

# Mesure des progrès réalisés par rapport aux résultats partagés

---

Le Centre des Compétences futures mesure un ensemble de résultats partagés et de caractéristiques sociodémographiques relatifs aux participants de différents projets d'innovation. Cet ensemble de mesures de base a été élaboré en consultation avec nos partenaires et repose sur des cadres de résultats relatifs à l'emploi des méthodes de mesure au Canada et à l'étranger.

Le cadre de résultats partagés permettra au Centre des Compétences futures de mesurer et de comparer le rendement de projets d'innovation distincts ou de groupes de projets d'innovation sur la base du type de projet, du secteur ou de la population cible et d'estimer l'impact collectif de tous les projets d'innovation bénéficiant d'un financement.

Le cadre de résultats du participant comprend :

- des résultats intermédiaires qui reflètent l'expérience du participant ou qui font ressortir des jalons comme l'achèvement de programmes.
- des résultats à long terme comme l'emploi et la formation qui mesurent les effets à long terme de chacun des projets d'innovation.
- des résultats adaptés, qui sont des résultats susceptibles d'être obtenus dans un grand nombre de projets d'innovation, mais pour lesquels les indicateurs et les mesures diffèrent en fonction du projet d'innovation.

Les résultats seront mesurés à intervalles réguliers pour chaque projet à l'aide d'une combinaison de données provenant de sondages et de programmes ainsi que de données administratives du gouvernement.

Le cadre de mesures sociodémographiques comprend les caractéristiques des participants que nous mesurerons dans tous les projets d'innovation, y compris les données relatives aux antécédents professionnels et caractéristiques sociodémographiques des participants. Conformément à une approche d'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+), ce cadre nous aidera à évaluer comment les personnes ayant suivi des trajectoires professionnelles différentes et correspondant à de multiples facteurs identitaires – comme le sexe, la race et les handicaps – vivent chaque intervention. Cela nous aidera également à comprendre le mandat du Centre des Compétences futures qui est d'améliorer les résultats des jeunes et des groupes sous-représentés et à présenter des rapports portant sur ces résultats.

Le Centre des Compétences futures a également élaboré l'ébauche d'un cadre commun de résultats pour les employeurs afin de mesurer les expériences, les résultats et l'impact du point de vue de l'employeur. Cette ébauche de cadre sera élaborée plus en profondeur, et sera peaufinée et validée sur la base de l'apport d'un panel d'employeurs canadiens qui sera mis sur pied par le Centre des Compétences futures à l'automne 2019.

## Cadre de résultats communs

	Résultats	Indicateurs
Résultats intermédiaires	Achèvement du programme	Achèvement et réussite des activités réussies
	Satisfaction du participant	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfaction par rapport au programme</li> <li>Utilité perçue du programme</li> <li>Probabilité de recommander le programme</li> </ul>
Résultats intermédiaires ciblés	Acquisition de compétences	Gains mesurés relativement aux compétences propres au projet
	Obtention des titres de compétences propres au programme	Obtention des titres de compétences propres au programme
Résultats à long terme	Emploi et rétention	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statut relatif à l'emploi</li> <li>Nature de l'emploi (permanent, temporaire, temps plein, temps partiel)</li> <li>Rétention</li> </ul>
	Revenus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Heures/semaines travaillées</li> <li>Rémunération</li> <li>Revenus annuels</li> </ul>
	Avantages sociaux	Présence d'avantages, notamment: <ul style="list-style-type: none"> <li>Congé payé</li> <li>Assurance maladie et assurance dentaire</li> <li>Régime de retraite</li> </ul>
	Industrie ou profession exercée	<ul style="list-style-type: none"> <li>Code SCIAN de l'emploi</li> <li>Code de la CNP l'emploi</li> </ul>
	Satisfaction au travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfaction liée au travail</li> <li>Occasion perçue d'avancement</li> <li>Sécurité d'emploi perçue</li> </ul>
	Poursuite des études supérieures	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inscription dans un programme d'éducation formel</li> <li>Domaine d'études</li> </ul>
	Obtention de titres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obtention du diplôme d'études secondaires et postsecondaires</li> <li>Obtention du titre du domaine d'études</li> </ul>

## Cadre de mesures sociodémographiques communes

	Résultats	Indicateurs
<b>Éléments</b>	Sexe	Sexe autodéclaré
	Âge	Âge
	Lieu	Province, région, municipalité
	État matrimonial	État matrimonial
	Éducation	Plus haut diplôme obtenu
	Identité autochtone	Identité autochtone autodéclarée
	Francophone	Le français est la première langue ou la première langue officielle
	Statut de nouvel arrivant	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statut de nouvel arrivant</li> <li>Année d'arrivée</li> <li>Statut de résident permanent</li> </ul>
	Statut racialisé	Autodéclaration ou membre d'un groupe racialisé
	Handicap	Handicap autodéclaré
<b>Situation d'emploi et parcours professionnel</b>	Emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statut relatif à l'emploi</li> <li>Nature de l'emploi (permanent, temporaire, temps plein, temps partiel)</li> </ul>
	Revenus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Heures/semaines travaillées</li> <li>Rémunération</li> <li>Revenus annuels</li> </ul>
	Industrie ou profession exercée	<ul style="list-style-type: none"> <li>Code SCIAN de l'emploi</li> <li>Code de la CNP de l'emploi</li> </ul>
	Antécédents professionnels	<ul style="list-style-type: none"> <li>Temps écoulé depuis le dernier emploi</li> <li>Proportion des cinq dernières années pendant laquelle vous avez occupé un emploi</li> <li>Trajectoire des revenus au cours des cinq dernières années</li> <li>Code SCIAN du dernier emploi</li> <li>Code de la CNP du dernier emploi</li> </ul>
	Source de revenus	Sources de revenus

## Ébauche du cadre de résultats des employeurs

	Résultats	Indicateurs
<b>Résultats de l'employeur</b>	Satisfaction par rapport au programme	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfaction liée au programme</li> <li>Utilité perçue du programme</li> <li>Probabilité de recommander le programme</li> </ul>
	Qualité des embauches	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfaction des embauches effectuées en vertu du programme</li> <li>Compétences perçues des personnes embauchées en vertu du programme par rapport à d'autres canaux</li> <li>Adéquation perçue des personnes embauchées en vertu du programme par rapport à d'autres canaux</li> <li>Perception quant à la satisfaction des besoins du programme</li> </ul>
	Satisfaction par rapport aux canaux de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfaction liée aux canaux de recrutement</li> <li>Facilité d'utilisation perçue du canal de recrutement par rapport à d'autres canaux</li> </ul>
	Rétention	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rétention des employés embauchés en vertu du programme</li> <li>Trajectoire des revenus des employés embauchés en vertu du programme</li> </ul>
<b>Caractéristiques de l'employeur</b>	Secteur	Code SCIAN
	Taille de l'entreprise	Nombre d'employés
	Lieu	Province, région, municipalité