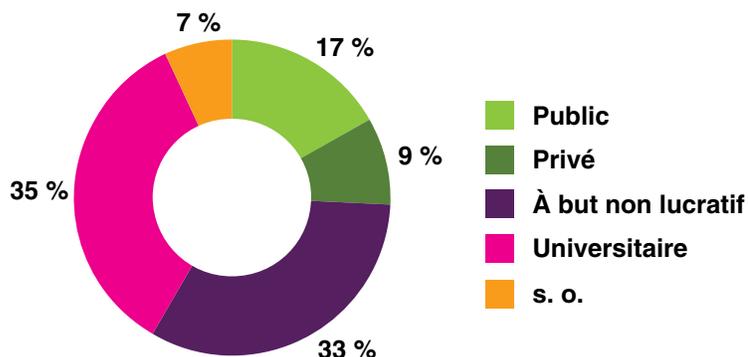
- Il faut mobiliser et soutenir les jeunes, les Autochtones et les nouveaux arrivants afin de contribuer à façonner la manière dont ils perçoivent les possibilités d'emploi, et il faut les aider à trouver un travail intéressant.
- Des services complets (logement, santé mentale, lutte contre les dépendances, formation, etc.) sont des éléments essentiels des programmes qui mettent des demandeurs d'emploi vulnérables en relation avec des possibilités d'emploi.

Nombre total de participants

46

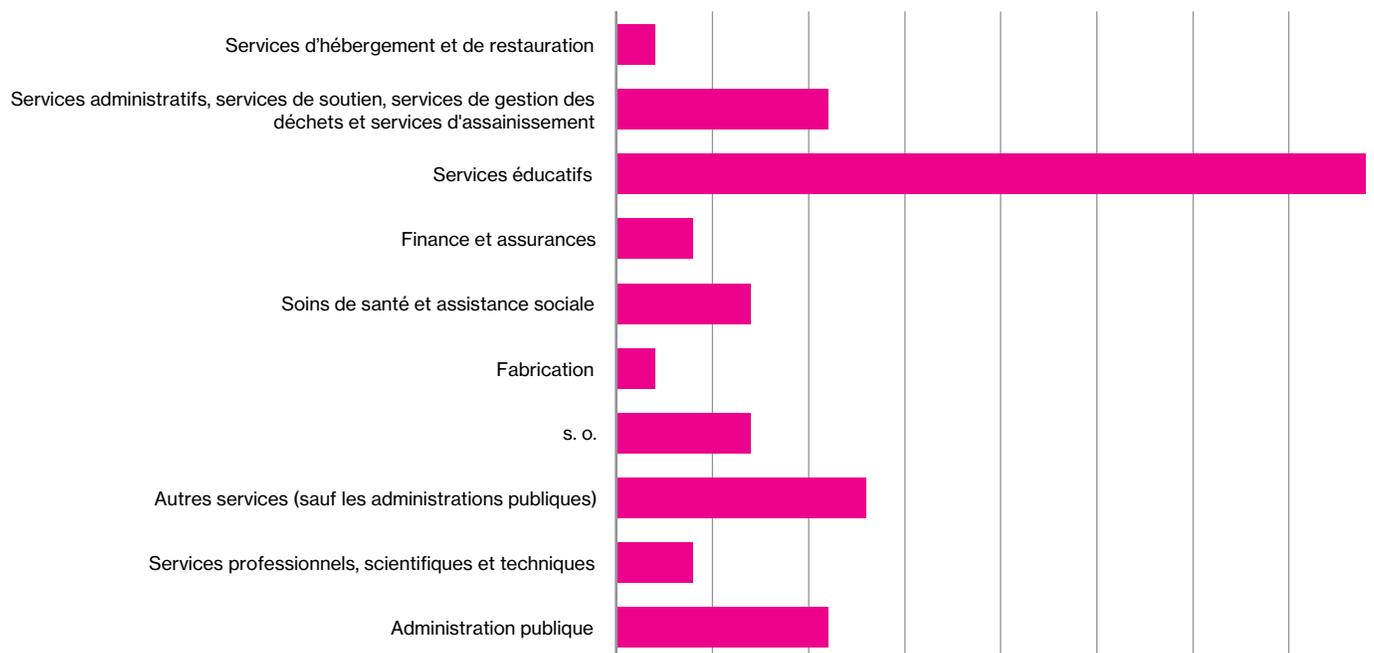


## Représentation sectorielle



Note : Les chiffres ayant été arrondis, leur total peut ne pas être égal à 100.

## Représentation des industries (%)



Ne manquez pas le rapport final qui synthétisera les principales conclusions de toutes les discussions après la fin de la Tournée de consultation régionale en 2020.